

The logo of Universitas Negeri Jakarta is a yellow shield with a green border. At the top is a red flame. Below it is a green bird with its wings spread. At the bottom is a white and green wavy pattern. The text "UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA" is written in green around the bottom of the shield.

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH HASIL PELATIHAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA RELAWAN YAYASAN ISTANA BELAJAR ANAK BANTEN

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta (UNJ) sedang mengadakan penelitian tentang pengaruh hasil pelatihan kepemimpinan terhadap kinerja relawan yayasan Istana Belajar Anak Banten.

Demi tercapainya penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Saudara/i untuk membantu mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Peneliti,

PUTRI FATIHA MILLENNIA AISOYUN

NIM : 1104617062

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Lengkap : _____
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Usia : _____
4. Asal Chapter : _____

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pengisian kuesioner dilakukan melalui online dengan mengakses pada situs laman di <https://bit.ly/kuesionerpenelitiansyn>
2. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.
3. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
4. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (X) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

CS = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

III. DAFTAR PERNYATAAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	2	3	4	5	6	7
1.	Saya mengetahui bagaimana cara mengelola <i>project sosial</i>					
2.	Saya mengetahui bagaimana cara memimpin di organisasi sosial					
3.	Saya mengetahui diri saya lebih dalam dari sebelumnya.					
4.	Saya mengetahui bagaimana menciptakan kebiasaan baik setiap hari.					
5.	Saya mampu menyelesaikan tugas saya tepat pada waktunya					
6.	Saya mengikuti seluruh kebijakan yang ada pada Yayasan					
7.	Saya jarang mengikuti kegiatan yang ada					
8.	Saya mampu bekerjasama dengan tim saya saat ini					
9.	Saya dan tim saling membantu dalam mengerjakan tugas					
10.	Saya akan membantu rekan saya saat rekan saya mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas					
11.	Saya tidak akan membantu rekan relawan lain karena tidak satu tim dengan saya					
12.	Saya tidak akan membantu rekan satu tim saya yang mengalami kendala					
13.	Saya mampu memimpin rekan satu tim saya					
14.	Rekan satu tim saya tidak mau mengikuti perintah saya					
15.	Saya sulit mengatur rekan satu tim saya					
16.	Saya tidak mampu bertindak saat situasi mendesak					
17.	Saya selalu mengambil tindakan yang tepat					
18.	Saya senang bila mendapatkan tugas yang membuat saya dikenal relawan lain					
19.	Saya mengerjakan tugas saya sebagai relawan karena saya senang					
20.	Saya tidak terlalu mepedulikan kegiatan relawan karena bersifat sukarela					
21.	Saya menjadi relawan karena mengharapkan imbalan					
22.	Saya memiliki lingkungan organisasi yang selalu memberikan dukungan berupa motivasi dan penghargaan kepada relawan yang berpenampilan baik, menarik dan rapi, dengan cara bersikap sopan, santun bahkan saling menghargai satu sama lain					
23.	Saya sudah melaksanakan tugas dengan baik sesuai dengan beban tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
24.	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan pada tim saya					
25.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam menyelesaikan tugas					
26.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan tugas					
27.	Saya memiliki pengetahuan atas tugas dan tanggung jawab yang saya kerjakan.					
28.	Saya mengerjakan tugas tanpa merencanakan apapun					
29.	Saya jarang mengikuti rapat					
30.	Saya harus dipaksa dalam menyelesaikan tugas					

Lampiran 2

Tabulasi Data Responden

No Res	Jenis Kelamin	Usia	Asal Chapter	Variabel Hasil Pelatihan Kepemimpinan (X)							Total
				PH1	PH2	PH3	PH4	PH5	PH6	PH7	
1	Perempuan	18-20 Tahun	Kab. Lebak	7	6	7	8	7	5	6	46
2	Laki-laki	18-20 Tahun	Kab. Pandeglang	8	6	7	8	6	6	7	48
3	Laki-laki	21-23 Tahun	Kab. Serang	8	7	8	8	7	6	7	51
4	Perempuan	18-20 Tahun	Kab. Serang	9	9	9	8	10	9	10	64
5	Perempuan	21-23 Tahun	Kab. Pandeglang	8	8	7	8	8	6	7	52
6	Perempuan	21-23 Tahun	Kota Serang	8	5	6	8	7	5	6	45
7	Perempuan	21-23 Tahun	Kota Serang	8	8	8	8	8	6	7	53
8	Perempuan	18-20 Tahun	Kota Serang	5	4	6	6	6	6	7	40
9	Perempuan	18-20 Tahun	Kota Serang	8	8	8	8	8	6	8	54
10	Perempuan	21-23 Tahun	Tangerang selatan	2	2	2	4	8	6	8	32
11	Laki-laki	24-27 Tahun	Kakak Mentor	4	6	7	8	7	5	6	43
12	Perempuan	21-23 Tahun	Kab. Tangerang	7	7	7	6	7	6	7	47
13	Laki-laki	24-27 Tahun	Kab. Lebak	8	6	8	8	8	6	7	51
14	Perempuan	21-23 Tahun	Tangerang selatan	7	8	7	6	8	6	7	49
15	Laki-laki	21-23 Tahun	Kab. Serang	8	6	6	8	7	5	6	46

16	Laki-laki	24-27 Tahun	Tangerang selatan	12	12	9	12	10	9	10	74
17	Perempuan	21-23 Tahun	Kota Serang	7	7	7	6	7	6	7	47
18	Perempuan	21-23 Tahun	Tangerang selatan	8	7	7	7	7	6	7	49
19	Perempuan	24-27 Tahun	Kab. Serang	8	6	8	8	8	6	8	52
20	Laki-laki	21-23 Tahun	Cilegon	4	4	3	6	7	6	7	37
21	Perempuan	21-23 Tahun	Kab. Lebak	4	4	3	6	6	6	7	36
22	Perempuan	21-23 Tahun	Kab. Pandeglang	8	7	8	6	7	5	6	47
23	Perempuan	24-27 Tahun	Kab. Lebak	5	6	4	7	8	6	8	44
24	Perempuan	21-23 Tahun	Tangerang selatan	12	12	12	11	10	9	10	76
25	Perempuan	24-27 Tahun	Tangerang selatan	8	7	7	8	6	6	7	49
26	Perempuan	18-20 Tahun	Kab. Tangerang	7	6	6	7	8	6	7	47
27	Perempuan	21-23 Tahun	Kab. Pandeglang	12	10	12	12	10	9	10	75
28	Laki-laki	21-23 Tahun	Kota Serang	8	8	8	8	6	6	7	51
29	Perempuan	21-23 Tahun	Kakak Mentor	8	7	8	6	8	6	7	50

