

**DAFTAR PUSTAKA**

- Agung, I Gusti. *Audit Kinerja Pada Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat, 2008.
- Ament, Lynette A. *Professional Issues In Midwifery*. USA: Jones and Bartlett Publishers, Inc., 2007.
- Amrin, Abdullah. *Strategi Pemasaran Asuransi Syariah*. Jakarta: PT Grasindo, 2007.
- Anwar, Khoiril. *Asuransi Syariah: Halal & Maslahat*. Solo: Tiga Serangkai, 2007.
- Arikunto, Suharsimi. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta, 2007.
- Barata, Atep Adya. *Dasar-Dasar Pelayanan Prima*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2003.
- Brown, Steven D. dan Robert W. Lent. *Career Development and Counseling*. Canada: John Wiley & Sons Inc., 2005.
- Chechi, Vijay Kumar. "Emotional Intelligence and Teaching", *International Journal of Research in Economics & Social Sciences*. Februari 2012, 2, hal. 297-304.
- Cherniss, Cary dan Daniel Goleman. *The Emotionally Intelligent Workplace: How To Select For, Measure, and Improve Emotional Intelligence in Individuals*. USA: John Wiley & Sons, Inc., 2003.
- Daft, Richard L. *Management*. 6<sup>th</sup> Ed. Jakarta: Salemba Empat, 2008.
- DuBrin, Andrew. *Essentials of Management*. 8<sup>th</sup> Ed. USA: Nelson Education, Ltd., 2008.
- Gunawan, Adi W. *The Secret of Mindset*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2008.
- Habsari, Sri. *Bimbingan dan Konseling SMA untuk Kelas XI*. Jakarta: Grasindo, 2005.
- \_\_\_\_\_. *Bimbingan dan Konseling SMA untuk Kelas XII*. Jakarta: PT Grasindo, 2005.

- Hiremath. *Textbook of Preventive and Community Dentistry*. India: Elsevier, 2007.
- Joyaux, Simone P. *Strategic Fund Development: Building Profitable Relationships That Last*. 3<sup>rd</sup> Ed. USA: Joyaux Associates, 2011.
- Kanoy, Korrel, Steven J. Stein, dan Howard E. Book. *Emotional Intelligence and Your Academic & Personal Success*. USA: John Wiley & Sons, Inc., 2013.
- Kartikasari, Wahyu dan Ernawati. "Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Mengajar Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar", *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Desember 2009, 3, hal. 104-114.
- Kristiawan, Dody dan Suprayitno. "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating", *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Desember 2009, 3, hal. 115-121.
- Leel, Kyootai *et al.*, "Examining Leader-Member Exchange as a Moderator of the Relationship between Emotional Intelligence and Creativity of Software Developers", *Engineering Management Research*. Mei 2012, 1, hal. 15-28
- Matthews, Gerald, Moshe Zeidner, dan Richard D. Roberts. *Emotional Intelligence: Science and Myth*. USA: First MIT Press, 2004.
- Mulyadi. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat, 2007.
- Murty, Windy Aprilia dan Gunasti Hudiwinarsih. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)", *The Indonesian Accounting Review*. Juli 2012, 2, hal. 215-228
- Nawari. *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2010.
- Naseer, Zainab, *et al.*, "Impact of Emotional Intelligence on Team Performance in Higher Education Institutes", *International Online Journal of Educational Sciences*. Maret 2011, 1, hal 30-46
- Nursalam dan Ferry Efendi. *Pendidikan dalam Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika, 2008.

- Olatoye, Ademola, Akintude, dan Yakasai. "Emotional Intelligence, Creativity and Academic Achievement of Business Administration Students", *Electronic Journal of Research in Educational Psychology*. Juli 2010, 2, hal. 763-786
- Paisal dan Susi Anggraini. "Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada LBPP-LIA Palembang", *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis*. November 2010, 4, hal. 100-112.
- Priyatno, Duwi. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*". Yogyakarta: Mediakom, 2010.
- \_\_\_\_\_. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media, 2010.
- Puspasari, Amaryllia. *Emotional Intelligent Parenting*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2009.
- Rivai, Veithzal. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2005.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. 12<sup>th</sup> Ed. Jakarta: Salemba Empat, 2008.
- Rothwell, William J. dan H.C. Kazanas. *The Strategic Development of Talent*. US: HRD Press, Inc., 2003.
- Salovey, Peter, Marc A. Brackett, dan John D. Mayer. *Emotional Intelligence: Key Readings On The Mayer and Salovey Model*. New York: National Professional Resources, Inc., 2004.
- Semiawan, Conny. *Perspektif Pendidikan Anak Berbakat*. Jakarta: PT Grasindo, 2008.
- Sentana, Aso. *Yesss, I'm A Leader*. Jakarta: PT Elex Komputindo, 2008.
- Sinambela, Lijan Poltak. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Stolovitch, Harold D. dan Erica J. Keeps. *Training Ain't Performance*. USA: ASTD Press, 2004.
- Sugiyono. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2010.
- Surya, Hendra. *Percaya Diri Itu Penting*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2007.
- Tan, Inggrid. *From Zero to The Best*. Jakarta: Penerbit Libri, 2010.

Tim Pengembang Ilmu Pendidikan FIP-UPI. *Ilmu dan Aplikasi Pendidikan*. Bandung: PT IMTIMA, 2007.

Tridhonanto dan Beranda Agency. *Meraih Sukses dengan Kecerdasan Emosional*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2010.

Walker, Robyn. *Strategic Management Communication*. 2<sup>nd</sup> Ed. Publisher: Cengage Learning, 2010.

Wharam, Jane. *Emotional Intelligence: Journey to The Centre of Yourself*. UK: John Hunt Publishing Ltd., 2009.

Yadav, Nidhi. "Emotional Intelligence and Its Effects on Job Performance: A Comparative Study on Life Insurance Sales Professionals", *International Journal of Multidisciplinary Research*. Desember 2011, 8, hal. 248-260.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telp./Fax : Rektor : (021) 4893854, PR I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982  
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BAPSI : 4752180  
Bag. UHTP : Telp. 4893726, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Kepegawaian : 4890536, HUMAS : 4898486  
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 470/UN39.12/KM/2013 19 Februari 2013  
Lamp. : -  
Hal : Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi

Yth. Kabag HRD PT Antam (Persero) Tbk  
Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia  
di tempat

Kami mohon kesediaan Saudara, untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Eva Maria Uli Turnip  
Nomor Registrasi : 8105092849  
Program Studi : Pendidikan Ekonomi  
Fakultas : Ekonomi  
Untuk mengadakan : Penelitian untuk Skripsi

Di : PT Antam (Persero) Tbk  
Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia

Guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka Penulisan Skripsi dengan judul  
"Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan."

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami ucapkan terima kasih.



Tembusan :  
1. Dekan Fakultas Ekonomi  
2. Kaprog/Jurusan Ekonomi dan Administrasi



Nomor : 504/603/LOH/2013  
Lampiran : -  
Hal : Jawaban Riset

28 Februari 2013

Yang terhormat  
Kepala Biro Administrasi  
Akademik dan Kemahasiswaan  
Universitas Negeri Jakarta  
Jl. Rawamangun Muka  
Jakarta 13220

Menunjuk surat Saudara No.470/UN39.12/KM/2013 tanggal 19 Februari 2013 perihal Permohonan riset, dengan ini kami sampaikan bahwa Unit Bisnis PP Logam Mulia dapat membantu 1 (satu) orang Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi dari Universitas Negeri Jakarta atas nama :


Nama : Eva Maria Uli Turnip  
Nomor Registrasi : 8105092849  
Jurusan : Pendidikan Ekonomi

untuk melaksanakan riset di PT Antam (Persero) Tbk Unit Bisnis PP Logam Mulia ± 15 (lima belas) hari terhitung mulai tanggal 1 Maret 2013.

Perlu kami sampaikan bahwa nama tersebut yang sudah disetujui tidak dapat diganti dengan Mahasiswa lainnya, dan pada saat riset membawa peralatan sendiri serta mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan.

Demikian disampaikan terima kasih.

HR, CSR & GA Bureau Head

  
Eddy Mulyadi  
NPP 108966 4712

PT Antam Tbk  
Logam Mulia Refinery Business Unit  
Jl. Raya Bekasi KM 18  
Pulogadung, Jakarta 13010

T 62-21 475 7108 (hunting)  
DM62-21 478 65492  
F 62-21 475 0665, 62-21 496 3043  
E logammulia@antam.com, lm@logammulia.com  
www.antam.com



### UJI COBA KUESIONER REPLIKA KECERDASAN EMOSIONAL

#### Identitas Responden

No. Responden : ..... (diisi oleh peneliti)  
 Nama : .....  
 Jenis Kelamin : ( L / P )

#### Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !

2. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

**SS** : Sangat Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**S** : Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

**RG** : Ragu - ragu

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Saya cukup mampu memahami alasan terhadap perasaan-perasaan tertentu yang saya alami hampir setiap waktu					
2.	Saya memahami dengan baik emosi saya sendiri					
3.	Saya sangat memahami perasaan saya					
4.	Saya selalu mengetahui bahwa saya bahagia atau tidak					
5.	Saya selalu mengetahui emosi yang dirasakan oleh teman-teman saya melalui tingkah laku mereka					
6.	Saya adalah seorang pengamat yang baik terhadap emosi-emosi yang dirasakan oleh orang lain					
7.	Saya sensitif terhadap perasaan dan emosi orang lain					
8.	Saya memahami dengan baik emosi/perasaan orang-orang di sekitar saya					
9.	Saya selalu menetapkan tujuan-tujuan untuk diri saya sendiri dan kemudian mencoba melakukan yang terbaik untuk mencapainya					
10.	Saya selalu mengatakan kepada diri saya sendiri bahwa saya adalah orang yang					

	kompeten					
11.	Saya adalah orang yang bisa memotivasi diri sendiri					
12.	Saya selalu mendorong diri saya sendiri untuk berusaha melakukan yang terbaik					
13.	Saya dapat mengontrol kemarahan saya sehingga saya mampu mengatasi berbagai kesulitan secara rasional					
14.	Saya cukup mampu untuk mengontrol emosi saya sendiri					
15.	Saya selalu bisa menenangkan diri dengan cepat ketika saya dalam keadaan sangat marah					
16.	Saya memiliki kontrol yang baik terhadap emosi saya sendiri					

**Data Uji Coba Instrumen Replika  
Variabel X<sub>1</sub> (Kecerdasan Emosional)**

No. Resp.	Butir Pernyataan																X total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	5	5	5	4	3	2	4	5	2	4	5	4	4	4	4	64
2	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	69
3	4	5	5	5	4	3	2	3	5	2	4	5	4	5	4	4	64
4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	61
5	4	5	5	5	4	3	2	3	5	2	4	5	4	4	4	4	63
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
7	4	4	4	4	2	2	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	62
8	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
10	4	5	5	4	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	63
11	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
12	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	64
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
14	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
16	4	5	5	5	3	2	3	3	2	4	5	5	4	4	4	4	62

No. Resp.	Butir Pernyataan																X total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
18	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	65
19	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	2	4	4	4	3	3	50
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
21	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	67
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
23	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	66
25	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	52
26	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	51
27	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
28	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
29	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	59
30	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	58
<b>ΣX</b>	<b>117</b>	<b>124</b>	<b>126</b>	<b>123</b>	<b>110</b>	<b>96</b>	<b>101</b>	<b>111</b>	<b>121</b>	<b>114</b>	<b>120</b>	<b>130</b>	<b>120</b>	<b>123</b>	<b>117</b>	<b>121</b>	<b>1874</b>

