

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

Lampiran 1

Jakarta, 26 November 2012

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i pegawai koperasi

Di Koperasi Tanker's

Dengan Hormat,

Assalamu'alaikum, Wr. Wb. Salam sejahtera saya sampaikan semoga Bapak / Ibu / Sdr / i senantiasa dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

Saya adalah mahasiswa Universitas Negeri Jakarta, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Koperasi, semester akhir, dan saat ini sedang melengkapi data dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KOPERASI TANKER'S PERTAMINA PERKAPALAN DI JAKARTA UTARA"

Dengan ini saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya ajukan ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Sdr/i yang sebenarnya dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Hormat Saya

Lia Sri Lestari

## Peneliti

## Data Responden :

1. Nama Responden : .....
2. Alamat Responden : .....
3. Usia Responden : ..... Tahun
4. Pendidikan terakhir : \*SMA/Sederajat ; D3 ; S1 ; S2 ; Lainnya ....
5. Lama bekerja : ..... Tahun
6. Pendapatan responden : \* 1. < Rp. 1.000.000,-
  1. Rp.1.000.000,- s/d Rp.2.000.000,-
  2. Rp.2.000.000,- s/d Rp.3.00.000,-
  3. Rp.3.000.000,- s/d Rp.4.000.000,-
  4. > Rp.4.000.000,-

## (UJI COBA)

## Petunjuk Pengisian :

1. Bacalah pernyataan di bawah ini dengan baik.
2. Pilihlah alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu/sdr/i dengan memberi tanda check list ( $\checkmark$ ) pada kolom yang tersedia.
3. Untuk setiap pernyataan satu jawaban.
4. Alternatif jawaban terdiri dari 5 pilihan, yaitu :
  - a. Sangat setuju (SS)
  - b. Setuju (S)
  - c. Kurang Setuju (KS)
  - d. Tidak Setuju (TS)
  - e. Sangat Tidak setuju (STS)

*\*) lingkarkanlah jawaban yang sesuai*

**VARIABEL (X1) EFEKTIVITAS PELATIHAN (UJI COBA)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa sistematika program pelatihan sudah baik					
2.	Saya merasa program pelatihan berjalan dengan efektif dan efisien					
3.	Saya mendapat banyak manfaat dari program pelatihan					
4.	Keterampilan saya bertambah sejak mengikuti pelatihan					
5.	Instruktur menguasai materi pelatihan					
6.	Saya merasa tingkat skill instruktur cukup tinggi					
7.	Tingkat kehandalan instruktur tinggi					
8.	Instruktur mampu mengelola kelas dengan baik					
9.	Tingkat kejelasan dan sistematika penyampaian materi oleh instruktur sudah baik					
10.	Media dalam program pelatihan sudah memadai					
11.	Saya merasakan kenyamanan tempat pelatihan					
12.	Menurut saya materi yang diberikan tidak ada kaitannya dengan pekerjaan					
13.	Saya merasa materi pelatihan belum sesuai dengan yang dibutuhkan					
14.	Kegiatan pelatihan sudah tepat pada waktunya					
15.	Metode pelatihan yang diterapkan kurang baik					
16.	Saya merasa jenuh dengan metode pelatihan yang diterapkan					
17.	Materi yg disampaikan sudah jelas dan relevan dengan pekerjaan					
18.	Saya merasa adanya perubahan perilaku terhadap					

	diri saya					
19.	Saya merasa lebih percaya diri dalam bekerja semenjak mengikuti pelatihan					
20.	Saya merasa adanya perubahan perilaku terhadap rekan kerja					
21.	Saya memahami semua materi selama pelatihan					
22.	Saya merasa hasil yang diharapkan sesuai dengan hasil yang telah saya capai					
23.	Kinerja saya meningkat setelah mengikuti program pelatihan					

## Lampiran 2

**VARIABEL (X2) MOTIVASI KERJA PEGAWAI (UJI COBA)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki semangat kerja untuk memenuhi kebutuhan hidup					
2.	Saya selalu ada inisiatif dalam melakukan hal-hal yang terbaik untuk meningkatkan kualitas kerja					
3.	Setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya, saya kerjakan dengan baik					
4.	Saya berhadapan dengan tugas yang amat berat, saya terdorong untuk bekerja lebih giat					
5.	Tugas-tugas berat yang saya hadapi membuat saya tidak bersemangat lagi untuk bekerja					
6.	Saya bekerja untuk mengembangkan bakat yang dimiliki					
7.	Saya bekerja untuk mengembangkan minat yang ada					
8.	Tugas-tugas pekerjaan saya selesaikan tepat waktu					
9.	Dalam melaksanakan tugas, saya berusaha melakukan yang terbaik menurut ukuran saya					
10.	Terlambat dalam melaksanakan tugas merupakan hal yang biasa bagi saya					
11.	Saya semangat bekerja agar bisa menggapai cita”					
12.	Mengerjakan tugas yang menantang bagi saya merupakan kesempatan untuk maju					
13.	Saya bekerja untuk mencari pengalaman					
14.	Saya berusaha keras untuk meningkatkan prestasi					
15.	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan					

16.	Saya semangat bekerja untuk mendapatkan fasilitas dari perusahaan					
17.	Saya selalu bekerja dengan baik agar mendapat perhatian dari rekan dan atasan					
18.	Saya bekerja untuk mendapatkan gaji / upah semata					
19.	Saya ingin agar pekerjaan saya ada umpan baliknya					
20.	Biasanya saya keberatan jika diberikan tugas baru diluar tugas rutin saya					
21.	Saya bekerja giat untuk promosi jabatan					
22.	Dorongan untuk sukses membuat saya selalu cepat dan tepat dalam mengerjakan tugas					
23.	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang paling utama					
24.	Penghargaan atas prestasi yang saya kerjakan, mendorong saya bekerja lebih giat					
25.	Pemilihan pegawai terbaik telah mendorong saya untuk mengembangkan diri					
26.	Pujian dari apa yang saya kerjakan membuat saya senang dan lebih giat lagi dalam bekerja					

## Lampiran 3

**VARIABEL (Y) KINERJA PEGAWAI (UJI COBA)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat diandalkan untuk menyelesaikan tugas					
2.	Saya memperhatikan kerapihan hasil pekerjaan					
3.	Saya mampu bekerja dengan cermat dan teliti					
4.	Saya mengelola pekerjaan dengan efektif dan efisien dalam situasi apapun					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
6.	Saya tidak dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target					
7.	Hasil pekerjaan saya relevan dengan apa yang ditargetkan perusahaan					
8.	Saya mengalami peningkatan pengetahuan selama bekerja di perusahaan					
9.	Saya kurang memahami tentang deskripsi pekerjaan saya					
10.	Saya memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas sesuai jabatan					
11.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ada					
12.	Saya menggunakan pedoman kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
13.	Saya mampu mengembangkan ide-ide dalam menyelesaikan pekerjaan					
14.	Saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam bekerja					
15.	Saya percaya pada diri sendiri dan tidak pernah meniru hasil kerja orang lain					



16.	Menurut saya melaksanakan tugas dan tanggung jawab merupakan pola kerja					
17.	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan dan dapat melaksanakannya dengan baik					
18.	Saya selalu hadir sesuai aturan yang di tetapkan					
19.	Saya selalu datang terlambat untuk bekerja					
20.	Saya bersemangat dalam mengerjakan tugas-tugas yang dibebani atasan					
21.	Saya merasa senang bilamana atasan memberi tugas yang baru					
22.	Saya belum meningkatkan integritas diri sebagai karyawan					
23.	Saya dapat mematuhi peraturan yang ada					
24.	Saya memiliki antusias dan semangat yang tinggi dalam bekerja					
25.	Saya sulit menjalin komunikasi yang baik dan menjalin hubungan kerja					
26.	Saya bersedia membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan					
27.	Saya menyukai pekerjaan yang diselesaikan baik secara mandiri maupun team work					
28.	Saya dapat menerima saran dan kritik dari orang lain					
29.	Saya memiliki sifat sopan santun, ramah tamah terhadap orang lain dan menerapkan sikap-sikap sesuai dengan budaya perusahaan					

## Lampiran 4

**SKOR UJI COBA INSTRUMEN**  
**VARIABEL Y (KINERJA PEGAWAI)**

No Resp	Butir Pernyataan														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4
2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4
3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
6	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4
7	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4
8	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4
9	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
10	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
11	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
12	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4
13	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
14	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4
16	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	5
17	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4
18	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4
20	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4
21	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
23	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	3	4
24	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4
26	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
27	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
28	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
29	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
30	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Sy	122	128	127	126	137	125	131	131	127	129	127	129	134	117	121
Sy <sup>2</sup>	500	556	547	538	635	527	579	581	545	565	543	569	606	473	491

Butir Pernyataan															
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	Yt	Yt <sup>2</sup>
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	109	11881
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	129	16641
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	5	124	15376
5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	132	17424
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	130	16900
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	132	17424
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	128	16384
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	120	14400
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	125	15625
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	111	12321
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	132	17424
5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	119	14161
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	127	16129
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	14884
5	5	5	4	4	4	4	5	4	2	4	5	5	5	124	15376
4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	108	11664
5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	129	16641
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	122	14884
5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	119	14161
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	119	14161
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	123	15129
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	121	14641
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	124	15376
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	121	14641
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	121	14641
4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	128	16384
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	131	17161
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	125	15625
5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	126	15876
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	127	16129
145	132	133	125	125	124	130	130	125	118	127	126	129	128	3847	459464
705	588	597	527	527	516	572	572	527	478	545	538	569	558		