Keterangan: 1. PH = Penilaian Hasil, 2. Total = Jumlah total item Penilaian Hasil

Lampiran 3

Output SPSS Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan

Asal Chapter

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	8	27.6	27.6	27.6
Valid Perempuan	21	72.4	72.4	100.0
Total	29	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-20	6	20.7	20.7	20.7
21-23	17	58.6	58.6	79.3
24-27	6	20.7	20.7	100.0
Total	29	100.0	100.0	

Asal Chapter

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kab. Lebak	4	13.8	13.8	13.8
Kab. Pandeglang	4	13.8	13.8	27.6
Kab. Serang	4	13.8	13.8	41.4
Kota Serang	6	20.7	20.7	62.1
Valid Cilegon	1	3.4	3.4	65.5
Kab. Tangerang	2	6.9	6.9	72.4
Tangerang Selatan	6	20.7	20.7	93.1
Kakak Mentor	2	6.9	6.9	100.0
Total	29	100.0	100.0	

Lampiran 4

Output SPSS Uji Validitas**Uji Validitas Hasil Pelatihan Kepemimpinan (X)**

		Correlations							
		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	.883**	.892**	.814**	.571**	.629**	.530**	.926**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.003	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
item_2	Pearson Correlation	.883**	1	.855**	.760**	.658**	.709**	.621**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
item_3	Pearson Correlation	.892**	.855**	1	.735**	.547**	.582**	.487**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.001	.007	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
item_4	Pearson Correlation	.814**	.760**	.735**	1	.540**	.613**	.546**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.000	.002	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
item_5	Pearson Correlation	.571**	.658**	.547**	.540**	1	.794**	.820**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.003		.000	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
item_6	Pearson Correlation	.629**	.709**	.582**	.613**	.794**	1	.957**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
item_7	Pearson Correlation	.530**	.621**	.487**	.546**	.820**	.957**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.007	.002	.000	.000		.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29
Skor_total	Pearson Correlation	.926**	.938**	.893**	.854**	.769**	.827**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	29	29	29	29	29	29	29	29

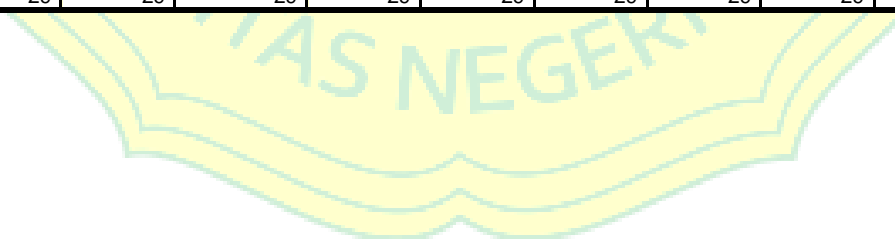
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lanjutan . . .

item_1 6	item_ 17	item_18	item_19	item_20	item_21	item_22	item_23	item_24	item_25	item_26	item_27	item_28	item_29	item_30	Skor total
1.000**	.293	.391 ⁺	.428 ⁺	1.000**	.447 ⁺	1.000**	.105	.428 ⁺	.124	1.000**	.299	.136	.257	.691**	.743**
.000	.123	.036	.021	.000	.015	.000	.586	.021	.523	.000	.115	.481	.178	.000	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.691**	.340	.466 ⁺	.530**	.691**	.310	.691**	.176	.530**	.175	.691**	.215	.138	.244	1.000**	.698**
.000	.071	.011	.003	.000	.102	.000	.362	.003	.364	.000	.262	.474	.203	.000	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
1.000**	.293	.391 ⁺	.428 ⁺	1.000**	.447 ⁺	1.000**	.105	.428 ⁺	.124	1.000**	.299	.136	.257	.691**	.743**
.000	.123	.036	.021	.000	.015	.000	.586	.021	.523	.000	.115	.481	.178	.000	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.136	.080	.129	.395 ⁺	.136	.417 ⁺	.136	.363	.395 ⁺	.509**	.136	.123	.130	-.033	.019	.390 ⁺
.481	.680	.504	.034	.481	.024	.481	.053	.034	.005	.481	.525	.500	.863	.923	.036
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.097	.263	.425 ⁺	.470 ⁺	.097	.294	.097	.168	.470 ⁺	.307	.097	.193	.429 ⁺	.289	.418 ⁺	.460 ⁺
.617	.167	.021	.010	.617	.122	.617	.383	.010	.106	.617	.315	.020	.129	.024	.012
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.447 ⁺	.034	.456 ⁺	.319	.447 ⁺	1.000**	.447 ⁺	.268	.319	.563**	.447 ⁺	.404 ⁺	.503**	.426 ⁺	.310	.688**
.015	.860	.013	.091	.015	.000	.015	.159	.091	.001	.015	.030	.005	.021	.102	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.220	.213	.343	.260	.220	.423 ⁺	.220	.382 ⁺	.260	.489**	.220	.295	.520**	.595**	-.022	.542**
.251	.268	.068	.174	.251	.022	.251	.041	.174	.007	.251	.120	.004	.001	.908	.002
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.338	.381 ⁺	.425 ⁺	.475**	.338	.376 ⁺	.338	.506**	.475**	.420 ⁺	.338	.205	.273	.502**	.441 ⁺	.691**
.073	.041	.022	.009	.073	.045	.073	.005	.009	.023	.073	.286	.152	.006	.017	.000

