HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAAN KARYAWAN (*AFFECTIVE WELL-BEING*) DENGAN KEINGINAN BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) PADA KARYAWAN PT SOHO INDUSTRI PHARMASI DI PULOGADUNG, JAKARTA

HERIAWAN
8105091587

Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013

THE RELATIONS BETWEEN AFFECTIVE WELL-BEING WITH TURNOVER INTENTION ON THE EMPLOYEE OF SOHO INDUSTRY PHARMACY COMPANY IN PULOGADUNG, JAKARTA

HERIAWAN
8105091587

The Thesis Compiled as One Requirements for Getting Bachelor Degree of Education in The Faculty of Economics, State University of Jakarta

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013

ABSTRAK

HERIAWAN. HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAN KARYAWAN (*AFFECTIVE WELL-BEING*) DENGAN KEINGINAN BERPINDAH PADA KARYAWAN PT SOHO INDUSTRI PHARMASI DI PULOGADUNG, JAKARTA. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan Antara Kebahagiaan Karyawan (*Affective Well-Being*) dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) pada Karyawan PT SOHO Industri Pharmasi di Pulogadung, Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai dari bulan Maret 2013 hingga bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik acak sederhana.

Dalam hipotesis penelitian ini terdapat hubungan negatif antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*), makin tinggi kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) maka semakin rendah keinginan karyawan untuk pindah dari perusahaan tersebut. Hipotesis tersebut di uji dengan menggunakan uji analisis korelasi *product moment* dari Karl Pearson dan uji-t untuk mengetahui keberartian korelasi kedua variabel serta koefisien determinasi untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel X terhadap variabel Y.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 251{,}22 - 0{,}8X$. Hasil uji normalitas Lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0{,}08258$ sedangkan L_{tabel} untuk n = 44 pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,133 . Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Uji kelinearan regrasi menghasilkan F_{hitung} (10,27) > F_{tabel} (4,13) sehingga disimpulkan bahwa persamaan regrasi tersebut linier. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} (-4,348) < F_{tabel} (1,69) yang berarti yang berarti persamaan regresi tersebut tidak signifikan.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0{,}557$ Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan t_{hitung} (4,348) > t_{tabel} (1,69).

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*). Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 31,05% variabel keinginan berpindah (Y) ditentukan oleh kebahagiaan karyawan (X).

Kata Kunci: Kebahagiaan Karyawan, Keinginan Berpindah

ABSTRACT

HERIAWAN. ***THE RELATIONS BETWEEN AFFECTIVE WELL-BEING WITH TURNOVER INTENTION ON THE EMPLOYEE OF SOHO INDUSTRY PHARMACY COMPANY IN PULOGADUNG, JAKARTA***. *Study Program of Commerce Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, Juli 2013.*

This study aims to determine whether there is the Relations Between Affective Well-Being with Turnover Intention on The Employee of SOHO Industry Pharmacy in Pulogadung, Jakarta.

The research was conducted during the four months from March 2013 until June 2013. The method used was a survey method with the correlational approach. Sampling technique in this study is simple random technique.

In this study hypothesized a positive relationship between achievement motivation to the learning outcomes of students carrying out administrative processes transactions, the higher the achievement motivation of students is increasing as well the learning outcomes of students carrying out the administrative process transactions. The hypothesis is tested using the test product moment correlation analysis of Karl Pearson and t-test to determine the significance of the correlation between the two variables, and the coefficient of determination to determine the contribution of variable X to variable Y.

Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained was Y = 251,22 – 0,8X. Lilliefors normality test results produced while L_{hitung} = 0.08258 for n = 44 L_{tabel} at significance level of 0.05 is 0.133. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the variables X and Y are normally distributed.

Linearity regression test produces F_{hitung} (10,27) > F_{tabel} (4,13) thus concluded that the linear regression equation. Testing the hypothesis by testing the significance of regression produces F_{hitung} (-4,348) < F_{tabel} (1,69) which means that the regression equation not significantly.

Product moment correlation coefficient test result r_{hitung} = -0,557 is then performed to test the significance of the correlation coefficient using t-test, yielding t_{hitung} (4,348) > t_{tabel} (1,69).

Results of these studies concluded that there is a negative relationship between employee happiness (affective well-being) with desire to move (turnover intention). With a coefficient of determination or determining test results obtained 31.05% turnover intention (Y) is determined by affective well-being (X).

Keyword: Affective Well-Being, Turnover Intention

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penaggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus.
NIP. 1967 1207 1992 03 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si. NIP. 1953 1117 1982 03 2001	Ketua		15/7-2013
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. NIP. 1966 1030 2000 12 1001	Sekretaris		15 Juli 2013
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. NIP. 1953 1002 1985 03 2001	Penguji Ahli		15 Juli 2013
4. Ryna Parlina, BBA, MBA NIP. 1977 0111 2008 12 2003	Pembimbing I		15 Juli 2013
5. Dra. Rochyati NIP. 1954 0403 1985 03 2002	Pembimbing II		15 Juli 2013

Tanggal Lulus 15 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan

Heriawan

NIM. 8105091587

LEMBAR PERSEMBAHAN

"Aku sangat mencintai hidup ini, maka akan aku pergunakan hidup ini dengan sebaiknya dengan belajar tidak merasa jemu dan mengajar tidak merasa lelah" - Konfusius

"Orang terdidik mempunyai tanggung jawab mengajarkan ilmu kepada mereka yang belum beruntung dengan keadaannya" - Anies Baswedan

"Seorang guru tidak memberi apa yang diketahuinya, tidak mengajarkan ilmu yang dipahaminya. Seorang guru memberi apa yang ada di dalam dirinya" – Ir. Soekarno

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Mahaesa, Hyang Tathagatha, guru para dewa dan manusia., kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku, mami-papi tercinta serta kakak-kakakku atas doa, perhatian dan cinta kasih mereka yang telah menjadi motivasi terbesar bagiku dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih untuk guru-guru, dosen-dosen, sahabat-sahabat, serta murid-muridku yang telah memberikan dukungan serta motivasi sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini.

"Life to learn, Life to share, Life to serve…" - Heriawan Zhang

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Hyang Tathagatha, guru para dewa dan manusia karena berkat-Nya skripsi ini dapat selesai tepat pada waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu peneliti. Maka dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, B.B.A, M.B.A. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Rochyati, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing peneliti dalam mengolah data pada penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Bapak Petrus Handoko, selaku GM Ethical LPM Sales Division dan Ibu Herlindawati, selaku Comp & Ben Services Senior Executive yang telah memberikan izin dan membantu peneliti salama melakukan penelitian di PT SOHO Industri Pharmasi, Polugadung, Jakarta.

7. Orang tua peneliti, Suherman Surya Jaya dan Kumalawati Djajaputra yang selalu mendoakan dan memberikan perhatian, kasih sayang, serta dukungan baik secara moril maupun materil.

8. Teman-teman Pendidikan Tata Niaga Reguler 2009, Adevia Mukhlis, Aisyah Nurjanah, Agung Sugeng Pramono, Arief Budiman, Astuti Tri Bawati, Bintang Sukindar, Dwi Rahayu, Elpha Yuli Sijabat, Erina Novita Sari, Golda Meir, Iggha Istya, Irfan Raharjo, Jayanti Puspitorini, Katherine Margareth Poluan, Marudut Tua Sihite, Niswary Ayu Pratiwi, Nurika Arindi, Pramaseta Khalifah, Riza Fauziah, Raisya Mentari, Rizqie Barkah Amalia, Ryan Andika Sularto, Sekar Ayu Fracasiwi, Selvana, Septi Pravika Tifany, Titiek Rachmawati, Vierthy Ceyara, Zahra Nur Azizah yang selalu bersama-sama selama 4 tahun dalam suka maupun duka menjalani hari-hari sebagai mahasiswa tata niaga.

9. Sahabat-sahabat Alumnus SMA Negeri 14 Jakarta Angkatan 2009, Adithya Dwi Nugraha, Diky Avianto, Hazimi Adlan, Yufansa Eko Suprapto, Budianto Setiawan Wibowo, Mohamad Afin Faisol, Muhamad Fikruzzaman Rahawarin yang selalu memberikan inspirasi bagi peneliti.

10. Teman-teman jurusan Psikologi, Aji Purnomo, Fathanah, Maulana Firza Mahesa, Novia Ayuning Putri, Rediska Paramita Putri, Visi Puspita, yang telah memberikan masukan kepada peneliti dalam menentukan judul penelitian dan membantu peneliti dalam menemukan teori-teori variabel yang diteliti.

11. Siswa-siswi Program Keahlian Pemasaran SMK Negeri 14 Jakarta Angkatan 2014, khususnya Achmad Khamdi, Ajie Eko Pratomo, Arya Nurramdan, Ferry Ignatius, Izmi Gifary, Jeniar Maghfirah, Malvin Mardiansyah, Mohamad Sofyan, Muhamad Murdi Permana, Muhamad Rachmadin Saleh, Pratiwi Azaria, Riza Kurniadi, Sakti Aditya, Saprudi Noor, Saraswati Auliana, Yoga Yuwanda, Zang Sen, yang selalu memberikan motivasi yang tiada henti kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

12. Semua pihak yang tidak dapat dituliskan yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK ..... **i**

LEMBAR PENGESAHAN ..... **iii**

PERNYATAAN ORIGINALITAS ..... **iv**

LEMBAR PERSEMBAHAN ..... **v**

KATA PENGANTAR ..... **vi**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **x**

DAFTAR TABEL ..... **xiii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiv**

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi Masalah 12
C. Pembatasan Masalah 12
D. Perumusan Masalah 13
E. Kegunaan Penelitian 13

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

A. Deskripsi Teoretis
   1. Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) 15
   2. Kebahagiaan Karyawan (*Affective Well-Being*) 20
B. Kerangka Berpikir 28
C. Perumusan Hipotesis 30

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian 31
B. Tempat dan Waktu Penelitian 31
C. Metode Penelitian 32
D. Populasi Teknik Pengambilan Sampel
   1. Populasi 33
   2. Sampel 33

E. Instrumen Penelitian
1. Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*)
a. Definisi Konseptual 34
b. Definisi Operasional 34
c. Kisi-kisi Instrumen Keinginan Berpindah 35
d. Validasi Instrumen Keinginan Berpindah 37
2. Kebahagiaan Karyawan (*Affective Well-Being*)
a. Definisi Konseptual 39
b. Definisi Operasional 40
c. Kisi-kisi Instrumen Kebahagiaan Karyawan 40
d. Validasi Instrumen Kebahagiaan Karyawan 42
F. Konstelasi Hubungan Antar Variabel 45
G. Teknik Analisis Data
1. Mencari Persamaan Regresi 45
2. Uji Persyaratan Analisis
a. Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X 46
b. Uji Linieritas Regresi 47
3. Uji Hipotesis
a. Uji Keberartian Regresi 48
b. Perhitungan Koefisien Korelasi 49
c. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t) 49
d. Perhitungan Koefisien Determinasi 50

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data
1. Data Keinginan Berpindah 51
2. Data Kebahagiaan Karyawan 53
B. Analisis Data
1. Uji Persamaan Regresi 55
2. Pengujian Persyaratan Analisis
a. Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X 56
b. Uji Linearitas Regresi 56
3. Pengujian Hipotesis Penelitian 57
C. Interpretasi Penelitian 59
D. Keterbatasan Penelitian 62

BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan 64
B. Implikasi 65
C. Saran 66

DAFTAR PUSTAKA 69
LAMPIRAN 71
RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Halaman

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian Skripsi 71

Lampiran 2. Surat Keterangan Perusahaan 72

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian Uji Coba 73

Lampiran 4. Skor Uji Coba Instrumen Variabel X. 80

Lampiran 5. Skor Uji Coba Instrumen Variabel Y 81

Lampiran 6. Perhitungan Analisis Butir Variabel X 82

Lampiran 7. Perhitungan Analisis Butir Variabel Y 83

Lampiran 8. Data Perhitungan Validitas Variabel X 84

Lampiran 9. Data Perhitungan Validitas Variabel Y 85

Lampiran 10. Skor Perhitungan Kembali Variabel X 86

Lampiran 11. Skor Perhitungan Kembali Variabel Y 87

Lampiran 12. Data Perhitungan Kembali Validitas Variabel X 88

Lampiran 13. Data Perhitungan Kembali Validitas Variabel Y 89

Lampiran 14. Perhitungan Varians Butir, Varians Total, Uji Reliabilias Var X 90

Lampiran 15. Perhitungan Varians Butir, Varians Total, Uji Reliabilias Var Y 91

Lampiran 16. Kuesioner Penelitian Final 92

Lampiran 17. Data Mentah Variabel X 98

Lampiran 18 .Data Mentah Variabel Y 99

Lampiran 19. Data Mentah Variabel X dan Variabel Y 100

Lampiran 20. Rekapitulasi Skor Total Instrumen Hasil Penelitian 101

Lampiran 21. Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku 102

Lampiran 22. Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan 103

Lampiran 23. Perhitungan Grafik Histogram Variabel Y 104

Lampiran 24. Grafik Histogram Variabel Y 105
Lampiran 25. Perhitungan Grafik Histogram Variabel X..... 106
Lampiran 26. Grafik Histogram Variabel Y 107
Lampiran 27.Perhitungan Regresi Linear Sederhana 108
Lampiran 28. Grafik Persamaan Regresi 109
Lampiran 29. Tabel Perhitungan Y = a + bX..... 110
Lampiran 30. Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku 111
Lampiran 31. Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku 112
Lampiran 32. Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y atas X 113
Lampiran 33. Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran 114
Lampiran 34. Perhitungan JK (G)..... 115
Lampiran 35. Perhitungan Uji Keberartian Regresi 116
Lampiran 36. Perhitungan Uji Kelinearan Regresi..... 117
Lampiran 37. Tabel ANAVA Uji Keberartian dan Uji Kelinearan Regresi 118
Lampiran 38. Perhitungan Koefisien Korelasi Product Momment..... 119
Lampiran 39. Perhitungan Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t) 120
Lampiran 40. Perhitungan Koefisien Determinasi..... 121
Lampiran 41. Skor Indikator Dominan Variabel Y 122
Lampiran 42. Skor Indikator Dominan Variabel X 123
Lampiran 43 .Daftar Nama Responden 124
Lampiran 44. Nilai Kritis untuk Uji Lilliefors..... 125
Lampiran 45. Nilai Persentil untuk Distribusi F..... 126
Lampiran 46. Nilai Persentil untuk Distribusi t..... 130
Lampiran 47. Tabel Kurva Normal Persentase..... 131

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel III.1	Kisi-kisi Instrumen Keinginan Berpindah.....	35
Tabel III.2	Skala Penilaian Instrumen Keinginan Berpindah.....	37
Tabel III.3	Kisi-kisi Instrumen Kebahagian Karyawan.....	41
Tabel III.4	Skala Penilaian Instrumen Kebahagiaan Karyawan.....	42
Tabel III.5	Daftar Analisis Varians (ANAVA).....	48
Tabel IV.1	Distribusi Frekuensi Keinginan Berpindah……..	52
Tabel IV.2	Distribusi Frekuensi Kebahagiaan Karyawan.....	53
Tabel IV.3	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X.....	56
Tabel IV.4	Daftar Analisis Varians (ANAVA).....	58
Tabel IV.5	Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi Antara X dan Y	59

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar IV.1 Grafik Histogram Keinginan Berpindah..... 52

Gambar IV.2 Grafik Histogram Kebahagiaan Karyawan..... 54

Gambar IV.3 Grafik Persamaan Garis Regresi..... 55

Tabel IV.5.
Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi Sederhana Antara X dan Y

Koefisien antara X dan Y	Koefisien Korelasi	Koefisien Determinasi	t_{hitung}	t_{tabel}
	-0,557	31,05	-4,349	1,69

Keterangan: Koefisien korelasi ($t_{hitung} > t_{tabel}$) = -4,349< 1,69

Berdasarkan pengujian signifikansi koefisien korelasi antara kebahagiaan karyawan dengan keinginan berpindah sebagaimana terlihat pada tabel IV.5. di atas diperoleh $t_{hitung} < t_{tabel}$ = -4,349< 1,69. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi sederhana r_{xy} = -0,557 adalah tidak signifikan. Artinya dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara kebahagiaan karyawan dengan keinginan berpindah. Koefisien determinasi $r_{xy} = (-0,557)^2 = 0,3105$ berarti terjadi perubahan sebesar 31,05% dari keinginan berpindah yang dipengaruhi oleh kebahagiaan karyawan. Sedangkan 68,95% perubahan keinginan berpindah dipengaruhi oleh faktor lainnya (perhitungan lihat di lampiran 40, halaman 191).

C. Interpretasi Keinginan Berpindah (Turnover Intention)

Berdasarkan uraian hasil pengujian di atas dapat diketahui hasil penelitian yaitu dalam pengujian normalitas sendan menggunakan Normalitas Galat Taksiran diketahui bahwa data yang digunakan dalam penelitian adalah normal, karena besarnya $L_{hitung} < L_{tabel}$ yaitu sebesar 0,08258< 0,107. Dimana jumlah seluruh subjek yang diukur berada dalam satu daerah kurva normal yang menyebar ke kanan dan kiri dari titik tengah secara seimbang.

Persamaan regresi yang digunakan dalam penelitian adalah Y = 251,22 - 0,8X adalah berdistribusi normal, berbentuk linier dan berarti. Dari persamaan regresi ini dapat diartikan bahwa setiap kenaikan 1 variabel kebahagiaan karyawan (affective well-being), maka variabel keinginan berpindah (turnover intention) akan berkurang sebesar 0,8 pada konstanta 251,22.

Dari hasil perhitungan dengan menggunakan tabel ANAVA dalam pengujian keberartian regresi diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar 10,27 > 4,13. Hal ini menunjukkan bahwa persamaan regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berarti.

Melalui uji kelinieran dengan menggunakan tabel ANAVA diketahui bahwa $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu sebesar 1,70 < 2,33. Hal ini menunjukan bahwa persamaan regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah linier.

Dalam penentuan koefisien korelasi dengan menggunakan rumus product moment dari pearson diketahui hubungan antara kebahagiaan karyawan (affective well-being) dengan keinginan berpindah (turnover intention) sebesar $r_{xy} = 0,3105$. Hal ini menunjukan bahwa adanya hubungan yang negatif sebesar 0,3105 antara kebahagiaan karyawan (affective well-being) dengan keinginan berpindah. Artinya kebahagiaan karyawan (affective well-being) yang akan mempengaruhi keinginan berpindah (turnover intention). Atau dapat diperkirakan, keinginan berpindah (turnover intention) akan naik apabila kebahagiaan karyawan

(affective well-being) turun dan keinginan berpindah tugas (turnover intention) akan turun apabila kebahagiaan karyawan (affective well-being) naik.

Dalam pengujian kebermaknaan koefisien korelasi dengan menggunakan rumus statistic t (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu sebesar -0,557 <1,68. Hal ini menunjukan bahwa koefisien korelasi antara keinginan berpindah tugas (turnover intention) dengan kebahagiaan karyawan (affective well-being) mempunyai hubungan yang negatif.

