

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data

Penelitian dilakukan di *Water Boom Lippo Cikarang*. Data yang diambil adalah mengenai: Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Klasifikasi Divisi Kerja dan Masa Kerja terhadap Profil Sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo Cikarang*.

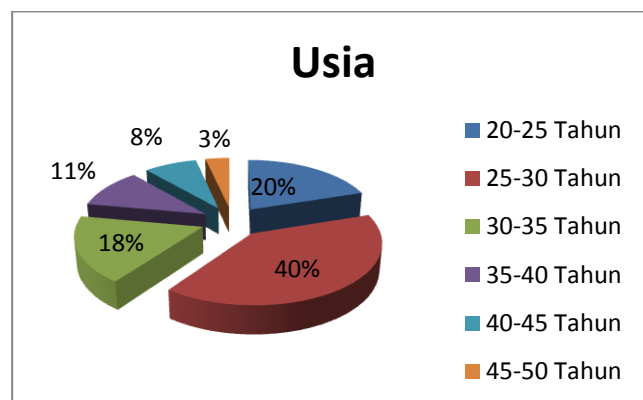
1. Data Usia

Berdasarkan data hasil penelitian, maka dapat dideskripsikan mengenai data usia sumber daya manusia *Water Boom Lippo Cikarang* sebagai berikut :

Tabel 1. Daftar Distribusi Usia Sumber Daya Manusia Di *Water Boom Lippo Cikarang*

No.	Usia	Jumlah
1.	20 -25 Tahun	28
2.	25 - 30 Tahun	56
3.	30 - 35 Tahun	25
4.	35 - 40 Tahun	15
5.	40 – 45 Tahun	11
6.	45 – 50 Tahun	5
	Jumlah	140

Dari data yang saya dapat daftar distribusi usia sumber daya manusia di *Water Boom Lippo Cikarang* karyawan yang berjumlah 140 orang, dimana usia 20-25 tahun berjumlah 28 orang atau 20%, usia 25-30 tahun berjumlah 56 orang atau 40%, usia 30-35 tahun berjumlah 25 orang atau 18%, usia 35-40 tahun berjumlah 15 orang atau 11%, usia 40-45 tahun berjumlah 11 orang atau 8%, dan usia 45-50 tahun berjumlah 5 orang atau 3%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram pie berikut:



Gambar 1. Diagram Pie Usia Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang.

Usia Sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo* Cikarang rata-rata berusia 25-30 tahun dengan jumlah 56 orang. Maka Sumber Daya Manusia yang berada di *Water Boom Lippo* Cikarang kurang produktif. Karena usia produktif berada pada usia 30-60 tahun.

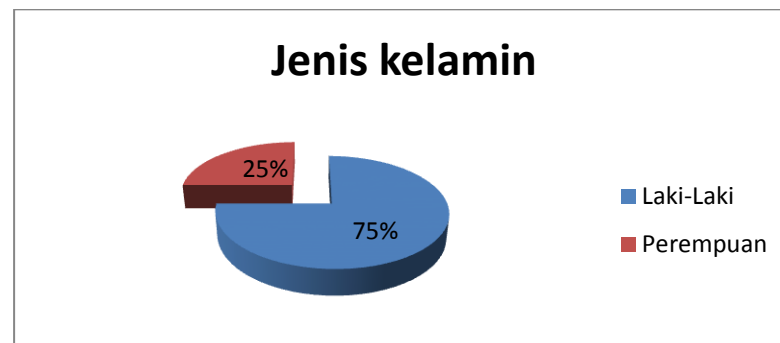
2. Data Jenis Kelamin.