## Lampiran 5

**OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS  
VARIABEL Y (KINERJA PEGAWAI)**

No Butir	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,506	0,361	VALID
2	0,508	0,361	VALID
3	0,469	0,361	VALID
4	0,589	0,361	VALID
5	0,431	0,361	VALID
6	0,391	0,361	VALID
7	0,406	0,361	VALID
8	0,613	0,361	VALID
9	0,507	0,361	VALID
10	0,537	0,361	VALID
11	<b>0,028</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
12	0,417	0,361	VALID
13	0,405	0,361	VALID
14	0,459	0,361	VALID
15	<b>0,266</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
16	0,548	0,361	VALID
17	0,447	0,361	VALID
18	0,403	0,361	VALID
19	0,486	0,361	VALID
20	0,509	0,361	VALID
21	0,436	0,361	VALID
22	0,400	0,361	VALID
23	0,410	0,361	VALID
24	0,438	0,361	VALID
25	0,397	0,361	VALID
26	0,366	0,361	VALID
27	<b>0,093</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
28	0,363	0,361	VALID
29	0,463	0,361	VALID

**Scale: ALL VARIABLES**  
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded( a)	0	,0
	Total	30	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,819	29

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	119,5333	37,637	,461	,811
VAR00002	119,3333	36,437	,434	,809
VAR00003	119,3667	36,792	,394	,811
VAR00004	119,4000	36,041	,528	,806
VAR00005	119,0333	37,068	,353	,813
VAR00006	119,4333	37,771	,326	,814
VAR00007	119,2333	37,564	,338	,813
VAR00008	119,2333	35,840	,553	,804
VAR00009	119,3667	36,861	,444	,809
VAR00010	119,3000	36,148	,465	,808
VAR00011	119,3667	40,171	-,096	,826
VAR00012	119,3000	36,631	,319	,815
VAR00013	119,1333	37,499	,334	,813
VAR00014	119,7000	36,010	,357	,813
VAR00015	119,5667	41,013	-,313	,829
VAR00016	118,7667	37,357	,504	,809
VAR00017	119,2000	37,269	,381	,812
VAR00018	119,1667	37,523	,333	,813
VAR00019	119,4333	37,220	,427	,810
VAR00020	119,4333	37,082	,452	,810
VAR00021	119,4667	38,051	,390	,813
VAR00022	119,2667	37,375	,323	,814
VAR00023	119,2667	37,306	,334	,813
VAR00024	119,4333	37,495	,377	,812
VAR00025	119,6667	36,851	,298	,816
VAR00026	119,3667	37,757	,294	,815
VAR00027	119,4000	39,490	,006	,826
VAR00028	119,3000	37,114	,260	,818
VAR00029	119,3333	36,506	,378	,812

## Lampiran 6

**DATA PERHITUNGAN VALIDITAS KEMBALI  
VARIABEL Y (KINERJA PEGAWAI)**

<b>No Butir</b>	<b>r hitung</b>	<b>r tabel</b>	<b>Keterangan</b>
1	0,506	0,361	VALID
2	0,508	0,361	VALID
3	0,469	0,361	VALID
4	0,589	0,361	VALID
5	0,431	0,361	VALID
6	0,391	0,361	VALID
7	0,406	0,361	VALID
8	0,613	0,361	VALID
9	0,507	0,361	VALID
10	0,537	0,361	VALID
12	0,417	0,361	VALID
13	0,405	0,361	VALID
14	0,459	0,361	VALID
16	0,548	0,361	VALID
17	0,447	0,361	VALID
18	0,403	0,361	VALID
19	0,486	0,361	VALID
20	0,509	0,361	VALID
21	0,436	0,361	VALID
22	0,400	0,361	VALID
23	0,410	0,361	VALID
24	0,438	0,361	VALID
25	0,397	0,361	VALID
26	0,366	0,361	VALID
28	0,363	0,361	VALID
29	0,463	0,361	VALID

## Lampiran 7

**SKOR UJI COBA INSTRUMEN**  
**VARIABEL X<sup>1</sup> (EFEKTIVITAS PELATIHAN)**

No Rsp	Butir Pernyataan													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
2	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4
5	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5
6	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4
7	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
8	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4
11	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4
12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
13	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4
14	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
15	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
17	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
22	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
23	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
26	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
28	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4
29	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
30	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
$\sum x_1$	127	122	122	128	124	139	123	123	123	120	126	125	122	124
$\sum x_1^2$	545	506	502	558	516	651	507	507	517	484	542	527	502	516

Butir Pernyataan										
15	16	17	18	19	20	21	22	23	X <sub>1t</sub>	X <sub>1t</sub> <sup>2</sup>
4	4	4	4	4	4	4	4	5	97	9409
4	5	4	5	5	4	4	5	5	106	11236
3	5	4	4	4	4	4	4	4	91	8281
5	4	5	4	4	5	4	4	3	97	9409
5	5	3	4	4	4	4	4	4	95	9025
4	5	4	4	4	4	5	4	4	95	9025
4	4	3	4	4	4	5	4	5	94	8836
4	4	4	5	4	4	5	5	4	97	9409
4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	8649
5	4	5	4	4	4	5	4	5	104	10816
4	5	4	4	3	4	4	4	4	94	8836
4	4	5	4	4	5	4	4	5	104	10816
4	4	4	4	4	5	4	4	4	93	8649
4	4	4	4	4	4	5	4	4	96	9216
4	4	4	5	4	4	4	4	4	94	8836
4	4	4	4	4	4	4	4	5	96	9216
4	4	4	5	4	4	4	4	4	94	8836
4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	8281
4	5	4	5	4	5	4	5	5	103	10609
4	3	4	4	4	4	4	4	4	91	8281
4	4	4	4	4	4	3	4	5	92	8464
5	4	5	4	5	5	5	4	4	104	10816
4	4	4	4	4	4	4	4	4	90	8100
4	4	4	5	4	4	4	5	4	95	9025
4	4	4	4	4	4	4	4	4	94	8836
4	3	4	3	3	4	4	3	4	84	7056
4	5	5	4	4	4	4	4	4	97	9409
4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	9025
4	4	4	4	4	4	5	4	4	97	9409
3	4	4	5	4	4	4	5	4	93	8649
122	125	123	126	120	125	126	124	127	2888	278164
502	529	511	536	484	525	536	518	545		



## Lampiran 8

**OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL X1  
(EFEKTIVITAS PELATIHAN)**

No Butir	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,462	0,361	VALID
2	0,445	0,361	VALID
3	0,464	0,361	VALID
4	0,426	0,361	VALID
5	0,540	0,361	VALID
6	0,425	0,361	VALID
7	0,435	0,361	VALID
8	0,435	0,361	VALID
9	0,517	0,361	VALID
10	0,622	0,361	VALID
11	0,487	0,361	VALID
12	0,412	0,361	VALID
13	<b>0,336</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
14	0,415	0,361	VALID
15	0,400	0,361	VALID
16	0,385	0,361	VALID
17	0,457	0,361	VALID
18	0,370	0,361	VALID
19	0,622	0,361	VALID
20	0,444	0,361	VALID
21	<b>0,325</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
22	0,463	0,361	VALID
23	0,434	0,361	VALID

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded( a)	0	,0
	Total	30	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	23

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	91,3000	20,838	,373	,798
VAR00002	91,4667	20,671	,339	,801
VAR00003	91,4667	21,016	,386	,798
VAR00004	91,2667	20,616	,307	,804
VAR00005	91,4000	21,145	,486	,795
VAR00006	90,9000	21,059	,336	,800
VAR00007	91,4333	21,633	,381	,800
VAR00008	91,4333	21,633	,381	,800
VAR00009	91,4333	19,978	,405	,797
VAR00010	91,5333	20,740	,571	,791
VAR00011	91,3333	20,161	,370	,800
VAR00012	91,3667	21,206	,327	,801
VAR00013	91,4667	21,568	,249	,804
VAR00014	91,4000	21,559	,352	,800
VAR00015	91,4667	21,292	,317	,801
VAR00016	91,3667	21,137	,285	,803
VAR00017	91,4333	20,944	,372	,798
VAR00018	91,3333	21,333	,278	,803
VAR00019	91,5333	20,740	,571	,791
VAR00020	91,3667	21,344	,377	,799
VAR00021	91,3333	21,540	,230	,806
VAR00022	91,4000	21,076	,388	,798
VAR00023	91,3000	20,976	,342	,800

## Lampiran 9

**DATA PERHITUNGAN VALIDITAS KEMBALI  
VARIABEL X1 (EFEKTIVITAS PELATIHAN)**

<b>No Butir</b>	<b>r hitung</b>	<b>r tabel</b>	<b>Keterangan</b>
<b>1</b>	0,462	0,361	VALID
<b>2</b>	0,445	0,361	VALID
<b>3</b>	0,464	0,361	VALID
<b>4</b>	0,426	0,361	VALID
<b>5</b>	0,540	0,361	VALID
<b>6</b>	0,425	0,361	VALID
<b>7</b>	0,435	0,361	VALID
<b>8</b>	0,435	0,361	VALID
<b>9</b>	0,517	0,361	VALID
<b>10</b>	0,622	0,361	VALID
<b>11</b>	0,487	0,361	VALID
<b>12</b>	0,412	0,361	VALID
<b>14</b>	0,415	0,361	VALID
<b>15</b>	0,400	0,361	VALID
<b>16</b>	0,385	0,361	VALID
<b>17</b>	0,457	0,361	VALID
<b>18</b>	0,370	0,361	VALID
<b>19</b>	0,622	0,361	VALID
<b>20</b>	0,444	0,361	VALID
<b>22</b>	0,463	0,361	VALID
<b>23</b>	0,434	0,361	VALID