Kontribusi kebahagiaan karyawan (affective well-being) terhadap keinginan berpindah tugas (turnover intention) cukup besar dengan menunjukan pengaruh sebesar 31,05%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara keinginan berpindah tugas (turnover intention) dengan kebahagiaan karyawan (affective well-being). Sehingga dapat diinterprestasikan bahwa meningkatnya kebahagiaan karyawan (affective well-being) akan menyebabkan keinginan berpindah (turnover intention) turun. Hal ini terjadi karena apabila kebahagiaan karyawan (affective well-being) dari luar atau dalam diri karyawan meningkat, maka hasil dari peningkatan kebahagiaan karyawan (affective well-being) akan membuat keinginan berpindah tugas (turnover intention) akan menurun. Sehingga keinginan berpindah tugas (turnover intention) dalam satu periode tertentu akan berkurang dari keinginan berpindah tugas (turnover intention) dalam periode sebelumnya.

D. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari ada beberapa keterbatasan yang dialami dan tidak sepenuhnya hasil penelitian ini mencapai tingkat kebenaran yang mutlak, sehingga tidak menutup kemungkinan diadakannya penelitian lanjutan. Adapun keterbatasan-keterbatasan yang peneliti alami dalam meneliti hubungan antara kebahagiaan karyawan dengan keinginan berpindah antara lain adalah sebagai berikut:

Terbatasnya variabel yang diteliti. Meskipun hipotesis telah diuji secara perhitungan statistik dan menunjukkan terdapat hubungan negatif antara keinginan berpindah turnover intention) dengan kebahagiaan karyawan (affective well-being). Peneliti menyadari bahwa variabel bebas (Kebahagiaan Karyawan) bukanlah merupakan satu-satunya variabel yang dapat mempengaruhi variable terikat (Keinginan Berpindah). Dalam penelitian ini variabel bebas yang diteliti hanya kebahagiaan karyawan (affective well-being), sehingga variabel bebas lainnya tidak dapat diketahui kemungkinannya dalam mempengaruhi keinginan berpindah (turnover intention). Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya kontribusi kebahagiaan karyawan (affective well-being) terhadap keinginan berpindah turnover intention) sebesar 31,05%.

Keterbatasan interaksi peneliti dengan responden dikarenakan waktu responden yang sangat padat terlebih responden yang diujikan adalah karyawan bagian marketing dimana waktu mereka bekerja lebih banyak dihabiskan di luar kantor, sehingga peneliti sulit untuk menemui

responden di kantor. Oleh karena itu, penelitian ini belum mencerminkan keseluruhan kebahagiaan karyawan (affective well-being) serta keinginan berpindah (turnover intention). Hal ini menyebabkan hasil penelitian ini belum sepenuhnya ada pada tingkat kebenaran yang mutlak. Bila jumlah data yang digunakan lebih didokumentasikan maka hasilnya diharapkan akan lebih valid.

Kurangnya waktu dalam penelitian ini juga menjadi keterbatasan. Peneliti hanya melakukan observasi di PT SOHO Industri Pharmasi, Pulogadung, Jakarta selama 1 bulan guna mendapatkan data kebahagian karyawan (affective well-being) dan keinginan berpindah (turnover intention) dengan cara menyebarkan kuesioner.

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini berhasil menguji hipotesis penelitian yang diajukan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara variabel kebahagiaan karyawan (X) dengan variabel keinginan berpindah (Y) pada karyawan PT SOHO Industri Pharmasi, Pulogadung, Jakarta. Semakin tinggi kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) maka akan semakin rendah keinginan berpindah (*turnover intention)* karyawan tersebut. Begitu pula sebaliknya.

Dalam menganalisis hubungan antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*), penelitian ini menghasilkan persamaan linier. Dari uji keberartian regresi dapat disimpulkan bahwa data memiliki regresi yang berarti, sedangkan uji normalitas galat taksiran regresi Y dan X dengan uji Liliefors dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal.

Hasil pengujian hipotesis dengan uji koefisien korelasi *product moment* menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang tidak signifikan antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*), yang berarti terdapat hubungan negatif antara variabel X dengan variabel Y. Dengan demikian terbukti bahwa

terdapat hubungan negatif antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*).

Besarnya koefisien determinasi 31,05%, ini berarti kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) mempengaruhi keinginan berpindah (*turnover intention*) sebesar 31,05%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

Dengan hasil penelitian ini diharapkan kebahagian karyawan (*affective well*-being) dapat dipertahankan atau bahkan dapat lebih ditingkatkan lagi agar keinginan berpindah (*turnover intention)* dapat semakin menurun.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) pada karyawan PT SOHO Industri Pharmasi, Pulogadung, Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) merupakan salah satu faktor yang menentukan keinginan berpindah (*turnover intention*).

Implikasi dari penelitian ini PT SOHO Industri Pharmasi, Pulogadung, Jakarta harus dapat memberikan motivasi agar dapat meningkatkan kebahagiaan karyawannya (*affective well*-being) agar menurun pula keinginan berpindah (*turnover intention*) karyawannya.

Dari pengolahan data, terlihat bahwa karyawan yang memiliki kebahagiaan (*affective well-being*) yang rendah akan lebih besar mengalami keinginan berpindah (*turnover intention*). Hal yang perlu dilakukan perusahaan adalah membuat rancangan motivasi dan pendekatan yang efektif seperti berbagai macam imbalan dan penghargaan untuk diberikan kepada karyawan agar tak mudah memiliki keinginan berpindah (*turnover intention*).

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam menekankan atau menurunkan keinginan berpindah (*turnover intention*) adalah:

1. Dalam menghadapi persaingan di dunia kerja, perusahaan harus dapat memelihara atau mempertahankan karyawan yang mempunyai prestasi kerja yang baik, dengan cara memberikan motivasi dan pendekatan kepada karyawan yang dapat mengelola dan meningkatkan kebahagiaan karyawan (*affective well-being*), dengan begitu perusahaan tidak perlu khawatir dengan adanya perputaran karena hal tersebut dapat meminimalisir keinginan berpindah/*turnover intention* yang terjadi pada karyawannya.
2. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, dalam menyikapi kebahagiaan karyawan (*affective well-being*), gejala psikologis berpengaruh terhadap kebahagiaan karyawan (*affective*

well-being). Sebaiknya perusahaan dapat memberikan inovasi dalam memotivasi karyawannya sehingga karyawannya memiliki psikologis yang baik pada saat bekerja dan merasakan kenyamanan berada di tempat kerja. Faktor gejala fisiologis juga berpengaruh terhadap kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) sebaiknya pihak perusahaan memberikan fasilitas untuk beristirahat yang nyaman bagi karyawan, seperti tempat khusus untuk merelaksasi diri yang dapat digunakan pada waktu istirahat kerja. Terakhir, faktor perilaku juga dapat mempengaruhi kebahagiaan karyawan ((*affective well-being*). Untuk menyingkapinya perusahaan dapat membuat acara *family gathering* yang dapat diikuti pula oleh anggota inti keluarga karyawan, yang dapat menumbuhkan rasa kekeluargaan dan meningkatkan keeratan sesama anggota dan keluarga, hal tersebut juga dapat sebagai sarana *refreshing* bagi karyawan.

3. Karyawan yang memiliki kecenderungan kebahagiaan (*affective well-being*) yang rendah disebabkan oleh beberapa faktor seperti beban kerja yang berlebihan, jam kerja terlalu banyak, dan lain-lain, sejauh pengamatan peneliti, keinginan berpindah (*turnover intention*) yang dirasakan akan positif atau berkurang, sehingga kemungkinan besar perusahaan tidak akan kehilangan karyawannya yang berprestasi. Namun apabila terlalu banyak penyebeb yang ditimbulkan dari dalam organisasi yang mengakibatkan kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) rendah, akan berakibat negatif pada perusahaan yaitu timbulnya

keinginan berpindah/*turnover intention* pada karyawan yang semakin meningkat.

4. Untuk meningkatkan kebahagiaan karyawan (*affective well-being*), PT SOHO Industri Pharmasi, Pulogadung, Jakarta sebaiknya menciptakan suasana kerja yang lebih kondusif. Dengan begitu karyawan akan lebih nyaman bekerja sehingga akan berpengaruh pula pada penurunan keinginan berpindah (*turnover intention*).

DAFTAR PUSTAKA

Buttner, Dan. "*Thrive: Finding Happiness The Blue Zones Way*". New York: The Free Press, 2006

Djaali dan Pudji Muljono. *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan* Jakarta: Grasindo, 2008

Greenberg, Jerald & Baron. Robert A. *Behaviors in Organization. Understanding and Managing the Human Side of Work*. 7th edition. 2000. New Jersey: Prentice Hall, Inc.

Harnoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi kedua, (Jakarta: PT. Prehallindo, 2002

Kevin Daniels. *Measures of Five Aspec of Affective Well-Being at Work.* Human Relations. Vol 53. 2000:p. 275-279

Mathis, Robert L. dan John H Jackson. *Human Resource Management*. Edisi 10, Terjemahan Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat, 2009

Mobley, William H. *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Jakarta: PPM, 2004

Nurgiyanto, Burhan. Gunawan dan Marzuki, *Statistik Terapan Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial* Yogyakarta: Gajah Mada University Pers, 2004

Panggabean, Mutiara S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004

Rego, Armenio & Cunha., Miguel Pinae. *Authentizotic Climates and Employee Happiness: Pathways to Individual performance?* Journal of Business Research. 2007; 739-752.

Ricky W. Griffen. *Manajemen,* Jakarta: Erlangga, 2004

Ryff, Carol D. *Happiness Is Everything, or Is It? Explorations on the Meaning of Psychological Well-Being*. Journal of Personality and Social Psychology. 1989, Vol. 57, No. 6, 1069-1081.

Seligman. *Authentic Happiness*, New York: The Free Press, 2002

Sparrow, Paul R. & Mick Marchington. *Human Resource Management: The New Agenda* , London: Financial Times Pitman Publishing, 2010

Spector, Paul E. *Using The Job-Related Affective Well-Being (JAWS) to Investigate Affective Responses to Work Stressor*, Journal of Occupational Health Psychology. 2000; Volume 5, No. 2, p. 219-230

Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan.* Bandung: Alfabeta.2010

_____. *Statistika untuk Penelitian,* Bandung: Alfabeta, 2007

Sutrisno. *Metodologi Research.* Yogyakarta: Andi. 2004

Uncu, Yesim., Bayram, Nuran., Bilgel, Nazan. *Job Related Affective Well-Being among Primary Health Care Physicians*. The European Journal of Public Health. Dec 21th, 2006: p. 1-6

Wright, Thomas A. & Douglas G Bonnet. *Job Satisfaction and Psychological Well-Being as Non-additive Predictors of Workplace Turnover.* Journal of Management. Vol 33 No. 2. April 2007: p. 141-160

Lampiran 1

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telp./Fax. : Rektor : (021) 4893854, PR I :4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BAPSI : 4752180
Bag. UHTP : Telp. 4893726, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Kepegawaian : 4890536, HUMAS : 4898486
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 1430/UNJ39.12/KM/2013 **1 Mei 2013**
Lamp. : -
Hal : **Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi**

Yth. Bapak Petrus Handoko
General Manager Ethical LPM Sales Division PT SOHO Industri Pharmasi
Di tempat

Kami mohon kesediaan Bapak untuk dapat menerima mahasiswa Universitas Negeri Jakarta:

nama	:	Heriawan
nomor registrasi	:	8105091587
program studi	:	Pendidikan Tata Niaga
fakultas	:	Ekonomi
untuk mengadakan	:	Penelitian Skripsi
di	:	PT SOHO Industri Pharmasi Pulogadung, Jakarta Timur

Guna memperoleh data yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **"Hubungan antara Kebahagiaan (*Affective Well-Being*) dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*)."**

Atas perhatian dan kerjasama Bapak kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan

Drs. Syaifullah
NIP 19570216 198403 1 001

Tembusan :
1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Kaprog/Jurusan Ekonomi dan Administrasi

Lampiran 2

PT. SOHO Industri Pharmasi

Jakarta, 8 Mei 2013

Kepada Yth.
Drs. Syaifullah
Kepala Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan
di Tempat

Dengan hormat,

Merujuk surat dari Universitas Negeri Jakarta No. 1430/UN39.12/KM/2013 perihal Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi dengan ini kami memberitahukan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui permohonan Bapak/Ibu sebagai berikut:

nama	:	Heriawan
nomor registrasi	:	8105091587
program studi	:	Pendidikan Tata Niaga
fakultas	:	Ekonomi

Untuk melaksanakan penelitian skripsi di area PT SOHO Industri Pharmasi khususnya pada Ethical LPM Sales Division terhitung mulai tanggal 15 Mei 2013 s.d. 14 Juni 2013. Demikianlah kami sampaikan surat ini. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT Soho Industri Pharmasi
GM Ethical LPM Sales Division

PT. SOHO
Sales and Marketing Division
Petrus Handoko

PT. SOHO Industri Pharmasi
Jl. Pulo Gadung No. 6
(Kawasan Industri Pulo Gadung)
Jakarta 13920 INDONESIA
T. +6221 4605 550 (Hunting)
F. +6221 4603 111
www.soho.co.id

Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN UJI COBA

Responden yang terhormat,

Nama saya Heriawan (8105091587), mahasiswa Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta angkatan 2009. Saat ini saya sedang menyusun skripsi mengenai keinginan berpindah (*turnover intention*) serta hubungannya dengan kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) yang memengaruhinya. Semua data hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Saya mohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini dalam membantu melengkapi informasi dalam data penelitian saya.

Saya mengucapkan terima kasih terhadap partisipasi Anda dalam menjawab kuesioner ini.

Peneliti,

Heriawan

I. Karakteristik Responden

No. Responden :..... (diisi oleh peneliti)
Nama :.....
Usia :.....
Jenis Kelamin : (L / P)

Petunjuk pengisian

1. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai hati nurani Anda.
2. Berilah tanda *check list* (V) pada jawaban yang sesuai menurut Anda.
3. Kriteria jawaban:
   SS : Sangat Setuju
   S : Setuju
   RR : Ragu-ragu
   TS : Tidak Setuju
   STS : Sangat Tidak Setuju

II. Variabel Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*)

No.	Pertanyaan	Kriteria Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya membolos kerja tanpa kabar tiga hari dalam seminggu					
2.	Saya akan tetap masuk kerja walaupun akhir pekan.					
3.	Saya sedang mencari alternatif pekerjaan di perusahaan lain.					
4.	Saya meninggalkan kantor saat jam kerja ketika ada urusan yang sangat penting tanpa meminta izin kepada atasan.					
5.	Saya terlambat masuk kerja tiga hari dalam seminggu.					
6.	Saya berani memberi kritik kepada atasan ketika saya merasa benar.					
7.	Saya mendapat pujian dari atasan karena hasil pekerjaan saya yang memuaskan					

8.	Saya masuk kerja lima hari dalam seminggu					
9.	Saya malas pergi ke kantor pada hari Senin.					
10.	Saya berharap ada orang yang menawari saya pekerjaan lain.					
11.	Saya berada di kantor pada saat jam kerja.					
12.	Saya datang tepat waktu ke kantor lima hari dalam seminggu.					
13.	Saya menolak melakukan pekerjaan yang bertentangan dengan hati nurani saya walaupun pekerjaan itu diberikan langsung oleh atasan.					
14.	Saya mendapat *reward* atas hasil pekerjaan saya yang memuaskan.					
15.	Saya membolos kerja tanpa alasan yang jelas melebihi ketentuan yang diberikan oleh perusahaan.					
16.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
17.	Saya tetap fokus bekerja walaupun ada tawaran pekerjaan yang lebih menjanjikan.					
18.	Saya akan meninggalkan kantor pada saat jam kerja untuk urusan pribadi walaupun pekerjaan sedang menumpuk.					
19.	Saya kehilangan gairah setiap kali berangkat ke kantor.					
20.	Saya menuruti keinginan atasan saya walaupun keinginan itu berlawanan dengan keinginan saya.					
21.	Saya sulit berkonsentrasi menyelesaikan pekerjaan dalam beberapa bulan ini.					
22.	Saya mematuhi ketentuan kehadiran di kantor yang diberikan oleh perusahaan.					

23.	Saya bersemangat setiap kali berangkat ke kantor.					
24.	Saya kurang tertarik untuk mencari pekerjaan ke perusahaan lain walaupun diberikan kompensasi yang lebih besar.					
25.	Saya dapat ditemui di kantor setiap saat.					
26.	Saya melakukan absen sebelum waktu masuk kantor tiba.					
27.	Saya hanya diam ketika atasan menegur walaupun saya mengetahui bahwa saya berada di posisi yang benar.					
28.	Hasil pekerjaan saya menurun dalam beberapa bulan ke belakang.					
29.	Saya dapat maju (berkembang) di perusahaan ini sama cepatnya dengan di tempat lain.					
30.	Saya mendapat surat peringatan karena terlambat masuk kerja.					

III. Variabel Kebahagiaan Karyawan (*Affective Well-Being*)

No.	Pertanyaan	Kriteria Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya mengambil cuti kerja dibayar yang diberikan oleh perusahaan ketika saya merasa jenuh bekerja.					
2.	Atasan saya tidak *respect* terhadap hasil kerja saya selama ini.					
3.	Saya suka berbincang dengan teman kantor selesai jam kerja.					
4.	Saya mengenal seluruh rekan kerja dalam satu departemen.					
5.	Saya hanya membutuhkan waktu yang singkat untuk sampai di kantor.					
6.	Saya menjadi mentor untuk karyawan baru di perusahaan.					
7.	Saya menikmati pekerjaan yang saya jalani sekarang ini.					
8.	Saya menegur teman kerja saya ketika dia tidak profesional dalam bekerja.					
9.	Saya terganggu ketika ada karyawan yang ikut campur dalam pekerjaan saya.					
10.	Pekerjaan yang saya jalani saat ini meningkatkan rasa ingin tahu.					
11.	Saya bosan dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
12.	Saya bersikap tenang ketika sedang bekerja.					
13.	Pekerjaan yang diberikan sering kali membuat saya bingung.					
14.	Saya antusias ketika diberikan pekerjaan yang belum pernah diberikan.					

15.	Pekerjaan yang saat ini saya jalani membuat saya senang.					
16.	Pekerjaan yang saya jalani menjadi inspirasi bagi orang lain.					
17.	Saya bangga dengan segala hal yang sudah saya capai saat ini.					
18.	Saya menghiraukan cuti kerja dibayar yang diberikan oleh perusahaan.					
19.	Saya tetap bekerja walaupun sedang sakit.					
20.	Saya hanya diam menyendiri ketika jam istirahat makan siang.					
21.	Saya kurang mengenal seluruh rekan kerja dalam satu departemen.					
22.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk sampai di kantor.					
23.	Saya mengabaikan karyawan baru ketika dia merasa kesulitan dalam bekerja.					
24.	Saya mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan terburu-buru.					
25.	Saya sabar menghadapi berbagai tantangan dalam pekerjaan di kantor.					
26.	Saya bersikap terbuka ketika ada orang yang meminta bantuan walaupun saya sedang bekerja.					
27.	Pekerjaan yang saya jalani saat ini kurang menambah pengetahuan.					
28.	Saya bersemangat dengan pekerjaan saat ini walaupun hanya itu-itu saja.					
29.	Saya terancam ketika bekerja karena alasan jaminan kerja.					
30.	Saya paham dengan pekerjaan yang diberikan oleh atasan saya.					