Berdasarkan data hasil penelitian, maka dapat dideskripsikan mengenai data jenis kelamin sumber daya manusia di *Water Boom Lippo Cikarang* sebagai berikut:

Tabel 2. Daftar Distribusi Jenis Kelamin Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo Cikarang*

No.	Jenis Kelamin	Jumlah
1.	Laki-laki	105
2.	Perempuan	35
	Jumlah	140

Dari data yang saya dapat daftar distribusi jenis kelamin sumber daya manusia di *Water Boom Lippo Cikarang* karyawan yang berjumlah 140 orang, dimana jenis kelamin laki-laki berjumlah 105 orang atau 75%, jenis kelamin perempuan berjumlah 35 orang atau 25%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram pie berikut:



Gambar 2. Diagram Pie Jenis Kelamin Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo Cikarang*.

Sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo* Cikarang yang terlibat jenis kelamin rata-rata laki-laki dengan jumlah 105 orang. Maka Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang tergolong baik. Karena Laki-laki lebih unggul dibandingkan perempuan dalam segi kemampuan memecahkan masalah, keterampilan analisis, memiliki motivasi dan kemampuan belajar lebih baik.

3. Data Tingkat Pendidikan

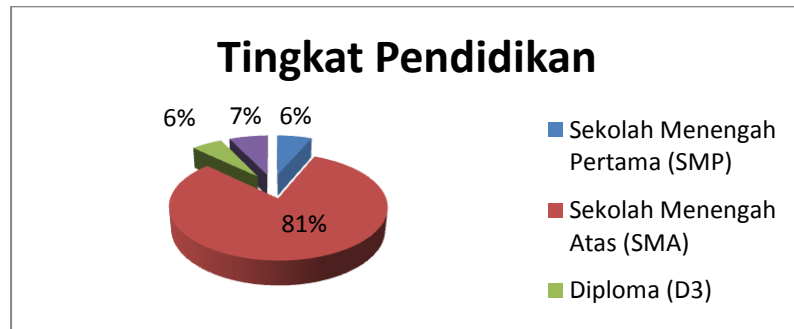
Berdasarkan data hasil penelitian, maka dapat dideskripsikan mengenai data tingkat pendidikan sumber daya manusia *Water Boom Lippo* Cikarang sebagai berikut :

Tabel 3. Daftar Distribusi Tingkat Pendidikan Sumber Daya Manusia Di *Water Boom Lippo* Cikarang

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1.	Sekolah Menengah Pertama (SMP)	9
2.	Sekolah Menengah Atas (SMA)	113
3.	Diploma (D3)	8
4.	Sarjana (S1)	10
	Jumlah	140

Dari data yang saya dapat daftar distribusi tingkat pendidikan sumber daya manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang karyawan yang berjumlah 140 orang, dimana sekolah menengah pertama (SMP) berjumlah 9 orang atau 6%, sekolah menengah atas (SMA) berjumlah 113 orang atau 81%, diploma

(D3) berjumlah 8 orang atau 6%, sarjana (S1) 10 orang atau 7%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram pie berikut:



Gambar 3. Diagram Pie Tingkat Pendidikan Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang.

Tingkat pendidikan sumber Daya Manusia *Water Boom Lippo* Cikarang yang terlibat rata-rata sekolah menengah atas dengan jumlah 113 orang. Maka Sumber Daya Manusia yang berada di *Water Boom Lippo* Cikarang tergolong kurang baik. Karena dikatakan baik apabila mempunyai sumber daya manusia yang tingkat pendidikannya tinggi maka dapat menghasilkan kinerja yang berkualitas. Selain itu mempunyai tingkat daya saing yang tinggi dengan perusahaan-perusahaan lain yang ada disekitar.

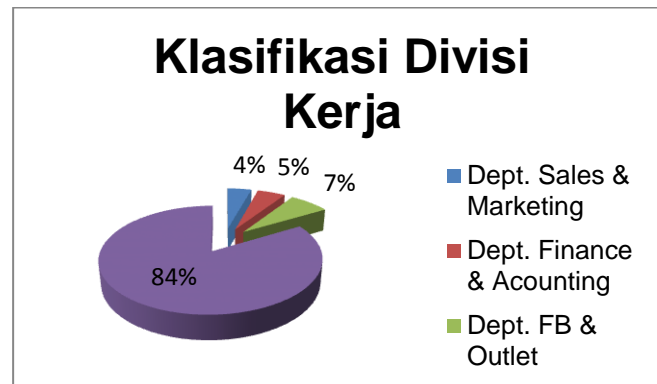
4. Data Klasifikasi Divisi Kerja.

