

**HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN PT. FONDANUSA ADITAMA CIKARANG**

ZAHRA NUR AZIZAH

813509028



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2013

**CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT WITH JOB
SATISFACTION OF EMPLOYEE PT. FONDANUSA ADITAMA
CIKARANG**

ZAHRA NUR AZIZAH

813509028



**This Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education**

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION

DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION

FAKULTY OF ECONOMIC

THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2013

ABSTRAK

ZAHRA NUR AZIZAH Hubungan Antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Fondanusa Aditama Cikarang. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2013.

Penelitian ini dilakukan di PT. Fondanusa Aditama Cikarang, selama empat bulan terhitung sejak Maret 2013 sampai dengan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Tujuan dari penelitian adalah untuk memperoleh pengetahuan yang tepat (sahih, benar dan valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, *reliable*) tentang hubungan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Fondanusa Aditama Cikarang. Populasi terkangkaunya adalah PT. Fondanusa Aditama Cikarang bagian produksi yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 36 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 38,16 + 0,62 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0721$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 36$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,14767. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,15 < 2,33$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $12,32 > 4,13$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,517$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 3,520$ dan $t_{tabel} = 1,70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,517$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 26,71% yang menunjukkan bahwa 26,71% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh pengembangan karir.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

ZAHRA NUR AZIZAH, *The Correlation Between Career Development With Job Satisfaction of PT. FONDANUSA ADITAMA CIKARANG employee. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2013.*

The research was conducted at PT. FONDANUSA ADITAMA CIKARANG, for four months from March 2013 until June 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. The purpose of the research is to gain the proper knowledge (valid, true and valid) and trustworthy (dependable, reliable) on the relationship between career development and job satisfaction. The population in this study are Residents of employee PT. Fondanusa Aditama Cikarang, where as The possible populations were Residents of employee PT. Fondanusa Aditama Cikarang production department about 40 residents. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 36 residents.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 38,16 + 0,62X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} Lilliefors test = 0,0721, while the L_{table} for $n = 36$ at 0,05 significant level is 0.14767. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{calculated} < F_{table}$ is $1,15 < 2,33$, so it was concluded that the linear equation regression. From test significant regression produces $F_{count} > F_{table}$, which is $12,32 > 4,13$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generated $r_{xy} = 0,517$, then performed the tests significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 3,520$ and $T_{table} = 1,70$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,517$ is significant. The coefficient of determination obtained for 26,17% which shows that 26,17% of the variation of job satisfaction is determined by the career development.

Keywords: *Job Satisfaction, Career Development.*

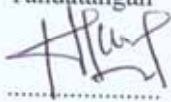




LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua		3 Juli 2013
2. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Sekretaris		3 Juli 2013
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		3 Juli 2013
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing I		3 Juli 2013
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing II		3 Juli 2013

Tanggal Lulus: 3 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Zahra Nur Azizah

8135090298

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"J angan menjadi pohon kaku yang mudah patah. J adalah bambu yang mampu bertahan melengkung melawaan terpaan angin"

-Bruce Lee-

"S aya tidak pernah menemui kegagalan dalam 10000x percobaan menemukan lampu, yang saya temui adalah 10000 bahan itu tidak cocok untuk dijadikan lampu"

-Thomas Alfa Edison-

"Langkah pertama dan yang paling penting menuju kesuksesan adalah merasakan bahwa kita bisa sukses"

-Zahra Nur Azizah-

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya. Aku persembahkan skripsi ini khusus untuk Mama Papaku yang tercinta, yang telah memberikanku segalanya tanpa kurang satu hal pun, begitu banyak motivasi, materi dan kasih sayang yang tiada terkira. Untuk keluarga, seluruh sahabat, dan teman-teman yang telah memberikan begitu banyak inspirasi dan semangat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Ryna Parlina, MBA. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan, semangat, dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Tjutju Fatimah selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
7. Keluarga besar karyawan PT. Fondanusa Aditama di Cikarang yang telah menyediakan waktu dan kesempatan untuk menjadi obyek penelitian.
8. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
9. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler dan Non Reguler 2009 yang telah memberikan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2013

Zahra Nur Azizah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORIGINALITAS	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Perumusan Masalah	9
E. Kegunaan Penelitian	10
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Deskripsi Teoretis	
1. Kepuasan Kerja	11
2. Pengembangan Karir	17
B. Kerangka Berpikir	30
C. Perumusan Hipotesis	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	32
B. Tempat dan Waktu Penelitian	32
C. Metode Penelitian.....	33
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	34
E. Instrumen Penelitian	
1. Kepuasan Kerja (Variabel Y)	
a. Definisi Konseptual.....	35
b. Definisi Operasional.....	35
c. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja.....	36
d. Validasi Instrumen Kepuasan Kerja.....	37
2. Pengembangan Karir (Variabel X).	
a. Definisi Konseptual.....	39
b. Definisi Operasional.....	40
c. Kisi-kisi Instrumen Pengembangan Karir.....	41
d. Validasi Instrumen Pengembangan Karir.....	42
F. Konstelasi Hubungan Antar Variabel.....	44

