

**KEBIJAKAN HAK UANG PESANGON DAN ATAU HAK UANG
PENGHARGAAN AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI MASA
PANDEMI COVID-19**

(Studi Kualitatif pada PT. Bintang Mitra Pratama)



Muhammad Fahry Syahlansyah

1401618064

Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar
Sarjana Pendidikan

**PROGRAM STUDI PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL**

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

ABSTRAK

Muhammad Fahry Syahlansyah, Kebijakan Hak Uang Pesangon dan atau Uang Penghargaan akibat Pemutusan Hubungan Kerja di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kualitatif pada PT. Bintang Mitra Pratama), Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta, 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kebijakan hak pesangon dan atau uang penghargaan pada pekerja yang terdampak pemutusan hubungan kerja di masa pandemi covid-19 dan langkah hukum yang dapat diambil oleh pekerja untuk mendapatkan hak uang pesangon dari pemutusan hubungan kerja. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif teknik pengumpulan data yaitu observasi dan wawancara. Wawancara dilakukan dengan 3 orang informan mantan pekerja pada perusahaan dan 2 orang *key informant* yaitu Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja dan Seksi Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja pada bulan April-Juni 2022. Adapun teknik kalibrasi data yang digunakan pada penelitian ini adalah triangulasi sumber. Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Temuan penelitian ini menunjukkan kebijakan yang tertulis pada undang-undang ketenagakerjaan tentang uang pesangon dan atau uang penghargaan tidak berjalan karena tidak adanya uang pesangon dan atau uang penghargaan dikarenakan perusahaan dikatakan pailit karna banyaknya pengeluaran yang harus dikeluarkan sedangkan omset atau pemasukan yang didapatkan tidak sebanding pada masa pandemi yang membuat perusahaan hampir pailit. Langkah hukum yang diambil mantan pekerja selaku informan pada PT. Bintang Mitra Pratama adanya proses bipartit dari pekerja dan perusahaan yakni direkrut kembali oleh perusahaan jika perusahaan sudah pulih kembali.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah kebijakan uang pesangon dan atau uang penghargaan hal yang harus dilakukan oleh pengusaha di dalam undang-undang ketenagakerjaan tetapi jika perusahaan dan pekerja melakukan proses bipartit untuk solusi secara bersama maka tidak adanya uang pesangon dan atau penghargaan.

Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, Kebijakan, Covid-19

*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

ABSTRACT

Muhammad Fahry Syahlansyah, Policy on Severance Pay and/or Rewards due to Termination of Employment in the Covid-19 Pandemic Period (Qualitative Study at PT. Bintang Mitra Pratama) Thesis. Jakarta: Pancasila and Citizenship Education Study Program, Faculty of Social Sciences, Jakarta State University, 2022

This study aims to determine the policy of severance pay and/or gratuity for workers affected by termination of employment during the COVID-19 pandemic and the legal steps that can be taken by workers to obtain severance pay rights from termination of employment. This study uses a qualitative approach with descriptive methods of data collection techniques, namely observation and interviews. Interviews were conducted with 3 former employees of the company and 2 key informants, namely the Head of the Industrial Relations and Worker Welfare Section and the Industrial Relations and Workers Welfare Section section in April-Juni 2022 . The data calibration technique used in this study is source triangulation. Data analysis techniques used are data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The findings of this study indicate that the policies written in the labor law regarding severance pay and or award money do not work because there is no severance pay and or award money because the company is said to be bankrupt because of the large number of expenses that must be incurred while the turnover or income earned not comparable during the pandemic that almost made the company bankrupt. The legal steps taken by former workers as informants at PT. Bintang Mitra Pratama are a bipartite process between workers and the company, namely being re-recruited by the company if the company has recovered.

The conclusion of this study is that the policy of severance pay and/or reward is something that employers must do in the labor law but if the company and workers carry out a bipartite process for a joint solution, then there is no severance pay and or awards.

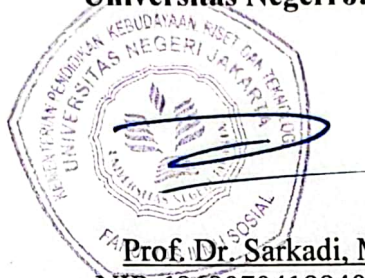
Keywords: Termination, Policy, Covid-19

*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



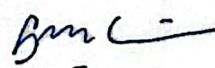
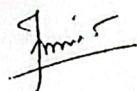

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Sarkadi, M.Si
NIP. 196907041994031002