.293	1	.398 [*]	.414 [*]	.293	.034	.293	.250	.414 [*]	.435 [*]	.293	.509 ^{**}	.165	.280	.340	.454 [*]
.123		.033	.026	.123	.860	.123	.191	.026	.018	.123	.005	.393	.142	.071	.013
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.391 [*]	.398 [*]	1	.640 ^{**}	.391 [*]	.456 [*]	.391 [*]	.373 [*]	.640 ^{**}	.543 ^{**}	.391 [*]	.427 [*]	.399 [*]	.389 [*]	.466 [*]	.696 ^{**}
.036	.033		.000	.036	.013	.036	.046	.000	.002	.036	.021	.032	.037	.011	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.428 [*]	.414 [*]	.640 ^{**}	1	.428 [*]	.319	.428 [*]	.517 ^{**}	1.000 ^{**}	.531 ^{**}	.428 [*]	.489 ^{**}	.276	.155	.530 ^{**}	.742 ^{**}
.021	.026	.000		.021	.091	.021	.004	.000	.003	.021	.007	.147	.424	.003	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
1.000 ^{**}	.293	.391 [*]	.428 [*]	1	.447 [*]	1.000 ^{**}	.105	.428 [*]	.124	1.000 ^{**}	.299	.136	.257	.691 ^{**}	.743 ^{**}
.000	.123	.036	.021		.015	.000	.586	.021	.523	.000	.115	.481	.178	.000	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.447 [*]	.034	.456 [*]	.319	.447 [*]	1	.447 [*]	.268	.319	.563 ^{**}	.447 [*]	.404 [*]	.503 ^{**}	.426 [*]	.310	.688 ^{**}
.015	.860	.013	.091	.015		.015	.159	.091	.001	.015	.030	.005	.021	.102	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
1.000 ^{**}	.293	.391 [*]	.428 [*]	1.000 ^{**}	.447 [*]	1	.105	.428 [*]	.124	1.000 ^{**}	.299	.136	.257	.691 ^{**}	.743 ^{**}
.000	.123	.036	.021	.000	.015		.586	.021	.523	.000	.115	.481	.178	.000	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.105	.250	.373 [*]	.517 ^{**}	.105	.268	.105	1	.517 ^{**}	.543 ^{**}	.105	.317	.150	.158	.176	.456 [*]
.586	.191	.046	.004	.586	.159	.586		.004	.002	.586	.094	.439	.413	.362	.013
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.428 [*]	.414 [*]	.640 ^{**}	1.000 ^{**}	.428 [*]	.319	.428 [*]	.517 ^{**}	1	.531 ^{**}	.428 [*]	.489 ^{**}	.276	.155	.530 ^{**}	.742 ^{**}
.021	.026	.000	.000	.021	.091	.021	.004		.003	.021	.007	.147	.424	.003	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.124	.435 [*]	.543 ^{**}	.531 ^{**}	.124	.563 ^{**}	.124	.543 ^{**}	.531 ^{**}	1	.124	.407 [*]	.398 [*]	.230	.175	.572 ^{**}

.523	.018	.002	.003	.523	.001	.523	.002	.003		.523	.029	.032	.231	.364	.001
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
1.000**	.293	.391*	.428*	1.000**	.447*	1.000**	.105	.428*	.124	1	.299	.136	.257	.691**	.743**
.000	.123	.036	.021	.000	.015	.000	.586	.021	.523		.115	.481	.178	.000	.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.299	.509**	.427*	.489**	.299	.404*	.299	.317	.489**	.407*	.299	1	.370*	.347	.215	.560**
.115	.005	.021	.007	.115	.030	.115	.094	.007	.029	.115		.048	.065	.262	.002
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.136	.165	.399*	.276	.136	.503**	.136	.150	.276	.398*	.136	.370*	1	.773**	.138	.498**
.481	.393	.032	.147	.481	.005	.481	.439	.147	.032	.481	.048		.000	.474	.006
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.257	.280	.389*	.155	.257	.426*	.257	.158	.155	.230	.257	.347	.773**	1	.244	.543**
.178	.142	.037	.424	.178	.021	.178	.413	.424	.231	.178	.065	.000		.203	.002
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.691**	.340	.466*	.530**	.691**	.310	.691**	.176	.530**	.175	.691**	.215	.138	.244	1	.698**
.000	.071	.011	.003	.000	.102	.000	.362	.003	.364	.000	.262	.474	.203		.000
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
.743**	.454*	.696**	.742**	.743**	.688**	.743**	.456*	.742**	.572**	.743**	.560**	.498**	.543**	.698**	1
.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.001	.000	.002	.006	.002	.000	
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29



Lampiran 5

Output SPSS Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Relawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	114.90	105.667	.718	.943
item_2	114.76	106.333	.670	.943
item_3	114.90	105.667	.718	.943
item_4	114.59	109.751	.342	.947
item_5	115.03	109.320	.419	.946
item_6	114.52	105.687	.655	.943
item_7	114.79	107.813	.501	.945
item_8	114.83	106.291	.662	.943
item_9	114.86	106.552	.602	.944
item_10	114.79	108.384	.453	.945
item_11	114.83	106.291	.662	.943
item_12	115.03	109.320	.419	.946
item_13	115.21	106.313	.677	.943
item_14	114.90	105.667	.718	.943
item_15	115.00	109.714	.352	.946
item_16	114.90	105.667	.718	.943
item_17	115.69	110.007	.419	.946
item_18	115.07	103.424	.656	.944
item_19	115.07	105.781	.717	.943
item_20	114.90	105.667	.718	.943

item_21	114.52	105.687	.655	.943
item_22	114.90	105.667	.718	.943
item_23	115.00	109.571	.417	.946
item_24	115.07	105.781	.717	.943
item_25	114.72	107.564	.534	.945
item_26	114.90	105.667	.718	.943
item_27	114.90	107.239	.517	.945
item_28	114.86	109.623	.464	.945
item_29	114.83	108.791	.509	.945
item_30	114.76	106.333	.670	.943