31.	Saya bosan dengan pekerjaan yang diberikan walaupun pekerjaan itu belum pernah diberikan sebelumnya.					
32.	Saya benci dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
33.	Pekerjaan saya hanya menginspirasi bagi diri saya sendiri.					
34.	Saya malu dengan pencapaian karier saya saat ini.					
35.	Saya bekerja lebih keras di kantor ini karena ketidak–mampuan dari rekan kerja saya.					
36.	Atasan saya menghargai hasil kerja saya.					
37.	Saya dapat bekerja sama secara baik dengan rekan kerja saya di kantor ini.					
38.	Saya mengambil libur ketika sedang sakit.					

Terima kasih atas partisipasi Anda!

Lampiran 4

SKOR UJI COBA INSTRUMEN
VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)

No. Resp.	Butir Pernyataan																																					Xt	Xt^2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38		
1	2	3	3	3	3	3	2	5	2	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	3	3	2	5	2	4	3	4	2	4	3	3	3	2	5	2	4	3	2	127	16129
2	4	3	3	3	3	2	2	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	3	3	2	2	4	4	4	5	4	2	4	3	3	2	2	4	4	4	5	4	136	18496
3	5	5	3	4	5	3	3	4	5	4	4	3	3	2	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	5	5	3	3	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	155	24025
4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	167	27889
5	3	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	5	5	4	3	3	4	3	4	3	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	5	3	3	4	3	140	19600
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	145	21025
7	5	5	2	5	2	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	5	5	4	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	4	5	5	168	28224
8	4	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	151	22801
9	5	5	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	3	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	165	27225
10	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	164	26896
11	3	4	2	3	4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	122	14884
12	5	4	4	4	5	2	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	2	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	2	4	5	5	5	5	5	167	27889
13	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	141	19881
14	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	3	4	5	157	24649
15	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	5	4	3	4	3	2	4	5	3	2	4	5	4	3	4	3	2	4	3	137	18769
16	3	4	3	4	3	2	3	4	3	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	5	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	128	16384
17	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	162	26244
18	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	164	26896
19	5	5	2	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	1	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	165	27225
20	3	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	128	16384
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	160	25600
22	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	162	26244
23	3	4	4	4	5	5	3	5	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	5	3	5	4	3	3	5	4	5	5	3	5	3	5	4	3	158	24964
24	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	168	28224
25	3	2	4	4	3	2	5	3	3	3	5	2	4	4	3	4	4	3	4	3	2	5	3	3	3	5	3	5	3	4	3	2	5	3	3	3	5	3	131	17161
26	4	2	3	4	2	5	5	3	4	4	4	2	5	5	3	3	3	4	4	2	5	5	3	4	4	4	3	5	4	4	2	5	5	3	4	4	4	4	143	20449
27	3	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	2	5	3	4	5	4	3	4	3	3	5	4	3	3	4	5	4	3	4	3	3	5	3	135	18225
28	5	3	5	4	3	3	2	2	5	4	5	2	3	4	2	3	2	4	4	3	3	2	4	5	4	5	3	2	4	4	3	3	2	4	5	4	5	5	135	18225
29	4	4	2	4	4	3	5	5	4	3	5	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	153	23409
30	3	4	5	4	3	2	2	2	3	2	4	2	5	3	1	3	3	4	4	3	2	2	5	3	4	4	5	2	4	4	3	2	2	5	3	4	4	5	125	15625
$\sum X_i$	116	117	106	120	119	102	110	123	116	124	134	120	123	118	104	113	123	117	120	119	102	110	129	116	117	127	128	110	117	120	119	102	110	130	116	117	127	118	4459	669641
$\sum X_i^2$	468	477	400	488	499	374	432	529	468	528	608	514	521	480	398	445	523	475	488	499	374	432	565	468	475	551	564	432	475	488	499	374	432	574	468	475	551	484		**80**

Lampiran 5

SKOR UJI COBA INSTRUMEN
VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)

No. Resp.	Butir Pernyataan																														Xt	Xt^2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
1	4	3	5	3	4	2	4	5	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	5	2	109	11881
2	4	2	4	4	2	4	5	5	3	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	3	3	3	3	3	2	2	4	4	114	12996
3	4	5	3	4	2	3	2	4	3	4	4	3	3	2	4	4	5	5	5	3	5	4	5	3	4	5	3	3	4	5	113	12769
4	5	5	4	4	2	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	4	3	4	5	4	4	5	4	131	17161
5	5	3	3	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	118	13924
6	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	119	14161
7	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	4	5	5	1	5	5	2	5	2	5	5	5	5	128	16384
8	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	4	4	116	13456
9	5	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	5	126	15876
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	134	17956
11	4	3	2	5	3	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	4	2	4	3	3	97	9409
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	2	4	5	5	129	16641
13	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	110	12100
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	126	15876
15	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	115	13225
16	4	3	4	5	4	2	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	112	12544
17	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	130	16900
18	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	4	3	4	5	4	4	4	4	131	17161
19	5	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	4	3	1	5	5	2	5	4	3	5	4	5	126	15876
20	4	3	2	5	2	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	96	9216
21	5	5	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	125	15625
22	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	127	16129
23	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	3	5	3	124	15376
24	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	3	3	5	5	4	5	4	5	4	4	128	16384
25	4	5	4	4	3	3	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	2	4	4	3	2	5	3	3	113	12769
26	4	4	3	4	3	2	5	3	5	4	4	3	5	5	3	3	3	4	4	3	2	4	2	3	4	2	5	5	3	4	108	11664
27	5	3	4	4	5	3	4	5	4	3	3	2	3	4	3	2	5	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	112	12544
28	4	4	4	3	4	3	4	2	5	5	5	3	3	4	2	3	2	4	5	3	1	3	3	5	4	3	3	2	4	5	105	11025
29	4	3	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	2	4	4	3	5	4	4	119	14161
30	5	1	4	3	4	5	1	2	4	4	5	3	5	3	1	3	2	4	4	5	2	3	4	5	5	3	2	2	5	4	103	10609
$\sum X_i$	135	110	113	125	106	100	123	124	126	134	135	124	123	118	104	113	122	117	127	128	110	108	117	106	121	118	101	111	128	117	3544	421798
$\sum X_i^2$	615	434	445	531	396	362	529	542	546	608	617	532	521	480	398	445	518	475	551	564	444	408	477	400	497	492	367	439	558	475		81

PERHITUNGAN ANALISIS BUTIR
VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)
Beserta contoh perhitungan untuk butir 1

1. Kolom ΣXi = Jumlah butir ke satu
   ΣXi = 2 + 4 + 5 + 4 + …….. + 3
   = 116

2. Kolom ΣXt = Jumlah total butir dari setiap responden
   ΣXt = 127 + 136 + 155+ 167 +……..+ 125
   = 4459

3. Kolom ΣXt^2
   $\Sigma Xt^2 = 127^2 + 136^2 + 155^2 + 167^2 + \ldots\ldots\ldots + 125^2$
   = 669641

4. Kolom ΣX_i^2
   $\Sigma Xi^2 = 2^2 + 4^2 + 5^2 + 4^2 + \ldots\ldots\ldots + 3^2$
   = 468

5. Kolom $\Sigma X_i.X_t$
   $\Sigma X_i.X_t$ = 254 + 544 + 775 + 668 +….. + 375
   = 17490

6. Kolom Σx_i^2

$$\Sigma x_i^2 = \Sigma X_i^2 - \frac{(\Sigma X_i)^2}{n}$$

$$= 468 - \frac{116^2}{30}$$

= 19.467

7. Kolom $\Sigma x_i.x_t$

$$\Sigma x_i.x_t = \Sigma X_i.X_t - \frac{(\Sigma X_i)(\Sigma X_t)}{n}$$

$$= 17490 - \frac{116 \times 4459}{30}$$

= 248.53

8. Kolom Σx_t^2

$$\Sigma x_t^2 = \Sigma X_t^2 - \frac{(\Sigma X_t)^2}{n}$$

$$= 669641 - \frac{4459^2}{30}$$

= 6884.97

9. Kolom r_{hitung}

$$r_{hitung} = \frac{\Sigma x_i.x_t}{\sqrt{(\Sigma x_i^2)\,(\Sigma x_t^2)}}$$

$$= \frac{248.533}{\sqrt{19.467 \quad 6884.967}} = \mathbf{0.679}$$

PERHITUNGAN ANALISIS BUTIR
VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)
Beserta contoh perhitungan untuk butir 1

1. Kolom ΣXi = Jumlah butir ke satu
   ΣXi = 4 + 4 + 4 + 5 + …….. + 4
   = 135

2. Kolom ΣXt = Jumlah total butir dari setiap responden
   ΣXt = 106 + 114 + 113+ 131 +…….+ 97
   = 3544

3. Kolom ΣXt^2
   ΣXt^2 = $106^2 + 114^2 + 113^2 + 131^2 + \ldots + 97^2$
   = 421798

4. Kolom ΣX_i^2
   ΣXi^2 = $4^2 + 4^2 + 4^2 + 5^2 + \ldots + 5^2$
   = 615

5. Kolom $\Sigma X_i.X_t$
   $\Sigma X_i X_t$ = 424 + 456 + 452 + 665 +….. + 490
   = 16013

6. Kolom Σx_i^2

$$\Sigma x_i^2 = \Sigma X_i^2 - \frac{(\Sigma X_i)^2}{n}$$

$$= 615 - \frac{135^2}{30}$$

$$= 7.500$$

7. Kolom $\Sigma x_i.x_t$

$$\Sigma x_i.x_t = \Sigma X_i.X_t - \frac{(\Sigma X_i)(\Sigma X_t)}{n}$$

$$= 16013 - \frac{135 \times 3544}{30}$$

$$= 65.00$$

8. Kolom Σx_t^2

$$\Sigma x_t^2 = \Sigma X_t^2 - \frac{(\Sigma X_t)^2}{n_2}$$

$$= 421798 - \frac{3544}{30}$$

$$= 3133.47$$

9. Kolom r_{hitung}

$$r_{hitung} = \frac{\Sigma x_i.x_t}{\sqrt{(\Sigma x_i^2)\,(\Sigma x_t^2)}}$$

$$= \frac{65.000}{\sqrt{7.500 \quad 3133.467}} = \mathbf{0.424}$$

DATA PERHITUNGAN VALIDITAS
VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)

No. Butir	ΣX_i	ΣX_i^2	$\Sigma X_i.X_t$	Σx_i^2	$\Sigma x_i.x_t$	Σx_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	116	468	17490	19.47	248.5	6884.97	0.679	0.361	**Valid**
2	117	477	17588	20.70	197.9	6884.97	0.524	0.361	**Valid**
3	106	400	15770	25.47	14.9	6884.97	0.036	0.361	**Drop**
4	120	488	17969	8.00	133.0	6884.97	0.567	0.361	**Valid**
5	119	499	17878	26.97	190.6	6884.97	0.442	0.361	**Valid**
6	102	374	15353	27.20	192.4	6884.97	0.445	0.361	**Valid**
7	110	432	16613	28.67	263.3	6884.97	0.593	0.361	**Valid**
8	123	529	18497	24.70	215.1	6884.97	0.522	0.361	**Valid**
9	116	468	17490	19.47	248.5	6884.97	0.679	0.361	**Valid**
10	124	528	18535	15.47	104.5	6884.97	0.320	0.361	**Drop**
11	134	608	19978	9.47	61.1	6884.97	0.239	0.361	**Drop**
12	120	514	18068	34.00	232.0	6884.97	0.480	0.361	**Valid**
13	123	521	18363	16.70	81.1	6884.97	0.239	0.361	**Drop**
14	118	480	17694	15.87	155.3	6884.97	0.470	0.361	**Valid**
15	104	398	15640	37.47	182.1	6884.97	0.359	0.361	**Drop**
16	113	445	17048	19.37	252.4	6884.97	0.691	0.361	**Valid**
17	123	523	18420	18.70	138.1	6884.97	0.385	0.361	**Valid**
18	117	475	17614	18.70	223.9	6884.97	0.624	0.361	**Valid**
19	120	488	17969	8.00	133.0	6884.97	0.567	0.361	**Valid**
20	119	499	17878	26.97	190.6	6884.97	0.442	0.361	**Valid**
21	102	374	15353	27.20	192.4	6884.97	0.445	0.361	**Valid**
22	110	432	16613	28.67	263.3	6884.97	0.593	0.361	**Valid**
23	129	565	19259	10.30	85.3	6884.97	0.320	0.361	**Drop**
24	116	468	17490	19.47	248.5	6884.97	0.679	0.361	**Valid**
25	117	475	17614	18.70	223.9	6884.97	0.624	0.361	**Valid**
26	127	551	19016	13.37	139.6	6884.97	0.460	0.361	**Valid**
27	128	564	19129	17.87	103.9	6884.97	0.296	0.361	**Drop**
28	110	432	16613	28.67	263.3	6884.97	0.593	0.361	**Valid**
29	117	475	17614	18.70	223.9	6884.97	0.624	0.361	**Valid**
30	120	488	17969	8.00	133.0	6884.97	0.567	0.361	**Valid**
31	119	499	17878	26.97	190.6	6884.97	0.442	0.361	**Valid**
32	102	374	15353	27.20	192.4	6884.97	0.445	0.361	**Valid**
33	110	432	16613	28.67	263.3	6884.97	0.593	0.361	**Valid**
34	130	574	19412	10.67	89.7	6884.97	0.331	0.361	**Drop**
35	116	468	17490	19.47	248.5	6884.97	0.679	0.361	**Valid**
36	117	475	17614	18.70	223.9	6884.97	0.624	0.361	**Valid**
37	127	551	19016	13.37	139.6	6884.97	0.460	0.361	**Valid**
38	118	484	17740	19.87	201.3	6884.97	0.544	0.361	**Valid**

DATA PERHITUNGAN VALIDITAS
VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)

No. Butir	ΣX_i	ΣX_i^2	$\Sigma X_i.X_t$	Σx_i^2	$\Sigma x_i.x_t$	Σx_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	135	615	16013	7.50	65.00	3133.47	0.424	0.361	**Valid**
2	110	434	13138	30.67	143.33	3133.47	0.462	0.361	**Valid**
3	113	445	13461	19.37	111.93	3133.47	0.454	0.361	**Valid**
4	125	531	14798	10.17	31.33	3133.47	0.176	0.361	**Drop**
5	106	396	12580	21.47	57.87	3133.47	0.223	0.361	**Drop**
6	100	362	11963	28.67	149.67	3133.47	0.499	0.361	**Valid**
7	123	529	14683	24.70	152.60	3133.47	0.549	0.361	**Valid**
8	124	542	14849	29.47	200.47	3133.47	0.660	0.361	**Valid**
9	126	546	15014	16.80	129.20	3133.47	0.563	0.361	**Valid**
10	134	608	15893	9.47	63.13	3133.47	0.367	0.361	**Valid**
11	135	617	15996	9.50	48.00	3133.47	0.278	0.361	**Drop**
12	124	532	14783	19.47	134.47	3133.47	0.544	0.361	**Valid**
13	123	521	14626	16.70	95.60	3133.47	0.418	0.361	**Valid**
14	118	480	14044	15.87	104.27	3133.47	0.468	0.361	**Valid**
15	104	398	12428	37.47	142.13	3133.47	0.415	0.361	**Valid**
16	113	445	13509	19.37	159.93	3133.47	0.649	0.361	**Valid**
17	122	518	14524	21.87	111.73	3133.47	0.427	0.361	**Valid**
18	117	475	13924	18.70	102.40	3133.47	0.423	0.361	**Valid**
19	127	551	15091	13.37	88.07	3133.47	0.430	0.361	**Valid**
20	128	564	15222	17.87	100.93	3133.47	0.427	0.361	**Valid**
21	110	444	13060	40.67	65.33	3133.47	0.183	0.361	**Drop**
22	108	408	12808	19.20	49.60	3133.47	0.202	0.361	**Drop**
23	117	477	13939	20.70	117.40	3133.47	0.461	0.361	**Valid**
24	106	400	12555	25.47	32.87	3133.47	0.116	0.361	**Drop**
25	121	497	14360	8.97	65.87	3133.47	0.393	0.361	**Valid**
26	118	492	14074	27.87	134.27	3133.47	0.454	0.361	**Valid**
27	101	367	12060	26.97	128.53	3133.47	0.442	0.361	**Valid**
28	111	439	13262	28.30	149.20	3133.47	0.501	0.361	**Valid**
29	128	558	15217	11.87	95.93	3133.47	0.497	0.361	**Valid**
30	117	475	13924	18.70	102.40	3133.47	0.423	0.361	**Valid**

Lampiran 10

SKOR PERHITUNGAN KEMBALI UJI COBA INSTRUMEN VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)

No. Resp.	Butir Pernyataan																														Xt	Xt^2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
1	2	3	3	3	3	2	5	2	5	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	2	2	4	3	2	91	8281
2	4	3	3	3	2	2	4	4	5	3	4	5	4	3	3	2	2	4	4	5	2	4	3	3	2	2	4	4	5	4	102	10404
3	5	5	4	5	3	3	4	5	3	2	4	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	5	4	5	3	3	5	5	5	5	126	15876
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	129	16641
5	3	4	4	3	3	4	5	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	106	11236
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	113	12769
7	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	4	5	5	4	5	2	5	5	5	4	5	5	137	18769
8	4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	120	14400
9	5	5	4	5	3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	5	4	5	3	3	5	5	5	5	131	17161
10	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	128	16384
11	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	94	8836
12	5	4	4	5	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	2	4	5	5	5	4	5	4	5	2	4	5	5	5	5	132	17424
13	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	111	12321
14	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	121	14641
15	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	5	4	3	3	2	4	3	2	4	5	4	3	3	2	4	3	104	10816
16	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	95	9025
17	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	124	15376
18	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	128	16384
19	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	138	19044
20	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	100	10000
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	127	16129
22	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	124	15376
23	3	4	4	5	5	3	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5	3	3	5	4	3	5	4	5	5	3	3	5	4	3	123	15129
24	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	132	17424
25	3	2	4	3	2	5	3	3	2	4	4	4	3	4	3	2	5	3	3	5	5	3	4	3	2	5	3	3	5	3	103	10609
26	4	2	4	2	5	5	3	4	2	5	3	3	4	4	2	5	5	4	4	4	5	4	4	2	5	5	4	4	4	4	115	13225
27	3	4	4	5	4	3	2	3	2	4	2	5	3	4	5	4	3	3	3	5	3	3	4	5	4	3	3	3	5	3	107	11449
28	5	3	4	3	3	2	2	5	2	4	3	2	4	4	3	3	2	5	4	5	2	4	4	3	3	2	5	4	5	5	105	11025
29	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	122	14884
30	3	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	3	2	2	3	4	4	2	4	4	3	2	2	3	4	4	5	93	8649
$\sum X_i$	116	117	120	119	102	110	123	116	120	118	113	123	117	120	119	102	110	116	117	127	110	117	120	119	102	110	116	117	127	118	3481	409687
$\sum X_i^2$	468	477	488	499	374	432	529	468	514	480	445	523	475	488	499	374	432	468	475	551	432	475	488	499	374	432	468	475	551	484		86

Lampiran 11

SKOR PERHITUNGAN KEMBALI INSTRUMEN
VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)

