

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENERAPAN MANAJEMEN  
PENGETAHUAN DAN ORGANISASI PEMBELAJARAN  
TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF KARYAWAN  
DI PT PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO)**



**ACHMAD DJAMALUDIN  
7647157926**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2022**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/  
PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd.  
Tanggal : 23 Mei 2022

Kopromotor



Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc.  
Tanggal : 20 Mei 2022

**NAMA**

**TANDA TANGAN**

**TANGGAL**

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.  
(Ketua)



24-05-22

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si.  
(Sekretaris)



24-05-22








Nama : Achmad Djamaludin

No. register : 7647157926

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tanggal Ujian : 30 Juni 2022

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI  
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		24/05 <sup>22</sup>
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. (Sekretaris)		24/05 <sup>22</sup>
3	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd. (Promotor)		23/05 <sup>22</sup>
4	Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc. (Co-promotor)		20/05/22
5	Prof. Dr. Saparuddin, M.Si. (Penguji)		17/05/22
6	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. (Penguji)		17/05 <sup>22</sup>
7	Dr. Dani Achdani, S.Sos., S.E., M.AP (Penguji Luar)		16-05. 22
<p>Nama : Achmad Djamaludin            No. Registrasi : 7647157926            Program Studi : Ilmu Manajemen</p>			

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Djamaludin

NIM : 7647157926

Jenjang : S3 (Doktor)

Angkatan : 2015

Program Studi : Ilmu Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Mei 2022

Yang Menyatakan



Achmad Djamaludin

NIM. 7647157926

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENERAPAN MANAJEMEN  
PENGETAHUAN DAN ORGANISASI PEMBELAJARAN TERHADAP  
KEUNGGULAN KOMPETITIF KARYAWAN  
DI PT PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO)**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan keunggulan kompetitif. Melalui strategi sumber daya manusia, perusahaan dapat memelihara dan mengembangkan modal intelektual guna meningkatkan keunggulan kompetitif karyawan dan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk membuat model keunggulan kompetitif dari sudut pandang sumber daya manusia dengan menguji variabel-variabel yang diduga berpengaruh yaitu kepemimpinan, manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajaran.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan software SEM-PLS. Penelitian ini dilakukan di PT. Pelindo I (Persero) dengan sampel sebanyak 197 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara signifikan kepemimpinan, manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajaran berpengaruh langsung positif terhadap keunggulan kompetitif karyawan, kepemimpinan dan manajemen pengetahuan berpengaruh langsung positif terhadap organisasi pembelajaran, dan organisasi pembelajaran berperan sebagai variabel mediasi secara parsial antara kepemimpinan dan manajemen pengetahuan terhadap keunggulan kompetitif karyawan.

Dari hasil penelitian disarankan untuk dilakukan penelitian lanjutan dengan menambah variabel bebas yang relevan dengan tujuan penelitian, penerapan model kepemimpinan lapangan guna mempererat hubungan antara atasan dan bawahan, pembentukan *knowledge management team* guna mengembangkan *unique and specific knowledge* yang hanya dimiliki oleh karyawan PT Pelindo I (Persero), dan pembentukan kluster diskusi di satuan kerja dan gabungan satuan kerja guna menyerap aspirasi dan ide-ide karyawan.

***Kata kunci: keunggulan kompetitif karyawan, kepemimpinan, manajemen pengetahuan, organisasi pembelajaran***

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, IMPLEMENTATION OF  
KNOWLEDGE MANAGEMENT AND LEARNING ORGANIZATIONS  
ON EMPLOYEE'S COMPETITIVE ADVANTAGE  
IN PT PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO)**

**ABSTRACT**

*Human resources are one of the important factors in creating a competitive advantage. Through human resource strategy, companies can maintain and develop intellectual capital in order to increase the employees and company competitive advantage. This study aims to create a competitive advantage theory from the point of view of human resources by examining the influential variables, namely leadership, knowledge management, and learning organization.*

*This study uses a quantitative approach, data collection using questionnaires, and data analysis using SEM-PLS software. This research was conducted at PT. Pelindo I (Persero) with a sample of 197 employees. The results of this research indicate that leadership, knowledge management, and learning organization have a significant positive direct effect on employee competitive advantage, leadership and knowledge management have a positive direct effect on learning organization, and learning organization plays a role as partially mediating variables between leadership and knowledge management towards the employee competitive advantage.*

*From the research, it is suggested that further research be carried out by adding independent variables relevant to the research objectives, applying a field leadership model to strengthen the relationship between superiors and subordinates, forming a knowledge management team to develop a unique and specific knowledge which is only owned by employees of PT Pelindo I (Persero), and forming of discussion clusters in work units and joint work units to absorb employee aspirations and ideas.*