**Uji Validitas**  
**Variabel X<sub>1</sub> (Kecerdasan Emosional)**

**Correlations**

		skortotal	Keterangan
item1	Pearson Correlation	.656**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item2	Pearson Correlation	.618**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item3	Pearson Correlation	.523**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	30	
item4	Pearson Correlation	.478**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.008	
	N	30	
item5	Pearson Correlation	.579**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	
item6	Pearson Correlation	.588**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	
item7	Pearson Correlation	.515**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.004	
	N	30	
item8	Pearson Correlation	.681**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item9	Pearson Correlation	.398*	Valid
	Sig. (2-tailed)	.030	
	N	30	
item10	Pearson Correlation	.495**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.005	
	N	30	

item11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.651** .000 30	Valid
item12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.543** .002 30	Valid
item13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.703** .000 30	Valid
item14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.430* .018 30	Valid
item15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.529** .003 30	Valid
item16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.628** .000 30	Valid
skortotal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1  30	Valid

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Uji Reliabilitas**  
**Variabel X<sub>1</sub> (Kecerdasan Emosional)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	16

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	58.57	25.702	.592	.812
item2	58.33	25.195	.531	.814
item3	58.27	26.478	.443	.820
item4	58.37	26.516	.385	.823
item5	58.80	25.338	.482	.817
item6	59.27	24.616	.471	.819
item7	59.10	25.128	.378	.827
item8	58.77	25.633	.623	.811
item9	58.43	26.254	.246	.837
item10	58.67	25.471	.363	.827
item11	58.47	25.499	.581	.812
item12	58.13	25.844	.448	.819
item13	58.47	26.602	.666	.814
item14	58.37	27.964	.383	.825
item15	58.57	27.151	.472	.820
item16	58.43	27.220	.590	.819

## KUESIONER KECERDASAN EMOSIONAL

### Identitas Responden

No. Responden : ..... (diisi oleh peneliti)

Nama : .....

Jenis Kelamin : ( L / P )

### Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !

2. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

**SS** : Sangat Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**S** : Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

**RG** : Ragu – ragu

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Saya cukup mampu memahami alasan terhadap perasaan-perasaan tertentu yang saya alami hampir setiap waktu					
2.	Saya memahami dengan baik emosi saya sendiri					
3.	Saya sangat memahami perasaan saya					
4.	Saya selalu mengetahui bahwa saya bahagia atau tidak					
5.	Saya selalu mengetahui emosi yang dirasakan oleh teman-teman saya melalui tingkah laku mereka					
6.	Saya adalah seorang pengamat yang baik terhadap emosi-emosi yang dirasakan oleh orang lain					
7.	Saya sensitif terhadap perasaan dan emosi orang lain					
8.	Saya memahami dengan baik emosi/perasaan orang-orang di sekitar saya					
9.	Saya selalu menetapkan tujuan-tujuan untuk diri saya sendiri dan kemudian mencoba melakukan yang terbaik untuk mencapainya					
10.	Saya selalu mengatakan kepada diri saya sendiri bahwa saya adalah orang yang					

	kompeten					
11.	Saya adalah orang yang bisa memotivasi diri sendiri					
12.	Saya selalu mendorong diri saya sendiri untuk berusaha melakukan yang terbaik					
13.	Saya dapat mengontrol kemarahan saya sehingga saya mampu mengatasi berbagai kesulitan secara rasional					
14.	Saya cukup mampu untuk mengontrol emosi saya sendiri					
15.	Saya selalu bisa menenangkan diri dengan cepat ketika saya dalam keadaan sangat marah					
16.	Saya memiliki kontrol yang baik terhadap emosi saya sendiri					

**Data Final**  
**Variabel X<sub>1</sub> (Kecerdasan Emosional)**

<b>No. Resp.</b>	<b>Butir Pernyataan</b>																<b>Skor</b>
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>Total</b>
<b>1</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>64</b>
<b>2</b>	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	<b>59</b>
<b>3</b>	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>62</b>
<b>4</b>	4	3	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	<b>59</b>
<b>5</b>	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>60</b>
<b>6</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	<b>74</b>
<b>7</b>	5	4	4	4	4	3	2	4	5	4	4	5	5	4	4	5	<b>66</b>
<b>8</b>	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>61</b>
<b>9</b>	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	<b>65</b>
<b>10</b>	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>69</b>
<b>11</b>	4	2	4	4	5	2	2	5	2	2	4	4	5	4	4	5	<b>58</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>62</b>
<b>13</b>	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>78</b>
<b>14</b>	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>15</b>	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>64</b>
<b>16</b>	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	<b>71</b>
<b>17</b>	5	5	5	5	4	2	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>73</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>57</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	<b>69</b>

No. Resp.	Butir Pernyataan																Skor Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
20	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
21	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	62
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
23	2	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
25	5	5	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	69
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	63
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	63
28	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	66
29	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	70
30	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	58
31	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	62
32	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	65
34	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	59
35	4	4	5	5	4	2	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	71
36	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	66
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	64
38	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	71
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	61
40	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	67
<b>ΣX</b>	<b>160</b>	<b>163</b>	<b>167</b>	<b>168</b>	<b>151</b>	<b>136</b>	<b>151</b>	<b>154</b>	<b>167</b>	<b>158</b>	<b>165</b>	<b>175</b>	<b>165</b>	<b>160</b>	<b>163</b>	<b>167</b>	<b>2570</b>

### UJI COBA KUESIONER MOTIVASI

#### Identitas Responden

No. Responden : ..... (diisi oleh peneliti)

Nama : .....

Jenis Kelamin : ( L / P )

#### Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !

2. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

**SS** : Sangat Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**S** : Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

**RG** : Ragu - ragu

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Saya bekerja dengan maksimal untuk dapat mensejahterakan keluarga					
2	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
3	Saya adalah orang yang tidak memiliki harapan dan cita-cita					
4	Saya tidak memerlukan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidup					
5	Saya bekerja untuk mendapat kehidupan yang lebih baik dan layak					
6	Saya selalu memiliki semangat untuk menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya memiliki kehidupan yang lebih baik dan layak tanpa melakukan pekerjaan apapun					
8	Saya tidak pernah mengatur pekerjaan agar dapat selesai tepat waktu					
9	Saya bekerja dengan tekun untuk memenuhi kebutuhan hidup yang meningkat					
10	Saya sangat suka untuk bekerja					
11	Saya giat bekerja agar memperoleh posisi dan jabatan yang terbaik					
12	Saya tidak suka untuk bekerja					

13	Saya senang untuk mengasah kemampuan yang dimiliki dalam melakukan pekerjaan					
14	Saya memiliki semangat dalam bekerja karena adanya program promosi jabatan yang diberikan					
15	Saya senang untuk bermalas-malasan dalam melakukan pekerjaan					
16	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya lakukan dihargai dan mendapat pujian dari pimpinan					
17	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
18	Saya rajin bekerja untuk mencapai impian yang saya inginkan					
19	Saya senang bersaing secara sehat dengan karyawan lain untuk menjadi karyawan teladan					
20	Saya cukup senang dalam memperoleh jabatan sebagai bawahan dalam bekerja					
21	Saya menggunakan seluruh kemampuan yang saya miliki untuk mendapatkan hasil kerja yang maksimal					
22	Saya selalu ingin mendapat peningkatan jabatan					
23	Saya tidak menginginkan jabatan apapun dalam bekerja					
24	Pemberian gaji dan tunjangan membuat saya melakukan pekerjaan secara maksimal					
25	Saya harus mendapatkan hasil yang terbaik dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
26	Saya tidak memiliki ketertarikan terhadap promosi jabatan					
27	Saya lebih menyukai pekerjaan yang dikerjakan secara individual					
28	Keadaan ruang kantor yang kondusif dan nyaman membuat saya bersemangat untuk melakukan pekerjaan					
29	Semangat kerja saya tidak akan terpengaruh dengan pemberian gaji dan tunjangan					
30	Suhu udara kantor yang dingin membuat saya mengantuk dalam melakukan pekerjaan					
31	Saya bersemangat dalam bekerja karena					

	mempunyai rekan kerja yang memiliki sikap kekeluargaan					
32	Pekerjaan yang saya kerjakan selalu menyenangkan hati saya					
33	Saya merasa jenuh dalam melakukan pekerjaan					
34	Ruangan kerja yang bersih membuat saya bersemangat dalam bekerja					
35	Kegiatan yang diselenggarakan perusahaan membuat saya bersemangat dalam bekerja					
36	Saya tidak tertarik terhadap kegiatan apapun yang diselenggarakan oleh perusahaan					
37	Sarana pendukung dan peralatan untuk melakukan pekerjaan sangat mendukung					
38	Saya sangat menyukai pekerjaan yang saya miliki saat ini					

**Data Uji Coba Instrumen  
Variabel X<sub>2</sub> (Motivasi)**

No. Resp.	Butir Pernyataan																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4
3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	3	5	3	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	5	2	5	4	5	5	5
6	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
7	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	5	4	5
8	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
9	4	5	4	4	4	5	3	4	2	5	3	5	4	3	5	3	2	2	4	4	4	4	4	2	4
10	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	3	5	4	3	4	5
11	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
13	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4	5	3	3	5	3	3	5	4	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5
19	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5
20	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5
21	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5
22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	2	5	4	4	4	5
23	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	2	4
24	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
25	4	4	5	4	5	4	3	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5
27	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4
28	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	5	5
29	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	5	4	5
30	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
<b>ΣX</b>	<b>144</b>	<b>139</b>	<b>143</b>	<b>141</b>	<b>142</b>	<b>138</b>	<b>102</b>	<b>123</b>	<b>132</b>	<b>129</b>	<b>125</b>	<b>145</b>	<b>125</b>	<b>114</b>	<b>142</b>	<b>120</b>	<b>115</b>	<b>128</b>	<b>127</b>	<b>99</b>	<b>133</b>	<b>124</b>	<b>128</b>	<b>125</b>	<b>137</b>

**Data Uji Coba Instrumen  
Variabel X<sub>2</sub> (Motivasi)**

<b>No.</b>	<b>Butir Pernyataan</b>													<b>X</b>
<b>Resp.</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>total</b>
1	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	175
2	5	5	5	1	4	4	5	5	5	5	5	4	5	174
3	4	4	5	2	4	4	3	5	5	5	5	5	5	170
4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	162
5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	171
6	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	163
7	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	169
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	153
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	146
10	2	3	4	2	4	5	4	4	4	4	2	4	4	148
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	155
12	4	4	3	2	4	4	3	4	5	4	3	4	4	163
13	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	152
14	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	155
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	189
16	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	163
17	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	161
18	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	164
19	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	158
20	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156
21	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	5	162
22	2	4	4	3	2	5	4	4	4	4	4	4	5	157
23	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	152
24	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	158
25	5	3	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	153
26	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	157
27	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	145
28	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	149
29	3	2	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	153
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	152
<b>ΣX</b>	<b>114</b>	<b>115</b>	<b>127</b>	<b>82</b>	<b>116</b>	<b>124</b>	<b>123</b>	<b>129</b>	<b>130</b>	<b>127</b>	<b>126</b>	<b>124</b>	<b>128</b>	<b>4785</b>