No. Resp.	Butir Pernyataan																								Xt	Xt^2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
1	4	3	5	2	4	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	5	2	88	7744
2	4	2	4	4	5	5	3	5	5	5	3	4	4	5	4	5	4	3	3	3	2	2	4	4	92	8464
3	4	5	3	3	2	4	3	4	3	3	2	4	4	5	5	5	3	5	4	5	3	3	4	5	91	8281
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	110	12100
5	5	3	3	4	4	5	5	4	5	5	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	94	8836
6	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	95	9025
7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	107	11449
8	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	93	8649
9	5	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	100	10000
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	108	11664
11	4	3	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	76	5776
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	4	5	5	104	10816
13	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	87	7569
14	4	4	4	6	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	103	10609
15	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	5	4	4	5	4	3	4	3	91	8281
16	4	3	4	2	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	3	2	3	4	3	87	7569
17	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	105	11025
18	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	109	11881
19	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	4	3	5	5	4	3	5	4	5	105	11025
20	4	3	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	76	5776
21	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	100	10000
22	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	101	10201
23	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	3	5	3	101	10201
24	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	105	11025
25	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	5	3	2	4	3	2	5	3	3	90	8100
26	4	4	3	2	5	3	5	4	3	5	5	3	3	3	4	4	3	2	4	2	5	5	3	4	88	7744
27	5	3	4	3	4	5	4	3	2	3	4	3	2	5	3	5	4	4	4	5	4	3	4	3	89	7921
28	4	4	4	3	4	2	5	5	3	3	4	2	3	2	4	5	3	3	4	3	3	2	4	5	84	7056
29	4	3	4	2	4	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	95	9025
30	5	1	4	5	1	2	4	4	3	5	3	1	3	2	4	4	5	4	5	3	2	2	5	4	81	6561
$\sum X_i$	135	110	113	101	123	124	126	134	124	123	118	104	113	122	117	127	128	117	121	118	101	111	128	117	2855	274373
$\sum X_i^2$	615	434	445	373	529	542	546	608	532	521	480	398	445	518	475	551	564	477	497	492	367	439	558	475		87

DATA PERHITUNGAN KEMBALI VALIDITAS
VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)

No. Butir	ΣX_i	ΣX_i^2	$\Sigma X_i.X_t$	Σx_i^2	$\Sigma x_i.x_t$	Σx_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	116	468	13707	19.47	247.13	5774.97	0.737	0.361	**Valid**
2	117	477	13754	20.70	178.10	5774.97	0.515	0.361	**Valid**
3	120	488	14056	8.00	132.00	5774.97	0.614	0.361	**Valid**
4	119	499	13972	26.97	164.03	5774.97	0.416	0.361	**Valid**
5	102	374	12014	27.20	178.60	5774.97	0.451	0.361	**Valid**
6	110	432	13026	28.67	262.33	5774.97	0.645	0.361	**Valid**
7	123	529	14433	24.70	160.90	5774.97	0.426	0.361	**Valid**
8	116	468	13707	19.47	247.13	5774.97	0.737	0.361	**Valid**
9	120	514	14093	34.00	169.00	5774.97	0.381	0.361	**Valid**
10	118	480	13841	15.87	149.07	5774.97	0.492	0.361	**Valid**
11	113	445	13334	19.37	222.23	5774.97	0.665	0.361	**Valid**
12	123	523	14401	18.70	128.90	5774.97	0.392	0.361	**Valid**
13	117	475	13786	18.70	210.10	5774.97	0.639	0.361	**Valid**
14	120	488	14056	8.00	132.00	5774.97	0.614	0.361	**Valid**
15	119	499	13972	26.97	164.03	5774.97	0.416	0.361	**Valid**
16	102	374	12014	27.20	178.60	5774.97	0.451	0.361	**Valid**
17	110	432	13026	28.67	262.33	5774.97	0.645	0.361	**Valid**
18	116	468	13707	19.47	247.13	5774.97	0.737	0.361	**Valid**
19	117	475	13786	18.70	210.10	5774.97	0.639	0.361	**Valid**
20	127	551	14868	13.37	131.77	5774.97	0.474	0.361	**Valid**
21	110	432	13026	28.67	262.33	5774.97	0.645	0.361	**Valid**
22	117	475	13786	18.70	210.10	5774.97	0.639	0.361	**Valid**
23	120	488	14056	8.00	132.00	5774.97	0.614	0.361	**Valid**
24	119	499	13972	26.97	164.03	5774.97	0.416	0.361	**Valid**
25	102	374	12014	27.20	178.60	5774.97	0.451	0.361	**Valid**
26	110	432	13026	28.67	262.33	5774.97	0.645	0.361	**Valid**
27	116	468	13707	19.47	247.13	5774.97	0.737	0.361	**Valid**
28	117	475	13786	18.70	210.10	5774.97	0.639	0.361	**Valid**
29	127	551	14868	13.37	131.77	5774.97	0.474	0.361	**Valid**
30	118	484	13893	19.87	201.07	5774.97	0.594	0.361	**Valid**

DATA PERHITUNGAN KEMBALI VALIDITAS
VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)

No. Butir	ΣX_i	ΣX_i^2	$\Sigma X_i.X_t$	Σx_i^2	$\Sigma x_i.x_t$	Σx_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	135	615	12905	7.50	57.50	2672.17	0.406	0.361	**Valid**
2	110	434	10612	30.67	143.67	2672.17	0.502	0.361	**Valid**
3	113	445	10856	19.37	102.17	2672.17	0.449	0.361	**Valid**
4	101	373	9763	32.97	151.17	2672.17	0.509	0.361	**Valid**
5	123	529	11856	24.70	150.50	2672.17	0.586	0.361	**Valid**
6	124	542	11977	29.47	176.33	2672.17	0.628	0.361	**Valid**
7	126	546	12113	16.80	122.00	2672.17	0.576	0.361	**Valid**
8	134	608	12816	9.47	63.67	2672.17	0.400	0.361	**Valid**
9	124	532	11929	19.47	128.33	2672.17	0.563	0.361	**Valid**
10	123	521	11797	16.70	91.50	2672.17	0.433	0.361	**Valid**
11	118	480	11326	15.87	96.33	2672.17	0.468	0.361	**Valid**
12	104	398	10018	37.47	120.67	2672.17	0.381	0.361	**Valid**
13	113	445	10912	19.37	158.17	2672.17	0.695	0.361	**Valid**
14	122	518	11719	21.87	108.67	2672.17	0.450	0.361	**Valid**
15	117	475	11234	18.70	99.50	2672.17	0.445	0.361	**Valid**
16	127	551	12170	13.37	83.83	2672.17	0.444	0.361	**Valid**
17	128	564	12263	17.87	81.67	2672.17	0.374	0.361	**Valid**
18	117	477	11238	20.70	103.50	2672.17	0.440	0.361	**Valid**
19	121	497	11575	8.97	59.83	2672.17	0.387	0.361	**Valid**
20	118	492	11344	27.87	114.33	2672.17	0.419	0.361	**Valid**
21	101	367	9742	26.97	130.17	2672.17	0.485	0.361	**Valid**
22	111	439	10706	28.30	142.50	2672.17	0.518	0.361	**Valid**
23	128	558	12268	11.87	86.67	2672.17	0.487	0.361	**Valid**
24	117	475	11234	18.70	99.50	2672.17	0.445	0.361	**Valid**

PERHITUNGAN VARIANS BUTIR, VARIANS TOTAL DAN UJI RELIABILITAS VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)

No.	Varians
1	0.74
2	0.52
3	0.61
4	0.42
5	0.45
6	0.64
7	0.43
8	0.74
9	0.38
10	0.49
11	0.66
12	0.39
13	0.64
14	0.61
15	0.42
16	0.45
17	0.64
18	0.74
19	0.64
20	0.47
21	0.64
22	0.64
23	0.61
24	0.42
25	0.45
26	0.64
27	0.74
28	0.64
29	0.47
30	0.59
∑Si²	**16.94**

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus (Contoh No.1)

$$Si^2 = \frac{\Sigma Xi^2 - \frac{(\Sigma Xi)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{468 - \frac{116^2}{30}}{30} = 0.65$$

2. Menghitung varians total

$$St^2 = \frac{\Sigma Xt^2 - \frac{(\Sigma Xt)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{409687 - \frac{3481^2}{30}}{30} = 192.50$$

3. Menghitung Reabilitas

$$rii = \frac{k}{k-1}\left(1 - \frac{\Sigma si^2}{st^2}\right)$$

$$= \frac{25}{25 - 1}\left(1 - \frac{16.94}{192.50}\right)$$

$$= 0.950$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa r_{ii} termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

PERHITUNGAN VARIANS BUTIR, VARIANS TOTAL DAN UJI RELIABILITAS VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)

No.	Varians
1	0.41
2	0.50
3	0.45
4	0.51
5	0.59
6	0.63
7	0.58
8	0.40
9	0.56
10	0.43
11	0.47
12	0.38
13	0.70
14	0.45
15	0.45
16	0.44
17	0.37
18	0.44
19	0.39
20	0.42
21	0.48
22	0.52
23	0.49
24	0.45
∑Si²	**11.49**

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus (Contoh No.1)

$$Si^2 = \frac{\Sigma Xi^2 - \frac{(\Sigma Xi)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{615 - \frac{135^2}{30}}{30} = 0.25$$

2. Menghitung varians total

$$St^2 = \frac{\Sigma Xt^2 - \frac{(\Sigma Xt)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{274373 - \frac{2855^2}{30}}{30} = 89.07$$

3. Menghitung Reabilitas

$$rii = \frac{k}{k-1}\left(1 - \frac{\Sigma si^2}{st^2}\right)$$

$$= \frac{24}{24 - 1}\left(1 - \frac{11.49}{89.07}\right)$$

$$= 0.909$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa r_{ii} termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

Lampiran 16

KUESIONER PENELITIAN FINAL

Responden yang terhormat,

Nama saya Heriawan (8105091587), mahasiswa Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta angkatan 2009. Saat ini saya sedang menyusun skripsi mengenai keinginan berpindah (*turnover intention*) serta hubungannya dengan kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) yang memengaruhinya. Semua data hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Saya mohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini dalam membantu melengkapi informasi dalam data penelitian saya.

Saya mengucapkan terima kasih terhadap partisipasi Anda dalam menjawab kuesioner ini.

Peneliti,

Heriawan

I. Karakteristik Responden

No. Responden :..... (diisi oleh peneliti)
Nama :.....
Usia :.....
Jenis Kelamin : (L / P)

Petunjuk pengisian

1. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai hati nurani Anda.
2. Berilah tanda *check list* (V) pada jawaban yang sesuai menurut Anda.
3. Kriteria jawaban:
   SS : Sangat Setuju
   S : Setuju
   RR : Ragu-ragu
   TS : Tidak Setuju
   STS : Sangat Tidak Setuju

II. Variabel Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*)

No.	Pertanyaan	Kriteria Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya membolos kerja tanpa kabar tiga hari dalam seminggu					
2.	Saya akan tetap masuk kerja walaupun akhir pekan.					
3.	Saya sedang mencari alternatif pekerjaan di perusahaan lain.					
4.	Saya berani memberi kritik kepada atasan ketika saya merasa benar.					
5.	Saya mendapat pujian dari atasan karena hasil pekerjaan saya yang memuaskan					
6.	Saya masuk kerja lima hari dalam seminggu					
7.	Saya malas pergi ke kantor pada hari Senin.					
8.	Saya berharap ada orang yang menawari saya pekerjaan lain.					

9.	Saya datang tepat waktu ke kantor lima hari dalam seminggu.					
10.	Saya menolak melakukan pekerjaan yang bertentangan dengan hati nurani saya walaupun pekerjaan itu diberikan langsung oleh atasan.					
11.	Saya mendapat *reward* atas hasil pekerjaan saya yang memuaskan.					
12.	Saya membolos kerja tanpa alasan yang jelas melebihi ketentuan yang diberikan oleh perusahaan.					
13.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
14.	Saya tetap fokus bekerja walaupun ada tawaran pekerjaan yang lebih menjanjikan.					
15.	Saya akan meninggalkan kantor pada saat jam kerja untuk urusan pribadi walaupun pekerjaan sedang menumpuk.					
16.	Saya kehilangan gairah setiap kali berangkat ke kantor.					
17.	Saya menuruti keinginan atasan saya walaupun keinginan itu berlawanan dengan keinginan saya.					
18.	Saya bersemangat setiap kali berangkat ke kantor.					
19.	Saya dapat ditemui di kantor setiap saat.					
20.	Saya melakukan absen sebelum waktu masuk kantor tiba.					
21.	Saya hanya diam ketika atasan menegur walaupun saya mengetahui bahwa saya berada di posisi yang benar.					
22.	Hasil pekerjaan saya menurun dalam beberapa bulan ke belakang.					

23.	Saya dapat maju (berkembang) di perusahaan ini sama cepatnya dengan di tempat lain.					
24.	Saya mendapat surat peringatan karena terlambat masuk kerja.					

III. Variabel Kebahagiaan Karyawan (*Affective Well-Being*)

No.	Pertanyaan	Kriteria Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya mengambil cuti kerja dibayar yang diberikan oleh perusahaan ketika saya merasa jenuh bekerja.					
2.	Saya suka berbincang dengan teman kantor selesai jam kerja.					
3.	Saya mengenal seluruh rekan kerja dalam satu departemen.					
4.	Saya hanya membutuhkan waktu yang singkat untuk sampai di kantor.					
5.	Saya menjadi mentor untuk karyawan baru di perusahaan.					
6.	Saya menikmati pekerjaan yang saya jalani sekarang ini.					
7.	Saya menegur teman kerja saya ketika dia tidak profesional dalam bekerja.					
8.	Saya terganggu ketika ada karyawan yang ikut campur dalam pekerjaan saya.					
9.	Saya bersikap tenang ketika sedang bekerja.					
10.	Saya antusias ketika diberikan pekerjaan yang belum pernah diberikan.					
11.	Pekerjaan yang saya jalani menjadi inspirasi bagi orang lain.					
12.	Saya bangga dengan segala hal yang sudah saya capai saat ini.					
13.	Saya menghiraukan cuti kerja dibayar yang diberikan oleh perusahaan.					
14.	Saya tetap bekerja walaupun sedang sakit.					
15.	Saya hanya diam menyendiri ketika jam					

	istirahat makan siang.					
16.	Saya kurang mengenal seluruh rekan kerja dalam satu departemen.					
17.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk sampai di kantor.					
18.	Saya mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan terburu-buru.					
19.	Saya sabar menghadapi berbagai tantangan dalam pekerjaan di kantor.					
20.	Saya bersikap terbuka ketika ada orang yang meminta bantuan walaupun saya sedang bekerja.					
21.	Saya bersemangat dengan pekerjaan saat ini walaupun hanya itu-itu saja.					
22.	Saya terancam ketika bekerja karena alasan jaminan kerja.					
23.	Saya paham dengan pekerjaan yang diberikan oleh atasan saya.					
24.	Saya bosan dengan pekerjaan yang diberikan walaupun pekerjaan itu belum pernah diberikan sebelumnya.					
25.	Saya benci dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
26.	Pekerjaan saya hanya menginspirasi bagi diri saya sendiri.					
27.	Saya bekerja lebih keras di kantor ini karena ketidak–mampuan dari rekan kerja saya.					
28.	Atasan saya menghargai hasil kerja saya.					
29.	Saya dapat bekerja sama secara baik dengan rekan kerja saya di kantor ini.					
30.	Saya mengambil libur ketika sedang sakit.					

Terima kasih atas partisipasi Anda!

Lampiran 17

DATA MENTAH VARIABEL X
KEBAHAGIAAN KARYAWAN

No. Resp.	No. Item																													Xt	Xt^2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	130	16900
2	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	3	4	5	125	15625
3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	136	18496
4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	125	15625
5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	126	15876
6	5	4	4	4	5	4	3	4	5	3	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	5	4	3	4	5	3	3	4	4	5	118	13924
7	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	4	131	17161
8	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	132	17424
9	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	130	16900
10	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	5	5	5	4	2	4	4	5	2	5	5	4	2	5	128	16384
11	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	138	19044
12	4	5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	5	4	5	3	5	4	5	4	3	4	5	3	123	15129
13	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	136	18496
14	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	133	17689
15	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	136	18496
16	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	3	4	3	4	122	14884
17	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	139	19321
18	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	126	15876
19	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	126	15876
20	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	133	17689
21	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	122	14884
22	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	120	14400
23	5	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	138	19044
24	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	129	16641
25	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	125	15625
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	144	20736
27	4	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	119	14161
28	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	136	18496
29	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	134	17956
30	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	125	15625
31	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	131	17161
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	143	20449
33	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	136	18496
34	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	138	19044
35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	128	16384
36	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	128	16384
37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	129	16641
38	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	121	14641
39	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	129	16641
40	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	123	15129
41	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	138	19044
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	146	21316
43	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	133	17689
44	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	128	16384
Σ	197	191	184	191	195	198	190	194	201	192	196	193	189	201	182	192	186	192	191	187	192	187	187	191	191	185	191	187	191	192	5736	749786

Lampiran 18

DATA MENTAH VARIABEL Y
KEINGINAN BERPINDAH

No. Resp.	No. Item																								Yt	Yt2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
1	2	3	4	4	4	4	3	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	89	7921
2	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	2	1	4	4	4	4	3	4	4	82	6724
3	2	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	5	4	1	5	4	4	4	3	2	2	1	4	2	78	6084
4	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	102	10404
5	2	2	3	2	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	93	8649
6	5	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	96	9216
7	3	4	4	3	2	2	3	2	2	2	4	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	60	3600
8	2	4	3	4	3	2	4	2	4	3	3	2	3	4	2	1	2	4	1	2	2	3	4	1	65	4225
9	3	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	86	7396
10	1	2	4	4	1	4	4	2	4	2	5	4	4	4	5	1	4	4	4	3	5	1	5	4	81	6561
11	1	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	102	10404
12	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	118	13924
13	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	107	11449
14	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	105	11025
15	4	5	4	1	5	2	4	2	4	1	4	2	4	1	2	4	2	4	2	4	3	4	2	4	74	5476
16	5	5	1	4	4	5	4	2	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	98	9604
17	3	2	2	1	3	4	2	2	3	2	2	2	3	2	3	4	4	2	3	3	4	2	2	3	63	3969
18	3	4	2	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	101	10201
19	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	91	8281
20	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	5	4	1	5	4	2	5	5	1	90	8100
21	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	93	8649
22	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	2	4	2	2	4	5	3	2	88	7744
23	1	2	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	3	4	76	5776
24	2	2	2	4	1	2	2	2	1	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	54	2916
25	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	3	2	4	4	5	4	2	3	4	4	4	3	4	3	71	5041
26	2	3	1	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3	4	4	2	70	4900
27	4	4	2	4	4	3	3	4	3	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	2	4	5	4	93	8649
28	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	3	3	2	72	5184
29	5	4	4	5	4	5	4	3	4	1	4	4	1	4	5	4	1	5	1	1	1	3	3	1	77	5929
30	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	2	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	94	8836
31	4	2	3	2	2	4	4	2	2	2	1	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	1	69	4761
32	4	3	4	3	2	3	4	2	3	2	3	3	1	2	4	3	4	1	2	3	2	4	4	1	67	4489
33	3	4	1	2	3	4	2	2	4	2	2	4	1	4	2	2	2	3	4	2	4	3	2	3	65	4225
34	4	4	1	5	2	1	4	4	1	4	5	1	5	2	1	3	4	1	5	2	3	1	5	1	69	4761
35	2	2	2	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	2	4	4	1	2	2	75	5625
36	2	3	2	3	2	5	5	5	5	5	4	5	4	2	4	5	2	4	5	5	4	3	5	5	94	8836
37	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	90	8100
38	5	5	1	4	5	5	2	1	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	91	8281
39	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	3	4	92	8464
40	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	98	9604
41	4	2	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	78	6084
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2	2	2	3	1	46	2116
43	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	2	4	3	3	2	2	4	2	68	4624
44	5	4	5	2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	106	11236
∑	138	147	131	150	153	161	156	147	159	140	154	161	165	146	167	160	153	160	161	159	151	154	166	138	3677	318043

