

## ABSTRAK

**RIAHAPSARI. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Asuransi Purna Artanugraha Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Asuransi Purna Artanugraha. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Asuransi Purna Artanugraha sebanyak 55 karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik acak proportional (proportional random sampling).

Sampel yang diambil sebanyak 48 karyawan berdasarkan taraf kesalahan 5%. Untuk data variabel motivasi ( $X_1$ ) dan kepuasan kerja ( $X_2$ ) diperoleh melalui instrumen berbentuk kuesioner. Untuk data variabel disiplin kerja ( $Y$ ) diperoleh dari PT. Asuransi purna Artanugraha. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen  $X_1$  (Motivasi) sebesar 0,837 dan hasil reliabilitas instrumen  $X_2$  (Kepuasan Kerja) sebesar 0,788.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 31,360 + 0,376 X_1 + 0,304 X_2$ . Hasil uji normalitas berdasarkan hasil pengujian diketahui signifikansi nilai disiplin kerja ( $Y$ ), motivasi ( $X_1$ ), kepuasan kerja ( $X_2$ ), dan signifikansi residual adalah 0,190, 0,151 dan 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka  $H_0$  diterima artinya data berdistribusi normal.

Dari hasil uji  $t$ ,  $t_{hitung}$  dari motivasi (3,257) >  $t_{tabel}$  (1,671) jadi  $H_0$  ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap disiplin kerja,  $t_{hitung}$  dari kepuasan kerja (2,835) >  $t_{tabel}$  (1,671) jadi  $H_0$  ditolak, kesimpulannya yaitu kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap disiplin kerja.

Hasil uji hipotesis dari dua variabel, motivasi dan kepuasan kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja yang dilihat dari  $F_{hitung}$  (15,218) >  $F_{tabel}$  (3,20). Lalu secara parsial variabel motivasi memiliki  $t_{hitung} = 3,257$  dan kepuasan kerja memiliki  $t_{hitung} = 2,835$  dengan  $t_{tabel} = 1,671$  dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) artinya masing-masing variabel bebas yaitu motivasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu disiplin kerja. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 40,3% variabel disiplin kerja ( $Y$ ) ditentukan oleh motivasi ( $X_1$ ) dan kepuasan kerja ( $X_2$ ).

## ABSTRACT

***RIA HAPSARI. The Influence of Motivation and Job Satisfaction to Work Discipline by Employees Working at PT. Asuransi Purna Artanugraha. Thesis, Jakarta : Study Program of Economics Education. Concentrations in Education of Office Administration. Economics and Administration Departement, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2013.***

*This study aims to determine whether there is the influence of motivation and job satisfaction to work discipline at PT. Asuransi Purna Artanugraha. The method of research is survey method with correlation approach. The populations research was all of employees PT. Asuransi Purna Artanugraha, as many as 55 employees. The sampling technique was done by using random proportional (proportional random sampling).*

*Samples were taken of 48 employees based on a 5% error level. For data motivation variable ( $X_1$ ) and job satisfaction ( $X_2$ ) obtained through questionner-shaped instrument. For data work discipline ( $Y$ ) obtained from PT. Asuransi Purna Artanugraha. Before used, that it has construct validity test by validation process, that is correlation test using Alpha Cronbach formula. Reliability  $X_1$  variable (motivation) is 0.837 and the reliability  $X_2$  variable (job satisfaction) is 0.788.*

*Test requirements analysis is performed by finding the regression equation obtained was  $\hat{Y} = 31,360 + 0,376 X_1 + 0,304 X_2$ . Based on results of normality test of significance test results are known the value of work discipline ( $Y$ ), motivation ( $X_1$ ), job satisfaction ( $X_2$ ), and the significance of the residuals is 0.190, 0.151 and 0.200 which are all more than the 0.05  $H_0$  accepted then the data means the data are normally distributed.*

*From the results of the t test,  $t_{hitung}$  of motivation (3,257)  $> t_{tabel}$  (1,671) so  $H_0$  is rejected, the conclusion that motivation has a significant positive effect on work achievement,  $t_{hitung}$  of job satisfaction (2,835)  $> t_{tabel}$  (1,671) so  $H_0$  is rejected, the conclusion that job satisfaction had a significant positive effect on work discipline.*

*The results of hypothesis testing of two variables, motivation and job satisfaction to simultaneously have an influence on work discipline is viewed from  $F_{hitung}$  (15,218)  $> F_{tabel}$  (3,20). Then the partial variable motivation have  $t_{hitung} = 3,257$  and has job satisfaction have  $t_{hitung} = 2,835$  with  $t_{tabel} = 1,671$  where a separate state significance ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) means that each independent variable is the motivation and job satisfaction have a significant positive effect on dependent variable is work discipline. The results of these studies concluded that there is a positive influence between motivation and job satisfaction. With a decisive test of the coefficient of determination or results obtained 40.3% work discipline variable ( $Y$ ) is determined by motivation ( $X_1$ ) and job satisfaction ( $X_2$ ).*