**Keywords:** *employee's competitive advantage, leadership, knowledge management, learning organization*

## PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Achmad Djamaludin

NIM : 7647157926

Tempat/Tanggal Lahir : Kudus/13 Juli 1962

Program : Doktor

Program Studi : Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul “Peran Kepemimpinan, Penerapan Manajemen Pengetahuan dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan di PT Pelabuhan Indonesia I (Persero)” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2022

Yang Menyatakan



Achmad Djamaludin  
NIM. 7647157926



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Achmad Djamaludin  
NIM : 7647157926  
Fakultas/Prodi : S3 Ilmu Manajemen/MSDM  
Alamat email : [djama18339@gmail.com](mailto:djama18339@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENERAPAN MANAJEMEN  
PENGETAHUAN DAN ORGANISASI PEMBELAJARAN  
TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF KARYAWAN DI PT  
PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO)”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.  
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 01 Juli 2022  
Penulis

Achmad Djamaludin



## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim,*

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allaah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan disertasi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Penerapan Manajemen Pengetahuan dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan di PT Pelabuhan Indonesia I (Persero)”**.

Disertasi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik untuk mendapatkan gelar Doktor di bidang Ilmu Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Fokus bahasan disertasi ini adalah tentang keunggulan kompetitif dilihat dari sudut pandang sumber daya manusia, dengan meneliti variabel yang berpengaruh yaitu kepemimpinan, manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajaran. Penelitian dilaksanakan di PT Pelindo I (Persero), pengambilan sampel penelitian menggunakan teknik *nonprobability sampling*, penentuan sampelnya menggunakan teknik *sampling purposive* melibatkan 197 responden yaitu karyawan pada jabatan level BOD-1 sampai dengan BOD-4 yang bekerja di Kantor Pusat, Cabang Pelabuhan Belawan, Cabang Terminal Peti Kemas Belawan dan Anak Perusahaan PT Prima Indonesia Logistik.

Diharapkan hasil penelitian ini berguna untuk pengembangan teori keunggulan kompetitif dari sudut pandang sumber daya manusia, dan dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam pengambilan keputusan strategis oleh jajaran manajemen PT Pelindo I (Persero), khususnya dalam bidang pengembangan strategi manajemen sumber daya manusia agar memiliki keunggulan kompetitif yang berkelanjutan.

Jakarta, Juni 2022

Penulis

Achmad Djamaludin  
NIM. 7647157926

## UCAPAN TERIMA KASIH

*Alhamdulillahirobbil 'aalamiin.* Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allaah SWT karena berkat limpahan rahmat dan hidayah-Nya, disertasi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Penerapan Manajemen Pengetahuan dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan di PT Pelabuhan Indonesia I (Persero)”** dapat penulis selesaikan setelah melalui perjuangan panjang selama tujuh tahun.

Peneliti menyadari bahwa disertasi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya dan penghargaan yang tulus atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si., Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus, Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si., Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd., selaku Promotor.
5. Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc., selaku Kopromotor.
6. Seluruh Dosen Pengajar Kelas-A Prodi IM/MSDM Angkatan 2015.
7. Seluruh rekan mahasiswa Kelas-A Prodi IM/MSDM Angkatan 2015.
8. Istri dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan dukungan dan pengorbanan yang tidak ternilai harganya selama penulis menempuh pendidikan S3 di Universitas Negeri Jakarta.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Jakarta, Juni 2022

Penulis

Achmad Djamaludin  
NIM. 7647157926

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI .....	ii
BUKTI PERBAIKAN SETELAH UJIAN TERTUTUP .....	iii
SURAT PERNYATAAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI .....	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
UCAPAN TERIMA KASIH .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pembatasan Penelitian.....	15
1.3 Rumusan Masalah.....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Signifikansi Penelitian .....	16
1.6 Kebaruan Penelitian.....	17
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>19</b>
2.1 Kajian Teori.....	19
2.1.1 Kepemimpinan .....	19
2.1.2 Manajemen Pengetahuan .....	28
2.1.3 Organisasi Pembelajaran .....	38
2.1.4 Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	50
2.2 Penelitian Yang Relevan .....	66
2.3 Kerangka Berfikir .....	76
2.3.1 Kepemimpinan dan Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	76
2.3.2 Kepemimpinan dan Organisasi Pembelajaran .....	77
2.3.3 Manajemen Pengetahuan dan Keunggulan Kompetitif Karyawan ..	78
2.3.4 Manajemen Pengetahuan dan Organisasi Pembelajaran .....	80
2.3.5 Organisasi Pembelajaran dan Keunggulan Kompetitif Karyawan ..	82
2.3.6 Organisasi Pembelajaran sebagai Variabel Mediasi antara Pengaruh Kepemimpinan terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan ...	83
2.3.7 Organisasi Pembelajaran sebagai Variabel Mediasi antara Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	84
2.4 Hipotesis Penelitian .....	86
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>87</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	87