DATA MENTAH
VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)
DAN VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)

NO	VARIABEL X	VARIABEL Y
1	130	89
2	125	82
3	136	78
4	125	102
5	126	93
6	118	96
7	131	60
8	132	65
9	130	86
10	128	81
11	138	102
12	123	118
13	136	107
14	133	105
15	136	74
16	122	98
17	139	63
18	126	101
19	126	91
20	133	90
21	122	93
22	120	88
23	138	76
24	129	54
25	125	71
26	144	70
27	119	93
28	136	72
29	134	77
30	125	94
31	131	69
32	143	67
33	136	65
34	138	69
35	128	75
36	128	94
37	129	90
38	121	91
39	129	92
40	123	98
41	138	78
42	146	46
43	133	68
44	128	106
JUMLAH	**5736**	**3677**

Rekapitulasi Skor Total Instrumen Hasil Penelitian

No. Resp	X	Y	X^2	Y^2	XY
1	130	89	16900	7921	11570
2	125	82	15625	6724	10250
3	136	78	18496	6084	10608
4	125	102	15625	10404	12750
5	126	93	15876	8649	11718
6	118	96	13924	9216	11328
7	131	60	17161	3600	7860
8	132	65	17424	4225	8580
9	130	86	16900	7396	11180
10	128	81	16384	6561	10368
11	138	102	19044	10404	14076
12	123	118	15129	13924	14514
13	136	107	18496	11449	14552
14	133	105	17689	11025	13965
15	136	74	18496	5476	10064
16	122	98	14884	9604	11956
17	139	63	19321	3969	8757
18	126	101	15876	10201	12726
19	126	91	15876	8281	11466
20	133	90	17689	8100	11970
21	122	93	14884	8649	11346
22	120	88	14400	7744	10560
23	138	76	19044	5776	10488
24	129	54	16641	2916	6966
25	125	71	15625	5041	8875
26	144	70	20736	4900	10080
27	119	93	14161	8649	11067
28	136	72	18496	5184	9792
29	134	77	17956	5929	10318
30	125	94	15625	8836	11750
31	131	69	17161	4761	9039
32	143	67	20449	4489	9581
33	136	65	18496	4225	8840
34	138	69	19044	4761	9522
35	128	75	16384	5625	9600
36	128	94	16384	8836	12032
37	129	90	16641	8100	11610
38	121	91	14641	8281	11011
39	129	92	16641	8464	11868
40	123	98	15129	9604	12054
41	138	78	19044	6084	10764
42	146	46	21316	2116	6716
43	133	68	17689	4624	9044
44	128	106	16384	11236	13568
Jumlah	**5736**	**3677**	**749786**	**318043**	**476749**

PERHITUNGAN RATA-RATA, VARIANS DAN SIMPANGAN BAKU

1. Rata-rata (X)

$$\bar{X} = \frac{\Sigma X}{n} = \frac{5736}{44} = 130.36$$

1. Rata-rata (Y)

$$\bar{Y} = \frac{\Sigma Y}{n} = \frac{3677}{44} = 83.57$$

2. Varians (X)

$$S^2 = \frac{\Sigma(X-\bar{X})^2}{n-1} = \frac{2020.18}{43} = 46.98$$

2. Varians (Y)

$$S^2 = \frac{\Sigma(Y-\bar{Y})^2}{n-1} = \frac{10762.80}{43} = 250.30$$

3. Simpangan Baku (X)

$$S = \sqrt{S^2} = \sqrt{46.98} = 6.85$$

3. Simpangan Baku (Y)

$$S = \sqrt{S^2} = \sqrt{250.30} = 15.82$$

TABEL PERHITUNGAN RATA-RATA,
VARIANS DAN SIMPANGAN BAKU, VARIABEL X DAN Y

No.	X	Y	$X - \overline{X}$	$Y - \overline{Y}$	$(X - \overline{X})^2$	$(Y - \overline{Y})^2$
1	130	89	-0.36	5.43	0.13	29.50
2	125	82	-5.36	-1.57	28.77	2.46
3	136	78	5.64	-5.57	31.77	31.00
4	125	102	-5.36	18.43	28.77	339.73
5	126	93	-4.36	9.43	19.04	88.96
6	118	96	-12.36	12.43	152.86	154.55
7	131	60	0.64	-23.57	0.40	555.46
8	132	65	1.64	-18.57	2.68	344.78
9	130	86	-0.36	2.43	0.13	5.91
10	128	81	-2.36	-2.57	5.59	6.60
11	138	102	7.64	18.43	58.31	339.73
12	123	118	-7.36	34.43	54.22	1185.55
13	136	107	5.64	23.43	31.77	549.05
14	133	105	2.64	21.43	6.95	459.32
15	136	74	5.64	-9.57	31.77	91.55
16	122	98	-8.36	14.43	69.95	208.28
17	139	63	8.64	-20.57	74.59	423.05
18	126	101	-4.36	17.43	19.04	303.87
19	126	91	-4.36	7.43	19.04	55.23
20	133	90	2.64	6.43	6.95	41.37
21	122	93	-8.36	9.43	69.95	88.96
22	120	88	-10.36	4.43	107.40	19.64
23	138	76	7.64	-7.57	58.31	57.28
24	129	54	-1.36	-29.57	1.86	874.28
25	125	71	-5.36	-12.57	28.77	157.96
26	144	70	13.64	-13.57	185.95	184.10
27	119	93	-11.36	9.43	129.13	88.96
28	136	72	5.64	-11.57	31.77	133.82
29	134	77	3.64	-6.57	13.22	43.14
30	125	94	-5.36	10.43	28.77	108.82
31	131	69	0.64	-14.57	0.40	212.23
32	143	67	12.64	-16.57	159.68	274.50
33	136	65	5.64	-18.57	31.77	344.78
34	138	69	7.64	-14.57	58.31	212.23
35	128	75	-2.36	-8.57	5.59	73.41
36	128	94	-2.36	10.43	5.59	108.82
37	129	90	-1.36	6.43	1.86	41.37
38	121	91	-9.36	7.43	87.68	55.23
39	129	92	-1.36	8.43	1.86	71.10
40	123	98	-7.36	14.43	54.22	208.28
41	138	78	7.64	-5.57	58.31	31.00
42	146	46	15.64	-37.57	244.50	1411.37
43	133	68	2.64	-15.57	6.95	242.37
44	128	106	-2.36	22.43	5.59	503.19
Jumlah	**5736**	**3677**			**2020.18**	**10762.80**

Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram
KEINGINAN BERPINDAH
(Variabel Y)

1. Menentukan Rentang

Rentang = Data terbesar - data terkecil

= 118 - 46

= 72

2. Banyaknya Interval Kelas (aturan sturges)

K = 1 + (3.3) Log n

= 1 + (3.3) log 44

= 1 + (3.3) 1.6434527

= 1 + 5,4233

= 6.42 (ditetapkan menjadi 6)

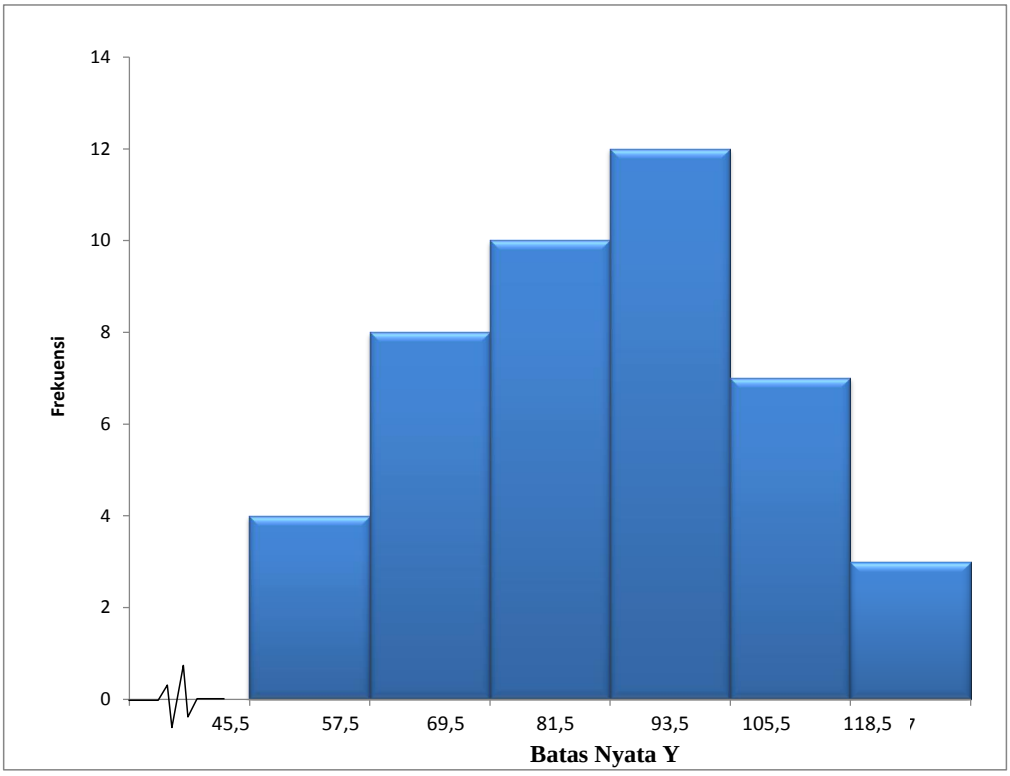
3. Panjang Kelas Interval

$$P = \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}}$$

$$= \frac{72}{6} = 12.00$$

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
46 - 57	45.5	57.5	4	9.1%
58 - 69	57.5	69.5	8	18.2%
70 - 81	69.5	81.5	10	22.7%
82 - 93	81.5	93.5	12	27.3%
94 - 105	93.5	105.5	7	15.9%
106 118	105.5	118.5	3	6.8%
Jumlah			44	100%

GRAFIK HISTOGRAM
VARIABEL Y (KEINGINAN BERPINDAH)



Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram
KEBAHAGIAAN KARYAWAN
(Variabel X)

1. Menentukan Rentang

Rentang = Data terbesar - data terkecil
= 146 - 118
= 28

2. Banyaknya Interval Kelas (aturan sturges)

K = 1 + (3.3) Log n
= 1 + (3.3) log 44
= 1 + (3.3) 1.643453
= 1 + 5,4233
= 6.42 (ditetapkan menjadi 6)

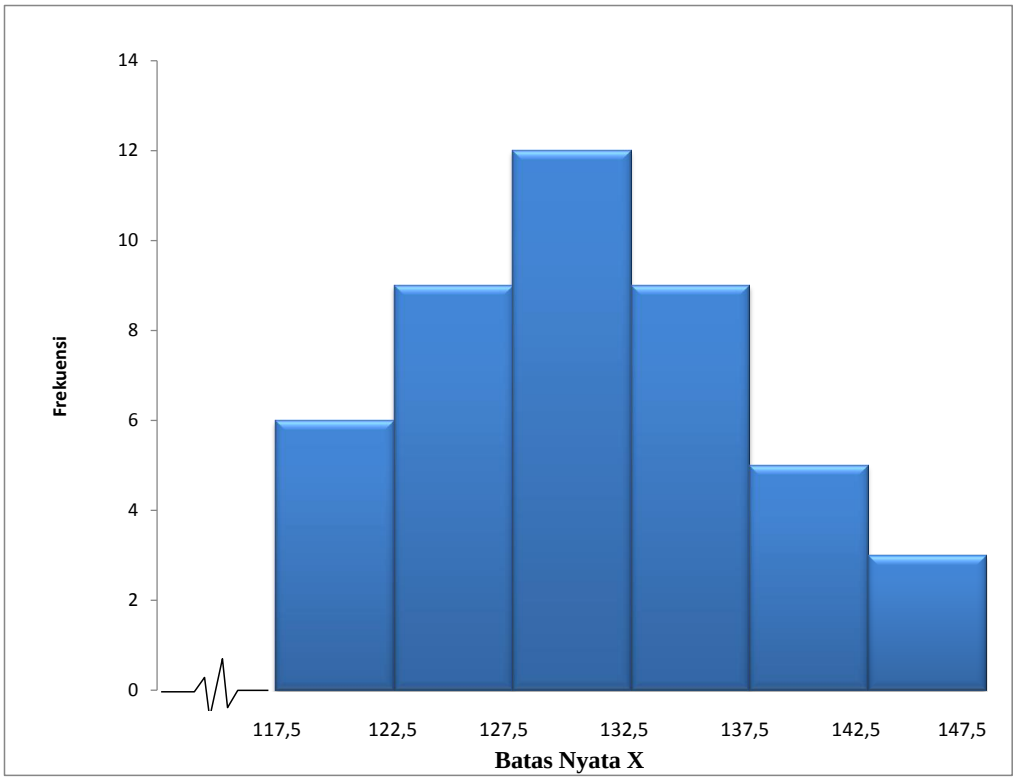
3. Panjang Kelas Interval (KI)

$$P = \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}}$$

$$= \frac{28}{6} = 4.67$$ (dibulatkan menjadi 5)

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
118 - 122	117.5	122.5	6	13.6%
123 - 127	122.5	127.5	9	20.5%
128 - 132	127.5	132.5	12	27.3%
133 - 137	132.5	137.5	9	20.5%
138 - 142	137.5	142.5	5	11.4%
143 - 147	142.5	147.5	3	6.8%
Jumlah			44	100%

GRAFIK HISTOGRAM
VARIABEL X (KEBAHAGIAAN KARYAWAN)



PERHITUNGAN PERSAMAAN REGRESI LINEAR SEDERHANA

$$\hat{Y} = a + bX$$

$n = 44$

$\Sigma XY = 476749$

$\Sigma X = 5736$

$\Sigma Y = 3677$

$\Sigma X^2 = 749786$

$\Sigma Y^2 = 318043$

$$Y = \frac{\Sigma Y}{n} = \frac{3677}{44} = 83.57$$

$$X = \frac{\Sigma X}{n} = \frac{5736}{44} = 130.36$$

$$\sum x^2 = \sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}$$

$$= 749786 - \frac{32901696}{44}$$

$$= 2020.18$$

$$\sum xy = \sum XY - \frac{(\sum X)(\sum Y)}{n}$$

$$= 476749 - \frac{21091272}{44}$$

$$= -2598.09$$

$$\sum y^2 = \sum \overline{Y}^2 - \frac{(\sum Y)^2}{n}$$

$$= 318043 - \frac{13520329}{44}$$

$$= 10762.80$$

$$b = \frac{\Sigma xy}{\Sigma x^2}$$

$$= \frac{-2598.0909}{2020.18}$$

$$= -1.2861$$

$$= \mathbf{-0.8}$$

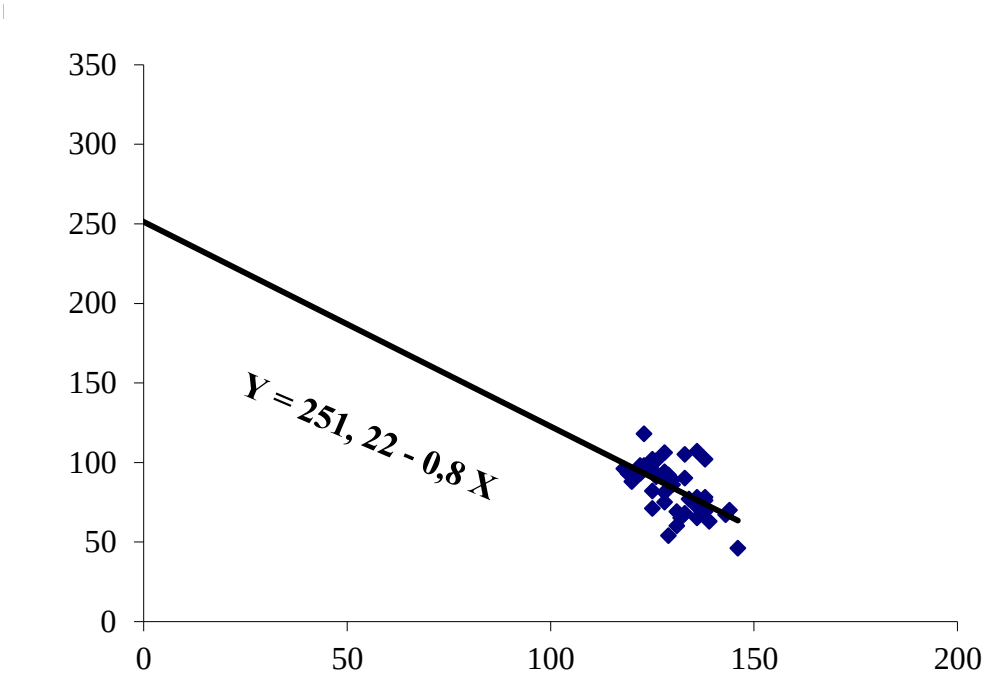
$$a = \overline{Y} - b\overline{X}$$

$$= 83.57 - (-1.29 \times 130.36)$$

$$= \mathbf{251.22}$$

Jadi Persamaan Regresi adalah $\hat{Y} = 251, 22 - 0,8\ X$

GRAFIK PERSAMAAN REGRESI



Tabel Untuk Menghitung $\hat{Y} = a + bX$

n	X	$\hat{Y}$ = 189,97 + (-0,80) X					$\hat{Y}$
1	130	251.22	+	-0.80	.	130	147.22
2	125	251.22	+	-0.80	.	125	151.22
3	136	251.22	+	-0.80	.	136	142.42
4	125	251.22	+	-0.80	.	125	151.22
5	126	251.22	+	-0.80	.	126	150.42
6	118	251.22	+	-0.80	.	118	156.82
7	131	251.22	+	-0.80	.	131	146.42
8	132	251.22	+	-0.80	.	132	145.62
9	130	251.22	+	-0.80	.	130	147.22
10	128	251.22	+	-0.80	.	128	148.82
11	138	251.22	+	-0.80	.	138	140.82
12	123	251.22	+	-0.80	.	123	152.82
13	136	251.22	+	-0.80	.	136	142.42
14	133	251.22	+	-0.80	.	133	144.82
15	136	251.22	+	-0.80	.	136	142.42
16	122	251.22	+	-0.80	.	122	153.62
17	139	251.22	+	-0.80	.	139	140.02
18	126	251.22	+	-0.80	.	126	150.42
19	126	251.22	+	-0.80	.	126	150.42
20	133	251.22	+	-0.80	.	133	144.82
21	122	251.22	+	-0.80	.	122	153.62
22	120	251.22	+	-0.80	.	120	155.22
23	138	251.22	+	-0.80	.	138	140.82
24	129	251.22	+	-0.80	.	129	148.02
25	125	251.22	+	-0.80	.	125	151.22
26	144	251.22	+	-0.80	.	144	136.02
27	119	251.22	+	-0.80	.	119	156.02
28	136	251.22	+	-0.80	.	136	142.42
29	134	251.22	+	-0.80	.	134	144.02
30	125	251.22	+	-0.80	.	125	151.22
31	131	251.22	+	-0.80	.	131	146.42
32	143	251.22	+	-0.80	.	143	136.82
33	136	251.22	+	-0.80	.	136	142.42
34	138	251.22	+	-0.80	.	138	140.82
35	128	251.22	+	-0.80	.	128	148.82
36	128	251.22	+	-0.80	.	128	148.82
37	129	251.22	+	-0.80	.	129	148.02
38	121	251.22	+	-0.80	.	121	154.42
39	129	251.22	+	-0.80	.	129	148.02
40	123	251.22	+	-0.80	.	123	152.82
41	138	251.22	+	-0.80	.	138	140.82
42	146	251.22	+	-0.80	.	146	134.42
43	133	251.22	+	-0.80	.	133	144.82
44	128	251.22	+	-0.80	.	128	148.82

