

BUDAYA ORGANISASI

(Studi perbandingan analisis Madrasah Aliyah Negeri Mauk dengan SMA Negeri 2 kabupaten Tangerang)
(2013)

Annida Khoirul Ummah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara deskriptif dan mendalam perbedaan budaya organisasi di Madrasah Aliyah Negeri Mauk dan SMA Negeri 2 kabupaten Tangerang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus komparatif dan penelitian ini bersifat deskriptif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya MAN Mauk dan SMAN 2 kabupaten Tangerang berbeda. Budaya MAN Mauk berbasis pada nilai-nilai keislaman sedangkan budaya yang ada di SMAN 2 kabupaten Tangerang yaitu budaya disiplin dan bersih.

Budaya MAN Mauk terbentuk karena interaksi antar anggota, adanya konflik, dan nilai-nilai intrinsik yang dimiliki sekolah. Sementara SMAN 2 kab.Tangerang budayanya terbentuk karena interaksi dan nilai-nilai intrinsik sekolah. MAN Mauk dan SMAN 2 kab.Tangerang juga melakukan beberapa upaya untuk mempertahankan budayanya yaitu dengan merekrut anggota yang satu visi dengan sekolah dan juga melakukan sosialisasi visi dan misinya.

Kata kunci: Budaya organisasi, budaya sekolah, perbandingan budaya

ORGANIZATIONAL CULTURE

*(Studies comparative analysis in Madrasah Aliyah Negeri Mauk with SMA Negeri 2 Tangerang regency)
(2013)*

Annida Khoirul Ummah

ABSTRACT

This study aims to determine the depth descriptive and organizational cultural differences in Madrasah Aliyah Negeri Mauk and SMAN 2 Tangerang regency. The method used in this study is a qualitative method of comparative case study approach and descriptive study.

These results indicate that the culture MAN Mauk and SMAN 2 Tangerang regency different. MAN Mauk culture based on Islamic values, while culture in SMAN 2 Tangerang regency, namely culture of discipline and clean.

MAN Mauk culture formed by the interaction between members, the conflict, and the intrinsic values of the school owned. While SMAN 2 kab.Tangerang culture is formed due to the interaction and the intrinsic values of the school. MAN Mauk and SMAN 2 Tangerang regency also made some efforts to preserve the culture by recruiting members of the vision of the school and also to disseminate the vision and mission.

Keywords: organizational culture, school culture, comparison of cultures

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI / KARYA INOVATIF

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Annida Khoirul Ummah
Nomor Registrasi : 1445086162
Jurusan : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi / karya inovatif yang saya buat dengan judul Budaya Organisasi (studi perbandingan analisis Madrasah Aliyah Negeri Mauk dengan SMA Negeri 2 kabupaten Tangerang).

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang saya peroleh dari hasil penelitian pada bulan September 2012 – Maret 2013.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi / karya inovasi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguhnya dan saya bersedia bertanggungjawab akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2013
Yang membuat pernyataan

ANNIDA KHOIRUL UMMAH