3.2	Desain Penelitian.....	87
3.3	Sampel Penelitian.....	88
3.4	Teknik Pengumpulan Sampel.....	90
3.5	Penyusunan Instrumen Penelitian.....	91
3.5.1	Kepemimpinan .....	91
3.5.2	Manajemen Pengetahuan .....	95
3.5.3	Organisasi Pembelajaran .....	98
3.5.4	Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	100
3.6	Teknik Analisis Data .....	103
3.6.1	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	104
3.6.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	106
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>109</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	109
4.1.1	Profil PT Pelindo I (Persero).....	109
4.1.2	Profil Responden.....	117
4.1.3	Deskripsi Data.....	122
4.1.4	Analisis Data .....	124
4.2	Pembahasan .....	147
4.2.1	Kepemimpinan .....	147
4.2.2	Manajemen Pengetahuan .....	150
4.2.3	Organisasi Pembelajaran .....	154
4.2.4	Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	157
4.2.5	Kepemimpinan Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	162
4.2.6	Kepemimpinan Terhadap Organisasi Pembelajaran .....	166
4.2.7	Manajemen Pengetahuan Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	169
4.2.8	Manajemen Pengetahuan Terhadap Organisasi Pembelajaran .....	172
4.2.9	Organisasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	174
4.2.10	Organisasi Pembelajaran Sebagai Variabel Mediasi Antara Kepemimpinan Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	176
4.2.11	Organisasi Pembelajaran Sebagai Variabel Mediasi Antara Organisasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Kompetitif Karyawan .....	178
4.3	Keterbatasan Penelitian .....	180
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>181</b>
5.1	Simpulan.....	181
5.2	Implikasi .....	183
5.3	Saran.....	185
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>187</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>		<b>201</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>The SECI Model</i> .....	30
Gambar 2.2	<i>Knowledge Management Process</i> .....	34
Gambar 2.3	Empat Faktor Membangun Keunggulan Kompetitif.....	54
Gambar 2.4	Pendekatan <i>Resource Based View</i> .....	57
Gambar 2.5	Kerangka Kerja Keunggulan Kompetitif (VRIO).....	60
Gambar 2.6	<i>Integrative Model of Organizational Behavior</i> .....	65
Gambar 2.7	Model Teoritik.....	85
Gambar 3.1	Model Struktural Penelitian.....	107
Gambar 4.1	Grafik Kinerja Keuangan PT Pelindo I (Persero) Tahun 2016-2020.....	116
Gambar 4.2	Grafik Responden Berdasarkan Satuan Kerja.....	119
Gambar 4.3	Grafik Responden Berdasarkan Usia.....	119
Gambar 4.4	Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	120
Gambar 4.5	Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	120
Gambar 4.6	Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja di Pelindo I.....	121
Gambar 4.7	Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja di Jabatan Saat ini	121
Gambar 4.8	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) <i>First Order</i> .....	125
Gambar 4.9	Model Penelitian Setelah Semua Syarat Terpenuhi ( <i>First Order</i> ).....	129
Gambar 4.10	Model Penelitian ( <i>Second Order</i> ).....	130
Gambar 4.11	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	136
Gambar 4.12	<i>Scatter Diagram</i> Kepemimpinan Terhadap Keunggulan Kompetitif.....	145
Gambar 4.13	<i>Scatter Diagram</i> Kepemimpinan Terhadap Organisasi Pembelajaran.....	145
Gambar 4.14	<i>Scatter Diagram</i> Manajemen Pengetahuan Terhadap Keunggulan Kompetitif.....	146
Gambar 4.15	<i>Scatter Diagram</i> Manajemen Pengetahuan Terhadap Organisasi Pembelajaran.....	146
Gambar 4.16	<i>Scatter Diagram</i> Organisasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Kompetitif.....	147