## Lampiran 10

**SKOR UJI COBA INSTRUMEN**  
**VARIABEL X<sup>2</sup> (MOTIVASI KERJA)**

No Resp	Butir Pernyataan														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4
2	4	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4
3	5	4	3	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5
7	3	5	4	2	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	4
9	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
10	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	5	5	4
11	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
13	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5
14	4	5	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4
15	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
16	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4
17	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
18	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4
19	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
21	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4
22	4	4	2	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
24	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
25	4	4	2	3	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
26	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
27	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4
28	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4
29	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4
30	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4
$\sum x_2$	122	131	112	120	125	125	120	127	128	123	135	127	126	116	124
$\sum x_2^2$	502	581	438	498	541	525	496	545	554	515	615	545	536	462	516

Butir Pernyataan												
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	$X_2t$	$X_2t^2$
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	110	12100
3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	108	11664
3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	108	11664
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	95	9025
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	111	12321
5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	117	13689
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	10609
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	108	11664
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	115	13225
5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	113	12769
3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	104	10816
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	109	11881
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	118	13924
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	10609
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	121	14641
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	102	10404
3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	120	14400
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	101	10201
3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	109	11881
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	105	11025
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107	11449
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	102	10404
3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	110	12100
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	111	12321
3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	95	9025
3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	104	10816
3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	108	11664
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	107	11449
3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	107	11449
4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	109	11881
109	121	123	126	129	137	129	131	123	128	123		
413	493	511	534	561	633	561	581	509	552	511		

## Lampiran 11

**OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL X2  
(MOTIVASI KERJA)**

No Butir	r <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Keterangan
1	0,511	0,361	VALID
2	0,404	0,361	VALID
3	0,562	0,361	VALID
4	0,417	0,361	VALID
5	0,506	0,361	VALID
6	<b>0,130</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
7	0,428	0,361	VALID
8	0,478	0,361	VALID
9	0,421	0,361	VALID
10	0,451	0,361	VALID
11	0,571	0,361	VALID
12	0,500	0,361	VALID
13	<b>0,124</b>	<b>0,361</b>	<b>DROP</b>
14	0,514	0,361	VALID
15	0,507	0,361	VALID
16	0,430	0,361	VALID
17	0,463	0,361	VALID
18	0,399	0,361	VALID
19	0,363	0,361	VALID
20	0,529	0,361	VALID
21	0,424	0,361	VALID
22	0,399	0,361	VALID
23	0,522	0,361	VALID
24	0,449	0,361	VALID
25	0,463	0,361	VALID
26	0,444	0,361	VALID

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	30	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,825	26

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	103,9333	36,961	,456	,817
VAR00002	103,6333	37,137	,326	,821
VAR00003	104,2667	34,478	,462	,815
VAR00004	104,0000	36,138	,306	,824
VAR00005	103,8333	35,040	,397	,819
VAR00006	103,8333	39,178	,070	,828
VAR00007	104,0000	36,207	,324	,822
VAR00008	103,7667	36,875	,413	,818
VAR00009	103,7333	37,168	,349	,820
VAR00010	103,9000	36,576	,369	,819
VAR00011	103,5000	36,259	,512	,814
VAR00012	103,7667	36,737	,436	,817
VAR00013	103,8000	39,131	,048	,830
VAR00014	104,1333	35,706	,428	,817
VAR00015	103,8667	37,568	,464	,818
VAR00016	104,3667	36,102	,323	,823
VAR00017	103,9667	37,413	,409	,819
VAR00018	103,9000	37,472	,332	,821
VAR00019	103,8000	37,959	,305	,822
VAR00020	103,7000	36,769	,472	,816
VAR00021	103,4333	37,220	,355	,820
VAR00022	103,7000	37,528	,335	,821
VAR00023	103,6333	36,309	,453	,816
VAR00024	103,9000	37,541	,396	,819
VAR00025	103,7333	37,237	,404	,819
VAR00026	103,9000	37,197	,380	,819

## Lampiran 12

**DATA PERHITUNGAN VALIDITAS KEMBALI  
VARIABEL X2 (MOTIVASI KERJA)**

<b>No Butir</b>	<b>r hitung</b>	<b>r tabel</b>	<b>Keterangan</b>
1	0,511	0,361	VALID
2	0,404	0,361	VALID
3	0,562	0,361	VALID
4	0,417	0,361	VALID
5	0,506	0,361	VALID
7	0,428	0,361	VALID
8	0,478	0,361	VALID
9	0,421	0,361	VALID
10	0,451	0,361	VALID
11	0,571	0,361	VALID
12	0,500	0,361	VALID
14	0,514	0,361	VALID
15	0,507	0,361	VALID
16	0,430	0,361	VALID
17	0,463	0,361	VALID
18	0,399	0,361	VALID
19	0,363	0,361	VALID
20	0,529	0,361	VALID
21	0,424	0,361	VALID
22	0,399	0,361	VALID
23	0,522	0,361	VALID
24	0,449	0,361	VALID
25	0,463	0,361	VALID
26	0,444	0,361	VALID



## Lampiran 13

Jakarta, 18 Januari 2013

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i pegawai koperasi

Di Koperasi Tanker's

Dengan Hormat,

Assalamu'alaikum, Wr. Wb. Salam sejahtera saya sampaikan semoga Bapak / Ibu / Sdr / i senantiasa dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

Saya adalah mahasiswa Universitas Negeri Jakarta, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Koperasi, semester akhir, dan saat ini sedang melengkapi data dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KOPERASI TANKER'S PERTAMINA PERKAPALAN DI JAKARTA UTARA"

Dengan ini saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya ajukan ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Sdr/i yang sebenarnya dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Hormat Saya

Lia Sri Lestari

## Peneliti

### Data Responden :

1. Nama Responden : .....
2. Alamat Responden : .....
3. Usia Responden : ..... Tahun
4. Pendidikan terakhir : \*SMA/Sederajat ; D3 ; S1 ; S2 ; Lainnya ....
5. Lama bekerja : ..... Tahun
6. Pendapatan responden : \* 1. < Rp. 1.000.000,-  
 2. Rp.1.000.000,- s/d Rp.2.000.000,-  
 3. Rp.2.000.000,- s/d Rp.3.000.000,-  
 4. Rp.3.000.000,- s/d Rp.4.000.000,-  
 5. > Rp.4.000.000,-

### (FINAL)

#### Petunjuk Pengisian :

1. Bacalah pernyataan di bawah ini dengan baik.
2. Pilihlah alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu/sdr/i dengan memberi tanda check list (√) pada kolom yang tersedia.
3. Untuk setiap pernyataan satu jawaban.
4. Alternatif jawaban terdiri dari 5 pilihan, yaitu :
  - a. Sangat setuju (SS)
  - b. Setuju (S)
  - c. Kurang Setuju (KS)
  - d. Tidak Setuju (TS)
  - e. Sangat Tidak setuju (STS)

*\*) lingkarkanlah jawaban yang sesuai*

**VARIABEL (X1) EFEKTIVITAS PELATIHAN AKUNTANSI (FINAL)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa sistematika program pelatihan sudah baik					
2.	Saya merasa program pelatihan berjalan dengan efektif dan efisien					
3.	Saya mendapat banyak manfaat dari program pelatihan					
4.	Keterampilan saya bertambah sejak mengikuti pelatihan					
5.	Instruktur menguasai materi pelatihan					
6.	Saya merasa tingkat skill instruktur cukup tinggi					
7.	Tingkat kehandalan instruktur tinggi					
8.	Instruktur mampu mengelola kelas dengan baik					
9.	Tingkat kejelasan dan sistematika penyampaian materi oleh instruktur sudah baik					
10.	Media dalam program pelatihan sudah memadai					
11.	Saya merasakan kenyamanan tempat pelatihan					
12.	Menurut saya materi yang diberikan tidak ada kaitannya dengan pekerjaan					
13.	Kegiatan pelatihan sudah tepat pada waktunya					
14.	Metode pelatihan yang diterapkan kurang baik					
15.	Saya merasa jenuh dengan metode pelatihan yang diterapkan					
16.	Materi yg disampaikan sudah jelas dan relevan dengan pekerjaan					
17.	Saya merasa adanya perubahan perilaku terhadap diri saya					
18.	Saya merasa lebih percaya diri dalam bekerja					

	sementak mengikuti pelatihan					
19.	Saya merasa adanya perubahan perilaku terhadap rekan kerja					
20.	Saya merasa hasil yang diharapkan sesuai dengan hasil yang telah saya capai					
21.	Kemampuan dan pengetahuan saya meningkat setelah mengikuti program pelatihan					