Lampiran 6

Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		29
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	10.08175184
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.117
	Negative	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		.629
Asymp. Sig. (2-tailed)		.824

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Homogenitas

Test of Homogeneity of Variances

Hasil Pelatihan Kepemimpinan

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
.182	1	56	.671

Lampiran 7

Analisis Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	101.807	9.471		10.749	.000
1 Hasil Pelatihan Kepemimpinan	.340	.185	.334	1.838	.077

a. Dependent Variable: Kinerja Relawan



Lampiran 8

Koefisien Diterminasi**Koefisien Diterminasi Hasil Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Kinerja****Relawan**


Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.334 ^a	.111	.078	10.26557

a. Predictors: (Constant), Hasil Pelatihan Kepemimpinan



Lampiran 8

Uji T**Pengujian Hasil Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Relawan****Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	101.807	9.471		10.749	.000
1 Hasil Pelatihan Kepemimpinan	.340	.185	.334	1.838	.077

a. Dependent Variable: Kinerja Relawan



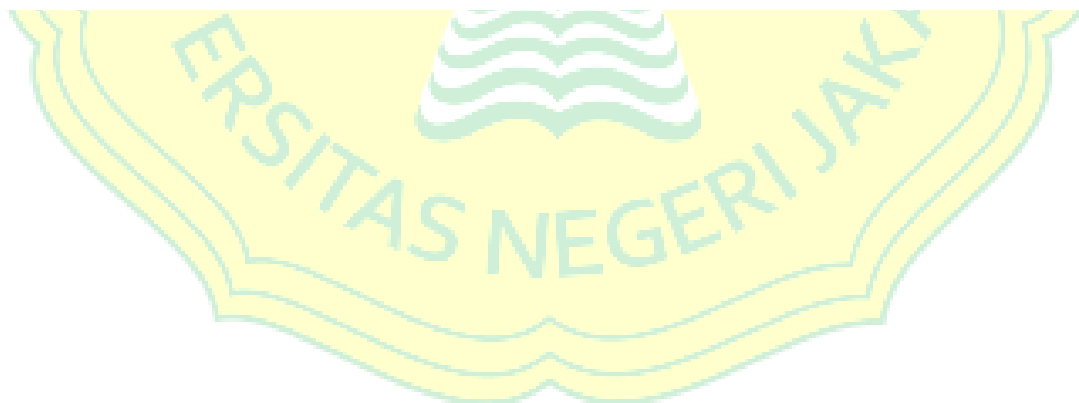
Lampiran 10

Uji F**Pengujian Hasil Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Relawan****ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	356.134	1	356.134	3.379	.077 ^b
1 Residual	2845.314	27	105.382		
Total	3201.448	28			

a. Dependent Variable: Kinerja Relawan

b. Predictors: (Constant), Hasil Pelatihan Kepemimpinan



Lampiran 11

Penilaian Instrumen Penelitian Oleh *Expert Judgement*

Penilaian Instrumen Penelitian Oleh Panji Aziz Pratama Selaku *Founder*

ISBANBAN

PENILAIAN INSTRUMEN PENELITIAN SKRIPSI

Rater : Panji Aziz Pratama

Petunjuk Penilaian Instrumen Penelitian Skripsi :

1. Mohon untuk dapat memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan.
2. Berikut adalah kriteria pemberian skor:
 - Skor 5 : Sangat RELEVAN (jika item yang dibuat SANGAT RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 - Skor 4 : RELEVAN (jika item yang dibuat RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 - Skor 3 : AGAK RELEVAN (jika item yang dibuat AGAK RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 - Skor 2 : TIDAK RELEVAN (jika item yang dibuat TIDAK RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 - Skor 1 : SANGAT TIDAK RELEVAN (jika item yang dibuat SANGAT RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)

Definisi Operasional Penelitian:

Kinerja atau *job performance* atau *actual performance* yaitu hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh seorang individu dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2017). Peneliti melihat kinerja relawan yang sudah mengikuti pelatihan melalui beberapa aspek yaitu, 1) Pengetahuan; 2) Kedisiplinan; 3) Kerjasama; 4) Sikap; 5) Motivasi; 6) Lingkungan; 7) Tanggung Jawab; dan 8) Efisiensi.

Blue Print Skala Kinerja Relawan


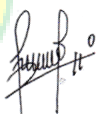
No.	Aspek	Indikator	No. Aitem	Pernyataan	F/UF	Kategori				
						STR	TR	AR	R	SR
						1	2	3	4	5
1.	Pengetahuan Definisi : Pengetahuan yang dimiliki para Relawan selepas mengikuti pelatihan	Relawan memahami tugas yang diberikan	1	Saya mengetahui tugas yang saya kerjakan	F		X			
			2	Saya paham akan tugas yang diberikan	F		X			
			3	Saya mengetahui hal-hal yang menjadi bagian dari tugas saya	F		X			
2.	Kedisiplinan Definisi : Tingkat kedisiplinan yang dimiliki dan ditunjukkan oleh relawan selepas mengikuti pelatihan	Relawan mampu menyelesaikan tugas dan mengikuti kegiatan sesuai dengan waktunya	4	Saya mampu menyelesaikan tugas saya tepat pada waktunya	F					x
			5	Saya mengikuti seluruh kebijakan yang ada pada Yayasan	F					x
			6	Saya jarang mengikuti kegiatan yang ada	UF					x
3.	Kerjasama Definisi : menunjukkan rasa kebersamaan dengan anggota lain	Relawan mampu menunjukkan Kerjasama dengan antara relawan	7	Saya mampu bekerjasama dengan tim saya saat ini	F					x
			8	Saya dan tim saling membantu dalam mengerjakan tugas	F					x
			9	Saya akan membantu rekan saya saat rekan saya mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas	F					x
			10	Saya tidak akan membantu rekan relawan lain karena tidak satu tim dengan saya	UF				x	
			11	Saya tidak akan membantu rekan satu tim saya yang mengalami kendala	UF				x	
4.	Sikap Definisi : Perubahan Sikap Kepemimpinan yang ditunjukkan oleh relawan	Relawan mampu menunjukkan sikap kepemimpinan dalam organisasi	12	Saya mampu memimpin rekan satu tim saya	F				x	
			13	Rekan satu tim saya tidak mau mengikuti perintah saya	UF				x	

