

## ABSTRAK

**MOHAMAD YASER. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Guru Yayasan Miftahul Huda. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi Dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2011.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi Pada Guru Yayasan Miftahul Huda

Penelitian ini dilakukan selama satu bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode ekspos fakto dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru yayasan miftahul huda yang berjumlah kuran lebih 39 nasabah, sampel yang digunakan sebanyak 5 % dari jumlah populasi yaitu berjumlah 37 dengan menggunakan teknik pengambilan sampel berdasarkan kebetulan (metode *Accidental sampling*)

Untuk menjaring data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (budaya organisasi) dan variabel Y (komitmen organisasi) adalah bentuk kuisisioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk melalui proses validasi yaitu penghitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor totasl dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas intrumen variabel X (budaya organisasi) sebesar 0,900 dan variabel Y (komitmen organisasi) sebesar 0,843.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 20,37 + 1,16 X$ . Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,1082$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 37$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,1457. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (88,27) > F_{hitung} (4,11)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,11) < F_{tabel} (2,33)$  sehingga dapat disimpulkan persamaan regresi tersebut linear.

Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,8462$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, meninggalkan  $t_{hitung} (7,290) > t_{tabel} (1,68)$ .

Hasil tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 71,6% variabel komitmen organisasi (Y) dipengaruhi oleh budaya organisasi(X).

## ABSTRACT

**MOHAMAD YASER. Relationships Between Organizational Culture in Organizational Commitment In Miftahul Huda Teacher Foundation. Thesis, Jakarta: Tata Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2011.**

*This study aims to determine whether there is a relationship between organizational culture with organizational commitment in the Foundation Teacher Miftahul Huda*

*The research was conducted for one month starting in May until June 2011. The method used is the method of exposure facto correlational approach. The study population is all teachers foundation totaling Miftahul Huda kuran over 39 clients, the sample used as much as 5% of the total population that is numbered 37 by using the sampling technique based on coincidence (Accidental sampling method)*

*To capture both the data variables of the study, the instrument used for the X variables (organizational culture) and Y variable (organizational commitment) is a form of questionnaire. Before use, tested the construct validity through a validation process that is calculating the correlation coefficient score points with the score total and reliability testing with Cronbach alpha formula. The results of the reliability of instruments X variables (organizational culture) of 0.900 and Y variables (organizational commitment) of 0.843.*

*Test requirements analysis is done is by finding the regression equation obtained is  $Y = 20.37 + 1.16 X$ . The results of normality test liliefors produce  $L_{hitung} = 0.1082$  while for  $n = 37$  at the 0.05 level is 0.1457. Because  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the variables X and Y are normally distributed. Testing the hypothesis by generating regression test keberartian  $F_{hitung} (88.27) > F_{hitung} (4.11)$  which means the regression equation is significant. Kelinearan regression test result  $F_{hitung} (1.11) < F_{tabel} (2.33)$  so that it can be concluded that the linear regression equation. Product Moment correlation coefficient test result  $r_{hitung} = 0.8462$ . Keberartian test is then performed using the correlation coefficient with the t-test, leaving  $t_{hitung} (7.290) > T_{tabel} (1.68)$ .*

*These results conclude that there is a positive relationship between organizational culture with organizational commitment. With a coefficient of determination or the determinants of test results obtained 71.6% variable organizational commitment (Y) is influenced by organizational culture (X).*