## Lampiran 14

**VARIABEL (X2) MOTIVASI KERJA PEGAWAI (FINAL)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki semangat kerja untuk memenuhi kebutuhan hidup					
2.	Saya selalu ada inisiatif dalam melakukan hal-hal yang terbaik untuk meningkatkan kualitas kerja					
3.	Setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya, saya kerjakan dengan baik					
4.	Saya berhadapan dengan tugas yang amat berat, saya terdorong untuk bekerja lebih giat					
5.	Tugas-tugas berat yang saya hadapi membuat saya tidak bersemangat lagi untuk bekerja					
6.	Saya bekerja untuk mengembangkan minat yang ada					
7.	Tugas-tugas pekerjaan saya selesaikan tepat waktu					
8.	Dalam melaksanakan tugas, saya berusaha melakukan yang terbaik menurut ukuran saya					
9.	Terlambat dalam melaksanakan tugas merupakan hal yang biasa bagi saya					
10.	Saya semangat bekerja agar bisa menggapai cita”					
11.	Mengerjakan tugas yang menantang bagi saya merupakan kesempatan untuk maju					
12.	Saya berusaha keras untuk meningkatkan prestasi					
13.	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan					
14.	Saya semangat bekerja untuk mendapatkan fasilitas dari perusahaan					

15.	Saya selalu bekerja dengan baik agar mendapat perhatian dari rekan dan atasan					
16.	Saya bekerja untuk mendapatkan gaji / upah semata					
17.	Saya ingin agar pekerjaan saya ada umpan baliknya					
18.	Biasanya saya keberatan jika diberikan tugas baru diluar tugas rutin saya					
19.	Saya bekerja giat untuk promosi jabatan					
20.	Dorongan untuk sukses membuat saya selalu cepat dan tepat dalam mengerjakan tugas					
21.	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang paling utama					
22.	Penghargaan atas prestasi yang saya kerjakan, mendorong saya bekerja lebih giat					
23.	Pemilihan pegawai terbaik telah mendorong saya untuk mengembangkan diri					
24.	Pujian dari apa yang saya kerjakan membuat saya senang dan lebih giat lagi dalam bekerja					

## Lampiran 15

**VARIABEL (Y) KINERJA PEGAWAI (FINAL)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat diandalkan untuk menyelesaikan tugas					
2.	Saya memperhatikan kerapihan hasil pekerjaan					
3.	Saya mampu bekerja dengan cermat dan teliti					
4.	Saya mengelola pekerjaan dengan efektif dan efisien dalam situasi apapun					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
6.	Saya tidak dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target					
7.	Hasil pekerjaan saya relevan dengan apa yang ditargetkan perusahaan					
8.	Saya mengalami peningkatan pengetahuan selama bekerja di perusahaan					
9.	Saya kurang memahami tentang deskripsi pekerjaan saya					
10.	Saya memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas sesuai jabatan					
11.	Saya menggunakan pedoman kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
12.	Saya mampu mengembangkan ide-ide dalam menyelesaikan pekerjaan					
13.	Saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam bekerja					
14.	Menurut saya melaksanakan tugas dan tanggung jawab merupakan pola kerja					
15.	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan dan dapat melaksanakannya dengan baik					

16.	Saya selalu hadir sesuai aturan yang di tetapkan					
17.	Saya selalu datang terlambat untuk bekerja					
18.	Saya bersemangat dalam mengerjakan tugas-tugas yang dibebani atasan					
19.	Saya merasa senang bilamana atasan memberi tugas yang baru					
20.	Saya belum meningkatkan integritas diri sebagai karyawan					
21.	Saya dapat mematuhi peraturan yang ada					
22.	Saya memiliki antusias dan semangat yang tinggi dalam bekerja					
23.	Saya sulit menjalin komunikasi yang baik dan menjalin hubungan kerja					
24.	Saya bersedia membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan					
25.	Saya dapat menerima saran dan kritik dari orang lain					
26.	Saya memiliki sifat sopan santun, ramah tamah terhadap orang lain dan menerapkan sikap-sikap sesuai dengan budaya perusahaan					



## Lampiran 16

**DATA MENTAH**  
**VARIABEL Y (KINERJA PEGAWAI)**

No. Resp	Butir Pernyataan													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
2	2	4	4	4	3	4	5	5	2	5	3	4	4	4
3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	4	4
6	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3
7	3	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
9	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
10	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
11	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
13	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
14	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
18	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
20	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
21	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	3
23	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4
24	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
25	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	3	5	5	4
26	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
27	5	4	5	5	4	4	4	4	2	4	3	5	4	4
28	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
29	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4
30	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
$\Sigma y$	122	131	132	126	126	122	130	124	112	127	119	128	132	119
$\Sigma y^2$	508	579	588	534	538	504	570	518	448	545	485	552	588	479

No. Resp	Butir Pernyataan												Yt	Yt <sup>2</sup>
	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26		
1	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	5	4	110	12100
2	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	102	10404
3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	111	12321
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	113	12769
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	104	10816
6	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	106	11236
7	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	106	11236
8	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	109	11881
9	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	113	12769
10	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	5	113	12769
11	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	122	14884
12	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	110	12100
13	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	116	13456
14	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	113	12769
15	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	108	11664
16	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	106	11236
17	4	5	4	4	4	2	5	4	4	5	5	5	109	11881
18	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	115	13225
19	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	108	11664
20	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	5	5	107	11449
21	4	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	5	108	11664
22	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	99	9801
23	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	116	13456
24	4	4	5	5	5	3	4	4	4	3	4	5	106	11236
25	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	113	12769
26	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	101	10201
27	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	109	11881
28	5	5	5	3	5	2	5	4	5	5	4	5	114	12996
29	4	5	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	94	8836
30	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5	123	15129
$\Sigma y$	121	130	128	123	135	98	132	129	131	132	137	138	3284	360598
$\Sigma y^2$	497	1652	552	521	615	348	592	563	579	590	633	642		

## Lampiran 17

**DATA MENTAH**  
**VARIABEL X<sub>1</sub> (EFEKTIVITAS PELATIHAN AKUNTANSI)**

No Resp	Butir pernyataan													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4
2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	4	4	2	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	2
6	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
7	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
8	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
9	3	2	3	5	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4
11	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	5
13	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3
14	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
15	5	3	4	3	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4
16	4	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	2
17	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4
18	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
20	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
21	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4
22	3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	2
23	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
24	3	2	3	2	4	4	3	5	3	5	4	4	4	4
25	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
26	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
27	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
28	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4
29	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	3
$\Sigma X_1$	121	119	113	114	124	125	121	121	113	124	129	132	124	113
$\Sigma X_1^2$	505	493	441	464	520	529	501	493	441	524	565	588	520	445

No Resp	Butir pernyataan							X <sub>it</sub>	X <sub>it</sub> <sup>2</sup>
	15	16	17	18	19	20	21		
1	1	3	3	4	4	3	4	79	6241
2	3	4	4	4	4	4	4	80	6400
3	2	5	5	4	4	4	4	96	9216
4	5	4	5	5	4	4	4	86	7396
5	3	4	4	4	3	5	4	79	6241
6	3	5	4	5	4	4	5	87	7569
7	4	3	3	5	4	4	4	84	7056
8	4	4	4	4	3	3	3	87	7569
9	4	4	3	4	4	4	3	77	5929
10	5	5	5	5	4	4	4	97	9409
11	4	5	4	3	4	4	3	85	7225
12	2	5	4	4	5	2	3	80	6400
13	5	4	4	4	4	4	3	88	7744
14	4	5	5	5	4	3	5	91	8281
15	2	3	4	4	4	4	2	80	6400
16	3	4	5	5	4	4	4	75	5625
17	2	5	4	4	2	3	3	78	6084
18	4	4	4	4	4	3	4	89	7921
19	5	5	5	5	4	4	3	90	8100
20	5	4	5	4	3	4	2	79	6241
21	4	4	5	4	4	2	4	82	6724
22	2	2	3	4	4	4	4	74	5476
23	5	5	5	5	3	5	5	93	8649
24	2	4	5	5	4	4	4	78	6084
25	3	4	4	4	4	4	4	84	7056
26	2	4	4	3	3	2	4	70	4900
27	4	5	5	5	4	4	3	94	8836
28	4	4	4	4	3	3	4	86	7396
29	3	4	2	3	3	2	2	68	4624
30	4	5	4	5	4	4	4	88	7744
$\Sigma x_1$	103	126	125	128	112	108	109	2504	210536
$\Sigma x_1^2$	393	546	539	558	428	408	415		

## Lampiran 18

**DATA MENTAH**  
**VARIABEL X<sub>2</sub> (MOTIVASI KERJA)**

No Resp	Butir pernyataan													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5
2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	2	4	4	4
3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	2	2	3	4
4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	3	3
5	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	3	2	4	4
6	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	2	5	3
7	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5
8	3	5	3	4	4	2	4	3	4	3	4	5	5	4
9	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	5
10	4	3	5	5	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4
11	4	3	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5
12	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	4	4
13	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	2	3	4	4
16	2	5	4	5	5	4	3	3	5	5	3	4	4	4
17	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5
18	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5
21	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	5	5	3	4
22	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	4	3
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
24	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4
25	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4
26	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
27	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	3	5
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4
29	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
$\Sigma x_2$	109	126	131	128	129	129	119	124	124	124	104	118	124	126
$\Sigma x_2^2$	413	544	583	552	563	571	483	528	520	524	392	492	526	542

