

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil pengujian pada penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan bukan secara kebetulan mempunyai hubungan positif terhadap produktivitas pada karyawan PT. FSCM Manufacturing Indonesia. Terbukti dari adanya peningkatan kemampuan, pengetahuan, selain itu ada perubahan perilaku ke arah yang lebih baik dimana pekerjaan dapat dilaksanakan dengan lebih konsentrasi, produktif dan terarah. Selain itu dapat dibuktikan berdasarkan perhitungan analisis statistik yang telah dilakukan artinya semakin tinggi pendidikan dan pelatihan oleh karyawan, maka akan semakin tinggi produktivitas pada pekerjaannya. Setelah melakukan penelitian pun peneliti menjadi termotivasi untuk selalu berusaha meningkatkan dan mengembangkan diri dengan mengikuti kegiatan pendidikan dan pelatihan yang diadakan baik di dalam sekolah maupun luar sekolah agar dapat meningkatkan mutu dalam mendidik siswa seiring dengan perkembangan dan wawasan yang semakin meluas.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas pada karyawan bagian produksi PT. FSCM Manufacturing Indonesia.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan, maka implikasi dari hasil penelitian antara lain :

1. Produktivitas pada karyawan harus terus ditingkatkan guna tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Oleh sebab itu, perusahaan juga harus dapat memberikan suatu pendidikan dan pelatihan kepada karyawannya guna meningkatkan pengetahuan, keterampilan, kecakapan dan sikap karyawan.
2. Pendidikan dan pelatihan yang sudah dilaksanakan pun perlu mendapat perhatian khusus agar hasilnya lebih maksimal sehingga membantu karyawan untuk bekerja lebih baik dan efisien.

C. Saran

Berdasarkan implikasi penelitian di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain :

1. Pemimpin sebaiknya dapat memberikan pengalaman-pengalamannya sebagai contoh untuk karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Karyawan seharusnya memperoleh pendidikan dan pelatihan yang baik dengan sering mengikuti pendidikan dan pelatihan sehingga mampu meningkatkan produktivitas pada diri karyawan.
3. Hendaknya perusahaan memperhatikan kebutuhan pendidikan dan pelatihan yang diperlukan bagi karyawan, sehingga karyawan dapat memperbaiki kelemahan dan kekurangan dalam bekerja dan dapat meningkatkan keterampilannya dalam bekerja.