			14	Saya sulit mengatur rekan satu tim saya	UF				x	
			15	Saya tidak mampu bertindak saat situasi mendesak	UF					x
			16	Saya selalu mengambil tindakan yang tepat	F					x
5.	Motivasi Definisi : Menunjukkan perasaan yang dimilikinya melalui tindakan	Relawan mampu menunjukkan motivasi yang dimilikinya dalam organisasi	17	Saya senang bila mendapatkan tugas yang membuat saya dikenal relawan lain	F				x	
			18	Saya mengerjakan tugas saya sebagai relawan karena saya senang	F				x	
			19	Saya tidak terlalu mepedulikan kegiatan relawan karena bersifat sukarela	UF					x
			20	Saya menjadi relawan karena mengharapkan imbalan	UF					x
6.	Lingkungan Definisi : Lingkungan yang mendukung	Relawan merasa diakui dilingkungan organisasi	21	Saya memiliki lingkungan organisasi yang selalu memberikan pujian kepada relawan yang berpenampilan menarik dan rapi	F				x	
7.	Tanggung Jawab Definisi : Memiliki rasa tanggung jawab lebih besar dari sebelumnya	Relawan melaksanakan tanggung jawab yang diberikan kepadanya	22	Saya sudah melaksanakan tugas dengan baik sesuai dengan beban tugas yang menjadi tanggung jawab saya	F				x	
			23	Apakah anda memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan pada tim anda	F				x	
			24	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam menyelesaikan tugas	F					x

			25	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan tugas	F					x
			26	Saya memiliki pengetahuan atas tugas dan tanggung jawab yang saya kerjakan.	F					x
			27	Saya mengerjakan tugas tanpa merencanakan apapun	UF					x
			28	Saya jarang mengikuti rapat	UF					x
			29	Saya harus dipaksa dalam menyelesaikan tugas	UF					
8.	Efisiensi Definisi : Dapat diandalkan oleh organisasi	Relawan mampu mengerjakan tugas dengan cermat dan cepat	30	Apakah anda selalu melaksanakan tugas dengan suatu cara yang tepat dan sempurna	F			x		

*) F : Favorable, UF : Unfavorable

Mengetahui,
Serang , 20 Agustus 2021

Penyusun Skala: Nama : Putri Fatiha Millennia AiSoyun NIM : 1104617062 Ttd : 	Rater  (Panji Aziz Pratama)
--	--

Saran Pengembangan secara Keseluruhan

1. Aspek Pengetahuan

Feedback :

Pada kolom pernyataan di aspek “pengetahuan”, peneliti cenderung memberikan pernyataan tentang “tugas” namun belum menyentuh pernyataan yg terkait tentang pengetahuan peserta iLeads terhadap konten yang diberikan selama masa pelatihan. Terutama berbagai materi yang telah diberikan oleh para pembicara atau project yang diberikan selama masa pelatihan. Misal : Mengambil pernyataan dari aspek pengetahuan dengan referensi dari setiap materi yang telah disampaikan oleh 4 pembicara iLeads wave 2.

Kurang lebih seperti ini jadinya :

- Saya mengetahui bagaimana cara mengelola *project sosial* (refer to *1st Speakers*)
- Saya mengetahui bagaimana cara memimpin di organisasi sosial (refer to *2nd Speaker*)
- Saya mengetahui diri saya lebih dalam dari sebelumnya. (Refer to *3rd Speaker*)
- Saya mengetahui bagaimana menciptakan kebiasaan baik setiap hari. (refer to *4th speaker*)

Berikut para pembicara di iLeads wave 2 :



LEADERSHIP TALKS

1st Class	2nd Class	3rd Class	4th Class & Graduation
Sabtu, 10 Oktober 2020	Sabtu, 31 Oktober 2020	Sabtu, 21 November 2020	Sabtu, 12 Desember 2020
 Project Management for Non Profit Organizations with Panji Aziz, Founder of Isbanban	 Leadership in Community with Taufan Akbari, Founder Rumah Millennials	 Be a Mindful Leaders with Regis Machdy, Founder Pijar Psikologi	 Good Habits, Great Leaders with Ahmad Fuadi, Author of Best Seller Book, Negeri 5 Menara

2. Aspek Efisiensi

- Pada aspek ini , peneliti mungkin bisa menghilangkan kata “apakah” . menjadi “saya” . karena dari awal kuisisioner ini dibuat selalu menggunakan subjek orang pertama.

**Penilaian Instrumen Penelitian Oleh Yosi Apriyanti, S.Pd Selaku HRD
ISBANBAN**

PENILAIAN INSTRUMEN PENELITIAN SKRIPSI

Rater : Yosi Apriyanti,S.Pd

Petunjuk Penilaian Instrumen Penelitian Skripsi :

1. Mohon untuk dapat memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan.
2. Berikut adalah kriteria pemberian skor:
 Skor 5 : Sangat RELEVAN (jika item yang dibuat SANGAT RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 Skor 4 : RELEVAN (jika item yang dibuat RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 Skor 3 : AGAK RELEVAN (jika item yang dibuat AGAK RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 Skor 2 : TIDAK RELEVAN (jika item yang dibuat TIDAK RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
 Skor 1 : SANGAT TIDAK RELEVAN (jika item yang dibuat SANGAT RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)

Definisi Operasional Penelitian:

Kinerja atau *job performance* atau *actual performance* yaitu hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh seorang individu dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2017). Peneliti melihat kinerja relawan yang sudah mengikuti pelatihan melalui beberapa aspek yaitu, 1) Pengetahuan; 2) Kedisiplinan; 3) Kerjasama; 4) Sikap; 5) Motivasi; 6) Lingkungan; 7) Tanggung Jawab; dan 8) Efisiensi.