No Resp	Butir pernyataan										X <sub>2t</sub>	X <sub>2t</sub> <sup>2</sup>
	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
1	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	106	11236
2	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	104	10816
3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	99	9801
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	102	10404
5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	96	9216
6	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	105	11025
7	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	102	10404
8	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	93	8649
9	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	100	10000
10	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	97	9409
11	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	110	12100
12	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	93	8649
13	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	107	11449
14	3	4	4	4	5	4	5	3	4	5	96	9216
15	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	92	8464
16	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	91	8281
17	5	4	4	2	5	4	3	3	4	5	103	10609
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	112	12544
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	96	9216
20	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	94	8836
21	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	92	8464
22	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	91	8281
23	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	102	10404
24	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	102	10404
25	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	103	10609
26	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	95	9025
27	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	99	9801
28	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	92	8464
29	3	3	4	3	5	4	3	4	4	5	88	7744
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	117	13689
$\Sigma x_2$	122	127	130	120	124	130	123	125	130	133	2979	297209
$\Sigma x_2^2$	508	545	570	494	530	574	525	533	570	599		

Lampiran 19

**REKAPITULASI SEBARAN SKOR HASIL PENELITIAN  
VARIABEL X1, X2, DAN Y**

<b>No</b>	<b>VARIABEL Y</b>	<b>VARIABEL X1</b>	<b>VARIABEL X2</b>
1	110	79	106
2	102	80	104
3	111	96	99
4	113	86	102
5	104	79	96
6	106	87	105
7	106	84	102
8	109	87	93
9	113	77	100
10	113	97	97
11	122	85	110
12	110	80	93
13	116	88	107
14	113	91	96
15	108	80	92
16	106	75	91
17	109	78	103
18	115	89	112
19	108	90	96
20	107	79	94
21	108	82	92
22	99	74	91
23	116	93	102
24	106	78	102
25	113	84	103
26	101	70	95
27	109	94	99
28	114	86	92
29	94	68	88
30	123	88	117
<b>Jumlah</b>	<b>3284</b>	<b>2504</b>	<b>2979</b>

## Lampiran 20

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel Y (Kinerja Pegawai)**

## 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 123 - 94 \\ &= 29\end{aligned}$$

## 2. Menentukan Banyak Kelas

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 30 \\ &= 1 + (3,3) 1,47 \\ &= 1 + 4,85 \\ &= 5,85 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

## 3. Menentukan Panjang Kelas Interval

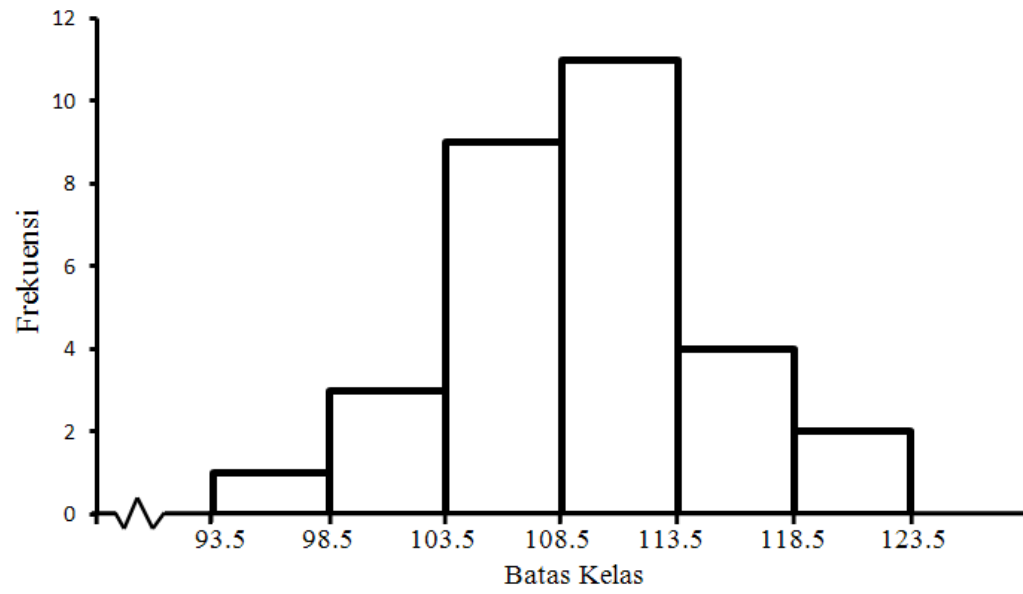
$$\begin{aligned}P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{29}{6} = 4,83 \quad (\text{ditetapkan menjadi 5})\end{aligned}$$

## 4. Membuat Tabel Distribusi Frekuensi

<b>Kelas Interval</b>	<b>Batas Bawah</b>	<b>Batas Atas</b>	<b>Frek. Absolut</b>	<b>Frek. Relatif</b>
94 - 98	93.5	98.5	1	3.3%
99 - 103	98.5	103.5	3	10.0%
104 - 108	103.5	108.5	9	30.0%
109 - 113	108.5	113.5	11	36.7%
114 - 118	113.5	118.5	4	13.3%
119 - 123	118.5	123.5	2	6.7%
<b>Jumlah</b>			<b>30</b>	<b>100%</b>



## 5. Grafik Histogram



## Lampiran 21

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel  $X_1$  (Efektivitas Pelatihan Akuntansi)**

## 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 97 - 68 \\ &= 29\end{aligned}$$

## 2. Menentukan Banyak Kelas

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 30 \\ &= 1 + (3,3) 1,47 \\ &= 1 + 4,85 \\ &= 5,85 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

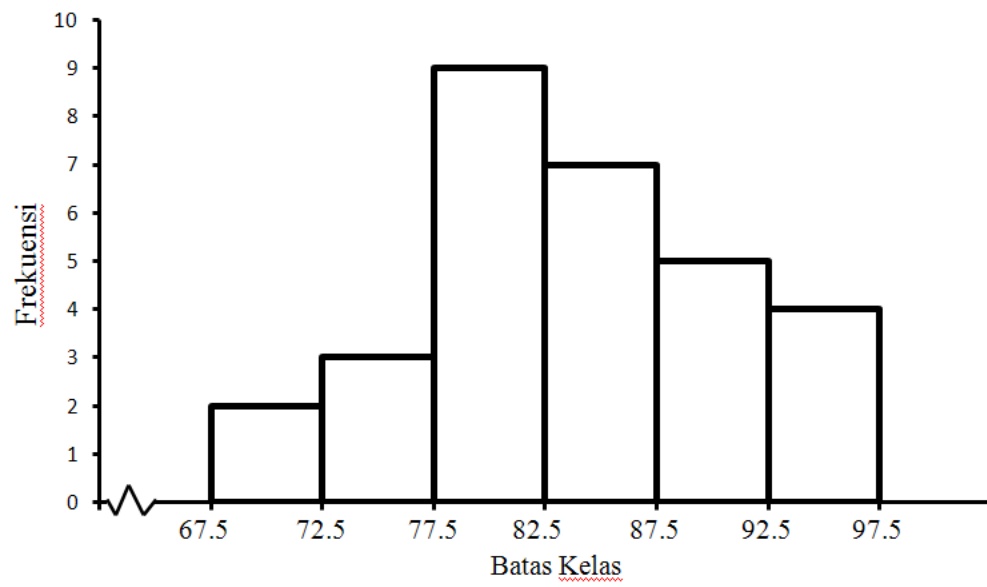
## 3. Menentukan Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned}P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{29}{6} = 4,83 \quad (\text{ditetapkan menjadi 5})\end{aligned}$$

## 4. Membuat Tabel Distribusi Frekuensi

<b>Kelas Interval</b>	<b>Batas Bawah</b>	<b>Batas Atas</b>	<b>Frek. Absolut</b>	<b>Frek. Relatif</b>
68 - 72	67.5	72.5	2	6.7%
73 - 77	72.5	77.5	3	10.0%
78 - 82	77.5	82.5	9	30.0%
83 - 87	82.5	87.5	7	23.3%
88 - 92	87.5	92.5	5	16.7%
93 - 97	92.5	97.5	4	13.3%
<b>Jumlah</b>			<b>30</b>	<b>100%</b>

## 5. Grafik Histogram



## Lampiran 22

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel X<sub>2</sub> (Motivasi Kerja)**

## 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 117 - 88 \\ &= 29\end{aligned}$$

## 2. Menentukan Banyak Kelas

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 30 \\ &= 1 + (3,3) 1,47 \\ &= 1 + 4,85 \\ &= 5,85 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