TABEL PERHITUNGAN RATA-RATA, VARIANS DAN SIMPANGAN BAKU
REGRESI $\hat{Y}$ = 251,22 - 0,8X

No.	X	Y	$\hat{Y}$	$(Y - \hat{Y})$	$(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}$	$[(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}]^2$
1	118	96	156.82	-60.82	-6397.39	40926635.23
2	119	93	156.02	-63.02	-6399.59	40954788.60
3	120	88	155.22	-67.22	-6403.79	41008562.82
4	121	91	154.42	-63.42	-6399.99	40959908.44
5	122	98	153.62	-55.62	-6392.19	40860129.39
6	122	93	153.62	-60.62	-6397.19	40924076.32
7	123	98	152.82	-54.82	-6391.39	40849902.52
8	123	118	152.82	-34.82	-6371.39	40594646.81
9	125	71	151.22	-80.22	-6416.79	41175230.44
10	125	82	151.22	-69.22	-6405.79	41034181.99
11	125	102	151.22	-49.22	-6385.79	40778350.28
12	125	94	151.22	-57.22	-6393.79	40880586.96
13	126	91	150.42	-59.42	-6395.99	40908724.49
14	126	101	150.42	-49.42	-6385.99	40780904.64
15	126	93	150.42	-57.42	-6393.99	40883144.52
16	128	106	148.82	-42.82	-6379.39	40696653.09
17	128	94	148.82	-54.82	-6391.39	40849902.52
18	128	81	148.82	-67.82	-6404.39	41016247.73
19	128	75	148.82	-73.82	-6410.39	41093136.45
20	129	54	148.02	-94.02	-6430.59	41352524.36
21	129	92	148.02	-56.02	-6392.59	40865243.30
22	129	90	148.02	-58.02	-6394.59	40890817.67
23	130	86	147.22	-61.22	-6397.79	40931753.31
24	130	89	147.22	-58.22	-6394.79	40893375.55
25	131	69	146.42	-77.42	-6413.99	41139304.24
26	131	60	146.42	-86.42	-6422.99	41254837.11
27	132	65	145.62	-80.62	-6417.19	41180364.03
28	133	105	144.82	-39.82	-6376.39	40658385.73
29	133	68	144.82	-76.82	-6413.39	41131607.80
30	133	90	144.82	-54.82	-6391.39	40849902.52
31	134	77	144.02	-67.02	-6403.59	41006001.34
32	136	65	142.42	-77.42	-6413.99	41139304.24
33	136	72	142.42	-70.42	-6406.99	41049557.34
34	136	78	142.42	-64.42	-6400.99	40972709.42
35	136	74	142.42	-68.42	-6404.99	41023933.36
36	136	107	142.42	-35.42	-6371.99	40602292.84
37	138	78	140.82	-62.82	-6399.39	40952228.80
38	138	76	140.82	-64.82	-6401.39	40977830.38
39	138	69	140.82	-71.82	-6408.39	41067498.88
40	138	102	140.82	-38.82	-6375.39	40645633.95
41	139	63	140.02	-77.02	-6413.59	41134173.20
42	143	67	136.82	-69.82	-6406.39	41041869.30
43	144	70	136.02	-66.02	-6402.59	40993195.16
44	146	46	134.42	-88.42	-6424.99	41280533.08
Jumlah	5736	3677		2788,09		1802210590.14

PERHITUNGAN RATA-RATA, VARIAN, SIMPANGAN BAKU

REGRESI $\hat{Y}$ = 251,22 - 0,8X

1. Rata-rata = $\overline{Y - \hat{Y}} = \frac{\Sigma(\hat{Y}-Y)}{n}$

$= \frac{2788,09}{44}$

$= 6336.57$

2. Varians = $S^2 = \frac{\Sigma\{(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})\}^2}{n - 1}$

$= \frac{1802210590.14}{43}$

$= 41911874.19$

3. Simpangan Baku = S $= \sqrt{S^2}$

$= \sqrt{41911874.19}$

$= 6473.94$

PERHITUNGAN NORMALITAS GALAT TAKSIRAN REGRESI Y ATAS X

No.	$(Y - \hat{Y})$	$(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}$	Zi	Zt	F(zi)	S(zi)	|F(zi) - S(zi)|
1	-88.42	-6424.99	-0.992	0.3389	0.161	0.0227	0.1384
2	-58.02	-6394.59	-0.988	0.3365	0.164	0.0455	0.1180
3	-77.42	-6413.99	-0.991	0.3389	0.161	0.0682	0.0929
4	-86.42	-6422.99	-0.992	0.3389	0.161	0.0909	0.0702
5	-56.02	-6392.59	-0.987	0.3365	0.164	0.1136	0.0499
6	-54.82	-6391.39	-0.987	0.3365	0.164	0.1364	0.0271
7	-62.82	-6399.39	-0.988	0.3365	0.164	0.1591	0.0044
8	-69.82	-6406.39	-0.990	0.3365	0.164	0.1818	0.0183
9	-57.42	-6393.99	-0.988	0.3365	0.164	0.2045	0.0410
10	-39.82	-6376.39	-0.985	0.3365	0.164	0.2273	0.0638
11	-49.22	-6385.79	-0.986	0.3365	0.164	0.2500	0.0865
12	-70.42	-6406.99	-0.990	0.3365	0.164	0.2727	0.1092
13	-77.02	-6413.59	-0.991	0.3389	0.161	0.2955	0.1344
14	-57.22	-6393.79	-0.988	0.3365	0.164	0.3182	0.1547
15	-64.42	-6400.99	-0.989	0.3365	0.164	0.3409	0.1774
16	-38.82	-6375.39	-0.985	0.3365	0.164	0.3636	0.2001
17	-67.22	-6403.79	-0.989	0.3365	0.164	0.3864	0.2229
18	-60.82	-6397.39	-0.988	0.3365	0.164	0.4091	0.2456
19	-63.02	-6399.59	-0.989	0.3365	0.164	0.4318	0.2683
20	-58.22	-6394.79	-0.988	0.3365	0.164	0.4545	0.2910
21	-55.62	-6392.19	-0.987	0.3365	0.164	0.4773	0.3138
22	-59.42	-6395.99	-0.988	0.3365	0.164	0.5000	0.3365
23	-54.82	-6391.39	-0.987	0.3365	0.164	0.5227	0.3592
24	-63.42	-6399.99	-0.989	0.3365	0.164	0.5455	0.3820
25	-94.02	-6430.59	-0.993	0.3389	0.161	0.5682	0.4071
26	-80.22	-6416.79	-0.991	0.3389	0.161	0.5909	0.4298
27	-60.62	-6397.19	-0.988	0.3365	0.164	0.6136	0.4501
28	-42.82	-6371.39	-0.984	0.3365	0.164	0.6364	0.4729
29	-61.22	-6397.79	-0.988	0.3365	0.164	0.6591	0.4956
30	-76.82	-6413.39	-0.991	0.3389	0.161	0.6818	0.5207
31	-67.82	-6404.39	-0.989	0.3365	0.164	0.7045	0.5410
32	-80.62	-6417.19	-0.991	0.3389	0.161	0.7273	0.5662
33	-35.42	-6371.99	-0.984	0.3365	0.164	0.7500	0.5865
34	-49.42	-6385.99	-0.986	0.3365	0.164	0.7727	0.6092
35	-54.82	-6391.39	-0.987	0.3365	0.164	0.7955	0.6320
36	-66.02	-6402.59	-0.989	0.3365	0.164	0.8182	0.6547
37	-42.82	-6379.39	-0.985	0.3365	0.164	0.8409	0.6774
38	-67.02	-6403.59	-0.989	0.3365	0.164	0.8636	0.7001
39	-68.42	-6404.99	-0.989	0.3365	0.164	0.8864	0.7229
40	-64.82	-6401.39	-0.989	0.3365	0.164	0.9091	0.7456
41	-73.82	-6410.39	-0.990	0.3389	0.161	0.9318	0.7707
42	-71.82	-6408.39	-0.990	0.3365	0.164	0.9545	0.7910
43	-77.42	-6413.99	-0.991	0.3389	0.161	0.9773	0.8162
44	-69.22	-6405.79	-0.989	0.3365	0.164	1.0000	0.8365

Dari perhitungan, didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,08258 L_{tabel} untuk n = 44 dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,14767. $L_{hitung} < L_{tabel}$. Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi Normal.

LANGKAH PERHITUNGAN UJI NORMALITAS GALAT TAKSIRAN REGRESI Y ATAS X

Disertai contoh perhitungan untuk no. 1 (pada tabel normalitas)

1. Kolom $Y - \hat{Y}$

   Data diurutkan dari data yang terkecil sampai yang terbesar

2. Kolom $(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}$

   Mengikuti kolom $Y - \hat{Y}$

3. Kolom Zi untuk i = 1

   $$Zi = \frac{\{(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}\}}{S} = \frac{-6424.99}{6473.94} = -0.99244$$

4. Kolom Zt

   Nilai Zt dikonsultasikan pada daftar F, misalnya :

   Cari -0.99 diperoleh Zt = 0.3389

   Untuk Zi= -0.992 , maka F(zi) = 0.5 - 0.3389 = 0.1611

5. Kolom F(zi)

   Jika Zi negatif, maka F(zi) = 0,5 - Zt

   Jika Zi positif, maka F(zi) = 0,5 + Zt

6. Kolom S(zi) $= \frac{\text{Nomor Responden}}{\text{Jumlah Responden}}$

   Kolom S(zi) $= \frac{1}{44} = 0.0227$

7. Kolom |F(zi) - S(zi)|

   Nilai mutlak antara F(zi) - S(zi)

   $= |0.1611 - 0.0227| = 0.1384$

   Merupakan harga mutlak dan selisih F(Zi) dan S(Zi)

PERHITUNGAN JK (G)

No.	K	n	X	Y	Y^2	XY	ΣY^2	(ΣY)	$(\Sigma Y)^2$	$\frac{(\Sigma Y)^2}{nK}$	$\Sigma Y^2 \frac{(\Sigma Y)^2}{}$
1	I	2	118	96	9216	11328	17865	189	35721	17,860.50	4.50
2			119	93	8649	11067					
3	II	1	120	88	7744	10560					
4	III	1	121	91	8281	11011					
5	V	1	122	93	8649	11346					
6	IV	3	122	98	9604	11956	33132	314	98596	32,865.33	266.67
7			123	98	9604	12054					
8			123	118	13924	14514					
9	VII	2	125	71	5041	8875	11765	153	23409	11,704.50	60.50
10			125	82	6724	10250					
11	VIII	2	125	102	10404	12750	19240	196	38416	19,208.00	32.00
12			125	94	8836	11750					
13	IX	1	126	91	8281	11466					
14	IX	3	126	101	10201	12726	30086	300	90000	30,000.00	86.00
15			126	93	8649	11718					
16			128	106	11236	13568					
17	X	1	128	94	8836	12032					
18	XI	2	128	81	6561	10368	12186	156	24336	12,168.00	18.00
19			128	75	5625	9600					
20		3	129	54	2916	6966	19480	236	55696	18,565.33	914.67
21			129	92	8464	11868					
22			129	90	8100	11610					
23	XII	3	130	86	7396	11180	20078	244	59536	19,845.33	232.67
24			130	89	7921	11570					
25			131	69	4761	9039					
26	XIII	2	131	60	3600	7860	7825	125	15625	7,812.50	12.50
27			132	65	4225	8580					
28	XIV	3	133	105	11025	13965	23749	263	69169	23,056.33	692.67
29			133	68	4624	9044					
30			133	90	8100	11970					
31	XV	1	134	77	5929	10318					
32	XVI	2	136	65	4225	8840	9409	137	18769	9,384.50	24.50
33			136	72	5184	9792					
34	XVII	3	136	78	6084	10608	23009	259	67081	22,360.33	648.67
35			136	74	5476	10064					
36			136	107	11449	14552					
37	XVIII	4	138	78	6084	10764	28348	334	111556	27,889.00	459.00
38			138	78	6084	10764					
39			138	76	5776	10488					
40			138	102	10404	14076					
41	XIX	1	139	63	3969	8757					
42	XIX	1	143	67	4489	9581					
43	XX	2	144	70	4900	10080	7016	116	13456	6,728.00	288.00
44			146	46	2116	6716					
Σ	**20**	**44**	**5736**	**3686**	**319366**	**477991**					**3,740.33**

PERHITUNGAN UJI KEBERARTIAN REGRESI

1. Mencari Jumlah Kuadrat Total JK (T)

$JK(T) = \Sigma Y^2$

$= 319366$

2. Mencari jumlah kuadrat regresi a JK (a)

$JK(a) = \frac{(\Sigma Y)^2}{n}$

$= \frac{3686^2}{44}$

$= 308786.27$

3. Mencari jumlah kuadrat regresi b JK (b/a)

$JK(b/a) = b.\ \Sigma xy$

$= -0.800 \times -2598.090909$

$= 2078.47$

4. Mencari jumlah kuadrat residu JK (S)

$JK(S) = JK(T) - JK(a) - JK(b/a)$

$= 319366 - 308786.27 - 2078.47$

$= 8501.25$

5. Mencari Derajat Kebebasan

$dk_{(T)} = n = 44$

$dk(a) = 1$

$dk(b/a) = 1$

$dk_{(res)} = n - 2 = 42$

6. Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat

$RJK_{(b/a)} = \frac{JK_{(b/a)}}{dk_{(b/a)}} = \frac{2078.47}{1} = 2078.47$

$RJK_{(res)} = \frac{JK_{(res)}}{dk_{(res)}} = \frac{8501.25}{42} = 202.41$

7. Kriteria Pengujian

Terima Ho jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka regresi tidak berarti

Tolak Ho jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka regresi berarti

8. Pengujian

$F_{hitung} = \frac{RJK_{(b/a)}}{RJK_{(res)}} = \frac{2078.47}{202.41} = 10.27$

9. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan $F_{hitung} = 10.27$

Berdasakan taraf sinnifikan 0.05, pada tabel distribusi F dengan menggunakan dk pembilang 1 dan dk penyebut n-2 =44-2 = 42 dihasilkan Ftabel sebesar = 4,13

sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah **signifikan**

PERHITUNGAN UJI KELINEARAN REGRESI

1. Mencari Jumlah Kuadrat Error JK (G)

$$JK\ (G) = \sum \left\{ \Sigma Y_k^{\,2} - \frac{\Sigma Y_k^{\,2}}{n_k} \right\}$$

$= 3740.33$ (Lihat tabel Perhitungan JK $G_{(galat)}$)

2. Mencari Jumlah Kuadrat Tuna cocok JK (TC)

$JK\ (TC) = JK\ (S) - JK(G)$
$= 8501.25 - 3740.33$
$= 4760.92$

3. Mencari Derajat Kebebasan

$k = 20$
$dk_{(TC)} = k - 2 = 18$
$dk_{(G)} = n - k = 24$

4. Mencari rata-rata jumlah kuadrat

$$RJK_{(TC)} = \frac{4760.92}{18} = 264.50$$

$$RJK_{(G)} = \frac{3740.33}{24} = 155.85$$

5. Kriteria Pengujian

Tolak Ho jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka regresi tidak linier

Terima Ho jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka regresi linier

6. Pengujian

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{(TC)}}{RJK_{(G)}} = \frac{264.50}{155.85} = 1.70$$

7. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan $F_{hitung} = 1.70$

Berdasakan taraf signifikan 0,05, pada tabel distribusi F dengan

Menggunakan dk pembilang 19 dan dk penyebut 15 dihasilkan F_{tabel} sebesar = 2,33 sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah **linier**

TABEL ANAVA UNTUK UJI KEBERARTIAN DAN UJI KELINEARAN REGRESI

Sumber Varians	**dk**	**Jumlah Kuadrat (JK)**	**Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK)**	**F_{hitung}**	**F_{tabel}**
Total	n	ΣY^2			
Regresi (a)	1	$\frac{(\Sigma Y)^2}{n}$			
Regresi (b/a)	1	b . Σxy	$\frac{b \cdot \Sigma xy}{1}$	$\frac{RJK(b/a)}{RJK(res)}$	Fo > Ft Maka regresi Berarti
Residu	n - 2	Jk (S)	$\frac{JK(S)}{n-2}$		
Tuna Cocok	k - 2	JK (TC)	$\frac{JK\ (TC)}{k-2}$	$\frac{RJK(TC)}{RJK(G)}$	Fo < Ft Maka Regresi Linier
Galat Kekeliruan	n - k	JK (G)	$\frac{JK\ (G)}{n-k}$		

Keterangan : $^{*)}$ Persamaan regresi berarti karena $F_{hitung} > F_{tabel}$

$^{ns)}$ Persamaan regresi linear karena $F_{hitung} < F_{tabel}$

Sumber Varians	**dk**	**Jumlah Kuadrat (JK)**	**Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK)**	**F_{hitung}**	**F_{tabel}**
Total	44	319366			
Regresi (a)	1	308786.27			
Regresi (b/a)	1	2078.47	2078.47	10.27 $^{*)}$	4.13
Residu	42	8501.25	202.41		
Tuna Cocok	18	4760.92	264.50	1.70 $^{ns)}$	2.33
Galat Kekeliruan	24	3740.33	155.85		

Keterangan : $^{*)}$ Persamaan regresi berarti karena F_{hitung} (10,27) > F_{tabel} (4,13)

$^{ns)}$ Persamaan regresi linear karena F_{hitung} (1,70) < F_{tabel} (2,33)

PERHITUNGAN KOEFISIEN KORELASI PRODUCT MOMENT

Mencari Koefisien Korelasi dengan Rumus Product Moment

=

Diketahui :

Σx^2 = 2020.1818

Σy^2 = 10762.795

Σxy = -2598.0909

$$r_{XY} = \frac{\Sigma xy}{\sqrt{(\Sigma x^2) \,.\, (\Sigma y)^2}}$$

$$r_{XY} = \frac{-2598.09}{2020.18 \quad 10762.8}$$

$$r_{XY} = \frac{-2598.09}{4662.9179} \qquad \begin{matrix} -401 & -1200 \\ -0.086 & -0.25735 \end{matrix}$$

r_{XY} = -0.557

Kesimpulan :

Pada perhitungan product moment di atas diperoleh r_{hitung} (r_{xy}) = -0.557

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang **negatif** antara variabel X terhadap variabel Y.

