

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Rumusan Masalah.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II KAJIAN TEORETIK</b> .....	<b>5</b>
A. Deskripsi Konseptual.....	5
1. Kinerja guru .....	5
2. Kepemimpinan sekolah.....	9
3. Kepuasan kerja .....	14
B. Hasil Penelitian Relevan.....	16
C. Kerangka Berpikir Teoretik.....	17
1. Kepemimpinan sekolah terhadap kinerja guru .....	17
2. Kepuasan kerja terhadap kinerja guru.....	17
3. Kepemimpinan sekolah terhadap kepuasan kerja .....	18
4. Kepemimpinan sekolah terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja.....	18
D. Hipotesis Penelitian .....	19
<b>BAB III METODOLOGI</b> .....	<b>21</b>
A. Tujuan penelitian .....	21
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	21
C. Metode Penelitian .....	21
D. Populasi dan Sampel.....	22
1. Populasi .....	22
2. <i>Sampling</i> .....	22
E. Instrumen Penelitian .....	23
1. Kinerja .....	23
2. Kepemimpinan .....	26
3. Kepuasan kerja .....	29
F. Teknik Analisis Data .....	30
G. Hipotesis Statistik.....	31

<b>BAB IV METODOLOGI.....</b>	<b>33</b>
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
A. Temuan .....	62
B. Kesimpulan.....	62
C. Implikasi .....	62
D. Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>xii</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 <i>Characteristics of Transactional and Transformational leader</i> .....	13
3.1 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru .....	22
3.2 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Sekolah .....	26
3.3 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja .....	28
4.1 Statistik Deskriptif Penelitian .....	32
4.2. Distribusi Frekuensi Data <i>Job performance</i> (X3).....	33
4.3 Distribusi Frekuensi Data <i>School leadership</i> (X1) .....	34
4.4 Distribusi Frekuensi Data <i>Job Satisfaction</i> (X2) .....	35
4.5 Hasil Pengujian Normalitas X1 terhadap X2.....	36
4.6 Hasil Pengujian Normalitas X2 terhadap X3.....	37
4.7 Hasil Pengujian Normalitas X1 terhadap X3.....	38
4.8 Uji Bartlett (X1 terhadap X2) .....	39
4.9 Uji Bartlett (X2 terhadap X3) .....	39
4.10 Uji Bartlett (X1 terhadap X3) .....	40
4.11 Uji Regresi Signifikansi (X1 terhadap X2).....	40
4.12 Uji Linearitas (X1 terhadap X2) .....	41
4.13 Koefisien Jalur (X1 terhadap X2) .....	42
4.14 Uji Regresi Signifikansi (X2 terhadap X3).....	43
4.15 Uji Linearitas (X2 terhadap X3) .....	43
4.16 Koefisien Jalur (X2 terhadap X3) .....	44
4.17 Uji Regresi Signifikansi (X1 terhadap X3).....	45
4.18 Uji Linearitas (X1 terhadap X3) .....	46
4.19 Koefisien Jalur (X1 terhadap X3) .....	46
4.20 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung/Direct Effect dan Pengaruh Tidak Langsung/Indirect Effect .....	47
4.21 Perbandingan Penelitian yang Dilakukan Dengan Penelitian Yang Relevan .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 <i>Types of Citizenship Behaviors</i> .....	7
2.2 <i>Full range of leadership</i> .....	11
2.4 <i>Effect of job satisfaction on performance</i> .....	18
2.4 <i>Integrative model of organizational behavior</i> .....	19
2.5 Model hipotetik.....	20
3.1 Model <i>path analysis</i> .....	22
4.1 Histogram Frekuensi skor <i>Job Performance(X3)</i> .....	33
4.2 Histogram Frekuensi skor <i>School leadership (X1)</i> .....	34
4.3 Histogram Frekuensi skor <i>Job Satisfaction (X2)</i> .....	35
4.4 Model Empirik Penelitian.....	48
4.5 <i>Effects of principal Transformational and Transactional Leadership on Teachers Job Performance</i> .....	50
4.6 <i>Integrative model of organizational behavior</i> .....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Instrumen Penelitian .....	xiii
Lampiran II Validitas Dan Reliabilitas .....	xxxiii
Lampiran III Data Hasil Penelitian .....	xl
Lampiran IV Syarat – Syarat Pengujian Hipotesis .....	xliv
Lampiran V Pengujian Hipotesis .....	lii