G.	Teknik Analisis Data	
1.	Mencari Persamaan Regresi	45
2.	Uji Persyaratan Analisis	46
a.	Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X	46
b.	Uji Linearitas Regresi.....	47
3.	Uji Hipotesis	
a.	Uji Keberartian Regresi.....	47
b.	Perhitungan Koefisien Korelasi.....	49
c.	Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t)...	49
d.	Perhitungan Koefisien Determinasi.....	50
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Deskripsi Data	
1.	Kepuasan Kerja.....	51
2.	Pengembangan Karir.....	54
B.	Analisis Data	
1.	Persamaan Garis Regresi.....	56
2.	Pengujian Persyaratan Analisis.....	57
3.	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	58
C.	Interpretasi Penelitian.....	60
D.	Keterbatasan Penelitian.....	61
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A.	Kesimpulan.....	62
B.	Implikasi.....	63
C.	Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN		69

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel III.1	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja (Variabel Y)	36
Tabel III.2	Skala Penilaian Instrumen Kepuasan Kerja.	37
Tabel III.3	Kisi-kisi Instrumen Pengembangan Karir (Variabel X) ...	41
Tabel III.4	Skala Penilaian Instrumen Pengembangan Karir	41
Tabel III.5	Daftar Analisis Varians untuk Uji Keberartian dan Linearitas Regresi	48
Tabel IV.1	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (Variabel Y).....	52
Tabel IV.2	Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir (Variabel X) ...	55
Tabel IV.3	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran	58
Tabel IV.4	Anava Untuk Keberartian dan Linearitas Persamaan Regresi Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja.....	59
Tabel IV.5	Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi Sederhana.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar IV.1	Grafik Histogram Kepuasan Kerja.....	53
Gambar IV.2	Grafik Histogram Pengembangan Karir	56
Gambar IV.3	Persamaan Garis Regresi $\hat{Y} = 38,16 + 0,62 X$	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Izin Penelitian di PT. Fondanusa Aditama.....	69
Lampiran 2	Surat Balasan Penelitian PT. Fondanusa Aditama.....	70
Lampiran 3	Kuesioner Uji Coba X.	71
Lampiran 4	Kuesioner Uji Coba Y	74
Lampiran 5	Skor Uji Coba Variabel X	76
Lampiran 6	Skor Uji Coba Variabel Y	77
Lampiran 7	Perhitungan Analisis Butir Variabel X	78
Lampiran 8	Perhitungan Analisis Butir Variabel Y	79
Lampiran 9	Data Perhitungan Validitas Variabel X	80
Lampiran 10	Data Perhitungan Validitas Variabel Y	81
Lampiran 11	Data Perhitungan Kembali Validitas Variabel X	82
Lampiran 12	Data Perhitungan Kembali Validitas Variabel Y.....	83
Lampiran 13	Perhitungan Kembali Data Uji Coba Setelah Validitas Variabel X	84
Lampiran 14	Perhitungan Kembali Data Uji Coba Setelah Validitas Variabel Y.....	85
Lampiran 15	Reliabilitas Variabel X	86
Lampiran 16	Reliabilitas Variabel Y	87
Lampiran 17	Kuesioner Final X	88
Lampiran 18	Kuesioner Final Y	91
Lampiran 19	Data Mentah Variabel X	94

Lampiran 20	Data Mentah Variabel Y	95
Lampiran 21	Data Mentah Variabel X dan Y	96
Lampiran 22	Rekapitulasi Skor Total	97
Lampiran 23	Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel X	98
Lampiran 24	Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel Y	99
Lampiran 25	Grafik Histogram Variabel X dan Y	100
Lampiran 26	Tabel Perhitungan Rata-rata Varians dan Simpangan Baku	101
Lampiran 27	Perhitungan Rata-Rata Varians dan Simpangan Baku	102
Lampiran 28	Perhitungan Persamaan Regresi	103
Lampiran 29	Grafik Persamaan Regresi	104
Lampiran 30	Tabel Untuk Menghitung Persamaan Regresi	105
Lampiran 31	Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku $\hat{Y} = 38,16 + 0,62 X$	106
Lampiran 32	Perhitungan Rata-Rata, Varians dan Simpangan Baku Regresi $\hat{Y} = 38,16 + 0,62 X$	107
Lampiran 33	Tabel Perhitungan Normalitas Galat Taksiran	108
Lampiran 34	Langkah-Langkah Uji Normalitas	109
Lampiran 35	Perhitungan JK (G)	110
Lampiran 36	Perhitungan Uji Keberartian Regresi	111
Lampiran 37	Perhitungan Uji Kelinearan Regresi	112

Lampiran 38	Tabel Anava Pengujian Keberartian dan Linearitas Regresi	113
Lampiran 39	Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment	114
Lampiran 40	Perhitungan Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t)...	115
Lampiran 41	Perhitungan Koefisien Determinasi	116
Lampiran 42	Perhitungan Rata-Rata Hitung Skor Indikator Dominan Variabel X	117
Lampiran 43	Perhitungan Rata-Rata Hitung Skor Indikator Dominan Variabel Y	119
Lampiran 44	Skor Dominan Kepuasan Kerja (Variabel Y).....	121
Lampiran 45	Skor Dominan Pengembangan Karir (Variabel X).....	122
Lampiran 46	Tabel Penentuan Jumlah Sampel	123
Lampiran 47	Tabel Nilai-Nilai r Product Moment	124
Lampiran 48	Nilai Kritis L untuk Uji Liliefors.....	125
Lampiran 49	Tabel Kurva Normal	126
Lampiran 50	Tabel Nilai-Nilai Untuk Distribusi t	127
Lampiran 51	Tabel Nilai-Nilai Dalam Distribusi F	128
Lampiran 52	Daftar Nama Responden Uji Coba	132
Lampiran 53	Daftar Nama Responden Final	133