PERHITUNGAN UJI KEBERARTIAN KOEFISIEN KORELASI (Uji-t)

Koefisien Korelasi Product Moment (Uji-t)

$$t_h = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$= \frac{-0.557\sqrt{42}}{\sqrt{1-0.310}}$$

$$= \frac{-0.557 \quad 6.48074}{\sqrt{0.690}}$$

$$= \frac{-3.611}{0.830391}$$

$$= -4.348$$

Kesimpulan :
t_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 dengan dk (n-2) = (44- 2) = 42 sebesar 1,69

Kriteria pengujian :
Ho ditolak jika $t_{hitung} > t_{tabel.}$
Ho diterima jika $t_{hitung} < t_{tabel.}$

Dari hasil pengujian :
t_{hitung} -4.348 < t_{tabel} (1,69), maka terdapat hubungan yang **tidak signifikan** antara variabel X dengan variabel Y

PERHITUNGAN KOEFISIEN DETERMINASI

Untuk mencari seberapa besar variasi variabel Y yang ditentukan oleh variabel X, maka digunakan Koefisien Determinasi dengan rumus :

KD = r_{XY}^2

= -0.557^2

= 0.3105

= 31.05%

Dari hasil tersebut diinterpretasikan bahwa keinginan berpindah ditentukan oleh kebahagiaan karyawan sebesar **31.05%**

Lampiran 41

Skor Indikator Dominan Variabel Y (Keinginan Berpindah)

No.	Indikator									
	Absensi		Kemalasan Bekerja		Pelanggaran Tata Tertib Kerja		Keberanian Menentang Atasan		Keseriusan Bekerja Menurun	
	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total
1	1	138	3	131	9	159	4	150	5	153
2	2	147	8	147	15	167	10	140	11	154
3	6	161	13	165	19	161	17	153	22	154
4	7	156	14	146	20	159	21	151		
5	12	161	23	166	24	138				
6	16	160								
7	18	160								
Jumlah	923		755		784		594		461	
Soal	7		5		5		4		3	
Rata-rata	131.86		151.00		156.80		148.50		153.67	
%	17.77%		20.36%		21.14%		20.02%		20.71%	

Lampiran 42

Skor Indikator Dominan Variabel X (Kebahagiaan Karyawan)

No.	Indikator															
	Cuti Kerja		*Happy Hour*		Waktu Komuter		Sukarelawan		Kesantaian		Kemarahan		Ketergangguan		Keingintahuan	
	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total
1	1	197	3	184	4	191	5	195	6	198	7	190	8	194	29	191
2	13	189	15	182	17	186			18	192	19	191	20	187		
3	14	201	16	192									27	191		
4	30	192														
Jumlah	779		558		377		195		390		381		572		191	
Soal	4		3		2		1		2		2		3		1	
Rata-rata	194.75		186.00		188.50		195.00		195.00		190.50		190.67		191.00	
%	6.79%		6.49%		6.57%		6.80%		6.80%		6.64%		6.65%		6.66%	

No.	Indikator															
	Kebosanan		Ketenangan		Kebingungan		Anrusias		Kesenangan		Inspirasi		Kebanggaan			
	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total	No.	Total		
1	21	192	9	201	23	187	10	192	25	191	11	196	2	191		
2			22	187			24	191			26	185	12	193		
3													28	187		
4																
Jumlah	192		388		187		383		191		381		571			
Soal	1		2		1		2		1		2		3			
Rata-rata	192.00		194.00		187.00		191.50		191.00		190.50		190.33			
%	6.70%		6.76%		6.52%		6.68%		6.66%		6.64%		6.64%			

Lampiran 43

DAFTAR NAMA RESPONDEN

No. Responden	Nama Responden	Posisi
1.	Indah Ariyanti	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
2.	Chandra Irawan	Account Executive
3.	Afif Dharmawan	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
4.	Galih Pamuka Hudaya	Account Executive
5.	Iwan Setiani Susanto	Account Executive
6.	Wiliam Arwadi	Account Executive
7.	Sugeng Priandana	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
8.	Tri Ananto Pratikno	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
9.	Richie Susanto	Account Executive
10.	Achmad Santosa	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
11.	Catarina Setyowati S	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
12.	Fitri Wahyu Ningsih	Account Executive
13.	I Made Arda Dana	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
14.	Fani Imam Prayoga	Account Executive
15.	Yulianto Saputro Wibowo	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
16.	Ari Yudha Supratman	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
17.	Bambang Prasetyo	Account Executive
18.	Dannyel	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
19.	Gideon Purnomo	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
20.	Herman	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
21.	Anneke Maristya	LPM Sales Administration
22.	Adhi Supriyo	Account Executive
23.	Yudhianto Wibowo	Account Executive
24.	Hok Liong	Account Executive
25.	Deby Andriani	Account Executive
26.	Erni Setyawati	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
27.	Dody Prabowo	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
28.	Joko Santoso	Account Executive
29.	Armawan	Account Executive
30.	Teddy Tri Sapta	Account Executive
31.	Rusanti	Account Executive
32.	Taufik Subanto	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
33.	Helga Tirta Nurnala	Account Executive
34.	Dicky Gustaman	Account Executive
35.	Agus Suryawan	Ethical LPM Sales Dept. Head
36.	Christian S Kansil	Account Executive
37.	Eko Yanuar Sukmono	Account Executive
38.	Diding Teguh Hermawan	Ethical LPM Sales Area Sub Sect Head
39.	Bayu Adi Pramono	Account Executive
40.	Wahyudi	Account Executive
41.	Yuanita	Ethical LPM Sales Administration
42.	Petrus handoko	Ethical LPM Sales Division Head
43.	M Luthfi	Account Executive
44.	Rahayu Puji Astuti	Account Executive

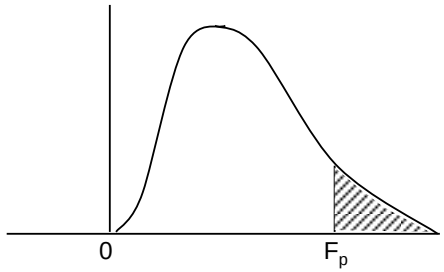
Nilai Kritis L untuk Uji Lilliefors

Ukuran Sampel		Taraf Nyata (a)				
		0.01	**0.05**	**0.10**	**0.15**	**0.20**
n =	4	0.417	0.381	0.352	0.319	0.300
	5	0.405	0.337	0.315	0.299	0.285
	6	0.364	0.319	0.294	0.277	0.265
	7	0.348	0.300	0.276	0.258	0.247
	8	0.331	0.285	0.261	0.244	0.233
	9	0.311	0.271	0.249	0.233	0.223
	10	0.294	0.258	0.239	0.224	0.215
	11	0.284	0.249	0.230	0.217	0.206
	12	0.275	0.242	0.223	0.212	0.199
	13	0.268	0.234	0.214	0.202	0.190
	14	0.261	0.227	0.207	0.194	0.183
	15	0.257	0.220	0.201	0.187	0.177
	16	0.250	0.213	0.195	0.182	0.173
	17	0.245	0.206	0.289	0.177	0.169
	18	0.239	0.200	0.184	0.173	0.166
	19	0.235	0.195	0.179	0.169	0.163
	20	0.231	0.190	0.174	0.166	0.160
	25	0.200	0.173	0.158	0.147	0.142
	30	0.187	0.161	0.144	0.136	0.131
n >	30	$\frac{1.031}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.886}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.805}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.768}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.736}{\sqrt{n}}$

Sumber : Conover, W.J., *Practical Nonparametric Statistics* , John Wiley & Sons, Inc., 1973

Lampiran 45

Nilai Persentil untuk Distribusi F
(Bilangan dalam Badan Daftar menyatakan F_p;
Baris atas untuk p = 0,05 dan Baris bawah untuk p = 0,01)



ν_2 = dk	ν_1 = dk pembilang																							
penyebut	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	248	249	250	251	252	253	253	254	254	254
	4052	4999	5403	5625	5764	5859	5928	5981	6022	6056	6082	6106	6142	6169	6208	6234	6258	6286	6302	6323	6334	6352	6361	6366
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.36	19.37	19.38	19.39	19.40	19.41	19.42	19.43	19.44	19.45	19.46	19.47	19.47	19.48	19.49	19.49	19.50	19.50
	98.49	99.01	99.17	99.25	99.30	99.33	99.34	99.36	99.38	99.40	99.41	99.42	99.43	99.44	99.45	99.46	99.47	99.48	99.48	99.49	99.49	99.49	99.50	99.50
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.88	8.84	8.81	8.78	8.76	8.74	8.71	8.69	8.66	8.64	8.62	8.60	8.58	8.57	8.56	8.54	8.54	8.53
	34.12	30.81	29.46	28.71	28.24	27.91	27.67	27.49	27.34	27.23	27.13	27.05	26.92	26.83	26.69	26.60	26.50	26.41	26.30	26.27	26.23	26.18	26.14	26.12
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.93	5.91	5.87	5.84	5.80	5.77	5.74	5.71	5.70	5.68	5.66	5.65	5.64	5.63
	21.20	18.00	16.69	15.98	15.52	15.21	14.98	14.80	14.66	14.54	14.45	14.37	14.24	14.15	14.02	13.93	13.83	13.74	13.69	13.61	13.57	13.52	13.48	13.46
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.78	4.74	4.70	4.68	4.64	4.60	4.56	4.53	4.50	4.46	4.44	4.42	4.40	4.38	4.37	4.36
	16.26	13.27	12.06	11.39	10.97	10.67	10.45	10.27	10.15	10.05	9.96	9.89	9.77	9.68	9.55	9.47	9.38	9.29	9.24	9.17	9.13	9.07	9.04	9.02
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	4.96	3.92	3.87	3.81	3.81	3.77	3.75	3.72	3.71	3.69	3.68	3.67
	13.74	10.92	9.78	9.15	8.75	8.47	8.26	8.10	7.98	7.87	7.79	7.72	7.60	7.52	7.39	7.31	7.23	7.14	7.09	7.02	6.99	6.94	6.90	6.88
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.63	3.60	3.57	3.52	3.49	3.44	3.41	3.38	3.34	3.32	3.29	3.28	3.25	3.24	3.23
	12.25	9.55	8.45	7.85	7.46	7.19	7.00	6.81	6.71	6.62	6.54	6.47	6.35	6.27	6.15	6.07	5.98	5.90	5.85	5.78	5.75	5.70	5.67	5.65
8	5.32	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.63	3.60	3.57	3.52	3.49	3.44	3.41	3.38	3.34	3.32	3.29	3.28	3.25	3.24	3.23
	11.26	8.65	7.59	7.01	6.63	6.37	6.19	6.03	5.91	5.82	5.00	5.74	5.67	5.56	5.48	5.36	5.28	5.20	5.11	5.06	4.96	4.91	4.88	4.86
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.13	3.10	3.07	3.02	2.98	2.93	2.90	2.86	2.82	2.80	2.77	2.76	2.73	2.72	2.71
	10.56	8.02	6.99	6.42	6.06	5.80	5.62	5.17	5.35	5.26	5.18	5.11	5.00	5.92	4.80	4.53	4.64	4.56	4.51	4.45	4.41	4.36	4.33	4.31
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.97	2.94	2.91	2.86	2.82	2.77	2.74	2.70	2.67	2.64	2.61	2.59	2.56	2.55	2.54
	10.04	7.56	6.55	5.99	5.64	5.39	5.21	5.06	4.95	4.85	4.78	4.71	4.60	4.52	4.41	4.33	4.25	4.17	4.12	4.05	4.01	3.96	3.93	3.91

penyebut	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.86	2.82	2.79	2.74	2.70	2.65	2.61	2.57	2.53	2.50	2.47	2.45	2.42	2.41	2.40
	9.65	7.20	6.22	5.67	5.32	5.07	4.88	4.74	4.63	4.54	4.46	4.40	4.29	4.21	4.10	4.02	3.94	3.86	3.80	3.74	3.70	3.66	3.62	3.60
12	4.75	3.88	3.49	3.26	3.11	3.00	2.92	2.85	2.80	2.76	2.72	2.69	2.64	2.60	2.54	2.50	2.46	2.42	2.40	2.36	2.35	2.32	2.31	2.30
	9.33	6.93	5.95	5.41	5.06	4.82	4.65	4.50	4.39	4.30	4.22	4.16	4.05	3.98	3.86	3.78	3.70	3.61	3.56	3.49	3.46	3.41	3.38	3.36
13	4.67	3.80	3.41	3.18	3.02	2.92	2.84	2.77	2.72	2.67	2.63	2.60	2.55	2.51	2.46	2.42	2.38	2.34	2.32	2.28	2.26	2.24	2.31	2.30
	9.07	6.70	5.74	5.20	4.86	4.62	4.44	4.30	4.19	4.10	4.02	3.96	3.85	3.78	3.67	3.59	3.51	3.42	3.37	3.30	3.27	3.21	3.18	3.16
14	4.67	3.80	3.41	3.18	3.02	2.92	2.84	2.77	2.72	2.67	2.63	2.60	2.55	2.51	2.46	2.42	2.38	2.34	2.32	2.28	2.26	2.24	2.22	2.21
	8.86	6.51	5.56	5.03	4.69	4.46	4.28	4.14	4.03	3.94	3.86	3.80	3.70	3.62	3.51	3.43	3.34	3.26	3.21	3.14	3.11	3.06	3.02	3.00
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.70	2.64	2.59	2.55	2.51	2.48	2.43	2.39	2.33	2.29	2.25	2.21	2.18	2.15	2.12	2.10	2.06	2.07
	8.68	6.36	5.42	4.89	4.56	4.32	4.14	4.00	3.89	3.80	3.73	3.67	3.56	3.48	3.36	3.29	3.20	3.12	3.07	3.00	2.97	2.92	2.89	2.87
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.45	2.42	2.37	2.33	2.28	2.24	2.20	2.16	2.13	2.09	2.07	2.04	2.02	2.01
	8.53	6.23	5.29	4.77	4.44	4.20	4.03	3.89	3.78	3.69	3.61	3.55	3.45	3.37	3.25	3.18	3.10	3.01	2.96	2.89	2.86	2.80	2.77	2.75
17	4.45	3.56	3.20	2.96	2.81	2.70	2.62	2.55	2.50	2.45	2.41	2.38	2.33	2.29	2.23	2.19	2.15	2.11	2.08	2.04	2.02	1.99	1.97	1.96
	8.40	6.11	5.18	4.67	4.34	4.10	3.93	3.79	3.68	3.59	3.52	3.45	3.35	3.27	3.16	3.08	3.00	2.92	2.86	2.79	2.76	2.70	2.67	2.65
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.29	2.25	2.19	2.15	2.11	2.07	2.04	2.00	1.98	1.95	1.93	1.92
	8.28	6.01	5.09	4.58	4.25	4.01	3.85	3.71	3.60	3.51	3.44	3.37	3.27	3.19	3.07	3.00	2.91	2.83	2.78	2.71	2.68	2.62	2.59	2.57
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.55	2.48	2.43	2.38	2.34	2.31	2.26	2.21	2.15	2.11	2.07	2.02	2.00	1.96	1.94	1.91	1.90	1.88
	8.18	5.93	5.01	4.50	4.17	3.94	3.77	3.63	3.52	3.43	3.36	3.30	3.19	3.12	3.00	2.92	2.84	2.76	2.70	2.63	2.60	2.54	2.51	2.49
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.52	2.45	2.40	2.35	2.31	2.26	2.23	2.18	2.12	2.08	2.08	1.99	1.96	1.92	1.90	1.87	1.85	1.84
	8.10	5.85	4.94	4.43	4.10	3.87	3.71	3.56	3.45	3.37	3.30	3.23	3.13	3.05	2.94	2.86	2.77	2.69	2.63	2.56	2.53	2.47	2.44	2.42
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.20	2.15	2.09	2.05	2.00	1.96	1.93	1.89	1.87	1.84	1.82	1.81
	8.02	5.78	4.87	4.37	4.04	3.81	3.65	3.51	3.40	3.31	3.24	3.17	3.07	2.99	2.88	2.80	2.72	2.63	2.58	2.51	2.47	2.42	2.38	2.36
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.47	2.40	2.35	2.30	2.26	2.23	2.18	2.13	2.07	2.03	1.98	1.93	1.91	1.87	1.84	1.81	1.80	1.78
	7.94	5.72	4.82	4.31	3.99	3.76	3.59	3.45	3.35	3.26	3.18	3.12	3.02	2.94	2.83	2.75	2.67	2.58	2.53	2.46	2.42	2.37	2.33	2.31
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.45	2.38	2.32	2.28	2.24	2.20	2.14	2.10	2.04	2.00	1.96	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79	1.77	1.76
	7.88	5.66	4.76	4.26	3.94	3.71	3.54	3.41	3.30	3.21	3.14	3.07	2.97	2.89	2.78	2.70	2.62	2.53	2.48	2.41	2.37	2.32	2.28	2.26
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.43	2.36	2.30	2.26	2.22	2.18	2.13	2.09	2.02	1.98	1.94	1.89	1.86	1.82	1.80	1.76	1.74	1.73
	7.82	5.61	4.72	4.22	3.90	3.67	3.50	3.36	3.25	3.17	3.09	3.03	2.93	2.85	2.74	2.66	2.58	2.49	2.44	2.36	2.33	2.27	2.23	2.21