Blue Print Skala Kinerja Relawan

No.	Aspek	Indikator	No. Aitem	Pernyataan	F/UF	Kategori				
						STR	TR	AR	R	SR
						1	2	3	4	5
1.	Pengetahuan Definisi : Pengetahuan yang dimiliki para Relawan selepas mengikuti pelatihan	Relawan memahami tugas yang diberikan	1	Saya mengetahui tugas yang saya kerjakan	F				X	
			2	Saya paham akan tugas yang diberikan	F			X		
			3	Saya mengetahui hal-hal yang menjadi bagian dari tugas saya	F			X		
2.	Kedisiplinan Definisi : Tingkat kedisiplinan yang dimiliki dan ditunjukkan oleh relawan selepas mengikuti pelatihan	Relawan mampu menyelesaikan tugas dan mengikuti kegiatan sesuai dengan waktunya	4	Saya mampu menyelesaikan tugas saya tepat pada waktunya	F				X	
			5	Saya mengikuti seluruh kebijakan yang ada pada Yayasan	F			X		
			6	Saya jarang mengikuti kegiatan yang ada	UF			X		
3.	Kerjasama Definisi : menunjukkan rasa kebersamaan dengan anggota lain	Relawan mampu menunjukan Kerjasama dengan antara relawan	7	Saya mampu bekerjasama dengan tim saya saat ini	F					X
			8	Saya dan tim saling membantu dalam mengerjakan tugas	F					X
			9	Saya akan membantu rekan saya saat rekan saya mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas	F					X
			10	Saya tidak akan membantu rekan relawan lain karena tidak satu tim dengan saya	UF				X	
			11	Saya tidak akan membantu rekan satu tim saya yang mengalami kendala	UF				X	
4.	Sikap Definisi : Perubahan Sikap Kepemimpinan yang ditunjukkan oleh relawan	Relawan mampu menunjukkan sikap kepemimpinan dalam organisasi	12	Saya mampu memimpin rekan satu tim saya	F					X
			13	Rekan satu tim saya tidak mau mengikuti perintah saya	UF				X	
			14	Saya sulit mengatur rekan satu tim saya	UF				X	
			15	Saya tidak mampu bertindak saat situasi mendesak	UF				X	
			16	Saya selalu mengambil tindakan yang tepat	F				X	
5.	Motivasi		17	Saya senang bila mendapatkan tugas yang membuat saya dikenal relawan lain	F				X	

	Definisi : Menunjukkan perasaan yang dimilikinya melalui tindakan	Relawan mampu menunjukkan motivasi yang dimilikinya dalam organisasi	18	Saya mengerjakan tugas saya sebagai relawan karena saya senang	F				X	
			19	Saya tidak terlalu mempedulikan kegiatan relawan karena bersifat sukarela	UF					X
			20	Saya menjadi relawan karena mengharapkan imbalan	UF					X
6.	Lingkungan Definisi : Lingkungan yang mendukung	Relawan merasa diakui di lingkungan organisasi	21	Saya memiliki lingkungan organisasi yang selalu memberikan pujian kepada relawan yang berpenampilan menarik dan rapi	F		X			
7.	Tanggung Jawab Definisi : Memiliki rasa tanggung jawab lebih besar dari sebelumnya	Relawan melaksanakan tanggung jawab yang diberikan kepadanya	22	Saya sudah melaksanakan tugas dengan baik sesuai dengan beban tugas yang menjadi tanggung jawab saya	F					X
			23	Apakah anda memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan pada tim anda	F					X
			24	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam menyelesaikan tugas	F					X
			25	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan tugas	F					X
			26	Saya memiliki pengetahuan atas tugas dan tanggung jawab yang saya kerjakan.	F					X
			27	Saya mengerjakan tugas tanpa merencanakan apapun	UF					X
			28	Saya jarang mengikuti rapat	UF					X
			29	Saya harus dipaksa dalam menyelesaikan tugas	UF					X
8.	Efisiensi Definisi : Dapat diandalkan oleh organisasi	Relawan mampu mengerjakan tugas dengan cermat dan cepat	30	Apakah anda selalu melaksanakan tugas dengan suatu cara yang tepat dan sempurna	F					X

*) F : Favorable, UF : Unfavorable

Mengetahui,
Kota Serang , 12 Agustus 2021

Penyusun Skala:
Nama : Putri Fatiha Millennia AiSoyun
NIM : 1104617062
Ttd :



Rater



(Yosi Apriyanti,S.Pd)