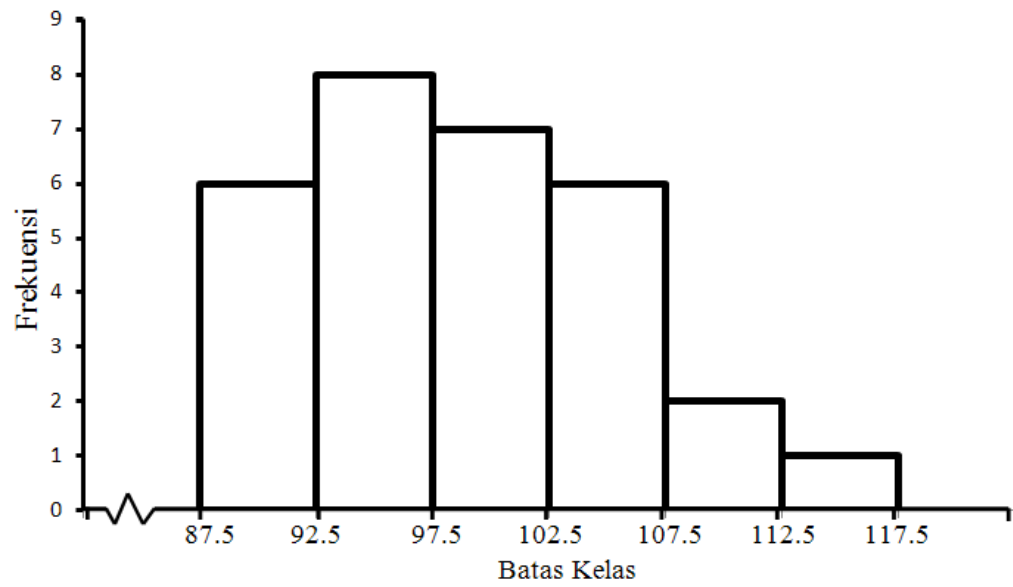
## 3. Menentukan Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned}P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{29}{6} = 4,86 \quad \text{(ditetapkan menjadi 5)}\end{aligned}$$

## 4. Membuat Tabel Distribusi Frekuensi

<b>Kelas Interval</b>	<b>Batas Bawah</b>	<b>Batas Atas</b>	<b>Frek. Absolut</b>	<b>Frek. Relatif</b>
88 - 92	87.5	92.5	6	20.0%
93 - 97	92.5	97.5	8	26.7%
98 - 102	97.5	102.5	7	23.3%
103 - 107	102.5	107.5	6	20.0%
108 - 112	107.5	112.5	2	6.7%
113 - 117	112.5	117.5	1	3.3%
<b>Jumlah</b>			<b>30</b>	<b>100%</b>

## 5. Grafik Histogram



## Lampiran 23

**Deskripsi Data****Statistics**

## Kinerja Pegawai (Y)

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		109.47
Std. Deviation		6.185
Variance		38.257
Range		29
Minimum		94
Maximum		123
Sum		3284

**Statistics**

## Efektivitas Pelatihan Akuntansi(X1)

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		83.47
Std. Deviation		7.276
Variance		52.947
Range		29
Minimum		68
Maximum		97
Sum		2504

**Statistics**

## Motivasi Kerja (X2)

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		99.30
Std. Deviation		6.934
Variance		48.079
Range		29
Minimum		88
Maximum		117
Sum		2979

## Lampiran 24

**Perhitungan Indikator yang Dominan Variabel Y Kinerja Pegawai**

$$\text{Skor Indikator} = \frac{\text{Jumlah skor butir tiap soal indikator}}{\text{Banyaknya soal indikator}}$$

<b>Indikator</b>	<b>Jumlah Soal</b>	<b>No. Soal Final</b>	<b>Jumlah Skor Indikator</b>
<i>1. Quality of work</i>	4	1, 2, 3, 4	$\frac{122 + 131 + 132 + 126}{4}$ $= 127.8$ $= \frac{127.8}{885.9} \times 100\% = 14.4\%$
<i>2. Quantity of work</i>	3	5, 6, 7	$\frac{126 + 122 + 130}{3}$ $= 126.0$ $= \frac{126.0}{885.9} \times 100\% = 14.2\%$
<i>3. Job knowledge</i>	4	8, 9, 10, 11	$\frac{124 + 112 + 127 + 119}{4}$ $= 120.5$ $= \frac{120.5}{885.9} \times 100\% = 13.6\%$
<i>4. Creativeness</i>	2	12, 13	$\frac{128 + 132}{2}$ $= 130.0$ $= \frac{130.0}{885.9} \times 100\% = 14.7\%$
<i>5. Dependability</i>	4	14, 15, 16, 17	$\frac{119 + 121 + 130 + 128}{4}$ $= 124.5$ $= \frac{124.5}{885.9} \times 100\% = 14.1\%$
<i>6. Initiative</i>	2	18, 19	$\frac{123 + 135}{2}$ $= 129.0$ $= \frac{129.0}{885.9} \times 100\% = 14.6\%$

<i>7. Personal Quality</i>	7	20, 21 22, 23 24, 25, 26	$98 + 132 + 129 + 131 + 132$ $+ \underline{137 + 138}$ $7$ $= 128.1$ $= \frac{128.1}{885.9} \times 100\% = 14.5\%$
----------------------------	---	--------------------------------	--

$\Sigma$  Jumlah Skor Indikator

$$\Sigma = 127.8 + 126.0 + 120.5 + 130.0 + 124.5 + 129.0 + 128.1$$

$$= 885.9$$



## Lampiran 25

**Perhitungan Sub Indikator yang Dominan Variabel Y Kinerja Pegawai**

Skor Indikator =  $\frac{\text{Jumlah skor butir tiap soal sub indikator}}{\text{Banyaknya soal sub indikator}}$

Banyaknya soal sub indikator

<b>Indikator</b>	<b>Sub Indikator</b>	<b>Jumlah Soal</b>	<b>No. Soal</b>	<b>Jumlah Skor Sub Indikator</b>
<i>Quality of work</i>	Tingkat keandalan	1	1	$\frac{122}{1} = 122$ $\frac{122}{2293,5} \times 100\% = 5,32\%$
	Tingkat kerapihan	1	2	$\frac{131}{1} = 131$ $\frac{131}{2293,5} \times 100\% = 5,71\%$
	Tingkat ketelitian	1	3	$\frac{132}{1} = 132$ $\frac{132}{2293,5} \times 100\% = 5,76\%$
	Efisiensi waktu	1	4	$\frac{126}{1} = 126$ $\frac{126}{2293,5} \times 100\% = 5,49\%$
<i>Quantity of work</i>	Jumlah tugas yang diselesaikan	2	5,6	$\frac{126 + 122}{2} = 124$ $\frac{124}{2293,5} \times 100\% = 5,41\%$
	Relevansi hasil pekerjaan	1	7	$\frac{130}{1} = 130$ $\frac{130}{2293,5} \times 100\% = 5,67\%$

<i>Job knowledge</i>	Tingkat pengetahuan deskripsi pekerjaan	2	8,9	$\frac{124 + 112}{2} = 118$ $\frac{118}{2293,5} \times 100\% = 5,15\%$
	Kemampuan dalam bekerja	2	10,11	$\frac{127 + 119}{2} = 123$ $\frac{123}{2293,5} \times 100\% = 5,36\%$
<i>Creativeness</i>	Tingkat kreativitas	2	12,13	$\frac{128 + 132}{2} = 130$ $\frac{130}{2293,5} \times 100\% = 5,67\%$
<i>Dependability</i>	Tanggung jawab dalam bekerja	2	14,15	$\frac{119 + 121}{2} = 120$ $\frac{120}{2293,5} \times 100\% = 5,23\%$
	Tingkat kehadiran	2	16,17	$\frac{130 + 128}{2} = 129$ $\frac{129}{2293,5} \times 100\% = 5,63\%$
<i>Initiative</i>	Semangat dalam mengerjakan tugas	1	18	$\frac{123}{1} = 123$ $\frac{123}{2293,5} \times 100\% = 5,36\%$
	Respon thd tugas baru	1	19	$\frac{135}{1} = 135$ $\frac{135}{2293,5} \times 100\% = 5,89\%$
<i>Personal Quality</i>	Tingkat integritas pribadi	2	20,21	$\frac{98 + 132}{2} = 115$ $\frac{115}{2293,5} \times 100\% = 5,01\%$

	Antusiasme terhadap pekerjaan	1	22	$\frac{129}{1} = 129$ $\frac{129}{2293,5} \times 100\% = 5,62\%$
	Bekerjasama dengan rekan kerja	2	23,24	$\frac{131 + 132}{2} = 131,5$ $\frac{131,5}{2293,5} \times 100\% = 5,73\%$
	Terbuka menerima saran dan kritik	1	25	$\frac{137}{1} = 137$ $\frac{137}{2293,5} \times 100\% = 5,97\%$
	Keramah-tamahan	1	26	$\frac{138}{1} = 138$ $\frac{138}{2293,5} \times 100\% = 6,02\%$

## Lampiran 26

**Perhitungan Indikator yang Dominan Variabel X<sub>1</sub>Efektivitas Pelatihan Akuntansi**

$$\text{Skor Indikator} = \frac{\text{Jumlah skor butir tiap soal indikator}}{\text{Banyaknya soal indikator}}$$

Indikator	Jumlah Soal	No. Soal Final	Jumlah Skor Indikator
1. Tingkat Reaksi	11	1,2, 3,4, 5,6, 7, 8, 9, 10, 11	$\frac{121+119+113+114+124+125+121+121+113+124+129}{11}$ $= 120.4$ $= \frac{120.4}{470.2} \times 100\% = 25.6\%$
2. Tingkat Pembelajaran	5	12, 13, 14,15, 16	$\frac{132 + 124 + 113 + 103 + 126}{5}$ $= 119.6$ $= \frac{119.6}{470.2} \times 100\% = 25.4\%$
3. Tingkat perilaku	3	17,18, 19	$\frac{125 + 128 + 112}{3}$ $= 121.7$ $= \frac{121.7}{470.2} \times 100\% = 25.8\%$
4. Tingkat hasil	2	22, 23	$\frac{108 + 109}{2}$ $= 108.5$ $= \frac{108.5}{470.2} \times 100\% = 23.2\%$

$\Sigma$  Jumlah Skor Indikator

$$\Sigma = 120.4 + 119.6 + 121.7 + 108.5$$

$$= 470.2$$

Kesimpulan : Indikator Efektivitas Pelatihan Akuntansi memperoleh skor tertinggi dari indikator tingkat perilaku, dengan demikian dapat dikatakan bahwa tingkat perilaku pegawai yang menjadi daya pendorong bagi kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya.

