

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta pada divisi Umum, divisi Operasi dan Pemeliharaan, serta divisi Keuangan. Kepuasan kerja yang tinggi akan mempengaruhi tingginya semangat kerja pada karyawan, sebaliknya kepuasan kerja yang rendah akan mengakibatkan menurunnya semangat kerja pada karyawan.

Kepuasan kerja ditentukan oleh semangat kerja sebesar 40,68% dan sisanya sebesar 59,32% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka implikasi dari penelitian di atas adalah:

1. Hubungan positif antara kepuasan kerja dengan semangat kerja berimplikasi pada kerja Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta dalam meningkatkan semangat kerjanya.
2. Bentuk hubungan yang linier dan signifikan berimplikasi meningkatnya kepuasan kerja akan membuat semangat kerja pada karyawan meningkat.
3. Skor rata-rata hitung variabel kepuasan kerja berimplikasi pada golongannya, sehingga membuat semangat karyawan semakin meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta, sebagai berikut:

1. Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, untuk variabel semangat kerja di ketahui bahwa fasilitas dan sarana yang mendukung memperoleh skor terendah, yaitu 17,26%. Ini berarti bahwa untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, maka sebaiknya Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta menyediakan fasilitas dan sarana yang lebih lengkap sesuai dengan kebutuhan pegawainya.
2. Gaji juga di ketahui memperoleh skor terendah, yaitu 24,12% untuk variabel kepuasan kerja dalam penelitian. Ini berarti bahwa kepuasan kerja pegawai masih kurang. Oleh sebab itu, untuk meningkatkannya, Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta seharusnya meningkatkan gaji karyawannya di kemudian hari.
3. Karyawan sebaiknya dapat meningkatkan kepuasan kerjanya agar meningkatkan semangat kerjanya.