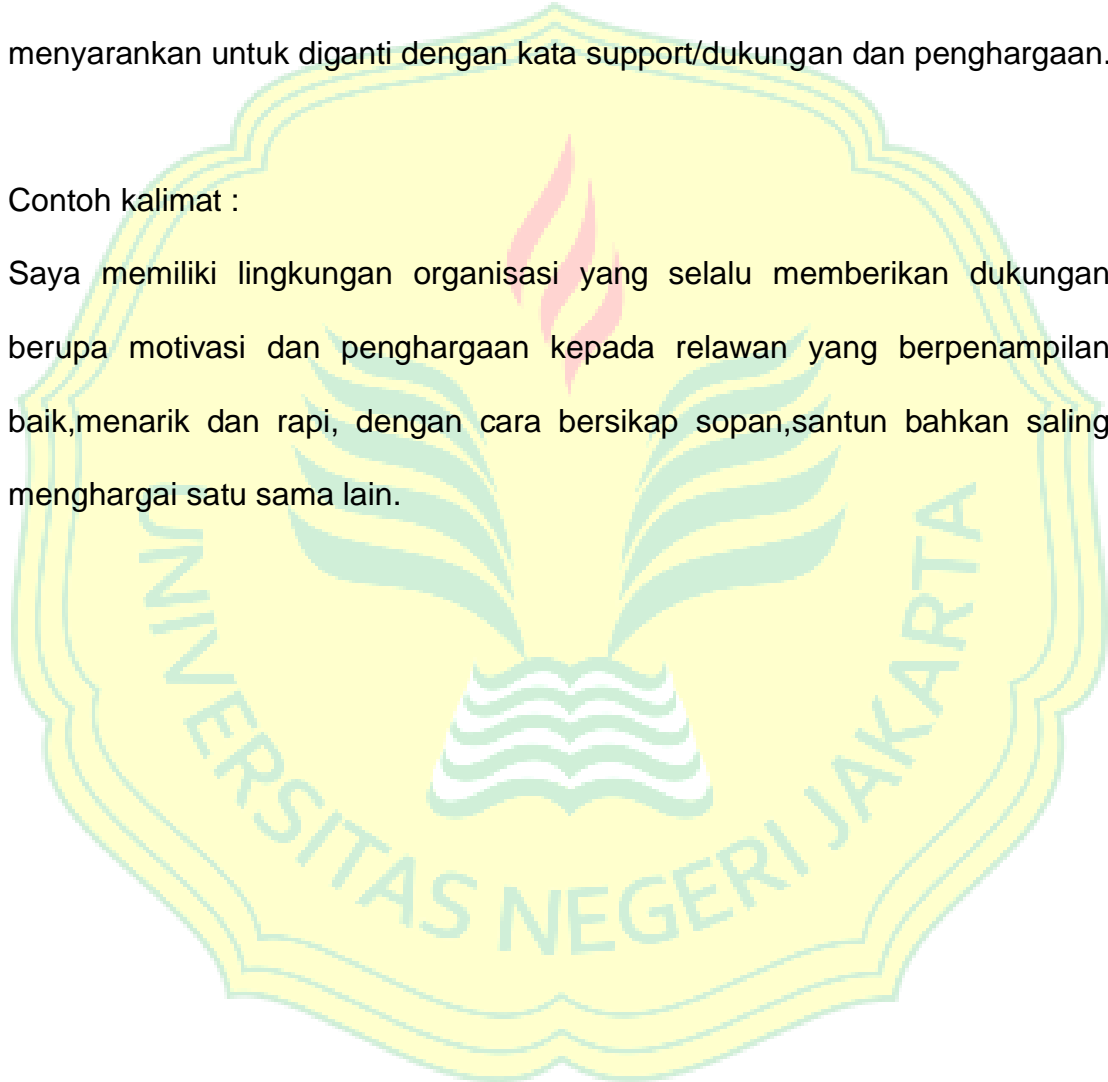


Saran Pengembangan secara Keseluruhan

Secara keseluruhan, semua aspek/item sudah relevan, dan bisa digunakan sebagai alat peneliti atau sebagainya. Namun point 21, kata “pujian” menurut saya kurang tepat, karena menimbulkan arti yang negative. Saya menyarankan untuk diganti dengan kata support/dukungan dan penghargaan.

Contoh kalimat :

Saya memiliki lingkungan organisasi yang selalu memberikan dukungan berupa motivasi dan penghargaan kepada relawan yang berpenampilan baik, menarik dan rapi, dengan cara bersikap sopan, santun bahkan saling menghargai satu sama lain.



Penilaian Instrumen Penelitian Oleh Prof. Dr. Durotul Yatimah, M.Pd

Selaku Dosen Ahli

PENILAIAN INSTRUMEN PENELITIAN SKRIPSI

Rater : Prof. Dr. Durotul Yatimah, M.Pd

Petunjuk Penilaian Instrumen Penelitian Skripsi :

1. Mohon untuk dapat memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan.
2. Berikut adalah kriteria pemberian skor:
Skor 5 : Sangat RELEVAN (jika item yang dibuat SANGAT RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
Skor 4 : RELEVAN (jika item yang dibuat RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
Skor 3 : AGAK RELEVAN (jika item yang dibuat AGAK RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
Skor 2 : TIDAK RELEVAN (jika item yang dibuat TIDAK RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)
Skor 1 : SANGAT TIDAK RELEVAN (jika item yang dibuat SANGAT RELEVAN dengan aspek/indikator perilaku yang diungkap)

Definisi Operasional Penelitian:

Kinerja atau *job performance* atau *actual performance* yaitu hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh seorang individu dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2017). Peneliti melihat kinerja relawan yang sudah mengikuti pelatihan melalui beberapa aspek yaitu, 1) Pengetahuan; 2) Kedisiplinan; 3) Kerjasama; 4) Sikap; 5) Motivasi; 6) Lingkungan; 7) Tanggung Jawab; dan 8) Efisiensi.

Blue Print Skala Kinerja Relawan

No.	Aspek	Indikator	No. Aitem	Pernyataan	F/UF	Kategori				
						STR	TR	AR	R	SR
						1	2	3	4	5
1.	Pengetahuan Definisi : Pengetahuan yang dimiliki para Relawan selepas mengikuti pelatihan	Relawan memahami tugas yang diberikan	1	Saya mengetahui tugas yang saya kerjakan	F				x	
			2	Saya paham akan tugas yang diberikan	F				x	
			3	Saya mengetahui hal-hal yang menjadi bagian dari tugas saya	F				X	
2.	Kedisiplinan Definisi : Tingkat kedisiplinan yang dimiliki dan ditunjukkan oleh relawan selepas mengikuti pelatihan	Relawan mampu menyelesaikan tugas dan mengikuti kegiatan sesuai dengan waktunya	4	Saya mampu menyelesaikan tugas saya tepat pada waktunya	F					x
			5	Saya mengikuti seluruh kebijakan yang ada pada Yayasan	F					x
			6	Saya jarang mengikuti kegiatan yang ada	UF					x
3.	Kerjasama Definisi : menunjukkan rasa kebersamaan dengan anggota lain	Relawan mampu menunjukan Kerjasama dengan antara relawan	7	Saya mampu bekerjasama dengan tim saya saat ini	F					x
			8	Saya dan tim saling membantu dalam mengerjakan tugas	F					x
			9	Saya akan membantu rekan saya saat rekan saya mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas	F					x
			10	Saya tidak akan membantu rekan relawan lain karena tidak satu tim dengan saya	UF				X	
			11	Saya tidak akan membantu rekan satu tim saya yang mengalami kendala	UF				X	

