

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN AKUNTANSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KOPERASI TANKERS PERTAMINA PERKAPALAN
DI JAKARTA UTARA**

LIA SRI LESTARI

8125082683



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***THE INFLUENCES OF ACCOUNTING TRAINING
EFFECTIVENESS AND WORK MOTIVATION ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEE AT COOPERATIVE
TANKERS PERTAMINA SHIPPING IN NORTH JAKARTA***

LIA SRI LESTARI

8125082683



**This Script is Written as Part Of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC
CONCENTRATION OF COOPERATIVE ECONOMIC
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

LIA SRI LESTARI. 8125082683. *Pengaruh Efektivitas Pelatihan Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan Di Jakarta Utara.* Skripsi . Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Jurusan Ekonomi Dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan yang dilaksanakan sejak bulan November 2012 sampai Desember 2012. Dengan menggunakan metode survay dengan pendekatan korelasional. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai koperasi Tankers Pertamina Perkapalan, kemudian diambil secara acak 30 pegawai yang dijadikan sampel.

Hasil penelitian sebagai berikut : semua variabel dalam penelitian ini berdistribusi normal dan memenuhi asumsi linearitas. Persamaan regresi berganda yang diperoleh $Y = 34,397 + 0,399X_1 + 0,421X_2$. Uji Koefisien Regresi secara simultan menunjukkan regresi signifikan dan berpengaruh secara simultan. Uji Koefisien Regresi secara parsial menggunakan tabel Coefficient. Pengujian variabel X^1 diperoleh $t_{hitung} = 3,607$ dan $t_{kritis} 2,052$. Hal ini menunjukkan variabel X^1 berpengaruh terhadap variabel Y. Pengujian variabel X^2 diperoleh $t_{hitung} = 3,622$ dan $t_{kritis} 2,052$. Hal ini menunjukkan variabel X^2 berpengaruh terhadap variabel Y. Uji Koefisien Determinasi menghasilkan $R^2 = 0,601$ hal ini menunjukkan bahwa 60,1% variabel Y dipengaruhi variabel X^1 dan X^2 . Model regresi dalam penelitian ini terbebas dari penyimpangan asumsi klasik yaitu, tidak adanya gejala multikolinieritas, heteroskedastisitas dan autokorelasi. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja pegawai terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Efektivitas Pelatihan Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

LIA SRI LESTARI. 8125082683. *The Influences of Accounting Training Effectiveness and Work Motivation on Performance of Employee at Cooperative Tankers Pertamina Shipping in North Jakarta.* Scriptio. Jakarta: Concentration of Cooperative Economic, study Program of economic. Faculty of Economic. State University of Jakarta. 2013.

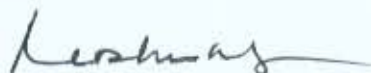
This study aims to determine how much influences of the effectiveness of training and work motivation on performance of employee at Cooperation tankers pertamina perkapalan in North Jakarta, conducted from November 2012 to December 2012. This study uses a survey method with the correlational approach. In this research, the population is Cooperation employee in Tankers pertamina perkapalan, and then 30 employee is the population sampled.

Result of data analysis techniques as follows : all variables on this study have normal distribution and satisfy the assumption of linearity. Obtained multiple regression equation $Y = .34,397 + 0,399X_1 + 0,421X_2$. Test of regression coefficients simultaneously using ANOVA tables. This shows a significant and influential regression simultaneously, test of partial correlation using correlation tables. Test of variable X_1 get t count = 3,607 and t critical = 2,052. This indicated variables X_1 is influence of variable Y . Test of variable X_2 get t count = 3,622 and t critical = 2,052. This indicated variables X_2 is influence of variable Y . Test yield coefficient of determination $R^2 = 0,601$. This indicated that 60,1% variable Y influenced by variables X_1 and X_2 . Regression model in this study free of oberration of classical assumptions, namely the absence of symptoms of multicollinearity, heteroscedasticity and autocorrelation. Based on this research can be drawn the conclusion that there is the influences of the effectiveness of training accounting and work motivation on performance of employee at Cooperation.