**Uji Validitas**  
**Variabel X<sub>2</sub> (Motivasi)**

**Correlations**

		skortotal	Keterangan
item1	Pearson Correlation	.332	Drop
	Sig. (2-tailed)	.073	
	N	30	
item2	Pearson Correlation	.403*	Valid
	Sig. (2-tailed)	.027	
	N	30	
item3	Pearson Correlation	.462*	Valid
	Sig. (2-tailed)	.010	
	N	30	
item4	Pearson Correlation	.555**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	
item5	Pearson Correlation	.498**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.005	
	N	30	
item6	Pearson Correlation	.443*	Valid
	Sig. (2-tailed)	.014	
	N	30	
item7	Pearson Correlation	.228	Drop
	Sig. (2-tailed)	.225	
	N	30	
item8	Pearson Correlation	.447*	Valid
	Sig. (2-tailed)	.013	
	N	30	
item9	Pearson Correlation	.527**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	30	
item10	Pearson Correlation	.202	Drop
	Sig. (2-tailed)	.284	
	N	30	

item11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.498** .005 30	Valid
item12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.408* .025 30	Valid
item13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.189 .317 30	Drop
item14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.433* .017 30	Valid
item15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.150 .428 30	Drop
item16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.461* .010 30	Valid
item17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.486** .006 30	Valid
item18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.592** .001 30	Valid
item19	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.466** .009 30	Valid
item20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.416* .022 30	Valid
item21	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.422* .020 30	Valid
item22	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.386* .035	Valid

	N	30	
item23	Pearson Correlation	.667 <sup>**</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item24	Pearson Correlation	.479 <sup>**</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.007	
	N	30	
item25	Pearson Correlation	.349	Drop
	Sig. (2-tailed)	.058	
	N	30	
item26	Pearson Correlation	.459 <sup>*</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.011	
	N	30	
item27	Pearson Correlation	.517 <sup>**</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	30	
item28	Pearson Correlation	.632 <sup>**</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item29	Pearson Correlation	.121	Drop
	Sig. (2-tailed)	.526	
	N	30	
item30	Pearson Correlation	.210	Drop
	Sig. (2-tailed)	.265	
	N	30	
item31	Pearson Correlation	.175	Drop
	Sig. (2-tailed)	.354	
	N	30	
item32	Pearson Correlation	.411 <sup>*</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.024	
	N	30	
item33	Pearson Correlation	.538 <sup>**</sup>	Valid
	Sig. (2-tailed)	.002	
	N	30	
item34	Pearson Correlation	.705 <sup>**</sup>	Valid

	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item35	Pearson Correlation	.790**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
item36	Pearson Correlation	.565**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	
item37	Pearson Correlation	.579**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	
item38	Pearson Correlation	.471**	Valid
	Sig. (2-tailed)	.009	
	N	30	
skorttotal	Pearson Correlation	1	
	Sig. (2-tailed)		
	N	30	

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Uji Reliabilitas**  
**Variabel X<sub>2</sub> (Motivasi)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	29

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item2	118.17	75.592	.355	.891
item3	118.03	74.723	.445	.890
item4	118.10	73.955	.501	.889
item5	118.07	75.030	.465	.890
item6	118.20	75.545	.354	.891
item8	118.70	73.803	.372	.892
item9	118.40	73.145	.455	.890
item11	118.63	74.861	.474	.890
item12	117.97	76.378	.352	.892
item14	119.00	75.379	.385	.891
item16	118.80	73.131	.441	.890
item17	118.97	73.275	.426	.890
item18	118.53	72.051	.539	.888
item19	118.57	74.392	.422	.890
item20	119.50	72.603	.299	.897
item21	118.37	75.068	.352	.892

item22	118.67	75.195	.336	.892
item23	118.53	71.430	.649	.885
item24	118.63	72.033	.461	.890
item26	119.00	72.345	.428	.891
item27	118.97	72.723	.473	.889
item28	118.57	73.357	.607	.887
item32	118.70	75.803	.337	.892
item33	118.50	74.259	.545	.888
item34	118.47	72.878	.702	.886
item35	118.57	72.806	.799	.885
item36	118.60	71.283	.544	.888
item37	118.67	72.230	.532	.888
item38	118.53	74.671	.435	.890

### KUESIONER MOTIVASI

#### Identitas Responden

No. Responden : ..... (diisi oleh peneliti)

Nama : .....

Jenis Kelamin : ( L / P )

#### Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !

2. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

**SS** : Sangat Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**S** : Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

**RG** : Ragu – ragu

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Saya tidak pernah mengatur pekerjaan agar dapat selesai tepat waktu					
2.	Saya bekerja untuk mendapat kehidupan yang lebih baik dan layak					
3.	Saya tidak memerlukan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidup					
4.	Saya tidak suka untuk bekerja					
5.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
6.	Saya memiliki semangat dalam bekerja karena adanya program promosi jabatan yang diberikan					
7.	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya lakukan dihargai dan mendapat pujian dari pimpinan					
8.	Saya selalu memiliki semangat untuk menyelesaikan pekerjaan					
9.	Saya bekerja dengan tekun untuk memenuhi kebutuhan hidup yang meningkat					
10.	Saya giat bekerja agar memperoleh posisi dan jabatan yang terbaik					
11.	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
12.	Saya senang bersaing secara sehat dengan					

	karyawan lain untuk menjadi karyawan teladan					
13.	Keadaan ruang kantor yang kondusif dan nyaman membuat saya bersemangat untuk melakukan pekerjaan					
14.	Saya rajin bekerja untuk mencapai impian yang saya inginkan					
15.	Saya selalu ingin mendapat peningkatan jabatan					
16.	Ruangan kerja yang bersih membuat saya bersemangat dalam bekerja					
17.	Saya menggunakan seluruh kemampuan yang saya miliki untuk mendapatkan hasil kerja yang maksimal					
18.	Pemberian gaji dan tunjangan membuat saya melakukan pekerjaan secara maksimal					
19.	Saya adalah orang yang tidak memiliki harapan dan cita-cita					
20.	Sarana pendukung dan peralatan untuk melakukan pekerjaan sangat mendukung					
21.	Saya lebih menyukai pekerjaan yang dikerjakan secara individual					
22.	Pekerjaan yang saya kerjakan selalu menyenangkan hati saya					
23.	Saya tidak memiliki ketertarikan terhadap promosi jabatan					
24.	Saya cukup senang dalam memperoleh jabatan sebagai bawahan dalam bekerja					
25.	Kegiatan yang diselenggarakan perusahaan membuat saya bersemangat dalam bekerja					
26.	Saya sangat menyukai pekerjaan yang saya miliki saat ini					
27.	Saya tidak menginginkan jabatan apapun dalam bekerja					
28.	Saya merasa jenuh dalam melakukan pekerjaan					
29.	Saya tidak tertarik terhadap kegiatan apapun yang diselenggarakan oleh perusahaan					

Data Penelitian  
Variabel X2 (Motivasi)

No. Resp.	Butir Pernyataan																												Skor Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		29	
1	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	140	
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	112	
3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	125	
4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	109	
5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	4	2	4	4	4	4	4	106	
6	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	106	
7	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	103	
8	4	3	1	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	4	3	93	
9	4	5	4	5	5	2	2	5	4	2	4	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	115	
10	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	128	
11	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	2	4	2	2	5	5	2	4	4	119	
12	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	115	
13	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135	
14	4	4	4	4	5	3	3	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	3	4	107	
15	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	108	
16	5	5	5	5	4	4	1	5	5	4	4	2	3	4	4	5	5	5	5	5	4	1	4	1	2	4	4	2	3	3	108
17	4	4	5	5	4	2	4	5	5	2	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	124	
18	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	118	
19	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	2	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	125	
20	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	122	
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	3	4	113	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	134	
23	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	104	
24	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	2	4	3	2	4	4	2	4	4	116	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	145	
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	118	
27	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	115	
28	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	126	
29	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	132	
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	107	
31	4	4	4	4	4	2	3	5	4	3	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	114
32	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	110
33	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	129	
34	4	4	4	4	5	2	2	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	2	4	4	2	2	4	4	2	3	4	99	
35	4	4	5	5	5	3	2	5	2	2	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	2	5	4	5	4	5	122	
36	5	4	5	5	5	3	5	4	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	5	3	4	5	2	2	5	5	2	5	5	121	
37	4	5	5	5	4	3	5	5	4	3	3	3	5	4	5	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	119	
38	5	5	4	5	4	3	4	5	5	3	3	3	5	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	122	
39	4	5	5	4	4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	3	5	120	
40	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	130	
Σ	170	178	174	176	176	141	143	179	167	144	156	156	169	167	155	170	175	163	179	160	144	164	149	138	168	169	156	160	168	4714	

**Data Penilaian Kinerja (Variabel Y)**

<b>No.</b>	<b>Nama Responden</b>	<b>Nilai</b>
1	Responden 1	90
2	Responden 2	78
3	Responden 3	83
4	Responden 4	78
5	Responden 5	83
6	Responden 6	85
7	Responden 7	80
8	Responden 8	75
9	Responden 9	85
10	Responden 10	88
11	Responden 11	83
12	Responden 12	90
13	Responden 13	95
14	Responden 14	80
15	Responden 15	85
16	Responden 16	88
17	Responden 17	93
18	Responden 18	88
19	Responden 19	90
20	Responden 20	85
21	Responden 21	83
22	Responden 22	95
23	Responden 23	85
24	Responden 24	90
25	Responden 25	98
26	Responden 26	83
27	Responden 27	80
28	Responden 28	85
29	Responden 29	88
30	Responden 30	70
31	Responden 31	80
32	Responden 32	85
33	Responden 33	88
34	Responden 34	73
35	Responden 35	90
36	Responden 36	85
37	Responden 37	75
38	Responden 38	90
39	Responden 39	78
40	Responden 40	88

**Tabulasi Data**

<b>Y</b>	<b>X<sub>1</sub></b>	<b>X<sub>2</sub></b>
90	64	140
78	59	112
83	62	125
78	59	109
83	60	106
85	74	106
80	66	103
75	61	93
85	65	115
88	69	128
83	58	119
90	62	115
95	78	135
80	60	107
85	64	108
88	71	108
93	73	124
88	57	118
90	69	125
85	66	122
83	62	113
95	64	134
85	50	104
90	64	116
98	69	145
83	63	118
80	63	115
85	66	126
88	70	132
70	58	107
80	62	114
85	58	110
88	65	129
73	59	99
90	71	122
85	66	121
75	64	119
90	71	122
78	61	120
88	67	130

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel Y (Kinerja)**

**1. Menentukan Rentang**

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 98 - 70 \\ &= 28 \end{aligned}$$

**2. Banyaknya Interval Kelas**

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \log n \\ &= 1 + (3,3) \log 40 \\ &= 1 + (3,3) (1,602) \\ &= 1 + 5,2866 \\ &= 6,2866 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

**3. Panjang Kelas Interval**

$$\begin{aligned} P &= \text{Rentang} : \text{Kelas} \\ &= 28 : 6 \\ &= 4,667 \text{ (ditetapkan menjadi 5)} \end{aligned}$$

<b>Kelas Interval</b>	<b>Batas Bawah</b>	<b>Batas Atas</b>	<b>Frek. Absolut</b>	<b>Frek. Relatif</b>
70 – 74	69,5	74,5	2	5%
75 – 79	74,5	79,5	5	12,5%
80 – 84	79,5	84,5	9	22,5%
85 – 89	84,5	89,5	14	35%
90 – 94	89,5	94,5	7	17,5%
95 – 99	94,5	99,5	3	7,5%
Jumlah			40	100%

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel  $X_1$  (Kecerdasan Emosional)**

**1. Menentukan Rentang**

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 78 - 50 \\ &= 28 \end{aligned}$$

