

RINGKASAN

YOGI YULIADA. Profil Sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo Cikarang*. Skripsi: Jakarta, Ilmu Keolahragaan Konsentrasi Olahraga Rekreasi. Fakultas Ilmu Keolahragaan. Universitas Negeri Jakarta, Juli 2016.

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung pada bulan April 2016 sampai dengan Juni 2016 bertempat di *Water Boom Lippo Cikarang* Jawa Barat. Tujuan penelitian untuk mengetahui Profil Sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo Cikarang* di lihat dari manajer dan pegawai-pegawai yang di tinjau dari Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Kasifikasi Divisi Kerja, dan Masa Kerja. Populasi penelitian ini adalah seluruh Sumber Daya Manusia yang berada di *Water Boom Lippo Cikarang*, mulai dari manajer dan pegawai-pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 140 orang dengan teknik *Nonprobability* sampling yaitu dengan total sampling (sensus).

Metode yang digunakan adalah survey dengan teknik *ex post facto* terhadap Profil Sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo Cikarang* di tinjau dari usia, jenis kelamin, masa kerja, klasifikasi divisi kerja, dan tingkat pendidikan.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Usia sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* usia 20-25 tahun berjumlah 28 orang atau 20%, usia 25-30 tahun berjumlah 56 orang atau 40%, usia 30-35 tahun berjumlah 25 orang atau 18%, usia 35-40 tahun berjumlah 15 orang atau 11%, usia 40-45 tahun berjumlah 11 orang atau 8%, dan usia 45-50 tahun berjumlah 5 orang atau 3% dari jumlah total 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa usia sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong kurang baik karena pegawainya lebih banyak berada pada usia 20-30 tahun. Sedangkan usia produktif berada pada usia 30-60

tahun, pada tahap ini individu telah mencapai puncak dari perkembangan segala kemampuannya. Pengetahuannya cukup luas, kecakapannya cukup banyak, sehingga perkembangan individu sangat pesat.

Sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* berjenis kelamin laki-laki berjumlah 105 orang atau 75% dan perempuan 35 orang atau 25% jumlah total 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa jenis kelamin sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong baik. Karena Laki-laki lebih unggul dibandingkan perempuan dalam segi kemampuan memecahkan masalah, keterampilan analisis, memiliki motivasi dan kemampuan belajar yang sangat baik.

Tingkat Pendidikan sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* sekolah menengah pertama (SMP) berjumlah 9 orang atau 6%, sekolah menengah atas (SMA) berjumlah 113 orang atau 81%, Diploma (D3) berjumlah 8 orang atau 6%, Sarjana (S1) berjumlah 10 orang atau 7% dari 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa tingkat pendidikan sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong kurang baik. Karena jumlah sumber daya manusia yang mendominasi lulusan sekolah menengah atas, dan renggang jumlah sangat jauh dengan lulusan perguruan tinggi. Karena dikatakan baik apabila mempunyai sumber daya manusia yang tingkat pendidikannya tinggi maka dapat menghasilkan kinerja yang berkualitas. Selain itu mempunyai tingkat daya saing yang tinggi dengan perusahaan-perusahaan lain yang ada disekitar.

Klasifikasi Divisi Kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* *Departement Sales & Marketing* berjumlah 6 orang atau 4%, *Departement Finance & Accounting* berjumlah 7 orang atau 5%, *Departement FB & Outlet* berjumlah 10 orang atau 7% dan *Departement GA-HRD* berjumlah 117 orang atau 84% dari 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa klasifikasi divisi kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong baik. Karena *Water Boom Lippo*

Cikarang sudah mempunyai bagi-bagian atau *subsistem*, yang membagi masing-masing bidang pekerjaan.

Sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang masa kerja 0-1 tahun berjumlah 25 orang atau 18%, 2-3 tahun berjumlah 91 orang atau 65%, 4-5 tahun berjumlah 15 orang atau 11%, 6-10 tahun berjumlah 4 orang atau 3%, 11-15 tahun berjumlah 3 orang atau 2% dan 16-20 tahun berjumlah 2 orang atau 1% dari 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa masa kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang tergolong kurang baik, karena rata-rata lama bekerja 2-3 tahun. Sedangkan masa kerja merupakan tenggang waktu yang digunakan seorang karyawan untuk menyumbangkan tenaganya pada perusahaan sehingga akan menghasilkan sikap dan keterampilan kerja yang berkualitas.

Kata Kunci: *Water Boom Lippo* Cikarang, Profil Sumber Daya Manusia.