

**PERENCANAAN WEBSITE SUMBER DAYA
MANUSIA KANTOR SUKU DINAS PENDIDIKAN
WILAYAH I JAKARTA PUSAT**

Naskah Publikasi Jurnal



Diajukan oleh:

RUBY EKA PRAWIRA
5235120383

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK INFORMATIKA DAN KOMPUTER
JURUSAN TEKNIK ELEKTRO - FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

NASKAH PUBLIKASI JURNAL

**PERENCANAAN WEBSITE SUMBER DAYA
MANUSIA KANTOR SUKU DINAS PENDIDIKAN
WILAYAH I JAKARTA PUSAT**

yang diajukan oleh :

RUBY EKA PRAWIRA

535120383

Telah disetujui oleh :

Pembimbing 1



Lipur Sugiyanta, Ph.D
NIP. 19761229 200312 1 002

Tanggal 14-02-2017

Pembimbing 2



Prasetyo Wibowo Yunanto, ST. M.Eng
NIP. 19790621 200501 1 002

Tanggal 14-2-2017

PERENCANAAN WEBSITE SUMBER DAYA MANUSIA KANTOR SUKU DINAS PENDIDIKAN WILAYAH I JAKARTA PUSAT

Ruby Eka Prawira¹, Lipur Sugiyanta, Ph.D², Prasetyo Wibowo Yunanto, ST. M.Eng³

¹ Mahasiswa Prodi Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer, Teknik Elektro, FT – UNJ

^{2,3} Dosen Prodi Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer, Teknik Elektro, FT – UNJ

¹rizkiakbarprayogi@gmail.com, ² lipurs@gmail.com, ³prast_elektro_unj@yahoo.com

Abstrak

“Perencanaan Website Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat” diharapkan dapat memberikan gambaran sebuah organisasi untuk melakukan perencanaan terlebih dahulu, sehingga dapat menerapkan *Blue Print* dalam Rencana Strategis sebuah organisasi, sehingga tidak mengalami kegagalan dalam pembuatan Sistem Informasi. Diharapkan organisasi lebih memperhatikan langkah tersebut.

Perencanaan ini dilakukan dengan bahasan menggunakan Metode Strategis IS/IT John Ward dalam buku *Strategic Planning for Information Systems*. Sedangkan model pengembangannya menggunakan model Pengembangan FAST dalam buku *J. Whitten L Bentley System Analysis dan Design*.

Hasil akhir dalam perencanaan tersebut menghasilkan sistem informasi yang seharusnya dibutuhkan oleh Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat, sehingga memenuhi dari Rencana Strategi yang telah disusun dan tidak membuang anggaran dari Organisasi tersebut.

Kata kunci : *website, Perencanaan Website, Organisasi, Blue Print.*

1. Pendahuluan

Teknologi informasi sangat mempengaruhi pertumbuhan suatu organisasi, dimana teknologi informasi adalah segala bentuk teknologi yang diterapkan untuk memproses dan mengirimkan informasi dalam bentuk elektronik (Kadir, 2003).

Internet adalah jaringan komunikasi global yang terbuka dan menghubungkan ribuan jaringan komputer, melalui sambungan telepon umum maupun pribadi (Bride, 1997). Proses bisnis dari suatu organisasi dengan menggunakan internet dapat mempermudah akses dari pengguna yang terhubung dengan internet untuk dapat menyalurkan sebuah informasi pada media elektronik berbasis *website* atau situs.

Situs dapat diartikan sebagai kumpulan halaman – halaman yang digunakan untuk menampilkan informasi, gambar gerak, suara, dan gabungan dari semuanya baik yang bersifat statis maupun dinamis yang membentuk satu rangkaian dimana masing – masing dihubungkan dengan link – link.

Satuan Kerja Perangkat Daerah yang biasa di singkat SKPD adalah perangkat Pemerintah Daerah (Provinsi maupun Kabupaten/Kota) di Indonesia. SKPD adalah pelaksana fungsi eksekutif yang harus berkoordinasi agar penyelenggaraan pemerintahan berjalan dengan baik. Dasar Hukum yang berlaku sejak tahun 2004 untuk pembentukan SKPD adalah Pasal 120 UU No 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah.

