

ABSTRAK

Mutiara Dwi S, 8105151983, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Guru SMK Gita Kirtti Indonesia. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas pada guru SMK Gita Kirtti Indonesia. Penelitian ini membutuhkan waktu selama tiga bulan, terhitung dari bulan Maret 2019 sampai dengan Juni 2019. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 108 guru. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 78 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Loyalitas (Y) dan variabel Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} = 40,106 > F_{tabel} = 3,12$, hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} = 3,812 > t_{tabel} = 1,992$, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan budaya organisasi. Kemudian, $t_{hitung} = 5,312 > t_{tabel} = 1,992$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 13,765 + 350X_1 + 449X_2$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,517, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 51,7%, kepada Y dan sisanya 46,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas

ABSTRACT

Mutiara Dwi S, 8105151983, The Influence of Compensation and Work Enviroment on Loyalty in teacher at SMK Gita Kirtti Indonesia. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

This study aims to determine whether there The Influence of Compensation and Work Enviroment on Loyalty in teacher at SMK Gita Kirtti Indonesia. This study took three months, starting from March 2019 to Juni 2019. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 108 teachers. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 78 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For dataprocessing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Loyalty Variables (Y), Compensation (X1) and variable Organizational Culture (X2) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicolinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. F test result is f count 40,106 > F_{tabel} 3,12, in this case X1 and X2 variables simultaneously has relationship with Y variable. T test produce X1 t count t_{hitung} 3,812 > t_{tabel} 1,992, it means there is positive and significant relationship between X1 with Y. X2 t count t_{hitung} 5,312 > t_{tabel} 1,992, it means there is positive and significant relationship between X2 with Y. Based the analysis of multiple regression equation obtained equation $\hat{Y} = 13,765 + 350X1 + 449X2$. Based of determination coefficient (R^2) test obtained value 0,557 which means compensation (X1) and work enviroment (X2) have an effect on academic loyalty (Y) equal to 51,7% and the rest 46,3% influenced by other variables that are not researched.

Keywords: Compensation, Work Enviroment , Loyalty