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pendapatan & Laba PT Pelindo I (Persero) Tahun 2016-2020..	11
Tabel 1.2	Perbandingan Kinerja Keuangan PT Pelindo (Persero).....	11
Tabel 2.1	<i>Mental Models and Strategy Approaches</i> .....	55
Tabel 2.2	Matriks Hasil Penelitian Terdahulu.....	67
Tabel 3.1	Daftar Sampel/Responden Penelitian.....	89
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan.....	92
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan.....	92
Tabel 3.4	Hasil Uji Coba Instrumen Variabel Kepemimpinan.....	93
Tabel 3.5	Varian, Total Varian Per Butir, dan Total Varian Instrumen Variabel Kepemimpinan.....	94
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Variabel Manajemen Pengetahuan.....	96
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Manajemen Pengetahuan.....	96
Tabel 3.8	Hasil Uji Coba Instrumen Variabel Manajemen Pengetahuan...	97
Tabel 3.9	Varian, Total Varian Per Butir, dan Total Varian Instrumen Variabel Manajemen Pengetahuan.....	97
Tabel 3.10	Kisi-kisi Instrumen Variabel Organisasi Pembelajaran.....	98
Tabel 3.11	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Organisasi Pembelajaran.....	99
Tabel 3.12	Hasil Uji Coba Instrumen Variabel Organisasi Pembelajaran...	99
Tabel 3.13	Varian, Total Varian Per Butir, dan Total Varian Instrumen Variabel Organisasi Pembelajaran.....	100
Tabel 3.14	Kisi-kisi Instrumen Variabel Keunggulan Kompetitif Karyawan.....	101
Tabel 3.15	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Keunggulan Kompetitif Karyawan.....	101
Tabel 3.16	Hasil Uji Coba Instrumen Variabel Keunggulan Kompetitif Karyawan.....	102
Tabel 3.17	Varian, Total Varian Per Butir, dan Total Varian Instrumen Variabel Keunggulan Kompetitif Karyawan.....	102

Tabel 4.1	Kinerja Keuangan PT Pelindo I (Persero) Tahun 2016-2020..	116
Tabel 4.2	Profile Responden.....	118
Tabel 4.3	Jumlah Butir, dan <i>Mean</i> Indikator Variabel $X_1$ .....	122
Tabel 4.4	<i>Loading Factor</i> dan Rerata Butir $X_1$ Setelah Eliminasi.....	122
Tabel 4.5	Jumlah Butir, dan <i>Mean</i> Indikator Variabel $X_2$ .....	123
Tabel 4.6	<i>Loading Factor</i> dan Rerata Butir $X_2$ Setelah Eliminasi.....	123
Tabel 4.7	Jumlah Butir, dan <i>Mean</i> Indikator Variabel $X_3$ .....	123
Tabel 4.8	<i>Loading Factor</i> dan Rerata Butir $X_3$ Setelah Eliminasi.....	123
Tabel 4.9	Jumlah Butir, dan <i>Mean</i> Indikator Variabel Y.....	124
Tabel 4.10	<i>Loading Factor</i> dan Rerata Butir Y Setelah Eliminasi.....	124
Tabel 4.11	<i>Construct Reliability and Validity (First Order)</i> .....	127
Tabel 4.12	<i>Multicollinearity (First Order)</i> .....	128
Tabel 4.13	<i>Outer Loading</i> Setelah Eliminasi.....	129
Tabel 4.14	<i>Construct Reliability and Validity (Second Order)</i> .....	131
Tabel 4.15	<i>Fornell-Larcker Criterium (Second Order)</i> .....	131
Tabel 4.16	<i>Cross Loading (Second Order)</i> .....	132
Tabel 4.17	<i>Collinearity Statistic (Second Order)</i> .....	133
Tabel 4.18	<i>R-Square (Second Order)</i> .....	133
Tabel 4.19	<i>f-Square (Second Order)</i> .....	134
Tabel 4.20	<i>Model Fit (Second Order)</i> .....	135
Tabel 4.21	<i>Path Coeficient (Second Order)</i> .....	136
Tabel 4.22	<i>Specific Indirect Effect (Second Order)</i> .....	140
Tabel 4.23	<i>Total Indirect Effect (Second Order)</i> .....	142
Tabel 4.24	<i>Total Effect (Second Order)</i> .....	143
Tabel 4.25	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	144
Tabel 4.26	<i>Cross Table</i> Keunggulan Kompetitif Karyawan.....	160

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian.....	201
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	204
Lampiran 3	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	208
Lampiran 4	Profil Responden PT Pelindo I (Persero).....	212
Lampiran 5	Tabulasi Data Indikator Variabel Kepemimpinan.....	215
Lampiran 6	Tabulasi Data Indikator Var. Manajemen Pengetahuan.....	217
Lampiran 7	Tabulasi Data Indikator Var. Organisasi Pembelajaran.....	219
Lampiran 8	Tabulasi Data Indikator Variabel Keunggulan Kompetitif Karyawan.....	221
Lampiran 9	<i>Loading Factor First Order</i> .....	223
Lampiran 10	<i>Discriminant Validity First Order</i> .....	226
Lampiran 11	Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif.....	228
Lampiran 12	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....	229
Lampiran 13	Surat Keterangan Lulus Seminar Kelayakan.....	230
Lampiran 14	Surat Keterangan Hasil Pindai Kemiripan Draft Disertasi..	231
Lampiran 15	Sertifikat dan Artikel Seminar Internasional (ESSHIC).....	233
Lampiran 16	Publikasi Jurnal Peneliti (IJSSRR-2022).....	240
Lampiran 17	Riwayat Hidup Penulis.....	248