**2. Banyaknya Interval Kelas**

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \log n \\ &= 1 + (3,3) \log 40 \\ &= 1 + (3,3) (1,602) \\ &= 1 + 5,2866 \\ &= 6,2866 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

**3. Panjang Kelas Interval**

$$\begin{aligned} P &= \text{Rentang} : \text{Kelas} \\ &= 28 : 6 \\ &= 4,667 \text{ (ditetapkan menjadi 5)} \end{aligned}$$

<b>Kelas Interval</b>	<b>Batas Bawah</b>	<b>Batas Atas</b>	<b>Frek. Absolut</b>	<b>Frek. Relatif</b>
50 – 54	49,5	54,5	1	2,5%
55 – 59	54,5	59,5	7	17,5%
60 – 64	59,5	64,5	15	37,5%
65 – 69	64,5	69,5	10	25%
70 – 74	69,5	74,5	6	15%
75 – 79	74,5	79,5	1	2,5%
<b>JUMLAH</b>			40	100%

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel X<sub>2</sub> (Motivasi)**

**1. Menentukan Rentang**

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 145 - 93 \\ &= 52 \end{aligned}$$

**2. Banyaknya Interval Kelas**

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \log n \\ &= 1 + (3,3) \log 40 \\ &= 1 + (3,3) (1,602) \\ &= 1 + 5,2866 \\ &= 6,2866 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

**3. Panjang Kelas Interval**

$$\begin{aligned} P &= \text{Rentang} : \text{Kelas} \\ &= 52 : 6 \\ &= 8,667 \text{ (ditetapkan menjadi 9)} \end{aligned}$$

<b>Kelas Interval</b>	<b>Batas Bawah</b>	<b>Batas Atas</b>	<b>Frek. Absolut</b>	<b>Frek. Relatif</b>
93 – 101	92,5	101,5	2	5%
102 – 110	101,5	110,5	10	25%
111 – 119	110,5	119,5	11	27,5%
120 – 128	119,5	128,5	10	25%
129 – 137	128,5	137,5	5	12,5%
138 – 146	137,5	146,5	2	5%
<b>JUMLAH</b>			40	100%

**Data Perhitungan Rata-Rata Skor Dimensi Kecerdasan Emosional**

Dimensi	Skor	Rata-Rata	Persentase
Kesadaran diri	160 163 167 168	$\frac{160 + 163 + 167 + 168}{4} = \frac{658}{4} = 164,5$	$\frac{164,5}{642,5} \times 100\% = 25,60\%$
Kepekaan sosial	151 136 151 154	$\frac{151 + 136 + 151 + 154}{4} = \frac{592}{4} = 148$	$\frac{148}{642,5} \times 100\% = 23,04\%$
Keterampilan sosial	167 158 165 175	$\frac{167 + 158 + 165 + 175}{4} = \frac{665}{4} = 166,25$	$\frac{166,25}{642,5} \times 100\% = 25,88\%$
Pengendalian diri	165 160 163 167	$\frac{165 + 160 + 163 + 167}{4} = \frac{655}{4} = 163,75$	$\frac{163,75}{642,5} \times 100\% = 25,48\%$
$\Sigma$		642,5	

**Data Perhitungan Rata-Rata Skor Indikator Motivasi**

Indikator	Skor	Rata-Rata	Persentase
Dorongan Internal	170	$\frac{170+178+174+176+176+179+167+144+156+167+175+179+138}{14}$ $= \frac{2335}{14}$ $= 166,78$	$\frac{166,78}{325,38} \times 100\%$ $= 51,25\%$
	178		
	174		
	176		
	176		
	179		
	167		
	144		
	156		
	167		
	175		
	179		
	138		
	156		
Dorongan Eksternal	141	$\frac{141+143+156+169+155+170+163+149+160+144+164+168+169+160+168}{15}$ $= \frac{2379}{15}$ $= 158,6$	$\frac{158,6}{325,38} \times 100\%$ $= 48,75\%$
	143		
	156		
	169		
	155		
	170		
	163		
	149		
	160		
	144		
	164		
168			
169			
160			
168			
$\Sigma$		325,38	

**Data Perhitungan Rata-Rata Skor Sub Indikator Motivasi**

Indikator	Sub Indikator	Skor	Rata-Rata	Persentase
Dorongan Internal $\Sigma = 504,23$	Hasrat dan minat untuk melakukan kegiatan	170 176 176 179 156	$\frac{170+176+176+179+156}{5}$ $= \frac{857}{5}$ $=171,4$	$\frac{171,4}{504,23} \times 100\%$ $= 33,99\%$
	Kebutuhan untuk melakukan kegiatan	178 174 167	$\frac{178+174+167}{3}$ $= \frac{519}{3}$ $=173$	$\frac{173}{504,23} \times 100\%$ $= 34,31\%$
	Harapan dan cita-cita	144 167 175 179 138 156	$\frac{144+167+175+179+138+156}{6}$ $= \frac{959}{6}$ $=159,83$	$\frac{159,83}{504,23} \times 100\%$ $= 31,70\%$
Dorongan Eksternal $\Sigma = 477,72$	Penghargaan dan penghormatan atas diri	141 143 156 155 163 149	$\frac{141+143+156+155+163+149}{6}$ $= \frac{907}{6}$ $=151,17$	$\frac{151,17}{477,72} \times 100\%$ $= 31,64\%$
	Lingkungan yang baik	169 170 160 144	$\frac{169+170+160+144}{4}$ $= \frac{643}{4}$ $= 160,75$	$\frac{160,75}{477,72} \times 100\%$ $= 33,65\%$
	Kegiatan yang menarik	164 168 169 160 168	$\frac{164+168+169+160+168}{5}$ $= \frac{829}{5}$ $=165,8$	$\frac{165,8}{477,72} \times 100\%$ $= 34,71\%$

**Deskripsi Data****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Kinerja	40	70	98	84.78	6.141	37.717
Kecerdasan Emosional	40	50	78	64.25	5.443	29.628
Motivasi	40	93	145	117.85	11.288	127.413
Valid N (listwise)	40					

### Uji Normalitas

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja	.115	40	.200 <sup>*</sup>	.978	40	.609
Kecerdasan	.099	40	.200 <sup>*</sup>	.980	40	.686
Emosional						
Motivasi	.059	40	.200 <sup>*</sup>	.992	40	.994

a. Lilliefors Significance Correction

\*. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Linearitas $X_1 - Y$

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Kecerdasan Emosional	40	100.0%	0	.0%	40	100.0%

#### Report

##### Kinerja

Kecerdasan Emosional	Mean	N	Std. Deviation
50	85.00	1	.
57	88.00	1	.
58	79.33	3	8.145
59	76.33	3	2.887
60	81.50	2	2.121
61	76.50	2	2.121
62	84.00	4	4.243
63	81.50	2	2.121
64	87.00	5	7.583
65	86.50	2	2.121
66	83.75	4	2.500
67	88.00	1	.
69	92.00	3	5.292
70	88.00	1	.

71	89.33	3	1.155
73	93.00	1	.
74	85.00	1	.
78	95.00	1	.
Total	84.78	40	6.141

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kecerdasan Emosional	942.225	17	55.425	2.306	.033
Between (Combined) Groups	467.843	1	467.843	19.466	.000
Linearity	474.382	16	29.649	1.234	.318
Deviation from Linearity	528.750	22	24.034		
Within Groups	1470.975	39			
Total					

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja * Kecerdasan Emosional	.564	.318	.800	.641

### Uji Linearitas $X_2 - Y$

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Motivasi	40	100.0%	0	.0%	40	100.0%

#### Report

##### Kinerja

Motivasi	Mean	N	Std. Deviation
93	75.00	1	.
99	73.00	1	.
103	80.00	1	.
104	85.00	1	.
106	84.00	2	1.414
107	75.00	2	7.071
108	86.50	2	2.121
109	78.00	1	.
110	85.00	1	.
112	78.00	1	.
113	83.00	1	.
114	80.00	1	.
115	85.00	3	5.000

116	90.00	1	.
118	85.50	2	3.536
119	79.00	2	5.657
120	78.00	1	.
121	85.00	1	.
122	88.33	3	2.887
124	93.00	1	.
125	86.50	2	4.950
126	85.00	1	.
128	88.00	1	.
129	88.00	1	.
130	88.00	1	.
132	88.00	1	.
134	95.00	1	.
135	95.00	1	.
140	90.00	1	.
145	98.00	1	.
Total	84.78	40	6.141

ANOVA Table

		Sum of Squares	df
Kinerja *	Between Groups (Combined)	1278.808	29
Motivasi	Linearity	730.817	1
	Deviation from Linearity	547.992	28

	Within Groups	192.167	10
	Total	1470.975	39

#### ANOVA Table

		Mean Square	F	Sig.
Kinerja *	Between Groups (Combined)	44.097	2.295	.084
Motivasi	Linearity	730.817	38.030	.000
	Deviation from Linearity	19.571	1.018	.519
	Within Groups	19.217		

#### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja *	.705	.497	.932	.869
Motivasi				

### Uji Multikolinearitas

#### Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kecerdasan Emosional <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 <sup>a</sup>	.562	.539	4.172

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kecerdasan Emosional

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	827.041	2	413.520	23.761	.000 <sup>a</sup>
	Residual	643.934	37	17.404		
	Total	1470.975	39			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kecerdasan Emosional

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	27.443	8.702		3.154	.003		
Kecerdasan Emosional	.329	.140	.292	2.351	.024	.767	1.303
Motivasi	.307	.068	.564	4.543	.000	.767	1.303

a. Dependent Variable: Kinerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model Dimension				Variance Proportions		
		Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Kecerdasan Emosional	Motivasi
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	25.557	.34	.09	.96
	3	.003	29.450	.66	.90	.04

a. Dependent Variable: Kinerja

### Uji Heteroskedastisitas

#### Correlations

			Unstandardized Residual	Kecerdasan Emosional	Motivasi
Spearman's rho	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	1.000	.115	-.058
		Sig. (2-tailed)	.	.480	.722
		N	40	40	40
Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Correlation Coefficient	.115	1.000	.523**
		Sig. (2-tailed)	.480	.	.001
		N	40	40	40
Motivasi	Motivasi	Correlation Coefficient	-.058	.523**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.722	.001	.
		N	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Analisis Regresi Linear Berganda

#### Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kecerdasan Emosional <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 <sup>a</sup>	.562	.539	4.172

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kecerdasan Emosional

b. Dependent Variable: Kinerja

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	827.041	2	413.520	23.761	.000 <sup>a</sup>
	Residual	643.934	37	17.404		
	Total	1470.975	39			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kecerdasan Emosional