Sesuai Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 252 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pendidikan menerangkan bahwa Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta termasuk dalam Satuan Kerja Perangkat Daerah menaungi dua wilayah di setiap Kota Administrasi yang ada, Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Jakarta Pusat termasuk ke dalam Unit Kerja Perangkat Daerah (UKPD) di dalamnya meliputi 4 Kecamatan yaitu, Kecamatan Tanah Abang, Kecamatan Sawah Besar, Kecamatan, Gambir, dan Kecamatan Menteng. Bidang yang terdapat pada Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Pusat meliputi, Pendidikan Usia Dini, SD/LB, SMP, SMA/SMK.

Sedangkan Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Jakarta Pusat memiliki bidang di antara lain, Sub Bag TU, Seksi SDM, Seksi PSD/LB, Seksi PAUDNI, Seksi SMP, Seksi SMA, Seksi SMK, Seksi Sarpras. Untuk informasi yang diberikan dari setiap bidang tersebut maka diperlukan sebuah media yang dapat menyebarluaskan informasi berupa berita sehingga informasi itu dapat tersampaikan kepada lingkungan di sekitar Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat. Sumber Daya Manusia merupakan unit kerja lini Suku Dinas Pendidikan dalam manajemen sumber daya manusia untuk bidang Pendidikan, bidang Sumber Daya Manusia dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Dengan kondisi saat ini kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Jakarta Pusat khususnya di bagian

Sumber Daya Manusia menginginkan sebuah terobosan baru untuk menyampaikan sebuah informasi kepada lingkungan dibawah kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat, oleh karena itu diperlukan strategi yang baik untuk menghindari kegagalan dari implementasi sistem informasi tersebut.

Sasaran dari Perencanaan Website Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat kelebih kearah pendataan, informasi atau publikasi, *misscomuncation* dalam pengambilan data menjadi penyebab antara Satuan Pelaksana Kecamatan, Suku Dinas Pendidikan, dan Dinas Pendidikan menjadi penyebab utama kurangnya akurasi informasi yang tidak valid atau simpang siur sehingga dibuatkannya perencanaan ini, agar dapat di rencanakan sesuai dengan kebijakan yang ada sehingga menjadi terurut dan lebih matang.

Tidak banyak dari organisasi yang melakukan tahapan dalam perencanaan sistem analisis yang akan dibuat oleh organisasi tersebut sehingga banyak dari organisasi tersebut yang mengalami kegagalan dalam pembuatan sistem informasi, dalam kesempatan ini penulis akan menggunakan tahapan analalisi dalam perencanaan website untuk di terapkan dalam organisasi Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat untuk mengurangi resiko kegagalan.

Berdasarkan permasalahan di atas maka Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat akan melakukan tahapan perencanaan yang akan diterapkan dalam Perencanaan Website Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat pengembangan sistem informasi baik dalam jangka menengah dan jangka panjang.

2. Landasan Teori

2.1. Internal Business Environment

Analisis lingkungan internal bisnis dari sebuah perusahaan digunakan untuk membantu dalam mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan yang ada pada perusahaan, serta untuk membantu mengidentifikasi dari masalah-masalah, kebutuhan informasi, serta kebutuhan sistem dan teknologi yang dihubungkan dengan strategi bisnis dan kegiatan dalam organisasi.

2.2. External Business Environment

Analisis lingkungan eksternal bisnis dari sebuah perusahaan sangat baik digunakan untuk membantu dalam mengidentifikasi setiap peluang yang ada, dan membantu menghasilkan solusi yang dapat digunakan untuk mengatasi segala ancaman yang dihadapi organisasi.

2.2.1. PEST

PEST adalah analisis yang mengacu terhadap faktor lingkungan eksternal bisnis yang meliputi politik, ekonomi, social, dan teknologi.

a. Faktor Politik

Faktor politik meliputi kebijakan dari pemerintah, masalah ini muncul dari

lingkungan dimana perusahaan itu melakukan sebuah kegiatannya. Contoh:

- Kebijakan tenaga kerja
- Peraturan daerah
- Peraturan tentang pajak
- Stabilisasi politik

b. Faktor Ekonomi

Faktor ekonomi meliputi semua factor yang dapat mempengaruhi daya beli dan mempengaruhi tingkat biaya perusahaan.

