

ABSTRAK

CHANDRA NUR KUSUMA, Hubungan Antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Skripsi. Jakarta: Jurusan Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris tentang ada tidaknya hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Variabel yang diteliti adalah Kompensasi sebagai variabel bebas dan Kepuasan kerja pegawai sebagai variabel terikat.

Populasi penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Untuk sampel diambil 40 Pegawai dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan hasil analisis studi korelasional dan menggunakan data primer diambil berupa hasil kuesioner mengenai kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai.

Dalam hipotesis penelitian ini terdapat hubungan positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai. Hipotesis tersebut di uji dengan menggunakan analisis korelasi product moment dari Pearson untuk mengetahui keberartian korelasi kedua variabel serta koefisien determinasi untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel X terhadap variabel Y.

Uji persyaratan data dilakukan uji normalitas dengan menggunakan rumus liliefors. Hasil uji normalitas variabel kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai yang menunjukkan L_{hitung} variabel X = 0,1045 dan variabel Y = 0,1062 dimana L_{tabel} untuk N = 40 dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ adalah 0,14009 berarti angket merupakan distribusi normal. Untuk uji linearitas diperoleh $\hat{Y} = 28,22 + 0,74X$. Dari hasil pengujian hipotesis untuk uji keberartian korelasi dengan koefisien korelasi sebesar 0,78314, dk = 38 (40-2) dan $\alpha = 0,05$. Diperoleh $7,7 > 1,686$, ini berarti hipotesis nol (H_0) ditolak.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai. Dari pembahasan kedua variabel di atas dapat dijadikan landasan untuk menyatakan bahwa kontribusi kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai adalah sebesar 61,33%.

ABSTRACT

CHANDRA NUR KUSUMA, Corellation between Compensation with Employee job satisfaction, Department of Education in Bekasi. Thesis, Jakarta: Management of Education, Faculty of Education State University of Jakarta, 2011.

This study aims to obtain empirical data about the presence of absence of a The Relationship between Compensation with Employee job satisfaction, Department of Education in Bekasi. Variable in the study is the Compensation as the independent variable and the Employee job satisfaction as a bound variable.

The population of this reasearch is that employee in Department of Education in Bekasi. For sample 40 employee using simple Random Sampling technique.

Reasearch method used is survey method with the result of the analysis and use corelational study primary data was taken in the form of a questionnaire on Compensation and Employee job satisfaction.

In the study hypothesized a positive relationship between Compensation with Employee job satisfaction. Hypothesis can be tested using correlation analysis of Pearson product moment to determine the correlation both variables and coefficients of determination to know the size of the variable contribution of the variable X towards variable Y.

Test data requirements is done by testing for normality, using the standard formula Liliefors. The results of normalitas variable test Compensation with Employee job satisfaction indicated L_{hitung} variable X = 0,1045 and L_{hitung} variable Y = 0,1062 where L_{tabel} for N=40 with significance standard = 0,05 is 0,14009. This indicates that data has a normal distribution. To test linieritas obtained $\hat{Y} = 28,22 + 0,74X$. From the test results to test hypothesis correlation with correlation coefficient of 0,78314 $dk = 38$ (40-2) and $\alpha = 0,05$. Obtained $7,7 > 1,686$; this indicates (H_0) rejected.

The results of this research can be concluded that there a positive relationship between Compensation with Employee job satisfaction Department of Education in Bekasi. From the discussion above two variables can be used as the basis for the claim that contributes Compensation with Employee job satisfaction is 61,33%.