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.443	8.702		3.154	.003
	Kecerdasan Emosional	.329	.140	.292	2.351	.024
	Motivasi	.307	.068	.564	4.543	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	75.83	94.67	84.78	4.605	40
Residual	-10.046	9.170	.000	4.063	40
Std. Predicted Value	-1.942	2.149	.000	1.000	40
Std. Residual	-2.408	2.198	.000	.974	40

a. Dependent Variable: Kinerja

**Pedoman Sasaran Penilaian berdasarkan Sistem Manajemen Unjuk Kinerja Pegawai Level Staff**

No	Antam Value	Indikator Perilaku	Skala Sasaran Proses				
			1	2	3	4	5
1	Professionalism	<p><b>A. Achievement Orientation (Orientasi pada capaian hasil)</b></p> <p>Keinginan untuk berusaha mencapai standar yang lebih tinggi dan terbuka untuk menerima ide-ide baru</p>	<p>Tidak memiliki keinginan berusaha yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan. Tidak memiliki keinginan untuk memperbaiki metode kerja</p> <p>Contoh:</p> <p>Tidak punya rencana kerja</p> <p>Pekerjaan tidak pernah tuntas</p> <p>Terpaku pada satu metode kerja tertentu</p>	<p>Membutuhkan pengawasan untuk menyelesaikan pekerjaan. membutuhkan bantuan untuk memperbaiki dan meningkatkan metode kerja</p> <p>Contoh:</p> <p>Bekerja selalu dalam pengawasan</p> <p>Bekerja bila ada perintah</p> <p>Bekerja tergantung dengan orang lain</p>	<p>mampu menetapkan target yang menantang jika diperlukan dan mampu untuk mencapai hampir semua target yang telah ditetapkan. mampu untuk meningkatkan dan memperbaiki metode kerja jika diperlukan.</p> <p>Contoh:</p> <p>Mempunyai rencana kerja</p> <p>Mempunyai target dalam bekerja</p> <p>Melakukan perbaikan metode kerja</p>	<p>Selalu menetapkan target yang menantang dan berusaha mencapai seluruh target tersebut. secara berkelanjutan terus menerus melakukan perbaikan pada metode kerja.</p> <p>Contoh:</p> <p>Memiliki target yang menantang</p> <p>Menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan</p> <p>Selalu melakukan perbaikan metode kerja</p>	<p>Selalu menetapkan target yang menantang dan mampu mencapai seluruh target tersebut. Secara terus menerus melakukan perbaikan pada metode kerja dan mendorong lingkungan sekitarnya (bawahan maupun rekan selevel) untuk menetapkan target kerja yang menantang.</p> <p>Contoh:</p> <p>Mendorong bawahan agar memiliki target yang menantang</p> <p>Selalu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan</p> <p>Menjadikan perbaikan metode kerja sebagai proses rutin</p>

				Kurang kreatif	Memiliki inisiatif dalam bekerja	Inovasi	Inovasi lebih dari 1 dalam satu tahun kerja
2	Integrity	<p><b>B. Integrity (Integritas)</b></p> <p>Sikap dan kemauan untuk mematuhi etika bisnis, regulasi, dan Standar Etika Perusahaan.</p>	<p>Melakukan tindakan-tindakan yang seringkali tidak konsisten dengan etika bisnis, regulasi dan standar etika perusahaan</p> <p>Contoh:</p> <p>Melakukan pelanggaran etika kerja, SOP lebih dari 4 kali dalam satu periode penilaian kinerja</p>	<p>Melakukan tindakan-tindakan yang kadang kala tidak konsisten dengan etika bisnis, regulasi dan standar etika perusahaan. Namun tidak sering</p> <p>Contoh:</p> <p>Melakukan pelanggaran etika kerja, SOP kurang dari 3 kali dalam satu periode penilaian kinerja</p>	<p>Dalam mengambil tindakan seringkali tetap konsisten dengan etika bisnis, regulasi dan standar etika perusahaan.</p> <p>Contoh:</p> <p>Bertindak disiplin sesuai peraturan dan etika perusahaan</p>	<p>Dalam mengambil tindakan selalu berusaha untuk sesuai dengan etika bisnis, regulasi dan standar etika perusahaan. Terbuka untuk menerima kritik yang membangun.</p> <p>Contoh:</p> <p>Menjadi contoh/teladan (<i>role model</i>)</p> <p>Memberikan saran untuk perbaikan</p>	<p>Dalam mengambil tindakan selalu berusaha untuk sesuai dengan etika bisnis, regulasi dan standar etika perusahaan. Terbuka untuk menerima kritik yang membangun. Berani untuk menegur setiap tindakan yang tidak sesuai dengan etika bisnis, regulasi dan standar etika perusahaan, tidak peduli siapa pun yang melanggar.</p> <p>Contoh:</p> <p>Bersikap tegas terhadap semua pelanggaran</p> <p>Memberikan teguran pada orang yang melanggar standar etika, regulasi atau peraturan perusahaan tanpa</p>

							memandang siapa yang melanggar aturan tersebut
3	Global Mentality	<p><b>C. Flexibility (Fleksibilitas)</b></p> <p>Kemampuan untuk beradaptasi dengan lingkungan internasional maupun dengan budaya lokal</p>	<p>Tidak berminat sama sekali terhadap kemampuan, cara pandang maupun ide-ide yang muncul dari sumber-sumber lokal maupun internasional</p> <p>Contoh</p> <p>Tidak dapat beradaptasi dengan lingkungan</p> <p>Tidak dapat menyerap hal-hal baru</p>	<p>Mencari ide-ide, opini, dan cara pandang mengenai suatu masalah dari sumber lokal maupun internasional, namun jarang menerapkannya.</p> <p>Contoh:</p> <p>Teoritis</p> <p>Sering melakukan perbandingan terhadap best practice yang ada di dunia industri tanpa melakukan sharing of knowledge</p>	<p>Secara rutin mencari ide-ide, opini, dan cara pandang mengenai suatu masalah dari sumber lokal maupun internasional</p> <p>Contoh:</p> <p>Terbuka terhadap opini dan masukan-masukan</p> <p>Memberikan masukan yang dapat diimplementasikan berdasarkan best practice di dunia industri.</p>	<p>Secara konsisten terus berusaha menggali dan mencari ide, opini, dan cara pandang mengenai suatu masalah dari sumber lokal maupun internasional dan menerapkannya.</p> <p>Contoh:</p> <p>Selalu mempelajari ilmu dan perkembangan terkini</p> <p>Mengimplementasikan ilmu dan perkembangan terkini</p>	<p>Menjadi sumber inspirasi dan narasumber bagi orang lain baik bagi orang di dalam perusahaan maupun orang luar perusahaan terkait dengan berbagai permasalahan di bidangnya.</p> <p>Contoh:</p> <p>Rutin menjadi pembicara dalam forum nasional (maupun internasional)</p> <p>Menjadi tren setter perkembangan ilmu di bidang yang dikuasai.</p>
4	Excellence	<p><b>D. Team Work (Kerja Sama)</b></p>	<p>Tidak peduli / tidak mau untuk berbagi / bertukar pikiran baik berupa ide</p>	<p>Kadangkala tidak bersedia untuk berbagi ide /</p>	<p>Seringkali bersedia untuk berbagi dan bertukar pikiran</p>	<p>Selalu bersedia untuk berbagi dan bertukar pikiran berupa ide atau</p>	<p>Selalu berusaha untuk membantu mempermudah dan</p>

		Kemampuan untuk selalu berusaha melakukan sinergi dan menyelaraskan diri dalam bekerja	<p>maupun informasi lainnya. Hanya mengutamakan dan mementingkan ekspektasi pribadi</p> <p>Contoh:</p> <p>Tidak dapat bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <p>Hanya berfokus pada target pribadi</p>	<p>informasi dengan orang lain. Hanya memiliki sedikit usaha dan kemauan untuk membantu memenuhi ekspektasi orang lain.</p> <p>Contoh:</p> <p>Pelit ilmu</p> <p>Memberikan kontribusi yang minim terhadap perusahaan</p>	<p>berupa ide atau informasi dengan orang lain dan seringkali berusaha untuk memenuhi ekspektasi kedua belah pihak.</p> <p>Contoh:</p> <p>Pro aktif melakukan sharing of knowledge</p> <p>Memberikan kontribusi yang jelas pada perusahaan</p>	<p>informasi dengan orang lain dan selalu berusaha untuk memenuhi ekspektasi kedua belah pihak.</p> <p>Contoh:</p> <p>Selalu memberikan ide-ide baru</p> <p>Menjadi inspirasi bagi pegawai lainnya untuk memberikan ide-ide baru</p>	<p>meningkatkan kerja sama dalam tim dan menjadi motor utama dalam peningkatan kerja sama tim tanpa menonjolkan peran serta diri sendiri.</p> <p>Contoh:</p> <p>Memberikan bantuan kepada seluruh anggota tim agar tim dapat berjalan secara efektif</p> <p>Menjadi motor penggerak tim sehingga dapat bekerja secara efektif</p> <p>Menjadi inspirasi bagi pegawai lainnya dalam bekerja sama.</p>
5	Reputasi	<b>E. Commitment in Organization (Komitmen dalam Organisasi)</b>	Menunjukkan pemahaman yang sedikit mengenai image perusahaan dan tidak berusaha melakukan apapun untuk membantu mewujudkan image	Mengerti bagaimana menciptakan dan menjaga nama baik perusahaan namun jarang bertindak dalam cara yang bertujuan untuk	Mengerti konsep dari Image perusahaan yang baik dan bertindak dalam koridor yang membantu terwujudnya image	Secara aktif selalu berusaha untuk mewujudkan dan menjaga image positif perusahaan dimata masyarakat	Secara proaktif melakukan tindakan dan aktivitas yang bertujuan untuk mewujudkan image positif perusahaan dimata masyarakat. Setiap kegiatan yang

		Kesadaran untuk membangun dan menjaga nama baik Perusahaan dimata stakeholders	<p>perusahaan yang positif</p> <p>Contoh:</p> <p>Tidak melakukan apapun untuk hal-hal positif untuk membangun citra perusahaan</p> <p>Tidak peduli dengan image perusahaan</p>	<p>menjaga nama baik perusahaan</p> <p>Contoh:</p> <p>Tidak konsisten dalam membangun image perusahaan</p> <p>Beberapa kali berperilaku yang berpotensi untuk mengganggu citra perusahaan</p>	<p>baik perusahaan dimata masyarakat</p> <p>Contoh:</p> <p>Konsisten dalam melakukan aktifitas yang dapat membangun image perusahaan</p> <p>Tidak pernah berperilaku yang berpotensi mengganggu citra perusahaan</p>	<p>Contoh:</p> <p>Selalu berusaha untuk menjaga image perusahaan di masyarakat dalam setiap tindakan yang dilakukan (baik berhubungan langsung dengan pekerjaan maupun dalam tindakan pribadi)</p> <p>Menjadi teladan dalam berperilaku yang baik dan terpuji di perusahaan.</p>	<p>dilakukan selalu bertujuan untuk meningkatkan image perusahaan.</p> <p>Contoh:</p> <p>Menjadi inisiator dalam pengembangan image perusahaan di masyarakat</p> <p>Menjadi model berjalan untuk membawa nama perusahaan dalam setiap tindak tanduk yang dilakukan.</p> <p>Selalu menjadi teladan berperilaku dalam menjaga dan mengembangkan image perusahaan.</p>
--	--	--	--	---	--	--	---



**SMUK PT. Antam (Persero) Tbk.**

**NPP :**  
**NAMA :**  
**JABATAN : REFINERY**  
**SATKER : L007C**  
 Senior VP atau VP

**NPP ATASAN : 4313**  
**NAMA ATASAN : HERMAN**  
**JABATAN : PRCS MTL PROCES, REFINERY BUSS UNIT HEAD**  
**SATKER : L007C**  
 Senior VP atau VP

PERIODE : 1 s.d 5 Thn 2013

**SASARAN PROSES :**

Tipe: Fungsional

No	SASARAN	BOBOT	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN	NILAI
1	Orientasi pada capaian hasil	40	5	4	100	13
2	Integritas	20	5	4	100	6
3	Fleksibilitas	15	5	3	100	5
4	Kerja sama	10	5	4	100	3
5	Komitmen Organisasi	15	5	2	100	5