## Lampiran 27

**Perhitungan Sub Indikator yang Dominan Variabel X1 Efektivitas Pelatihan Akuntansi**

Skor Indikator =  $\frac{\text{Jumlah skor butir tiap soal sub indikator}}{\text{Banyaknya soal sub indikator}}$

Banyaknya soal sub indikator

Indikator	Sub Indikator	Jumlah Soal	No. Soal	Jumlah Skor Sub Indikator
1. Tingkat Reaksi	Sistematika program pelatihan	2	1,2	$\frac{121 + 119}{2} = 120$ $\frac{120}{1911,5} \times 100\% = 6,28\%$
	Manfaat pelatihan	2	3,4	$\frac{113 + 114}{2} = 113,5$ $\frac{113,5}{1911,5} \times 100\% = 5,94\%$
	Tingkat skill instruktur	2	5,6	$\frac{124 + 125}{2} = 124,5$ $\frac{124,5}{1911,5} \times 100\% = 6,50\%$
	Tingkat kehandalan instruktur	1	7	$\frac{121}{1} = 121$ $\frac{121}{1911,5} \times 100\% = 6,33\%$
	Tingkat kemampuan instruktur dalam pengelolaan kelas	1	8	$\frac{121}{1} = 121$ $\frac{121}{1911,5} \times 100\% = 6,33\%$
	Tingkat kejelasan dan sistematika penyampaian materi	1	9	$\frac{113}{1} = 113$ $\frac{113}{1911,5} \times 100\% = 5,91\%$

	Media pelatihan	1	10	$\frac{124}{1} = 124$ $\frac{124}{1911,5} \times 100\% = 6,49\%$
	Kenyamanan tempat pelatihan	1	11	$\frac{129}{1} = 129$ $\frac{129}{1911,5} \times 100\% = 6,75\%$
2. Tingkat Pembelajaran	Kesesuaian materi pelatihan	1	12	$\frac{132}{1} = 132$ $\frac{132}{1911,5} \times 100\% = 6,91\%$
	Tingkat ketepatan waktu pelatihan	1	13	$\frac{124}{1} = 124$ $\frac{124}{1911,5} \times 100\% = 6,49\%$
	Metode pelatihan	2	14,15	$\frac{113 + 103}{2} = 108$ $\frac{108}{1911,5} \times 100\% = 5,65\%$
	Kejelasan materi pelatihan	1	16	$\frac{126}{1} = 126$ $\frac{126}{1911,5} \times 100\% = 6,59\%$
3. Tingkat Perilaku	Tingkat perubahan perilaku terhadap diri sendiri	2	17,18	$\frac{125 + 128}{2} = 126,5$ $\frac{126,5}{1911,5} \times 100\% = 6,62\%$
	Tingkat perubahan perilaku terhadap rekan kerja	1	19	$\frac{112}{1} = 112$ $\frac{112}{1911,5} \times 100\% = 5,86\%$

4. Tingkat Hasil	Tingkat kesesuaian hasil yang diharapkan dengan hasil yang dicapai	1	20	$\frac{108}{1} = 108$ $\frac{108}{1911,5} \times 100\% = 5,65\%$
	Tingkat kemampuan dan pengetahuan	1	21	$\frac{109}{1} = 109$ $\frac{109}{1911,5} \times 100\% = 5,70\%$



## Lampiran 28

**Perhitungan Indikator yang Dominan Variabel X<sub>2</sub> Motivasi Kerja**

$$\text{Skor Indikator} = \frac{\text{Jumlah skor butir tiap soal indikator}}{\text{Banyaknya soal indikator}}$$

Indikator	Jumlah Soal	No. Soal Final	Jumlah Skor Indikator
1. Dorongan dari dalam diri (internal)	13	1,2, 3,4,5, 6, 7, 8, 9, 10,11, 12,13	$109 + 126 + 131 + 128 + 129 + 129$ $+ 119 + 124 + 124 + 124 + 104$ $+ 118 + 124$ $=$ $13$ $= 122.2$ $= \frac{122.2}{248.6} \times 100\% = 49.2\%$
2. Dorongan dari luar diri (eksternal)	11	14, 15, 16, 17, 18, 19,20,21, 22,23, 24	$126 + 122 + 127 + 130 + 120 +$ $124 + 130 + 123 + 125 + 130 + 133$ $=$ $11$ $= 126.4$ $= \frac{126.4}{248.6} \times 100\% = 50.8\%$

$\Sigma$  Jumlah Skor Indikator

$$\Sigma = 122.2 + 126.4$$

$$= 248.6$$

Kesimpulan : Indikator Motivasi dorongan dari luar diri (eksternal) memperoleh skor tertinggi, dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi eksternal yang paling menjadi daya pendorong bagi kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya.

## Lampiran 29

**Perhitungan Sub Indikator yang Dominan Variabel X2 Motivasi Kerja**

Skor Indikator =  $\frac{\text{Jumlah skor butir tiap soal sub indikator}}{\text{Banyaknya soal sub indikator}}$

Banyaknya soal sub indikator

<b>Indikator</b>	<b>Sub Indikator</b>	<b>Jumlah Soal</b>	<b>No. Soal</b>	<b>Jumlah Skor Sub Indikator</b>
Dorongan dari Dalam Diri (Internal)	Untuk memenuhi kebutuhan hidup	2	1,2	$\frac{109 + 126}{2} = 117,5$ $\frac{117,5}{1492,8} \times 100\% = 7,87\%$
	Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas	3	3,4,5	$\frac{131 + 128 + 129}{3} = 129,3$ $\frac{129,3}{1492,8} \times 100\% = 8,66\%$
	Untuk mengembangkan bakat dan minat	1	6	$\frac{129}{1} = 129$ $\frac{129}{1492,8} \times 100\% = 8,64\%$
	Melaksanakan tugas sesuai dengan target	3	7,8,9	$\frac{119 + 124 + 124}{3} = 122,3$ $\frac{122,3}{1492,8} \times 100\% = 8,19\%$
	Adanya tujuan yang jelas dan cita-cita	2	10,11	$\frac{124 + 104}{2} = 114$ $\frac{114}{1492,8} \times 100\% = 7,64\%$
	Mengutamakan prestasi	2	12,13	$\frac{118 + 124}{2} = 121$ $\frac{121}{1492,8} \times 100\% = 8,11\%$

Dorongan dari Luar Diri (Eksternal)	Untuk mendapatkan fasilitas dari perusahaan	1	14	$\frac{126}{1} = 126$ $\frac{126}{1492,8} \times 100\% = 8,44\%$
	Untuk mendapat perhatian dari atasan	1	15	$\frac{122}{1} = 122$ $\frac{122}{1492,8} \times 100\% = 8,17\%$
	Untuk mendapatkan gaji/upah & umpan balik	3	16,17, 18	$\frac{127 + 130 + 120}{3} = 125,6$ $\frac{125,6}{1492,8} \times 100\% = 8,42\%$
	Untuk mendapatkan promosi jabatan	3	19,20, 21	$\frac{124 + 130 + 123}{3} = 125,6$ $\frac{125,6}{1492,8} \times 100\% = 8,42\%$
	Penghargaan & penghormatan atas diri	2	22,23	$\frac{125 + 130}{2} = 127,5$ $\frac{127,5}{1492,8} \times 100\% = 8,54\%$
	Untuk memperoleh pujian dari atasan	1	24	$\frac{133}{1} = 133$ $\frac{133}{1492,8} \times 100\% = 8,91\%$