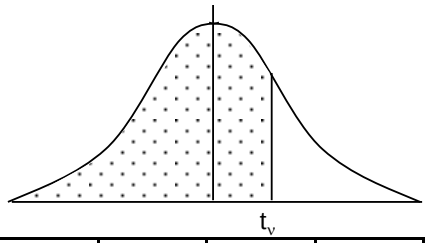
25	4.24	3.38	2.99	2.76	2.60	2.49	2.41	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.11	2.06	2.00	1.96	1.92	1.87	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72	1.71
	7.77	5.57	4.68	4.18	3.86	3.63	3.46	3.32	3.21	3.13	3.05	2.99	2.89	2.81	2.70	2.62	2.54	2.45	2.40	2.32	2.29	2.23	2.19	2.17
26	4.22	3.37	2.89	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.10	2.05	1.99	1.95	1.90	1.85	1.82	1.78	1.76	1.72	1.70	1.69
	7.72	5.53	4.64	4.14	3.82	3.59	3.42	3.29	3.17	3.09	3.02	2.96	2.86	2.77	2.66	2.58	2.50	2.41	2.36	2.28	2.25	2.19	2.15	2.13
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.30	2.25	2.20	2.16	2.13	2.08	2.03	1.97	1.93	1.88	1.84	1.80	1.76	1.74	1.71	1.68	1.67
	7.68	5.49	4.60	4.11	3.79	3.56	3.39	3.26	3.14	3.06	2.98	2.93	2.83	2.74	2.63	2.55	2.47	2.38	2.33	2.25	2.21	2.16	2.12	2.10
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.44	2.36	2.29	3.24	2.19	2.15	2.12	2.06	2.02	1.96	1.91	1.87	1.81	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65
	7.64	5.45	4.57	4.07	3.76	3.53	3.36	3.23	3.11	3.03	2.95	2.90	2.80	2.71	2.60	2.52	2.44	2.35	2.30	2.22	2.18	2.13	2.09	2.06
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.54	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.05	2.00	1.94	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.68	1.65	1.64
	7.60	5.52	4.54	4.04	3.73	3.50	3.33	3.20	3.08	3.00	2.92	2.87	2.77	2.68	2.57	2.49	2.41	2.32	2.27	2.19	2.15	2.10	2.06	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.34	2.27	2.21	2.16	2.12	2.09	2.04	1.99	1.93	1.89	1.84	1.79	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62
	7.56	5.39	4.51	4.02	3.70	3.47	3.30	3.17	3.06	2.98	2.90	2.84	2.74	2.66	2.55	2.47	2.38	2.29	2.24	2.16	2.13	2.07	2.03	2.01
32	4.15	3.30	2.90	2.67	2.51	2.40	2.32	2.25	2.19	2.14	2.10	2.07	2.02	1.97	1.91	1.86	1.82	1.76	1.74	1.69	1.67	1.64	1.61	1.59
	7.50	5.34	4.46	3.97	3.66	3.42	3.25	3.12	3.01	2.94	2.86	2.80	2.70	2.62	2.51	2.42	2.34	2.25	2.20	2.12	2.08	2.02	1.98	1.96
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.30	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.00	1.95	1.89	1.84	1.80	1.74	1.71	1.67	1.64	1.61	1.59	1.57
	7.44	5.29	4.42	3.93	3.61	3.38	3.21	3.08	2.97	2.89	2.82	2.76	2.66	2.58	2.47	2.38	2.30	2.21	2.15	2.08	2.04	1.98	1.94	1.91
36	4.11	3.26	2.80	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.10	2.06	2.03	1.89	1.93	1.87	1.82	1.78	1.72	1.69	1.65	1.62	1.59	1.56	1.55
	7.39	5.25	4.38	3.89	3.58	3.35	3.18	3.04	2.94	2.86	2.78	2.72	2.62	2.54	2.43	2.35	2.26	2.17	2.12	2.04	2.00	1.94	1.90	1.87
38	4.10	3.25	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.96	1.92	1.85	1.80	1.76	1.71	1.67	1.63	1.60	1.57	1.54	1.53
	7.35	5.21	4.34	3.86	3.54	3.32	3.15	3.02	2.91	2.82	2.75	2.69	2.59	2.51	2.40	2.32	2.22	2.14	2.08	2.00	1.97	1.90	1.86	1.84
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.07	2.04	2.00	1.95	1.90	1.84	1.79	1.74	1.69	1.66	1.61	1.59	1.55	1.53	1.51
	7.31	5.18	4.31	3.83	3.51	3.29	3.12	2.99	2.88	2.80	2.73	2.66	256.00	2.49	2.37	2.29	2.20	2.11	2.05	1.97	1.94	1.88	1.84	1.81
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.02	1.99	1.94	1.89	1.82	1.78	1.73	1.68	1.64	1.60	1.57	1.54	1.51	1.49
	7.27	5.15	4.29	3.80	3.49	3.26	3.10	2.96	2.86	2.77	2.70	2.64	2.54	2.46	2.35	2.26	2.17	2.08	2.02	1.94	1.91	1.85	1.80	1.78
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.92	1.88	1.81	1.76	1.72	1.66	1.63	1.58	1.56	1.52	1.50	1.48
	7.24	5.12	4.26	3.78	3.46	3.24	3.07	2.94	2.84	2.75	2.68	2.62	2.52	2.44	2.32	2.24	2.15	2.06	2.00	1.92	1.88	1.82	1.78	1.75
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.14	2.09	2.04	2.00	1.97	1.91	1.87	1.80	1.75	1.71	1.65	1.62	1.57	1.54	1.51	1.48	1.46
	7.21	5.10	4.24	3.76	3.44	3.22	3.05	2.92	2.82	2.73	2.66	2.60	2.50	2.42	2.30	2.22	2.13	2.04	1.98	1.90	1.86	1.80	1.76	1.72

48	4.04	3.19	2.80	2.56	2.41	2.30	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.90	1.86	1.79	1.74	1.70	1.64	1.61	1.56	1.53	1.50	1.47	1.45
	7.19	5.08	4.22	3.74	3.42	3.20	3.04	2.90	2.80	2.71	2.64	2.58	2.48	2.40	2.28	2.20	2.11	2.02	1.96	1.88	1.84	1.78	1.73	1.70
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.10	2.29	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.90	1.85	1.78	1.74	1.69	1.63	1.60	1.55	1.52	1.48	1.46	1.44
	7.17	5.06	4.20	3.72	3.44	3.18	3.02	2.88	2.78	2.70	2.62	2.56	2.16	2.39	2.26	2.18	2.10	2.00	1.91	1.86	1.82	1.76	1.71	1.68
55	4.02	3.17	2.78	2.51	3.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.97	1.93	1.88	1.83	1.76	1.72	1.67	1.61	1.58	1.52	1.50	1.46	1.43	1.41
	7.12	5.01	4.16	3.68	3.37	3.15	2.98	2.85	2.75	2.66	2.59	2.53	2.43	2.35	2.23	2.15	2.00	1.96	1.90	1.82	1.78	1.71	1.66	1.64
60	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.17	2.10	2.01	1.99	1.95	1.92	1.86	1.81	1.75	1.70	1.65	1.59	1.56	1.50	1.18	1.44	1.41	1.39
	7.08	4.98	4.13	3.63	3.31	3.12	2.95	2.82	2.72	2.03	2.36	2.30	2.10	2.32	2.20	2.12	2.03	1.93	1.87	1.79	1.71	1.68	1.63	1.60
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.21	2.15	2.08	2.02	1.98	1.91	1.90	1.85	1.80	1.73	1.68	1.63	1.57	1.51	1.49	1.46	1.42	1.39	1.37
	7.01	4.95	4.10	3.62	3.31	3.09	2.93	2.79	2.70	2.61	2.51	2.47	2.37	2.30	2.18	2.09	2.00	1.90	1.81	1.76	1.71	1.61	1.60	1.56
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.32	2.11	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.81	1.79	1.72	1.67	1.62	1.56	1.53	1.47	1.45	1.40	1.37	1.35
	7.01	4.92	4.08	3.60	3.29	3.07	2.91	2.77	2.67	2.59	2.51	2.45	2.35	2.28	2.15	2.07	1.98	1.88	1.82	1.74	1.69	1.63	1.56	1.53
80	3.96	3.11	2.72	2.18	2.33	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.88	1.82	1.77	1.70	1.65	1.60	1.51	1.51	1.45	1.42	1.38	1.35	1.32
	6.96	4.86	4.04	3.58	3.25	3.01	2.87	2.71	2.61	2.55	2.18	2.11	2.32	2.21	2.11	2.03	1.94	1.84	1.78	1.70	1.65	1.57	1.52	1.49
100	3.91	3.09	2.70	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.79	1.75	1.68	1.63	1.57	1.51	1.18	1.12	1.39	1.34	1.30	1.28
	6.90	4.82	3.98	3.51	3.20	2.99	2.82	2.69	2.59	2.51	2.13	2.36	2.26	2.19	2.06	1.98	1.89	1.79	1.73	1.64	1.59	1.51	1.46	1.43
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.77	1.72	1.65	1.60	1.55	1.49	1.45	1.39	1.36	1.31	1.27	1.25
	6.81	4.78	3.94	3.17	3.17	2.95	2.79	2.65	2.56	2.17	2.40	2.33	2.23	2.15	2.03	1.94	1.85	1.75	1.68	1.59	1.54	1.46	1.40	1.37
150	3.91	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.76	1.71	1.64	1.59	1.51	1.47	1.44	1.37	1.34	1.29	1.25	1.22
	6.81	4.75	3.91	3.14	3.13	2.92	2.76	2.62	2.53	2.44	2.37	2.30	2.20	2.12	2.00	1.91	1.83	1.72	1.66	1.56	1.51	1.43	1.37	1.33
200	3.86	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.74	1.69	1.62	1.57	1.52	1.45	1.42	1.35	1.32	1.26	1.22	1.19
	6.79	4.74	3.88	3.41	3.11	2.90	2.73	2.60	2.50	2.41	2.34	2.28	2.17	2.09	1.97	1.88	1.79	1.69	1.62	1.53	1.48	1.39	1.33	1.28
400	3.86	3.02	2.62	2.39	2.23	2.12	2.03	1.96	1.90	1.85	1.81	1.78	1.72	1.67	1.60	1.54	1.49	1.42	1.38	1.32	1.28	1.22	1.16	1.13
	6.70	4.66	3.83	3.36	3.06	2.85	2.69	2.55	2.46	2.37	2.29	2.23	2.12	2.04	1.92	1.84	1.74	1.64	1.57	1.47	1.42	1.32	1.24	1.19
1000	3.85	3.00	2.61	2.38	2.22	2.10	2.02	1.95	1.89	1.84	1.80	1.76	1.70	1.65	1.58	1.53	1.47	1.41	1.36	1.30	1.26	1.19	1.13	1.08
	6.68	1.62	3.80	3.34	3.04	2.82	2.66	2.53	2.13	2.34	2.26	2.20	2.09	2.01	1.89	1.81	1.71	1.61	1.54	1.44	1.38	1.28	1.19	1.11
∞	3.84	2.99	2.60	2.37	2.21	2.09	2.01	1.94	1.88	1.83	1.79	1.75	1.69	1.64	1.57	1.52	1.46	1.40	1.35	1.28	1.24	1.17	1.11	1.00
	6.64	4.60	3.78	3.32	3.02	2.80	2.64	2.51	2.41	2.32	2.24	2.18	2.07	1.99	1.87	1.79	1.69	1.59	1.52	1.41	1.36	1.25	1.15	1.00

Sumber : Elementary Statistics, Hoel, P.G., John Wiley & Sons, Inc., New York, 1960

Izin Khusus pada penulis

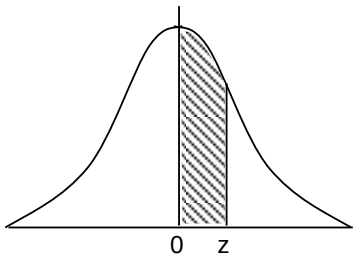
Nilai Persentil untuk Distribusi t
ν = dk
(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan t_p)



ν	$t_{0,995}$	$t_{0,99}$	$t_{0,975}$	$t_{0,95}$	$t_{0,90}$	$t_{0,80}$	$t_{0,75}$	$t_{0,70}$	$t_{0,60}$	$t_{0,55}$
1	63.66	31.82	12.71	6.31	3.08	1.376	1.000	0.727	0.325	0.518
2	9.92	6.96	4.30	2.92	1.89	1.061	0.816	0.617	0.289	0.142
3	5.84	4.54	3.18	2.35	1.64	0.978	0.765	0.584	0.277	0.137
4	4.60	3.75	2.78	2.13	1.53	0.941	0.744	0.569	0.271	0.134
5	4.03	3.36	2.57	2.02	1.48	0.920	0.727	0.559	0.267	0.132
6	3.71	3.14	2.45	1.94	1.44	0.906	0.718	0.553	0.265	0.131
7	3.50	3.00	2.36	1.90	1.42	0.896	0.711	0.519	0.263	0.130
8	3.36	2.90	2.31	1.86	1.40	0.889	0.706	0.516	0.262	0.130
9	3.25	2.82	2.26	1.83	1.38	0.883	0.703	0.513	0.261	0.129
10	3.17	2.76	2.23	1.81	1.37	0.879	0.700	0.542	0.260	0.129
11	3.11	2.72	2.20	1.80	1.36	0.876	0.697	0.540	0.260	0.129
12	3.06	2.68	2.18	1.78	1.36	0.873	0.695	0.539	0.259	0.128
13	3.01	2.65	2.16	1.77	1.35	0.870	0.694	0.538	0.259	0.128
14	2.98	2.62	2.14	1.76	1.34	0.888	0.692	0.537	0.258	0.128
15	2.95	2.60	2.13	1.75	1.34	0.866	0.691	0.536	0.258	0.128
16	2.92	2.58	2.12	1.75	1.34	0.865	0.690	0.535	0.258	0.128
17	2.90	2.57	2.11	1.74	1.33	0.863	0.890	0.534	0.257	0.128
18	2.88	2.55	2.10	1.73	1.33	0.862	0.688	0.534	0.257	0.127
19	2.86	2.54	2.09	1.73	1.33	0.861	0.688	0.532	0.257	0.127
20	2.84	2.53	2.09	1.72	1.32	0.860	0.687	0.533	0.257	0.127
21	0.83	2.52	2.08	1.72	1.32	0.859	0.686	0.532	0.257	0.127
22	2.82	2.51	2.07	1.72	1.32	0.858	0.686	0.532	0.256	0.127
23	2.81	2.50	2.07	1.71	1.32	0.858	0.685	0.532	0.256	0.127
24	2.80	2.49	2.06	1.71	1.32	0.857	0.685	0.531	0.256	0.127
25	2.79	2.48	2.06	1.71	1.32	0.856	0.684	0.531	0.256	0.127
26	2.78	2.48	2.06	1.71	1.32	0.856	0.684	0.531	0.256	0.127
27	2.77	2.47	2.05	1.70	1.31	0.855	0.684	0.531	0.256	0.127
28	2.76	2.47	2.05	1.70	1.31	0.855	0.683	0.530	0.256	0.127
29	2.76	2.46	2.04	1.70	1.31	0.854	0.683	0.530	0.256	0.127
30	2.75	2.46	2.04	1.70	1.31	0.854	0.683	0.530	0.256	0.127
40	2.70	2.42	2.02	1.68	1.30	0.854	0.681	0.529	0.255	0.126
60	2.66	2.39	2.00	1.67	1.30	0.848	0.679	0.527	0.254	0.126
120	2.62	2.36	1.98	1.66	1.29	0.845	0.677	0.526	0.254	0.126
∞	2.58	2.33	1.96	1.645	1.28	0.842	0.674	0.521	0.253	0.126

Sumber : Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research, Fisher, R.Y., dan Yates F
Table III. Oliver & Boyd, Ltd., Ediaburgh

Tabel Kurva Normal Persentase Daerah Kurva Normal dari 0 sampai z



Z	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.0	0000	0040	0080	0120	0160	0199	0239	0279	0319	0359
0.1	0398	0438	0478	0517	0557	0596	0636	0675	0714	0753
0.2	0793	0832	0871	0910	0948	0987	1026	1064	1103	1141
0.3	1179	1217	1255	1293	1331	1368	1406	1443	1480	1517
0.4	1554	1591	1628	1664	1700	1736	1772	1808	1844	1879
0.5	1915	1950	1985	2019	2054	2088	2123	2157	2190	2224
0.6	2258	2291	2324	2357	2389	2422	2454	2486	2518	2549
0.7	2580	2612	2642	2673	2704	2734	2764	2794	2823	2852
0.8	2881	2910	2939	2967	2996	3023	3051	3078	3106	3133
0.9	3159	3186	3212	3238	3264	3289	3315	3340	3365	3389
1.0	3413	3438	3461	3485	3508	3531	3554	3577	3599	3621
1.1	3643	3665	3686	3708	3729	3749	3770	3790	3810	3830
1.2	3849	3869	3888	3907	3925	3944	3962	3980	3997	4015
1.3	4032	4049	4066	4082	4099	4115	4131	4147	4162	4177
1.4	4192	4207	4222	4236	4251	4265	4279	4292	4306	4319
1.5	4332	4345	4357	4370	4382	4394	4406	4418	4429	4441
1.6	4452	4463	4474	4484	4495	4505	4515	4525	4535	4545
1.7	4554	4564	4573	4582	4591	4599	4608	4616	4625	4633
1.8	4641	4649	4656	4664	4671	4678	4688	4693	4699	4706
1.9	4713	4719	4726	4732	4738	4744	4750	4756	4761	4767
2.0	4772	4778	4783	4788	4793	4798	4803	4808	4812	4817
2.1	4821	4826	4830	4834	4838	4842	4846	4850	4854	4857
2.2	4861	4864	4868	4871	4875	4878	4881	4884	4887	4899
2.3	4893	4896	4898	4901	4904	4906	4909	4911	4913	4936
2.4	4918	4920	4922	4925	4927	4929	4931	4932	4934	4936
2.5	4938	4940	4941	4943	4945	4946	4948	4949	4951	4952
2.6	4953	4955	4956	4957	4959	4960	4961	4962	4963	4964
2.7	4965	4956	4967	4968	4969	4970	4971	4972	4973	4974
2.8	4974	4975	4976	4977	4977	4978	4979	4979	4980	4981
2.9	4981	4382	4982	4983	4984	4984	4985	4985	4986	4986
3.0	4987	4987	4987	4988	4988	4989	4989	4989	4990	4990
3.1	4990	4991	4991	4991	4992	4992	4992	4992	4993	4993
3.2	4993	4993	4994	4994	4994	4994	4994	4995	4995	4995
3.3	4995	4995	4995	4996	4996	4996	4996	4996	4996	4997
3.4	4997	4997	4997	4997	4997	4997	4997	4997	4997	4998
3.5	4998	4998	4998	4998	4998	4998	4998	4998	4998	4998
3.6	4998	4998	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999
3.7	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999
3.8	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999	4999
3.9	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000

Sumber : Theory and Problems of Statistics, Spiegel, M.R., Ph.D.,
Schoum Publishing Co., New York, 1961

Riwayat Hidup

Heriawan, (Zhang Hong Chou) dilahirkan di Bekasi, 20 Desember 1990. Anak keempat dari empat bersaudara dari pasangan Suherman Surya Jaya dan Kumalawati Djajaputra. Aktif sebagai pengajar Sekolah Minggu Tridharma Pondok Gede sejak tahun 2005 hingga sekarang serta menjadi pengajar *Dharma Class* dari tahun 2009 hingga sekarang. Pria yang biasa dipanggil Pahonk, Honk, atau Chou ini memiliki hobi traveling dan fotografi.

Riwayat Pendidikan:

2009 s.d. 2013 S1 Pendidikan Tata Niaga, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

2006 s.d. 2009 SMA Negeri 14, Cililitan, Jakarta Timur

2003 s.d. 2006 SMP Negeri 20, Kramat Jati, Jakarta Timur

1997 s.d. 2003 SDK Pa van der STEUR, Pondok Melati, Bekasi

Pengelaman Organisasi:

Mei 2011 s.d. sekarang	Bendahara II Pemuda Tridharma Indonesia Cabang Pondok Gede
Januari 2011 s.d. Desember 2012	Wakil Ketua Umum Keluarga Mahasiswa Hindu Buddha UNJ
Agustus 2010 s.d. Desember 2010	Ketua Bidang Kerohanian Buddha Keluarga Mahasiswa Hindu Buddha UNJ
November 2009 s.d. Mei 2011	Ketua Bidang Pendidikan dan Sekolah Minggu Pemuda Tridharma Indonesia Cabang Pondok Gede
Juli 2005 s.d. November 2009	Anggota Bidang Pendidikan dan Sekolah Minggu Pemuda Tridharma Indonesia Cabang Pondok Gede

Pengalaman Bekerja:

Juli 2012 s.d. November 2012 Program Pengalaman Lapangan, SMK Negeri 14 Jakarta

Januari 2012 s.d. Februari 2012 Internship, Garuda Maintenance Facility AeroAsia