32

Lama di Posisi Sebelumnya (Bulan)	Nilai di posisi lama	Nilai di posisi saat ini
<b>SASARAN PROSES :</b>		32
<b>Hukuman Disiplin (tdk ada/sedang/berat) :</b>	Tdk ada	<b>NILAI AKHIR</b>
		<b>80</b>
		<b>B</b>

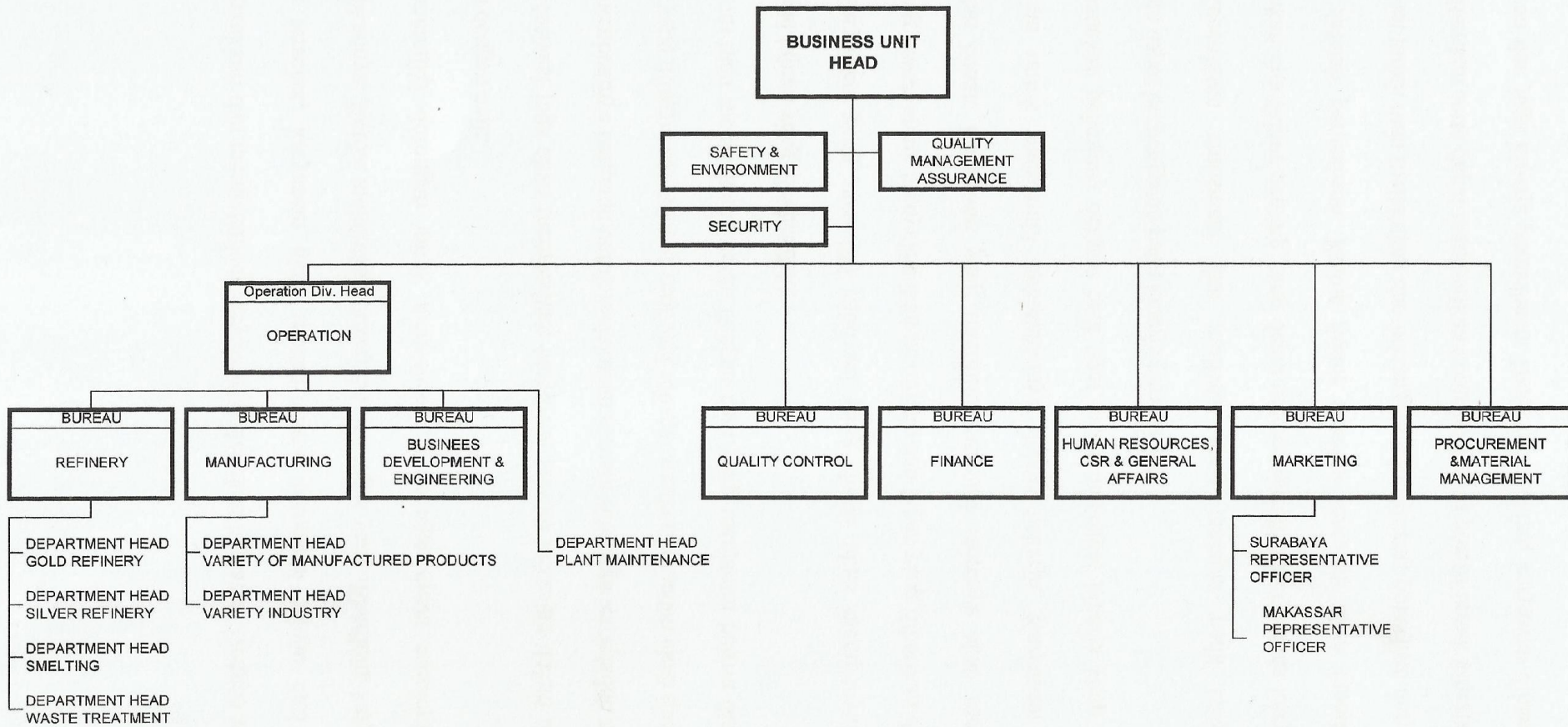
**APPRAISAL**

TTD	
Pegawai	
Atasan Langsung	
Atasan dari Atasan Langsung	

**Keterangan :**

A <sup>+</sup>	98-100	Outstanding
A	90-97	Very Good
B	75-89	Good
C	56-74	Fair
D	0-55	Need Improvement

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI  
UNIT BISNIS PENGOLAHAN DAN PEMURNIAN LOGAM MULIA**



LAPORAN KEKUATAN PEGAWAI BERDASARKAN SATUAN KERJA DAN STATUS  
 UNIT BISNIS PENGOLAHAN DAN PEMURNIAN LOGAM MULIA  
 BULAN : JANUARI 2013

Form A.B.11-Unit

NO URUT	SATUAN KERJA	JUMLAH P.TETAP ( 3 S/D 20)	PEGAWAI TDK TETAP			JUMLAH P.TDK.TETAP (17 & 18)	JUMLAH SELURUHNYA (16 + 19)	KET.
			TKWT	CAPEG/ TKWTT	INTERN- SHIP			
1	2	21	22	23	24	25	26	
1	BUSINESS UNIT HEAD	1				0	1	
2	QMA OFFICER	1				0	1	
3	SAFETY OFFICER	2				0	2	
4	SECURITY OFFICER	7				0	7	
5	OPERATION DIVISION HEAD	1				0	1	
6	REFINERY	1				0	1	
7	MANUFACTURING	1				0	1	
8	BUSINESS DEV & ENGINEERING	7				0	7	
9	PROCUREMENT	6				0	6	
10	QUALITY CONTROL	8				0	8	
11	FINANCE	12				0	12	
12	HR, CSR & GA	11				0	11	
13	MARKETING	9				0	9	
14	MAINTENANCE	8				0	8	
15	SMELTING	6				0	6	
16	GOLD REFINERY	9				0	9	
17	SILVER REFINERY	7				0	7	
18	WASTE MANAGEMENT	4				0	4	
19	VARIETY OF MANUFAC. PRODUCT	6				0	6	
20	VARIETY INDUSTRY	6				0	6	
		0						
	Jumlah	113	0	0	0	0	113	

Jakarta, 12 Februari 2013  
 HR, CSR & GA Bureau Head

Eddy Mulyadi  
 NPP 108966 4712

## DAFTAR PEGAWAI TETAP 2013

NO	NPP	NPP	NAMA	PJ	JG	KD_BAGIAN	BAGIAN
1	7507	1111867507	PARADIAN HABIB	7	5	L193C	Pemurnian Emas
2	7506	1111827506	MARULLI SIAHAAN	7	5	L193C	Pemurnian Emas
3	4741	1189634741	HAERUSLI	5	9	L193C	Pemurnian Emas
4	4736	1187654736	RAJAB	6	7	L193C	Pemurnian Emas
5	4777	1487684777	SIKUS WURYANTO	6	6	L193C	Pemurnian Emas
6	4729	1183614729	ELAN SAHLANI	6	6	L193C	Pemurnian Emas
7	5758	1091615758	DUDUNG SOMANTRI	6	7	L193C	Pemurnian Emas
8	4734	1187584734	SUJUD	6	6	L193C	Pemurnian Emas
9	7498	1111847498	EKO WANTANA	5	8	L193C	Pemurnian Emas
10	7729	1112757729	ADING	6	6	L194C	Pemurnian Perak
11	7666	1111867666	GUN GUN GUNAWAN	6	6	L194C	Pemurnian Perak
12	5825	1089605825	TATANG WIYADI	5	9	L194C	Pemurnian Perak
13	5994	1094695994	ADI RIYADI	6	7	L194C	Pemurnian Perak
14	6175	1692576175	IDEN JANUARSYAH	5	9	L194C	Pemurnian Perak
15	4733	1185574733	R.SUTINO	5	9	L194C	Pemurnian Perak
16	4952	1380574952	SARNATA	5	9	L194C	Pemurnian Perak
17	6132	1693686132	RADEN ADE IRAWAN	5	8	L202C	Pelimbahan
18	4773	1487664773	ENDANG KUMORO	5	8	L202C	Pelimbahan
19	4492	1179584492	AGUS SY	5	7	L202C	Pelimbahan
20	7846	1112727846	ACHMAD SANUSI	6	6	L202C	Pelimbahan
21	5705	1190595705	DJARNO	6	6	L181C	Peleburan 1,2
22	7725	1112837725	ANDY ASMARA	7	5	L181C	Peleburan 1,2
23	7508	1111847508	MARGONO	7	5	L181C	Peleburan 1,2
24	5850	1192685850	DEDE SUARDI	5	9	L181C	Peleburan 1,2
25	7728	1112857728	TRUBUS WAHYU WIDODO	7	5	L181C	Peleburan 1,2
26	5998	1094725998	SAMSURI	5	9	L181C	Peleburan 1,2
27	6760	1102746760	SUTIYANA	6	6	L206C	Aneka Produk Manufaktur
28	7723	1112857723	ADE PRASETYO	5	8	L206C	Aneka Produk Manufaktur
29	7724	1112767724	NOPIYANTO	6	6	L206C	Aneka Produk Manufaktur
30	4631	1081584631	KHAERUDIN RAUF	5	6	L206C	Aneka Produk Manufaktur
31	6524	1190666524	SYAFEI	7	5	L206C	Aneka Produk Manufaktur
32	4582	1179584582	MULYADI B.	6	6	L206C	Aneka Produk Manufaktur
33	7505	1111837505	ACHMAD BUCHORI	7	5	L207C	Aneka Industri

34	7504	1111797504	IBNU UMAR	7	5	L207C	Aneka Industri
35	4694	1188694694	ARI SUSANTO	5	9	L207C	Aneka Industri
36	7503	1111827503	IMRON PRATAMA	6	6	L207C	Aneka Industri
37	7667	1111747667	AGUS JAMIL	7	5	L207C	Aneka Industri
38	5410	1083625410	UCU	6	6	L207C	Aneka Industri
39	6157	1694706157	BUDI SANTOSO	5	9	L260C	Business DevAndEngineering
40	7509	1111787509	AKHDIN	7	5	L260C	Business DevAndEngineering
41	6526	1192716526	BOIMA ALOS	6	4	L260C	Business DevAndEngineering
42	5766	1091635766	WINARNO	5	7	L260C	Business DevAndEngineering
43	5700	1090645700	DASEP WAHYUDI	6	4	L260C	Business DevAndEngineering
44	5411	1083595411	IMAN SARIDJO	5	6	L260C	Business DevAndEngineering
45	4632	1081624632	SUDI RONOWIREJO	5	9	L260C	Business DevAndEngineering

## APENDIKS II

## SKALA KECERDASAN EMOSIONAL LAW AND WONG (2002)

**Instruksi:**

Sejauh mana pengalaman atau keterlibatan Anda dalam kegiatan berikut ini? (Mohon memberi tanda 'X' pada kolom yang sesuai, dari angka '1', yang berarti 'sama sekali tidak banyak' sampai angka '5', yang berarti 'sangat, banyak sekali' di depan masing-masing daftar beberapa kegiatan di bawah ini. Perlu diperhatikan bahwa tidak ada jawaban benar atau jawaban salah; hanya jawaban yang menurut keyakinan Anda benar. Selain itu, Jawaban Anda bersifat sangat rahasia; oleh karena itu, tidak perlu mencantumkan nama).

1. Saya cukup mampu memahami alasan 1 2 3 4 5  
terhadap perasaan-perasaan tertentu yang  
saya alami hampir setiap waktu.
2. Saya memahami dengan baik emosi saya 1 2 3 4 5  
sendiri
3. Saya sangat memahami perasaan saya. 1 2 3 4 5
4. Saya selalu mengetahui bahwa saya bahagia 1 2 3 4 5  
atau tidak.
5. Saya selalu mengetahui emosi yang dirasakan 1 2 3 4 5

oleh teman-teman saya melalui tingkah laku mereka.