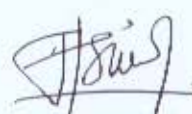
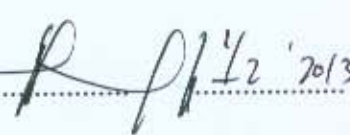
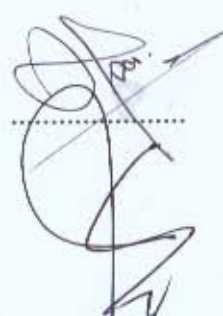

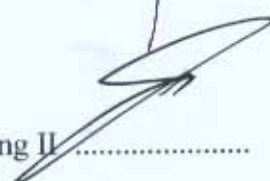
Keywords : Effectiveness of Training Accounting, Work Motivation, and Performance of Employee

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP.1953 1002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si.</u> NIP.1972 0114 199802 2 001	Ketua		1/2 '2013
2. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP.1972 0125 200011 2 100	Sekretaris		1/2 '2013
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si.</u> NIP.1956 0207 198602 1 001	Penguji Ahli		5/2 - 2013
4. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP.1977 0115 200501 1 001	Pembimbing I		5/2 - 2013
5. <u>Karuniana Dianta S, S.IP ME</u> NIP.1980 0924 200812 1 002	Pembimbing II		4/2 - 2013

Tanggal Lulus 29 Januari 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Januari 2013
Yang membuat pernyataan



Lia Sri Lestari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan seandainya pohon-pohon di bumi menjadi pena dan laut (menjadi tinta), ditambahkan kepadanya tujuh laut (lagi) sesudah (kering)nya, niscaya tidak akan habis-habisnya (dituliskan) kalimat Allah. Sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Bijaksana.”

(Q.S Al Luqman : 27)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(Q.S Asy-Syarah : 5)

“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.

(Q.S Al-Baqarah : 153)

“Sukses bukan kunci kebahagiaan. Kebahagiaan adalah kesuksesan. Jika anda mencintai apa yang sedang anda lakukan, anda akan sangat berhasil”.

(Albert Schweitzer)

“Syukuri apa yang ada, hidup adalah anugerah, tetap jalani hidup ini, melakukan yang terbaik, Tuhan pasti kan menunjukkan kebesaran dan kuasanya, bagi hambanya yang sabar dan tak kenal putus asa”

(D'massive)

*This scripton is dedicated to:
Ayahanda dan Ibunda tercinta
Adik-adik tercinta*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian ini dengan semestinya. Penelitian ini ditulis untuk memberikan kontribusi berupa pemecahan masalah yang terjadi pada tempat penelitian, yaitu Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan, serta memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana pendidikan (S.Pd), pada program studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti banyak memperoleh dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga mampu menyelesaikan penelitian ini. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi
2. Ari Saptono, SE, M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
3. Dr. Saparuddin, SE. M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingannya
4. Karuniana Dianta Sebayang, S.IP ME., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingannya
5. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku ketua penguji yang telah memberikan kritik dan masukan yang membangun
6. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si selaku penguji ahli yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun

7. Dicky Iranto, SE, M.SE selaku sekretaris penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun
8. Pimpinan Koperasi dan Pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan Jakarta Utara yang telah membantu mendapatkan data penelitian ini
9. Kedua orang tua, yaitu Enon Husnan dan Iin Insiyah. Adik-adik yaitu Pras Prasetia dan Rio Novanto yang selalu memberi motivasi dan atas doa yang tiada henti-hentinya untuk penyusunan serta dukungan baik moril maupun materi
10. Teman-teman seperjuangan pendidikan Ekonomi Koperasi 2008 reguler dan non-reguler yang selalu bersama, memberi semangat, dan doanya, yaitu Anita Rosmi, Annisa Nurjanah, Christmasie UB, Muhammad Ershad, Nevi Susanti, dan tak lupa juga Teman yang selalu setia menemani Hendiyana.

Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai perbaikan di masa mendatang. Peneliti berharap, semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan positif bagi setiap pihak.

Jakarta, 23 Januari 2013

Lia Sri Lestari

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Pembatasan Masalah.....	11
D. Perumusan Masalah.....	12
E. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Deskripsi Teoretis.....	13
B. Kerangka Berfikir	27
C. Hasil Penelitian Yang Relevan	31
D. Perumusan Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian	33
B. Waktu dan Tempat Penelitian	33

C. Metode Penelitian	34
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
E. Teknik Pengumpulan Data / Instrumen Penelitian.....	35
F. Konstelasi Hubungan Antar variabel / Desain Penelitian	47
G. Teknik Analisis Data.....	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	64
B. Analisis Data	76
C. Interpretasi Hasil Penelitian	87
D. Keterbatasan Penelitian	89

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	90
B. Implikasi.....	91
C. Saran	92

DAFTAR PUSTAKA	93
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	95
----------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	167
-----------------------------------	------------

