

ABSTRAK

FEBRINDA STAFINA: Hubungan antara Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2013. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta, terhitung sejak September 2012 sampai dengan Januari 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan, yaitu teknik acak proporsional (*proporsional random sampling technique*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta. Populasi terjangkaunya berjumlah 68 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 36 karyawan dari divisi Umum, divisi Operasi dan Pemeliharaan, serta divisi Keuangan. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 45,01 + 0,46X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji liliefors dan diperoleh $L_{hitung} = 0,1466$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0,1476, maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (0,81) < F_{tabel} (2,33)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Sedangkan, uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (14,05) > F_{tabel} (4,13)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi *product moment* dari Pearson menghasilkan r_{xy} sebesar 0,638. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} 4,829$, sedangkan t_{tabel} adalah 1,69, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 40,68% yang menunjukkan bahwa 40,68 % kepuasan kerja ditentukan oleh semangat kerja. Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada Karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta.

ABSTRACT

FEBRINDA STAFINA: *The Correlation Between Job Satisfaction with Morale at Employees on Local Water Waste Company in Jakarta. Studies Program Commerce Education, Departemen of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2013.*

The research was conducted at Local Water Waste Company in Jakarta, for five months from September 2012 until Januari 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proporsional random sampling technique. The population in this study are employess of Local Water Waste Company in Jakarta. Achievable population it is amount 68 employees and this is amount 36 employees come from General division, Operational and maintenance division, and also financial division.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 45,01 + 0,46 X$. after that, data normality test by using liliefors formula and the result is $Lo = 0,1466$ in significant level 0.05 and $Lt = 0,1476$. So, $Lo < Lt$, mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is, $F_{count} (0,81) > F_{table} (2,33)$, showing that regression. While regression linierity test, $F_{count} (14,05) < F_{table} (4,13)$, showing that regressing is linier. The result of product moment of correlation coefficient significance test, is $r_{xy} 0,638$. Continued by using correlation coefficient significance test with test-t. counting result is $t_{count} = 4,829$, while t_{tabel} is 1,69 and so $t_{count} > t_{tabel}$. The coefficient of determination obtained for 40,68% which shows that 40,68% of morale is determined by the job satisfaction.

The results of calculations conclude that there is a positive relationship between job satisfaction with morale at employees on Local Water Waste Company in Jakarta.