

## **BIODATA PENULIS**



Detty Sukmawardini, lahir di Jakarta 16 Juni 1988. Anak pertama dari tiga bersaudara. Memulai pendidikannya di Sekolah Dasar swasta, SD Pemuda Bangsa di Depok, Jawa Barat. Lulus SD penulis melanjutkan kembali ke jenjang sekolah menengah pertama di SMP Negeri 4 Depok, dan kemudian melanjutkan kembali di sekolah menengah atas SMA negeri 3 Depok, Jawa Barat. Lulus dari sekolah menengah atas, penulis kembali melanjutkan pendidikannya di Universitas Negeri Jakarta (UNJ) pada tahun 2006. Tidak ada aktifitas lain selain selama masa perkuliahan. Penulis mengikuti magang dan berkesempatan magang di Dinas Tenaga Kerja Provinsi DKI Jakarta, di seksi Kesejahteraan Pekerja, di bidang Industrial dan Kesejahteraan Pekerja selama 3 bulan. Dilanjutkan kembali penulis bekerja di Balai Latihan Kerja Daerah Jakarta Utara selama setahun. Harapan penulis ialah menjadi orang yang sukses di dalam kehidupan dan dapat bermanfaat bagi orang lain serta dapat menerapkan ilmu dan kemampuan yang dimilikinya selama di bangku perkuliahan dengan sebaik mungkin sehingga bisa bermanfaat untuk kemajuan dan keberhasilan penulis ke depannya.

## **PEDOMAN WAWANCARA**

### **1. Profil Pengurus Organisasi Bhayangkari**

**Informan Kunci** : Ibu X (Nama Disamarkan Keinginan Informan)

**Jabatan** : Sekretaris Organisasi Bhayangkari Pusat

**Tempat Wawancara** : Wisma Bhayangari, Jl. Trunojoyo No. 3,  
Kebayoran Baru, Jakarta Selatan

**Tanggal dan Waktu Wawancara** : 6 Juni 2011

Substansi dan pertanyaan ini adalah untuk mengetahui data pribadi mengenai pengurus Organisasi Bhayangkari untuk melengkapi data penulisan, sebagai berikut dibawah ini:

1. Nama/Pendidikan ?
2. Umur ?
3. Pendidikan ?
4. Ekerjaan ?
5. Hobi ?
6. Berapa bersaudara ?
7. Cita-cita ?

#### ▪ **Motivasi Berorganisasi Dengan Pemberdayaan Sosial**

Substansi dan pertanyaan dibawah ini adalah untuk mengetahui eksternal dan internal dari pelaku pengurus bhayangkari dalam menjalankan epengurusan dan merancang programda kegiatan yang akan dolakukan oleh bhayangkari. Selain itu untuk mengetahui apa yang menjadi daya tarik dan melatar belakang pengurusan bhayangkari berkomitmen dengan visi isi yang telah dibuat.

1. Menurut Anda, adakah penjelasan kongkret dari visi dan misi yang telah terbentuk ?
2. Alasan apa yang melatar belakang Anda tetap bertahan dalam kepengrususan bhayangkari ?
3. Apakah terdapat pelatihan kerja untuk setiap pengurus disini ?

4. Bagaimanakah usaha pengurus dalam membentuk program-program untuk anggota bhayangkari ?
5. Ada berapa bidang yang menjadi pusat perhatian bhayangkari ?
6. Bagaimanakah struktur kepengurusan merancang program-program ?
7. Siapa sajakah target dari tercapainya tujuan bhayangkari ?
8. Apakah kopsep yang dianut oleh bhayangkari ?

▪ **Pola Pemberdayaan Sosial**

Substansi dari pertanyaan di bawah ini adalah mencari tahu mengenai pola yang terbentuk dari organisasi bhayangkari yang dijalankan oleh pengurus bhayangkari, sehingga dapat mengetahui unsure-unsur sosial yang ada dalam penerapan pemberdayaan dibidang sosial pada program-program yang di bentuk :

1. Menurut Anda, bagaimana permasalahan sosial dapat terjadi paa anggota bhayangkari ?
2. Bagaimana pemberdayaan bhayangkari sanggup membangun mindset anggota bhayangkari dalam kemajuan hidupnya ?
3. Menurut Anda, apa dampak pemberdayaan yang dilakukan pengurus bhayangkari dalam menggalakan pemberdayaan terutama bagi para bhayangkari ?
4. Siapa saja stakeholder yang terlibat dalam pemberdayaan terutama bagi para anggota bhayangkari ?
5. Adakah hambatan yang dialami oleh pengurus bhayangkari selama ini ?
6. Apa makna pemberdayaan dan pembangunan sosial menurut bhayangkari ?
7. Sejauh mana dampak yang akan di timbulkan akibat adanya pemberdayaan dan pembangunan sosial tersebut ?

▪ **Motivasi Menjadi Anggota Bhayangkari**

Substansi dari pertanyaan di bawah ini adalah untuk mengetahui dorongan eksternal dan internal dari anggota bahayangkari. Selain itu mengetahui appa yang menjadi daya tarik program di organisasi bhayangkari. Selain itu mengetahui apa yang menjadi daya tarik dan melatar belakangi untuk memilih dan menjalankan

segala program yang disusun, sehingga anggota memilih tetap menjadi anggota bhayangkari.

1. Menurut Anda, bagaimana permasalahan sosial dapat terjadi pada anggota bhayangkari ?
2. Bagaimana pemberdayaan bhayangkari sanggup membangun mindset anggota bhayangkari dalam kemajuan hidupnya ?
3. Menurut anda, apa dampak pemberdayaan yang dilakukan pengurus bhayangkari dalam menggalakan pemberdayaan terutama bagi para anggota bhayangkari ?
4. siapa saja stakeholder yang terlibat dalam pemberdayaan sosial yang dilakukan oleh anggota bhayangkari ?
5. adakah hambatan yang dialami oleh pengurus bhayangkari selama ini ?
6. Apa makna pemberdayaan dan pembangunan sosial menurut bhayangkari ?
7. Sejauh mana dampak yang di timbulkan akibat adanya pemberdayaan dan pembangunan sosial ?