

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh di lapangan, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepala Sekolah Dasar Al Barra memberikan dukungan penuh kepada guru dalam melaksanakan tugasnya di sekolahnya mulai dari pemenuhan kebutuhan dalam buku-buku untuk pemberian materi, sarana pembelajaran, alat peraga, media pembelajaran.
2. Kepala Sekolah dalam melakukan penilaian terhadap kegiatan para guru di Sekolah Dasar Al Barra merupakan kegiatan yang sangat perlu untuk dilakukan karena dengan adanya penilaian maka guru kegiatan guru disekolah dapat dipantau dengan baik.
3. Kepala Sekolah memiliki peranan dalam mengatur program kegiatan guru di Sekolah Dasar Al Barra' karena dengan adanya pengaturan terhadap tugas dan tanggung jawab guru maka akan menghindarkan daya tumpang tindih dalam melaksanakan pekerjaan di sekolah terutama dalam melaksanakan kegiatan belajar mengajar.

4. Kepala Sekolah Dasar Al Barra melakukan kegiatan pemberian informasi kepada guru mulai dari berapa banyak jam mengajar di sekolah sampai kapan akan diadakan pelatihan atau seminar bagi guru di sekolah. Dengan adanya pemberian informasi kepada guru maka guru akan merasa dilibatkan dalam penyusunan program sekolah dan dengan adanya informasi dari sekolah maka guru akan lebih mudah dalam melaksanakan kegiatan di sekolah.
5. Kepala Sekolah Dasar Al Barra amat sangat memperhatikan peningkatan mutu guru terutama dalam hal peningkatan mutu pembelajaran. Dan mengadakan pelatihan dan seminar pendidikan yang akan membantu para guru untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilannya dalam mengajar. Setiap minggu di usahakan untuk mengadakan sharing antara pihak sekolah dan guru untuk membicarakan mengenai kesulitan dalam mengajar di kelas.

B. Implikasi

- 1) Kepala Sekolah perlu memberikan dukungan penuh kepada guru dalam melaksanakan tugasnya disekolah mulai dari pemenuhan kebutuhan dalam buku-buku untuk pemberian materi, sarana pembelajaran, alat peraga, media pembelajaran.

- 2) Kepala Sekolah melakukan penilaian terhadap kegiatan para guru karena dengan adanya penilaian maka kegiatan guru di sekolah dapat dipantau dengan baik.
- 3) Perlu adanya peranan dari kepala sekolah dalam mengatur program kegiatan guru karena dengan adanya pengaturan terhadap tugas dan tanggung jawab guru maka akan menghindarkan adanya tumpang tindih dalam melaksanakan kegiatan belajar mengajar di kelas.
- 4) Kepala Sekolah hendaknya melakukan kegiatan pemberian informasi kepada guru mulai dari berapa banyak jam mengajar di sekolah sampai kapan akan diadakan pelatihan atau seminar bagi guru di sekolah. Dengan adanya pemberian informasi kepada guru maka guru akan merasa dilibatkan dalam penyusunan program sekolah dan dengan adanya informasi dari sekolah maka guru akan lebih mudah dalam melaksanakan kegiatan di sekolah.
- 5) Kepala Sekolah sangat memperhatikan peningkatan mutu guru terutama dalam hal peningkatan mutu pembelajaran. Dan mengadakan pelatihan dan seminar pendidikan yang akan membantu para guru untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilanya dalam mengajar. Setiap minggu di usahakan untuk

mengadakan sharing antara pihak sekolah dan guru untuk membicarakan mengenai kesulitan dalam mengajar di kelas.

C. Saran

Untuk meningkatkan Sumber Daya Manusia di Sekolah terutama guru dapat melalui :

1. Sekolah sebaiknya menerapkan manajemen yang terbuka (transparan). Transparansi tidak saja menyangkut keuangan, tetapi juga harus melibatkan keseluruhan komponen pendidikan di sekolah, mulai dari penyusunan program. Pelaksanaan kegiatan di sekolah, sistem penilaian, sistem pembelajaran, penggunaan bagi murid dan komite sekolah.
2. Pelatihan, Penataran, seminar tentang pendidikan khususnya pengelolaan pembelajaran perlu diberikan secara lebih banyak dan berkala disekolah yang dititik beratkan pada pemenuhan kebutuhan tambahan akan pemahaman, kemampuan atau keterampilan baru yang muncul dari kebutuhan pemecahan permasalahan-permasalahan yang di hadapi.
3. Mengadakan perlombaan disekolah dan antar sekolah dalam berbagai kegiatan komite sekolah, kegiatan pembelajaran dan hasil belajar

murid, serta kegiatan yang disponsori komite sekolah atau masyarakat sekitar sekolah sebagai motivator.

4. Komite sekolah harus lebih kreatif dan inovatif dalam membantu sekolah dalam menyediakan kebutuhan dalam kegiatan belajar mengajar dan sarana lainnya yang dibutuhkan siswa.
5. Peneliti selanjutnya di harapkan dapat meneliti tentang kualitas mengajar guru di sekolah – sekolah.