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Uji Coba Variabel X1	96
Lampiran 2 Instrumen Uji Coba Variabel X2	100
Lampiran 3 Instrumen Uji Coba Variabel Y	102
Lampiran 4 Skor Uji Coba Instrumen Variabel Y	104
Lampiran 5 Output SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Y	106
Lampiran 6 Data Perhitungan Validitas Kembali Variabel Y.....	108
Lampiran 7 Skor Uji Coba Instrumen Variabel X1.....	109
Lampiran 8 Output SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X1	111
Lampiran 9 Data Perhitungan Validitas Kembali Variabel X1	113
Lampiran 10 Skor Uji Coba Instrumen Variabel X2	114
Lampiran 11 Output SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X2	116
Lampiran 12 Data Perhitungan Validitas Kembali Variabel X2	118
Lampiran 13 Instrumen Penelitian Variabel X1.....	119
Lampiran 14 Instrumen Penelitian Variabel X2.....	123
Lampiran 15 Instrumen Penelitian Variabel Y.....	125
Lampiran 16 Data Mentah Variabel Y	127
Lampiran 17 Data Mentah Variabel X1.....	129
Lampiran 18 Data Mentah Variabel X2.....	131
Lampiran 19 Rekapitulasi Sebaran Skor Hasil Penelitian	133
Lampiran 20 Perhitungan Rentang, Banyak Kelas, dan Interval Kelas Variabel Y.....	134

Lampiran 21	Perhitungan Rentang, Banyak Kelas, dan Interval Kelas	
	Variabel X1.....	136
Lampiran 22	Perhitungan Rentang, Banyak Kelas, dan Interval Kelas	
	Variabel X2.....	138
Lampiran 23	Deskripsi Data	140
Lampiran 24	Perhitungan Indikator Dominan Variabel Y	141
Lampiran 25	Perhitungan Sub Indikator Dominan Variabel Y.....	143
Lampiran 26	Perhitungan Indikator Dominan Variabel X1	146
Lampiran 27	Perhitungan Sub Indikator Dominan Variabel X1	148
Lampiran 28	Perhitungan Indikator Dominan Variabel X2	151
Lampiran 29	Perhitungan Sub Indikator Dominan Variabel X2	152
Lampiran 30	Tabel F tabel	154
Lampiran 31	Tabel t tabel	158
Lampiran 32	Tabel Durbin-Watson	159
Lampiran 33	Output SPSS untuk Analisis data	160
Lampiran 34	Surat Penelitian	165
Lampiran 35	Surat Balasan Tempat Penelitian	166

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
I.1	Kondisi SDM Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan	3
III.1	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Pegawai	36
III.2	Skala Penilaian untuk Instrumen Kinerja Pegawai	38
III.3	Kisi-Kisi Instrumen Pelatihan	40
III.4	Skala Penilaian untuk Instrumen Pelatihan	42
III.5	Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja	44
III.6	Skala Penilaian untuk Instrumen Motivasi Kerja	45
IV.1	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Daerah Domisili	58
IV.2	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	60
IV.3	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
IV.4	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendapatan	63
IV.5	Distribusi Frekuensi X1 (Efektivitas Pelatihan)	65
IV.6	Rata-rata Hitung Skor Indikator Efektivitas Pelatihan	67
IV.7	Rata-rata Hitung Skor Sub Indikator Efektivitas Pelatihan	67
IV.8	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	69
IV.9	Rata-rata Hitung Skor Indikator Motivasi Kerja	71
IV.10	Rata-rata Hitung Skor Sub Indikator Motivasi Kerja	71
IV.11	Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai	73
IV.12	Rata-rata Hitung Skor Indikator Kinerja Pegawai	75
IV.13	Analisis Regresi, Korelasi dan Determinasi	76
IV.14	Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
I.1	Sasaran Kerja Individu Koperasi Tahun 2007-2011	4
I.2	Tingkat Absensi Pegawai Periode Januari-Desember 2011	5
I.3	Presentase Tingkat Motivasi Kerja Pegawai Koperasi	9
II.1	Model Kerangka Berpikir	30
IV.1	Diagram Pie Frekuensi Pegawai Berdasarkan Daerah Domisili	59
IV.2	Diagram Pie Frekuensi Pegawai Berdasarkan Usia	60
IV.3	Diagram Pie Frekuensi Pegawai Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
IV.4	Diagram Pie Frekuensi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendapatan	63
IV.5	Grafik Histogram Variabel X1	66
IV.6	Grafik Histogram Variabel X2	70
IV.7	Grafik Histogram Variabel Y	74
IV.8	Normal Probability Plot	79
IV.9	Scatterplot of Residual	80