4.	Sikap Definisi : Perubahan Sikap Kepemimpinan yang ditunjukkan oleh relawan	Relawan mampu menunjukkan sikap kepemimpinan dalam organisasi	12	Saya mampu memimpin rekan satu tim saya	F				X	
			13	Rekan satu tim saya tidak mau mengikuti perintah saya	UF				X	
			14	Saya sulit mengatur rekan satu tim saya	UF				X	
			15	Saya tidak mampu bertindak saat situasi mendesak	UF					x
			16	Saya selalu mengambil tindakan yang tepat	F					x
5.	Motivasi Definisi : Menunjukkan perasaan yang dimilikinya melalui tindakan	Relawan mampu menunjukkan motivasi yang dimilikinya dalam organisasi	17	Saya senang bila mendapatkan tugas yang membuat saya dikenal relawan lain	F				x	
			18	Saya mengerjakan tugas saya sebagai relawan karena saya senang	F					X
			19	Saya tidak terlalu mempedulikan kegiatan relawan karena bersifat sukarela	UF					X
			20	Saya menjadi relawan karena mengharapkan imbalan	UF					X
6.	Lingkungan Definisi : Lingkungan yang mendukung	Relawan merasa diakui dilingkungan organisasi	21	Saya memiliki lingkungan organisasi yang selalu memberikan pujian kepada relawan yang berpenampilan menarik dan rapi	F				x	
7.	Tanggung Jawab Definisi : Memiliki rasa tanggung jawab lebih besar dari sebelumnya	Relawan melaksanakan tanggung jawab yang diberikan kepadanya	22	Saya sudah melaksanakan tugas dengan baik sesuai dengan beban tugas yang menjadi tanggung jawab saya	F				x	
			23	Apakah anda memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan pada tim anda	F				x	
			24	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam menyelesaikan tugas	F					X

			25	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan tugas	F			X		
			26	Saya memiliki pengetahuan atas tugas dan tanggung jawab yang saya kerjakan.	F					X
			27	Saya mengerjakan tugas tanpa merencanakan apapun	UF		x			
			28	Saya jarang mengikuti rapat	UF					x
			29	Saya harus dipaksa dalam menyelesaikan tugas	UF					
8.	Efisiensi Definisi : Dapat diandalkan oleh organisasi	Relawan mampu mengerjakan tugas dengan cermat dan cepat	30	Apakah anda selalu melaksanakan tugas dengan suatu cara yang tepat dan sempurna	F			X		

*) F : Favorable, UF : Unfavorable

Mengetahui,
Jakarta , 13 September 2021

Penyusun Skala:

Nama : Putri Fatiha Millennia AiSoyun

NIM : 1104617062

Ttd :



Rater



(Prof. Dr. Durotul Yatimah, M.Pd)

Saran:

Setelah no 6 ada pertanyaan. semua tugas tidak saya selesaikan dg tuntas

12: 1r4 16 dihapusdganti dg

13. Semua kekuatan sy ren anakan dg baik

14. Semua kegiatan dilaksanakan dg baik

26. Semua kegiatan diawasi dan dievakuasi dg baik



Lampiran 12

Surat Izin Penelitian Dari Universitas



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jl. Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon: Rektor : 4893854, WR.I : 4895130, WR.II : 4893918, WR.III : 4892926, WR.IV : 4893982
BUK : 4750930, Bag. Kepegawaian : 4890536, Bag. UHT : 4893726, Bag. BMN : 4891838
BAKHUM : 4759081, Bag. Akademik dan kerjasama / Humas : 4898486 Bag. Kemahasiswaan
Keuangan : 4755118, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Akuntansi dan Pelaporan : 4755118, Bag. Perencanaan : 4755118
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : **5660/UN39.12/KM/2021** **22 Juli 2021**
Lamp. : -
Hal : **Permohonan Izin Mengadakan Penelitian
untuk Penulisan Skripsi**

**Yth. Kepala Yayasan Istana Belajar Anak Banten
(Isbanban Foundation)
Jalan Karya Bhakti 2A No. 99 Komplek KPPN,
Ciceri Serang Banten. 42151**

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

N a m a : **Putri Fatiha Millennia AiSoyun**
Nomor Registrasi : 1104617062
Pogram Studi : Pendidikan Masyarakat
Fakultas : Ilmu Pendidikan
No. Telp/HP : 0838-0584-6596

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

“Pengaruh Hasil Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Relawan Yayasan Istana Belajar Anak Banten. “

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Tembusan :
1. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
2. Koordinator Prodi Pendidikan Masyarakat

Lampiran 13

Surat Keterangan Penelitian Dari Pihak Yayasan



YAYASAN ISTANA BELAJAR ANAK BANTEN

Kantor : Jl Karya Bhakti 2A No. 99 Komplek KPPN, Ciceri Serang Banten. 42151
Website : www.isbanban.org

SURAT KETERANGAN

No.25/SK/ISBANBAN/VIII/21

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Shofan Amirudin

Jabatan : Managing Director, Isbanban Foundation

Menyatakan bahwa :

Nama : Putri Fatiha Millennia AiSoyun

NIM : 1104617062

Institusi : S1 Pendidikan Masyarakat, Universitas Negeri Jakarta

Dizinkan untuk mengadakan penelitian di Yayasan Istana Belajar Anak Banten (ISBANBAN Foundation) terhitung sejak tanggal 8 Agustus 2021 – 28 Agustus 2021.

Maka dari itu saudari Putri Fatiha Millennia AiSoyun dapat menjalankan penelitiannya di ISBANBAN Foundation dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi) di Universitas Negeri Jakarta dengan judul “Pengaruh Hasil Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Relawan Yayasan Istana Belajar Anak Banten”.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kota Serang, 12 Agustus 2021



Shofan Amirudin
Managing Director