Contoh:

- Pertumbuhan ekonomi
- Tingkat inflasi
- Standar nilai tukar

c. Faktor sosial

Faktor sosial meliputi semua faktor yang dapat mempengaruhi kebutuhan pelanggan.

Contoh:

- Tingkat pertumbuhan penduduk
- Tingkat pendidikan masyarakat
- Kondisi lingkungan sosial
- Keselamatan dan kesejahteraan sosial

d. Faktor Teknologi

Faktor teknologi meliputi semua hal yang dapat membantu dalam menghadapi tantangan bisnis dan mendukung efisiensi dari proses tersebut. Contoh:

- Dukungan teknologi
- Tingkat kemajuan teknologi
- Pengembangan dari teknologi
- Pengaruh teknologi

2.3. External IS/IT Environment

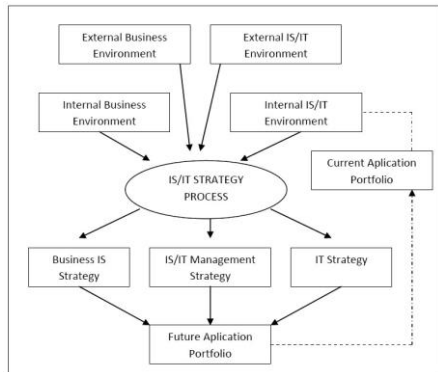
Analisis ini digunakan untuk mendapatkan pemahaman tentang keadaan dan perkembangan SI/TI diluar lingkungan perusahaan, yang memberikan dampak dan pengaruh bagi perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung. Tujuan yang akan dicapai dari analisis ini adalah mendapatkan pengetahuan tentang peluang baru dalam penggunaan SI/TI, kasus ini tidak hanya pada peluang untuk mengimplementasikan teknologi yang termutakhir namun juga dapat berupa peluang untuk menggunakan teknologi yang sudah ada dengan cara yang lebih hemat dan tepat dalam penggunaannya atau peluang untuk menggunakan teknologi dengan cara lain yang tidak pernah terpikirkan sejak awal terbentuknya perusahaan tersebut.

2.4. Internal IS/IT Environment

Analisis ini akan menyediakan sebuah informasi yang menyeluruh tentang lingkungan internal SI/TI perusahaan/organsasi saat ini, yang dapat digunakan sebagai salah satu bentuk masukan dalam proses perencanaan strategi SI/TI (John Ward, 2002, p198).

3. Metodologi

Secara garis besar, metode penelitian yang akan dilaksanakan seperti diagram alir dibawah ini:



Gambar 1. Model Strategis

Sumber: Strategic Planning Information For Sistem (John Ward, 2002, p154)

3.1. Teknik Pengumpulan Data

Adapun untuk melengkapi kelengkapan data, Penulis menggunakan empat teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Studi pustaka, yaitu pengumpulan data dari perpustakaan yang dilakukan dengan cara membaca dan mempelajari buku literatur, majalah, artikel internet dan informasi lainnya sebagai bahan tinjauan pustaka yang berkaitan dengan Penelitian ini.
2. Wawancara, mencari data dengan cara melakukan tanya jawab pada pihak terkait, yang mempunyai wewenang atas data-data yang berhubungan dengan obyek penelitian. Dalam hal ini, peneliti melakukan wawancara dengan Teguh Supriadi selaku admin Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat, wawancara ini dilakukan untuk mendapatkan informasi mengenai Visi, Misi, Sasaran, dan Tujuan organisasi.
3. Benchmarking (perbandingan) dengan data yang diperoleh dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi DKI Jakarta Tahun 2005 – 2025, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi DKI Jakarta Tahun 2013 – 2017, Rencana Strategi Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2013 – 2017.
4. Dokumentasi, bentuk dokumentasi atau kumpulan dokumen yang terkait dengan perencanaan website Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat.