## Lampiran 31

**Nilai Persentil untuk Distribusi t****n = dk****(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan  $t_p$ )**

v	$t_{0,995}$	$t_{0,99}$	$t_{0,975}$	$t_{0,95}$	$t_{0,90}$	$t_{0,80}$	$t_{0,75}$	$t_{0,70}$	$t_{0,60}$	$t_{0,55}$
1	63,66	31,82	12,71	6,31	3,08	1,376	1,000	0,727	0,325	0,518
2	9,92	6,96	4,30	2,92	1,89	1,061	0,816	0,617	0,289	0,142
3	5,84	4,54	3,18	2,35	1,64	0,978	0,765	0,584	0,277	0,137
4	4,60	3,75	2,78	2,13	1,53	0,941	0,744	0,569	0,271	0,134
5	4,03	3,36	2,57	2,02	1,48	0,920	0,727	0,559	0,267	0,132
6	3,71	3,14	2,45	1,94	1,44	0,906	0,718	0,553	0,265	0,131
7	3,50	3,00	2,36	1,90	1,42	0,896	0,711	0,519	0,263	0,130
8	3,36	2,90	2,31	1,86	1,40	0,889	0,706	0,516	0,262	0,130
9	3,25	2,82	2,26	1,83	1,38	0,883	0,703	0,513	0,261	0,129
10	3,17	2,76	2,23	1,81	1,37	0,879	0,700	0,542	0,260	0,129
11	3,11	2,72	2,20	1,80	1,36	0,876	0,697	0,540	0,260	0,129
12	3,06	2,68	2,18	1,78	1,36	0,873	0,695	0,539	0,259	0,128
13	3,01	2,65	2,16	1,77	1,35	0,870	0,694	0,538	0,259	0,128
14	2,98	2,62	2,14	1,76	1,34	0,888	0,692	0,537	0,258	0,128
15	2,95	2,60	2,13	1,75	1,34	0,866	0,691	0,536	0,258	0,128
16	2,92	2,58	2,12	1,75	1,34	0,865	0,690	0,535	0,258	0,128
17	2,90	2,57	2,11	1,74	1,33	0,863	0,890	0,534	0,257	0,128
18	2,88	2,55	2,10	1,73	1,33	0,862	0,688	0,534	0,257	0,127
19	2,86	2,54	2,09	1,73	1,33	0,861	0,688	0,532	0,257	0,127
20	2,84	2,53	2,09	1,72	1,32	0,860	0,687	0,533	0,257	0,127
21	0,83	2,52	2,08	1,72	1,32	0,859	0,686	0,532	0,257	0,127
22	2,82	2,51	2,07	1,72	1,32	0,858	0,686	0,532	0,256	0,127
23	2,81	2,50	2,07	1,71	1,32	0,858	0,685	0,532	0,256	0,127
24	2,80	2,49	2,06	1,71	1,32	0,857	0,685	0,531	0,256	0,127
25	2,79	2,48	2,06	1,71	1,32	0,856	0,684	0,531	0,256	0,127
26	2,78	2,48	2,06	1,71	1,32	0,856	0,684	0,531	0,256	0,127
27	2,77	2,47	2,05	1,70	1,31	0,855	0,684	0,531	0,256	0,127
28	2,76	2,47	2,05	1,70	1,31	0,855	0,683	0,530	0,256	0,127
29	2,76	2,46	2,04	1,70	1,31	0,854	0,683	0,530	0,256	0,127
30	2,75	2,46	2,04	1,70	1,31	0,854	0,683	0,530	0,256	0,127
40	2,70	2,42	2,02	1,68	1,30	0,854	0,681	0,529	0,255	0,126
60	2,66	2,39	2,00	1,67	1,30	0,848	0,679	0,527	0,254	0,126
120	2,62	2,36	1,98	1,66	1,29	0,845	0,677	0,526	0,254	0,126
$\infty$	2,58	2,33	1,96	1,645	1,28	0,842	0,674	0,521	0,253	0,126

Lampiran 32

**Tabel Durbin watson**

## Lampiran 33

**Output SPSS untuk Analisa Data****33.a. Uji Normalitas****Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov(a)			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja Pegawai (Y)	.121	30	.200(*)	.975	30	.697
Efektivitas Pelatihan (X1)	.116	30	.200(*)	.983	30	.891
Motivasi Kerja (X2)	.116	30	.200(*)	.959	30	.297

\* This is a lower bound of the true significance.

a Lilliefors Significance Correction

**33. b. Output Koefisien Korelasi Simultan dan Determinasi****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.776(a)	.601	.572	4.047

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable : Y

**33. c. Output Koefisien Regresi Simultan****ANOVA(b)**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	667.285	2	333.642	20.372	.000(a)
Residual	442.182	27	16.377		
Total	1109.467	29			

a Predictors: (Constant), X2, X1

b Dependent Variable: Y

### 33. d. Output Analisis Regresi Berganda

#### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.397	11.932		2.883	.008
	X1	.399	.111	.469	3.607	.001
	X2	.421	.116	.471	3.622	.001

a Dependent Variable: Y

### 33. e. Uji Korelasi Parsial

- Kinerja (Y) dan Efektivitas Pelatihan (X<sub>1</sub>) bila Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>) konstan

#### Correlations

Control Variables			Y	X1
X2	Y	Correlation	1.000	.570
		Significance (2-tailed)	.	.001
		df	0	27
	X1	Correlation	.570	1.000
		Significance (2-tailed)	.001	.
		df	27	0

- **Kinerja (Y) dan Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>) bila Efektivitas Pelatihan (X<sub>1</sub>) konstan**

**Correlations**

Control Variables			Y	X2
X1	Y	Correlation	1.000	.572
		Significance (2-tailed)	.	.001
		df	0	27
X2	Y	Correlation	.572	1.000
		Significance (2-tailed)	.001	.
		df	27	0

**33. f. Uji Multikolinearitas**

**Coefficients(a)**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 X1	.871	1.148
X2	.871	1.148

a Dependent Variable: Y

**33. g. Uji Heteroskedastisitas**

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.743	23.927		.198	.844
	LN_X1	.219	4.094	.011	.053	.958
	LN_X2	-.860	5.246	-.034	-.164	.871



a Dependent Variable: LN\_E\_KUADRAT

### 33. h. Uji Autokorelasi

#### Model Summary(b)

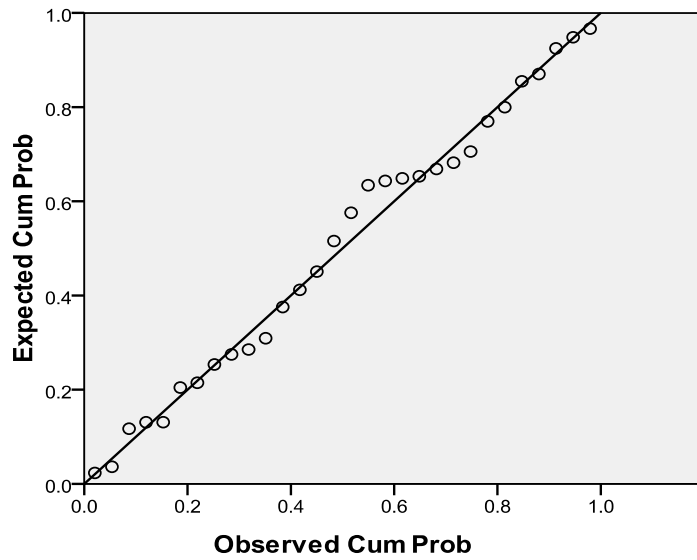
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.776(a)	.601	.572	4.047	1.813

a Predictors: (Constant), X2, X1

b Dependent Variable: Y

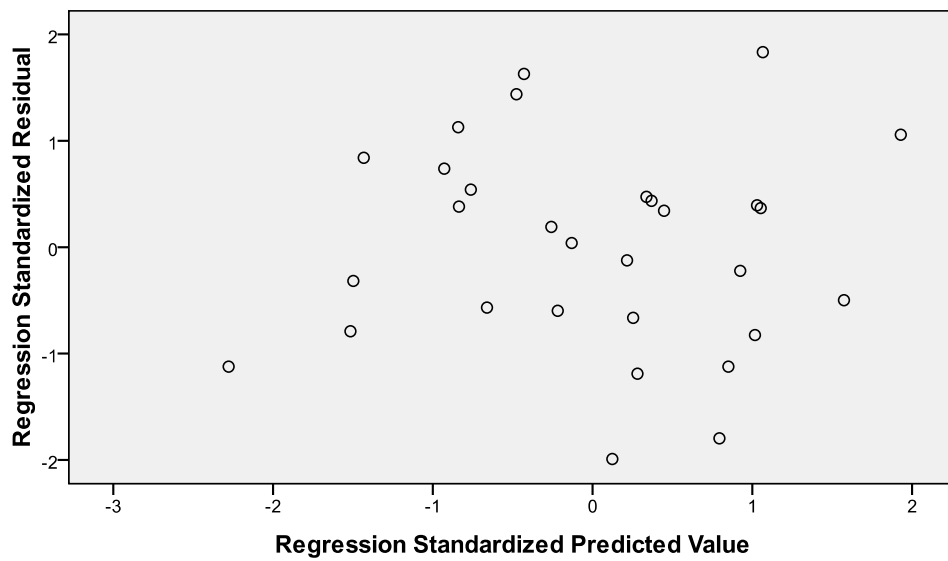
**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

**Dependent Variable: Y**



**Scatterplot**

**Dependent Variable: Y**



## RIWAYAT HIDUP



Lia Sri Lestari, adalah anak pertama dari tiga bersaudara. Lahir dari pasangan Enon Husnan dan Iin Insiyah pada tanggal 05 Maret 1989. Berasal daridesa Cidahu Kec Pasawahan Kabupaten Kuningan, Jawa Barat. Tinggal di Jalan Pemuda Rt 06 Rw 01 No 12A Rawamangun, Jakarta

Timur. Peneliti dalammenempuh pendidikan berawal dari Sekolah Dasar di SDN 1 Cidahupada tahun 1995-2001, dan melanjutkan pendidikan sekolah menengah pertama di SMPN 1 Mandirancanpada tahun 2001-2004,lalu ke SMAN 1 Mandirancan, Kuningan dari tahun 2004-2007. Setelah lulus SMA peneliti mengikuti UMB-SPMB melalui jalur IPS dan diterima di Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, Program studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi pada tahun 2008 kelas Reguler. Peneliti pernah melaksanakan Praktek Pengalaman Lapangan (PPL) di SMA Perguruan Ksatria Jakarta Pusat. Peneliti juga melaksanakan Praktek Kerja Lapangan pada Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan di Jakarta Utara. Dan Peneliti telah menyelesaikan kuliah dan lulus dari UNJ pada tahun 2013.