Berdasarkan data hasil penelitian, maka dapat dideskripsikan mengenai data klasifikasi divisi kerja sumber daya manusia di *Water Boom Lippo Cikarang* sebagai berikut:

Tabel 4. Daftar Distribusi Klasifikasi Divisi Kerja Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo Cikarang*

No.	Klasifikasi Divisi Kerja	Jumlah
1.	<i>Departement Sales & Marketing</i>	6
2.	<i>Departement Finance & Accounting</i>	7
3.	<i>Departement FB & Outlet</i>	10
4.	<i>Departement GA-HRD</i>	117
	Jumlah	140

Dari data yang saya dapat daftar distribusi klasifikasi divisi kerja sumber daya manusia di *Water Boom Lippo Cikarang* karyawan yang berjumlah 140 orang, dimana *Departement Sales & Marketing* berjumlah 6 orang atau 4%, *Departement Finance & Accounting* berjumlah 7 orang atau 5%, *Departement FB & Outlet* berjumlah 10 orang atau 7%, *Departement GA-HRD* berjumlah 117 orang atau 84%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram pie berikut:



Gambar 4. Diagram Pie Klasifikasi Divisi Kerja Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang.

Klasifikasi Divisi Kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang terdapat *Departement Sales & Marketing, Departement Finance & Accounting, Departement FB & Outlet* dan *Departement GA-HRD*. Maka sumber daya manusia *Water Boom Lippo* Cikarang tergolong baik. Karena *Water Boom Lippo* Cikarang sudah mempunyai bagi-bagian atau *subsistem*, yang membagi masing-masing bidang pekerjaan.

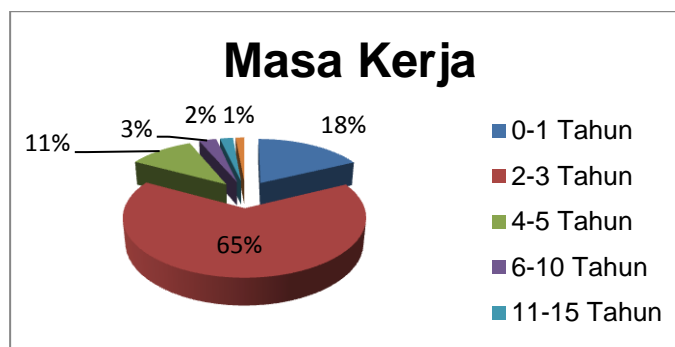
5. Data Masa Kerja

Berdasarkan data hasil penelitian, maka dapat dideskripsikan mengenai data masa kerja sumber daya manusia *Water Boom Lippo* Cikarang sebagai berikut :

Tabel 5. Daftar Distribusi Masa Kerja Sumber Daya Manusia Di *Water Boom Lippo* Cikarang

No.	Masa Kerja	Jumlah
1.	0 - 1 Tahun	25
2.	2 - 3 Tahun	91
3.	4 - 5 Tahun	15
4.	6 - 10 Tahun	4
5.	11 - 15 Tahun	3
6.	16 - 20 Tahun	2
	Jumlah	140

Dari data yang saya dapat daftar distribusi masa kerja sumber daya manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang karyawan yang berjumlah 140 orang, dimana 0-1 tahun berjumlah 25 orang atau 18%, 2-3 tahun berjumlah 91 orang atau 65%, 4-5 tahun berjumlah 15 orang atau 11%, 6-10 tahun berjumlah 4 orang atau 3%, 11-15 tahun berjumlah 3 orang atau 2%, 16-20 tahun berjumlah 2 orang atau 1%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram pie berikut:



Gambar 5. Diagram Pie Masa Kerja Sumber Daya Manusia di *Water Boom Lippo* Cikarang.

Sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* masa kerja rata-rata 2-3 tahun berjumlah 91 orang. Maka sumber daya manusia *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong kurang baik, karena rata-rata lama bekerja 2-3 tahun. Sedangkan masa kerja merupakan tenggang waktu yang digunakan seorang karyawan untuk menyumbangkan tenaganya pada perusahaan sehingga akan menghasilkan sikap dan keterampilan kerja yang berkualitas.

B. Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan data dari hasil penelitian yang diuraikan diatas, maka dapat diuraikan pembahasan data hasil penelitian sebagai berikut:

Usia sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* usia 20-25 tahun berjumlah 28 orang atau 20%, usia 25-30 tahun berjumlah 56 orang atau 40%, usia 30-35 tahun berjumlah 25 orang atau 18%, usia 35-40 tahun berjumlah 15 orang atau 11%, usia 40-45 tahun berjumlah 11 orang atau 8%, dan usia 45-50 tahun berjumlah 5 orang atau 3% dari jumlah total 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa usia sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong kurang baik karena pegawainya lebih banyak berada pada usia 20-30 tahun. Sedangkan usia produktif berada pada usia 30-60 tahun, pada tahap ini individu telah mencapai puncak dari perkembangan segala kemampuannya.

Pengetahuannya cukup luas, kecakapannya cukup banyak, sehingga perkembangan individu sangat pesat.

Sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang berjenis kelamin laki-laki berjumlah 105 orang atau 75% dan perempuan 35 orang atau 25% jumlah total 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa jenis kelamin sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang tergolong baik. Karena Laki-laki lebih unggul dibandingkan perempuan dalam segi kemampuan memecahkan masalah, keterampilan analisis, memiliki motivasi dan kemampuan belajar yang sangat baik.

Tingkat Pendidikan sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang sekolah menengah pertama (SMP) berjumlah 9 orang atau 6%, sekolah menengah atas (SMA) berjumlah 113 orang atau 81%, Diploma (D3) berjumlah 8 orang atau 6%, Sarjana (S1) berjumlah 10 orang atau 7% dari 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa tingkat pendidikan sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo* Cikarang tergolong kurang baik. Karena jumlah sumber daya manusia yang mendominasi lulusan sekolah menengah atas, dan renggang jumlah sangat jauh dengan lulusan perguruan tinggi. Karena dikatakan baik apabila mempunyai sumber daya manusia yang tingkat pendidikannya tinggi maka dapat menghasilkan kinerja yang berkualitas. Selain itu mempunyai tingkat daya saing yang tinggi dengan perusahaan-perusahaan lain yang ada disekitar.

Klasifikasi Divisi Kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang Departement Sales & Marketing* berjumlah 6 orang atau 4%, *Departement Finance & Accounting* berjumlah 7 orang atau 5%, *Departement FB & Outlet* berjumlah 10 orang atau 7% dan *Departement GA-HRD* berjumlah 117 orang atau 84% dari 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa klasifikasi divisi kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong baik. Karena *Water Boom Lippo Cikarang* sudah mempunyai bagi-bagian atau *subsistem*, yang membagi masing-masing bidang pekerjaan.

Sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* masa kerja 0-1 tahun berjumlah 25 orang atau 18%, 2-3 tahun berjumlah 91 orang atau 65%, 4-5 tahun berjumlah 15 orang atau 11%, 6-10 tahun berjumlah 4 orang atau 3%, 11-15 tahun berjumlah 3 orang atau 2% dan 16-20 tahun berjumlah 2 orang atau 1% dari 140 orang. Berdasarkan hasil tinjauan bahwa masa kerja sumber daya manusia yang terlibat di *Water Boom Lippo Cikarang* tergolong kurang baik, karena rata-rata lama bekerja 2-3 tahun. Sedangkan masa kerja merupakan tenggang waktu yang digunakan seorang karyawan untuk menyumbangkan tenaganya pada perusahaan sehingga akan menghasilkan sikap dan keterampilan kerja yang berkualitas.