4. Hasil dan Analisis

4.1 Ruang Lingkup

1. Performance :

- a. Pelayanan masih bersifat kaku dan terikat dengan kebijakan yang ada
- b. Pendayagunaan Sumber Daya Manusia masih perlu untuk diperbaiki

2. Information :

- a. Penyampaian informasi yang cenderung lambat
- b. Penyampaian informasi yang masih bertahap melalui proses birokrasi
- c. Banyaknya permintaan informasi dari lingkungan eksternal Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat
- d. Belum ada sistem informasi yang dapat mengcover permintaan informasi dari lingkungan eksternal

3. Economy :

- a. Belum mempunyai rencana untuk penganggaran pembuatan Sistem Informasi.
- b. tersedianya anggaran untuk meningkatkan sarana dan prasarana Sumber Daya Manusia

4. Control :

- a. Tidak adanya pengarsipan data pendidik dan tenaga kependidikan secara sistem di bagian Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat
- b. Sering *lost* data pendidik dan kependidikan dengan Seksi Kecamatan.

5. Efficiency :

- a. Belum dirasakan efisien dikarenakan tidak ada layanan secara online yang mengakibatkan guru harus pulang pergi datang ke kantor Sumber Daya Manusia
- b. Membuang banyak waktu di jaman teknologi maju saat ini, harus mendatangi ke tempat Sumber Daya Manusia untuk melakukan pendataan.

6. Service :

- a. Pelayanan yang diberikan oleh staff Sumber Daya Manusia sudah maksimal melalui layanan manual, namun untuk layanan online belum ada
- b. Faktor kurangnya pengetahuan teknologi dari pihak eksternal yang sedikit menghambat pelayanan secara online.

4.2 Analisis Masalah

Berikut analisis yang di peroleh dari Sumber Rencanan Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi DKI Jakarta Tahun 2005-2025:

Tabel 1. Analisis Masalah

No.	Faktor Yang Mempengaruhi	Masalah
1.	Faktor Internal Business Environment	Masih perlu meningkatkan kualifikasi perekrutan Tenaga Pendidik (Guru) Lebih memperhatikan redistribusi Tenaga Pendidik (Guru) sesuai dengan kebutuhan sekolah.
2.	Faktor External Business Environment	Kurangnya kesejahteraan sosial untuk bidang pendidikan khususnya Honorer Kebijakan pemerintah pusat khususnya disini Kemdikbud dan Dinas Provinsi DKI Jakarta.
3.	Faktor External IS/IT Environment	Kebijakan penerapan Teknologi Informasi di semua bidang seperti <i>e-budgeting</i> yang dapat memoengaruhi kinerja pegawai
4.	Faktor Internal IS/IT Environment	Pengoptimalan dalam penggunaan aplikasi yang sudah tersedia saat ini Peningkatan kemampuan pengoprasian aplikasi yang sudah tersedia

4.3. Analisis Kebutuhan

Tabel 2. Analisis Kebutuhan

No.	Faktor	Kebutuhan
1.	Internal Business Environment	Sumber Daya Manusia yang berkualitas Pemetaan Analisis

No.	Faktor Yang Mempengaruhi	Masalah
2.	External Business Environment	Dibutuhkan kebijakan untuk kesejahteraan Guru Honor Dibutuhkan penyalarsan kerja dengan Kemdikbud dan Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta
3.	External IS/IT Environment	Dibutuhkan pelatihan khusus untuk lebih memahami penggunaan kebijakan tersebut
4.	Internal IS/IT Environment	Lebih di berikan pembekalan akan Teknologi Informasi agar lebih meningkatkan <i>skill</i> seperti Workshop, dan pelatihan aplikasi.