- |     |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 6.  | Saya adalah seorang pengamat yang baik terhadap emosi-emosi yang dirasakan oleh orang lain.                                 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7.  | Saya sensitif terhadap perasaan dan emosi orang lain.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8.  | Saya memahami dengan baik emosi/perasaan orang-orang di sekitar saya.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.  | Saya selalu menetapkan tujuan-tujuan untuk diri saya sendiri dan kemudian mencoba melakukan yang terbaik untuk mencapainya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya selalu mengatakan kepada diri saya sendiri bahwa saya adalah orang yang kompeten.                                      | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. | Saya adalah orang yang bisa memotivasi diri sendiri.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. | Saya selalu mendorong diri saya sendiri untuk berusaha melakukan yang terbaik.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

13. Saya dapat mengontrol kemarahan saya sehingga saya mampu mengatasi berbagai kesulitan secara rasional. 1 2 3 4 5
14. Saya cukup mampu untuk mengontrol emosi saya sendiri. 1 2 3 4 5
15. Saya selalu bisa menenangkan diri dengan cepat ketika saya dalam keadaan sangat marah. 1 2 3 4 5
16. Saya memiliki kontrol yang baik terhadap emosi saya sendiri. 1 2 3 4 5



## Tabel Isaac dan Michael

**TABEL PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU  
DENGAN TARAF KESALAHAN, 1, 5, DAN 10 %**

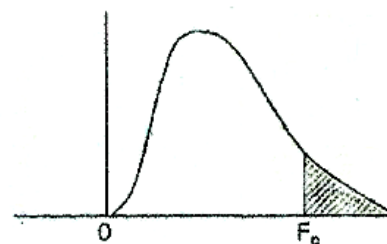
N	Sigifikasi			N	Sigifikasi		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138
15	15	14	14	290	202	158	140
20	19	19	19	300	207	161	143
25	24	23	23	320	216	167	147
30	29	28	28	340	225	172	151
35	33	32	32	360	234	177	155
40	38	36	36	380	242	182	158
45	42	40	39	400	250	186	162
50	47	44	42	420	257	191	165
55	51	48	46	440	265	195	168
60	55	51	49	460	272	198	171
65	59	55	53	480	279	202	173
70	63	58	56	500	285	205	176
75	67	62	59	550	301	213	182
80	71	65	62	600	315	221	187
85	75	68	65	650	329	227	191
90	79	72	68	700	341	233	195
95	83	75	71	750	352	238	199
100	87	78	73	800	363	243	202
110	94	84	78	850	373	247	205
120	102	89	83	900	382	251	208
130	109	95	88	950	391	255	211
140	116	100	92	1000	399	258	213
150	122	105	97	1100	414	265	217
160	129	110	101	1200	427	270	221
170	135	114	105	1300	440	275	224
180	142	119	108	1400	450	279	227
190	148	123	112	1500	460	283	229
200	154	127	115	1600	469	286	232
210	160	131	118	1700	477	289	234
220	165	135	122	1800	485	292	235
230	171	139	125	1900	492	294	237
240	176	142	127	2000	498	297	238
250	182	146	130	2200	510	301	241
260	187	149	133	2400	520	304	243
270	192	152	135	2600	529	307	245



Tabel Nilai-nilai r Product Moment dari Pearson

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	35	0,334	0,430	100	0,194	0,256
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
18	0,463	0,590	41	0,308	0,398	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	44	0,297	0,384	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	45	0,294	0,380	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364			
			50	0,279	0,361			

Nilai Persentil untuk Distribusi F  
 (Bilangan dalam Badan Daftar menyatakan  $F_p$ ;  
 Baris atas untuk  $p = 0,05$  dan Baris bawah untuk  $p = 0,01$ )



$v_2 = dk$ penyebut	$v_1 = dk$ pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	$\infty$
1	161 4052	200 4999	216 5403	225 5625	230 5764	234 5859	237 5928	239 5981	241 6022	242 6056	243 6082	244 6106	245 6142	246 6169	248 6208	249 6234	250 6258	251 6288	252 6302	253 6323	253 6334	254 6352	254 6361	254 6366
2	18,51 98,49	19,00 99,01	19,16 99,17	19,25 99,25	19,30 99,30	19,33 99,33	19,36 99,34	19,37 99,36	19,38 99,38	19,39 99,40	19,40 99,41	19,41 99,42	19,42 99,43	19,43 99,44	19,44 99,45	19,45 99,46	19,46 99,47	19,47 99,48	19,47 99,48	19,48 99,49	19,48 99,49	19,49 99,49	19,50 99,50	19,50 99,50
3	10,13 34,12	9,55 30,81	9,28 29,46	9,12 28,71	9,01 28,24	8,94 27,91	8,88 27,67	8,84 27,49	8,81 27,34	8,78 27,23	8,76 27,13	8,74 27,05	8,71 26,92	8,69 26,83	8,66 26,69	8,64 26,60	8,62 26,50	8,60 26,41	8,58 26,30	8,57 26,27	8,56 26,23	8,54 26,18	8,54 26,14	8,53 26,12
4	7,71 21,20	6,94 18,00	6,59 16,69	6,39 15,98	6,26 15,52	6,16 15,21	6,09 14,98	6,04 14,80	6,00 14,66	5,96 14,54	5,93 14,45	5,91 14,37	5,87 14,24	5,84 14,15	5,80 14,02	5,77 13,93	5,74 13,83	5,71 13,74	5,70 13,69	5,68 13,61	5,66 13,57	5,65 13,52	5,64 13,48	5,63 13,46
5	6,61 16,26	5,79 13,27	5,41 12,06	5,19 11,39	5,05 10,97	4,95 10,67	4,88 10,45	4,82 10,27	4,78 10,15	4,74 10,05	4,70 9,96	4,68 9,89	4,64 9,77	4,60 9,68	4,56 9,55	4,53 9,47	4,50 9,38	4,48 9,29	4,44 9,24	4,42 9,17	4,40 9,13	4,38 9,07	4,37 9,04	4,36 9,02
6	5,99 13,74	5,14 10,92	4,76 9,78	4,53 9,15	4,39 8,75	4,28 8,47	4,21 8,26	4,15 8,10	4,10 7,98	4,08 7,87	4,03 7,79	4,00 7,72	3,96 7,60	3,92 7,52	3,87 7,39	3,81 7,31	3,81 7,23	3,77 7,14	3,75 7,09	3,72 7,02	3,71 6,99	3,69 6,94	3,68 6,90	3,67 6,88
7	5,59 12,25	4,74 9,55	4,35 8,45	4,12 7,85	3,97 7,46	3,87 7,19	3,79 7,00	3,73 6,81	3,68 6,71	3,63 6,62	3,60 6,54	3,57 6,47	3,52 6,35	3,49 6,27	3,44 6,15	3,41 6,07	3,38 5,98	3,34 5,90	3,32 5,85	3,29 5,78	3,28 5,75	3,25 5,70	3,24 5,67	3,23 5,65
8	5,32 11,26	4,74 8,85	4,35 7,59	4,12 7,01	3,97 6,63	3,87 6,37	3,79 6,19	3,73 6,03	3,68 5,91	3,63 5,82	3,60 5,74	3,57 5,67	3,52 5,56	3,49 5,48	3,44 5,36	3,41 5,36	3,38 5,28	3,34 5,20	3,32 5,11	3,29 5,06	3,28 4,96	3,25 4,91	3,24 4,88	3,23 4,86
9	5,12 10,56	4,26 8,02	3,86 6,99	3,63 6,42	3,48 6,06	3,37 5,80	3,29 5,62	3,23 5,17	3,18 5,35	3,13 5,26	3,10 5,18	3,07 5,11	3,02 5,00	2,98 4,92	2,93 4,80	2,90 4,73	2,86 4,64	2,82 4,56	2,80 4,51	2,77 4,45	2,76 4,41	2,73 4,36	2,72 4,33	2,71 4,31
10	4,96 10,04	4,10 7,56	3,71 6,55	3,48 5,99	3,33 5,64	3,22 5,39	3,14 5,21	3,07 5,05	3,02 4,95	2,97 4,85	2,94 4,78	2,91 4,71	2,86 4,60	2,82 4,52	2,77 4,41	2,74 4,33	2,70 4,25	2,67 4,17	2,64 4,12	2,61 4,05	2,59 4,01	2,56 3,96	2,55 3,93	2,54 3,91

## Lanjutan Distribusi F

$v_2 = dk$ penyebut	$v_1 = dk$ pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	$\infty$
11	4,84	3,98	3,69	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,86	2,82	2,79	2,74	2,70	2,65	2,61	2,57	2,53	2,50	2,47	2,45	2,42	2,41	2,40
	9,65	7,20	6,22	5,67	5,32	5,07	4,88	4,74	4,63	4,54	4,46	4,40	4,29	4,21	4,10	4,02	3,94	3,86	3,80	3,74	3,70	3,66	3,62	3,60
12	4,75	3,88	3,49	3,26	3,11	3,00	2,92	2,85	2,80	2,76	2,72	2,69	2,64	2,60	2,54	2,50	2,46	2,42	2,40	2,38	2,35	2,32	2,31	2,30
	9,33	6,93	5,95	5,41	5,06	4,82	4,65	4,50	4,39	4,30	4,22	4,16	4,05	3,96	3,86	3,78	3,70	3,61	3,56	3,49	3,46	3,41	3,38	3,36
13	4,67	3,80	3,41	3,18	3,02	2,92	2,84	2,77	2,72	2,67	2,63	2,60	2,55	2,51	2,46	2,42	2,38	2,34	2,32	2,28	2,26	2,24	2,21	2,20
	9,07	6,70	5,74	5,20	4,86	4,62	4,44	4,30	4,19	4,10	4,02	3,96	3,85	3,78	3,67	3,59	3,51	3,42	3,37	3,30	3,27	3,21	3,18	3,16
14	4,67	3,80	3,41	3,18	3,02	2,92	2,84	2,77	2,72	2,67	2,63	2,60	2,55	2,51	2,46	2,42	2,38	2,34	2,32	2,28	2,26	2,24	2,22	2,21
	8,86	6,51	5,56	5,03	4,69	4,46	4,28	4,14	4,03	3,94	3,86	3,80	3,70	3,62	3,51	3,43	3,34	3,26	3,21	3,14	3,11	3,06	3,02	3,00
15	4,54	3,63	3,29	3,06	2,90	2,79	2,70	2,64	2,59	2,55	2,51	2,48	2,43	2,39	2,33	2,29	2,25	2,21	2,18	2,15	2,12	2,10	2,06	2,07
	8,68	6,36	5,42	4,89	4,56	4,32	4,14	4,00	3,89	3,80	3,73	3,67	3,56	3,48	3,36	3,29	3,20	3,12	3,07	3,00	2,97	2,92	2,89	2,87
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,45	2,42	2,37	2,33	2,28	2,24	2,20	2,16	2,13	2,09	2,07	2,04	2,02	2,01
	8,53	6,23	5,29	4,77	4,44	4,20	4,03	3,89	3,78	3,69	3,61	3,55	3,45	3,37	3,25	3,18	3,10	3,01	2,96	2,89	2,86	2,80	2,77	2,75
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,62	2,55	2,50	2,45	2,41	2,38	2,33	2,29	2,23	2,19	2,16	2,11	2,08	2,04	2,02	1,99	1,97	1,96
	8,40	6,11	5,18	4,67	4,34	4,10	3,93	3,79	3,68	3,59	3,52	3,45	3,35	3,27	3,16	3,08	3,00	2,92	2,86	2,79	2,76	2,70	2,67	2,65
18	4,41	3,53	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,37	2,34	2,29	2,25	2,19	2,15	2,11	2,07	2,04	2,00	1,98	1,95	1,93	1,92
	8,28	6,01	5,09	4,58	4,25	4,01	3,85	3,71	3,60	3,51	3,44	3,37	3,27	3,19	3,07	3,00	2,91	2,83	2,78	2,71	2,68	2,62	2,59	2,57
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,55	2,48	2,43	2,38	2,34	2,31	2,26	2,21	2,15	2,11	2,07	2,02	2,00	1,96	1,94	1,91	1,90	1,88
	8,18	5,93	5,01	4,50	4,17	3,94	3,77	3,63	3,52	3,43	3,36	3,30	3,19	3,12	3,00	2,92	2,84	2,76	2,70	2,63	2,60	2,54	2,51	2,49