4.4. Logical Design

Tabel 3. Desain Logis

No.	Kebutuhan	Sistem Model
1.	Sumber Daya Manusia yang berkualitas Pemetaan Analisis Jabatan (AnJob) setiap sekolah	Sistem yang akan dibangun nantinya adalah sistem pengendalian internal, dan sistem rekrutmen Sumber Daya Manusia.
2.	Dibutuhkan kebijakan untuk kesejahteraan Guru Honor Dibutuhkan penyalarsan kerja dengan Kemdikbud	- Pengaturan sistem pembiayaan dalam peningkatan kerja tenaga pendidik dan kependidikan Peningkatan

	dan Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta	sistem kerja untuk keselarasan antar Sumber Daya Manusia, Kemdikbud, dan Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta
	- Dibutuhkan pelatihan khusus untuk lebih memahami penggunaan kebijakan tersebut	Akan dibuatkan panduan dalam penggunaan sistem tersebut agar tidak mengalami kesulitan
	- Lebih di berikan pembekalan akan Teknologi Informasi agar lebih meningkatkan <i>soft skill</i> seperti Workshop, dan pelatihan aplikasi.	Sistem ini sudah sering dilakukan oleh Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta, untuk mengundang pegawai dalam menghadapi jika ada aplikasi terbaru

4.5. Future Application

Tabel 4. Portofolio Aplikasi Masa Yang Akan Datang

STRATEGIC	HIGH POTENTIAL
- Aplikasi keputusan peningkatan pelayanan pendidikan	-Aplikasi website statis untuk sumber daya manusia
- Aplikasi pendataan tenaga pendidik dan kependidikan - Aplikasi pelatihan softskill tenaga pendidik dan kependidikan	-Aplikasi publikasi informasi Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat
KEY OPERATIONAL	SUPPORT

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian pada skripsi ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa rujukan Perencanaan Website Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat dapat mengacu kepada Analisis McFarlan untuk memenuhi Rencana Strategis

Dinas Pendidikan, adapun Analisis McFarlan yang sudah dibuatkan sebagai berikut :

1. Aplikasi Keputusan Peningkatan Pelayanan Pendidikan
2. Aplikasi Pendataan Tenaga Pendidik dan Kependidikan
3. Aplikasi Pelatihan Softskill Tenaga Pendidik dan Kependidikan
4. Aplikasi Website statis untuk Sumber Daya Manusia
5. Aplikasi Publikasi Informasi Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat

Setelah adanya analisis pada Rencana Strategis Dinas Pendidikan perlu adanya dukungan dari pimpinan agar Perencanaan Website Sumber Daya Manusia Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat dapat menjadi jalan keluar untuk meningkatkan kualitas Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang ada di lingkungan Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Pusat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk organisasi diharapkan untuk melakukan tahapan dalam perencanaan sistem analisis yang akan dibuat oleh organisasi tersebut sehingga tidak terdapat organisasi yang mengalami kegagalan dalam pembuatan sistem informasi.
2. Perencanaan ini belum sampai pada tahap implementasinya, maka diharapkan dapat dikembangkan sampai tahap selanjutnya ke pembuatan basis data yang lebih rinci dan sempurna untuk melengkapi sistem informasi yang di rencanakan.
3. Perencanaan ini semoga dapat menjadi acuan dalam pendataan Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang dapat di gunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah (BKD).

Daftar Pustaka:

- J. Ward and J. Peppard, (2002). *Strategic Planning For Information Systems* – 3th edition
- J. Whitten L Bentley, *Systems analysis and Design Methode* – 7th edition
- Humdiana. *Perancangan Business Continuity Plan : Studi Kasus Pada PT. PAM*
http://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/34278728/03Jurnal_HD.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A&Expires=1485451181&Signature=wsvcoCwV7dNnDyed1YeF%2BcUg8h8%3D&response-content-disposition=attachment%3B%20filename%3DPerancangan_Business_Continuity_Plan_Stu.pdf

Diunduh 26 Januari 2017

Kusmayadi. (2010). Perancangan Business Continuity Plan : Studi Kasus PT. X Laporan Proyek Akhir Program Magister Teknologi Informasi, Fasilkom, Universitas Indonesia.

Setiawan, A and Ilman, B. Perencanaan Strategik Sistem Informasi pada Perusahaan Penerbitan dengan Metode Ward and Preppard: Studi Kasus pada Penerbit Rekayasa Sains Bandung.

<http://journal.sbm.itb.ac.id/index.php/mantek/article/download/337/347>

Diunduh 26 Januari 2017

Wedhasmara, A. (2009). Langkah Langkah Perencanaan Strategi Sistem Informasi dengan Menggunakan Metode Ward and Peppard.[Skripsi].