## Lanjutan Distribusi F

$v_2 = dk$ penyebut	$v_1 = dk$ pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	$\infty$
26	4,22	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32	2,27	2,22	2,18	2,15	2,10	2,05	1,99	1,95	1,90	1,85	1,82	1,78	1,76	1,72	1,70	1,69
	7,72	5,53	4,64	4,14	3,82	3,59	3,42	3,29	3,17	3,09	3,02	2,96	2,86	2,77	2,66	2,58	2,50	2,41	2,36	2,28	2,25	2,19	2,15	2,13
27	4,21	3,36	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,30	2,25	2,20	2,16	2,13	2,08	2,03	1,97	1,93	1,88	1,84	1,80	1,76	1,74	1,71	1,68	1,67
	7,68	5,49	4,60	4,11	3,79	3,56	3,39	3,26	3,14	3,06	2,98	2,93	2,83	2,74	2,63	2,55	2,47	2,38	2,33	2,25	2,21	2,16	2,12	2,10
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,44	2,36	2,29	2,24	2,19	2,15	2,12	2,06	2,02	1,96	1,91	1,87	1,81	1,78	1,75	1,72	1,69	1,67	1,65
	7,64	5,46	4,57	4,07	3,76	3,53	3,36	3,23	3,11	3,03	2,95	2,90	2,80	2,71	2,60	2,52	2,44	2,35	2,30	2,22	2,18	2,13	2,09	2,06
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,54	2,43	2,35	2,28	2,22	2,18	2,14	2,10	2,05	2,00	1,94	1,90	1,85	1,80	1,77	1,73	1,71	1,68	1,65	1,64
	7,60	5,52	4,54	4,04	3,73	3,50	3,33	3,20	3,08	3,00	2,92	2,87	2,77	2,68	2,57	2,49	2,41	2,32	2,27	2,19	2,15	2,10	2,08	2,03
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,34	2,27	2,21	2,16	2,12	2,09	2,04	1,99	1,93	1,89	1,84	1,79	1,76	1,72	1,69	1,66	1,64	1,62
	7,56	5,39	4,51	4,02	3,70	3,47	3,30	3,17	3,06	2,98	2,90	2,84	2,74	2,66	2,55	2,47	2,38	2,29	2,24	2,16	2,13	2,07	2,03	2,01

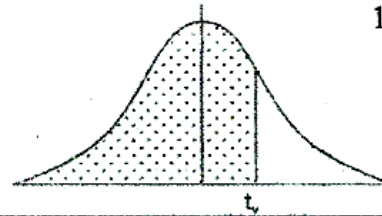
## Lanjutan Distribusi F

$v_2 = dk$ penyebut	$v_1 = dk$ pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	$\infty$
	7,17	5,06	4,20	3,72	3,44	3,18	3,02	2,88	2,78	2,70	2,62	2,56	2,16	2,39	2,26	2,18	2,10	2,00	1,91	1,86	1,82	1,76	1,71	1,68
55	4,02	3,17	2,78	2,51	3,38	2,27	2,18	2,11	2,05	2,00	1,97	1,93	1,88	1,83	1,76	1,72	1,67	1,61	1,58	1,52	1,50	1,46	1,43	1,41
	7,12	5,01	4,16	3,68	3,37	3,16	2,98	2,85	2,75	2,66	2,59	2,53	2,43	2,35	2,23	2,15	2,00	1,96	1,90	1,82	1,78	1,71	1,66	1,64
60	4,00	3,16	2,76	2,52	2,37	2,26	2,17	2,10	2,01	1,99	1,96	1,92	1,88	1,81	1,75	1,70	1,66	1,60	1,56	1,50	1,18	1,44	1,41	1,38
	7,08	4,98	4,13	3,63	3,31	3,12	2,95	2,82	2,72	2,63	2,56	2,50	2,10	2,32	2,20	2,12	2,03	1,93	1,87	1,79	1,71	1,68	1,63	1,60
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36	2,21	2,15	2,08	2,02	1,98	1,94	1,90	1,85	1,80	1,73	1,68	1,63	1,57	1,51	1,49	1,46	1,42	1,39	1,37
	7,01	4,95	4,10	3,62	3,31	3,09	2,93	2,79	2,70	2,61	2,51	2,47	2,37	2,30	2,18	2,09	2,00	1,90	1,81	1,76	1,71	1,61	1,60	1,56
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,32	2,11	2,07	2,01	1,97	1,93	1,89	1,81	1,79	1,72	1,67	1,62	1,56	1,53	1,47	1,45	1,40	1,37	1,35
	7,01	4,92	4,08	3,60	3,29	3,07	2,91	2,77	2,67	2,59	2,51	2,45	2,35	2,28	2,15	2,07	1,98	1,88	1,82	1,74	1,69	1,63	1,56	1,53
80	3,96	3,11	2,72	2,18	2,33	2,21	2,12	2,05	1,99	1,95	1,91	1,88	1,82	1,77	1,70	1,65	1,60	1,51	1,51	1,45	1,42	1,38	1,35	1,32



## Nilai Persentil untuk Distribusi t

v = dk

(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan  $t_p$ )

v	$t_{0,995}$	$t_{0,99}$	$t_{0,975}$	$t_{0,95}$	$t_{0,90}$	$t_{0,80}$	$t_{0,75}$	$t_{0,70}$	$t_{0,60}$	$t_{0,55}$
1	63,66	31,82	12,71	6,31	3,08	1,376	1,000	0,727	0,325	0,518
2	9,92	6,96	4,30	2,92	1,89	1,061	0,816	0,617	0,289	0,142
3	5,84	4,54	3,18	2,35	1,64	0,978	0,765	0,584	0,277	0,137
4	4,60	3,75	2,78	2,13	1,53	0,941	0,744	0,569	0,271	0,134
5	4,03	3,36	2,57	2,02	1,48	0,920	0,727	0,559	0,267	0,132
6	3,71	3,14	2,45	1,94	1,44	0,906	0,718	0,553	0,265	0,131
7	3,50	3,00	2,36	1,90	1,42	0,896	0,711	0,519	0,263	0,130
8	3,36	2,90	2,31	1,86	1,40	0,889	0,706	0,516	0,262	0,130
9	3,25	2,82	2,26	1,83	1,38	0,883	0,703	0,513	0,261	0,129
10	3,17	2,76	2,23	1,81	1,37	0,879	0,700	0,542	0,260	0,129
11	3,11	2,72	2,20	1,80	1,36	0,876	0,697	0,540	0,260	0,129
12	3,06	2,68	2,18	1,78	1,36	0,873	0,695	0,539	0,259	0,128
13	3,01	2,65	2,16	1,77	1,35	0,870	0,694	0,538	0,259	0,128
14	2,98	2,62	2,14	1,76	1,34	0,868	0,692	0,537	0,258	0,128
15	2,95	2,60	2,13	1,75	1,34	0,866	0,691	0,536	0,258	0,128
16	2,92	2,58	2,12	1,75	1,34	0,865	0,690	0,535	0,258	0,128
17	2,90	2,57	2,11	1,74	1,33	0,863	0,690	0,534	0,257	0,128
18	2,88	2,55	2,10	1,73	1,33	0,862	0,688	0,534	0,257	0,127
19	2,86	2,54	2,09	1,73	1,33	0,861	0,688	0,532	0,257	0,127
20	2,84	2,53	2,09	1,72	1,32	0,860	0,687	0,533	0,257	0,127
21	2,83	2,52	2,08	1,72	1,32	0,859	0,686	0,532	0,257	0,127
22	2,82	2,51	2,07	1,72	1,32	0,858	0,686	0,532	0,256	0,127
23	2,81	2,50	2,07	1,71	1,32	0,858	0,685	0,532	0,256	0,127
24	2,80	2,49	2,06	1,71	1,32	0,857	0,685	0,531	0,256	0,127
25	2,79	2,48	2,06	1,71	1,32	0,856	0,684	0,531	0,256	0,127
26	2,78	2,48	2,06	1,71	1,32	0,856	0,684	0,531	0,256	0,127
27	2,77	2,47	2,05	1,70	1,31	0,855	0,684	0,531	0,256	0,127
28	2,76	2,47	2,05	1,70	1,31	0,855	0,683	0,530	0,256	0,127
29	2,76	2,46	2,04	1,70	1,31	0,854	0,683	0,530	0,256	0,127
30	2,75	2,46	2,04	1,70	1,31	0,854	0,683	0,530	0,256	0,127
40	2,70	2,42	2,02	1,68	1,30	0,854	0,681	0,529	0,255	0,126
60	2,66	2,39	2,00	1,67	1,30	0,848	0,679	0,527	0,254	0,126
120	2,62	2,36	1,98	1,66	1,29	0,845	0,677	0,526	0,254	0,126
∞	2,58	2,33	1,96	1,645	1,28	0,842	0,674	0,521	0,253	0,126

Sumber : Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research, Fisher, R.Y., dan Yates F

Table III. Oliver &amp; Boyd, Ltd., Edinburg

## RIWAYAT HIDUP PENELITI



**Eva Maria Uli Turnip**, lahir di Bandar Lampung pada tanggal 19 Agustus 1990. Anak ke tujuh dari tujuh bersaudara. Beralamat di Jl. Balap Sepeda III No. 76 RT 05 RW 06 Rawamangun Jakarta Timur.

Memulai pendidikan di SD Fransiskus 1 Tanjungkarang Bandar Lampung tahun 1996. Kemudian melanjutkan ke SLTP Fransiskus Tanjungkarang Bandar Lampung tahun 2002. Selanjutnya meneruskan pendidikan ke SMA Negeri 9 Bandar Lampung tahun 2005. Melanjutkan ke LPBM Teknokrat Bandar Lampung mengambil D1 Komputer Akuntansi selama satu tahun. Tahun 2009, melanjutkan ke UNJ melalui jalur SNMPTN dan mengikuti tes di Bandar Lampung. Pada tahun yang sama, diterima sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi UNJ. Selama masa kuliah mempunyai pengalaman mengajar di SMK Diponegoro I Jakarta Timur untuk mengajar mata diklat Prinsip-Prinsip Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran. Mempunyai pengalaman Praktek Kerja Lapangan di PT CV Titipan Kilat sebagai *Front Office Staff*. Selain itu, memiliki pengalaman organisasi di Himpunan Mahasiswa Jurusan Ekonomi dan Administrasi (HMJEA) sebagai staff Sosial dan Kemahasiswaan.