Tim Penguji

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Moh. Maiwan, M.Si., Ph.D</u> NIP.196803181999031001 Ketua		18 Agustus 2022
2.	<u>Fauzi Abdillah, M.Pd</u> NIP. 198903042019031008 Sekretaris		19 Agustus 2022
3.	<u>Prof. Dr. Etin Solihatin, M.Pd</u> NIP.196601011989032003 Penguji Ahli		15 Agustus 2022
4.	<u>Dwi Afrimetty Timoera, S.H., M.H</u> NIP. 197304301998032001 Pembimbing I		15 Agustus 2022
5.	<u>Prof. Dr. Tjipto Sumadi, M.Si., M.Pd</u> NIP. 196108062989031002 Pembimbing II		19 Agustus 2022

Tanggal lulus: 10 Agustus 2022

LEMBAR PERNYATAAN ORISINAL

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Muhammad Fahry Syahlansyah

No. Registrasi : 1401618064

Program Studi : Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan
(PPKN)

Menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul Kebijakan hak uang pesangon dan atau hak uang penghargaan akibat pemutusan hubungan kerja di masa pandemi covid-19 (Studi Kualitatif pada PT.Bintang Mitra Pratama). Merupakan hasil karya sendiri yang dilakukan dan dibuat secara sadar dan bertanggung jawab.

Apabila terdapat pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya dan pernyataan ini tidak sesuai dengan hal yang sebenarnya, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resikonya.

Jakarta, 10 Agustus 2022



Muhammad Fahry Syahlansyah



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Fahry Syahlansyah
NIM : 1401618064
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Sosial / Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan
Alamat email : fahrymuhammd16@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**KEBIJAKAN HAK UANG PESANGON DAN ATAU HAK UANG PENGHARGAAN
AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI MASA PANDEMI COVID-19 (Studi
Kualitatif pada PT. Bintang Mitra Pratama)**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2022

(Muhammad Fahry Syahlansyah)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Bila kau cemas dan gelisah akan sesuatu masalah kedalamnya sebab ketakutan menghadapinya lebih mengganggu dari pada sesuatu yang kau takuti itu sendiri” – Ali bin Abi Thalib

“Jangan biarkan pendapat seseorang menjadi kenyataanmu” – Muhammad Fahry Syahlansyah -

“ Tuhan yang tahu prosesmu, Tuhan yang berhak menilaimu – Muhammad Fahry Syahlansyah -

“Jika kamu bersyukur niscaya Aku akan menambah (nikmat) kepadamu” – QS. Ibrahim Ayat 7–

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada diri saya sendiri, karena telah berhasil sampai dititik ini dengan berbagai perjalanan yang saya lewati untuk menyelesaikan karya ini hingga akhir bukanlah suatu perkara mudah.

Persembahan untuk kedua untuk orang tua saya, Ibu Jaleha dan Bapak

Sugiyono. Berkat segala bentuk doa, motivasi, serta dukungan yang mereka beri dengan setulus hati, saya dapat menyelesaikan karya ini dengan sebaik mungkin.

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Kebijakan hak uang pesangon dan atau hak uang penghargaan akibat pemutusan hubungan kerja di masa pandemi covid-19 pada PT.Bintang Mitra Pratama” dengan tepat pada waktunya. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, juga kepada keluarganya, sahabatnya dan kepada pengikutnya.

Peneliti menyadari akan banyaknya kekurangan yang ada di dalam penelitian ini dimulai dari awal penyusunan hingga hal lainnya yang terkait dalam proses selesainya skripsi ini. Namun, dengan selesainya skripsi ini merupakan salah satu kebahagiaan tersendiri bagi peneliti karena mampu menyelesaikan dengan tepat pada waktunya, hal ini dikarenakan dari adanya banyak dukungan, saran, arahan, bimbingan, serta semangat yang sudah diberikan dari orang-orang sekitar peneliti.

Dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada orang-orang yang ikut serta dalam penyelesaian skripsi ini tanpa adanya bantuan dari banyak pihak maka skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan:

1. Terimakasih kepada Prof. Dr. Sarkadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta.
2. Terimakasih kepada Prof. Dr. Tjipto Sumadi, M.Si., M.Pd selaku Kepala Program Studi PPKn Universitas Negeri Jakarta.
3. Terimakasih kepada Dwi Afrimetty Timoera, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing I yang selama ini sudah memberikan arahan, bimbingan serta semangat kepada penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
4. Terimakasih kepada Prof. Dr. Tjipto Sumadi, M.Si., M.Pd dosen pembimbing II yang selama ini sudah memberikan arahan, saran, bimbingan serta semangat kepada penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini.

5. Terimakasih kepada seluruh bapak dan ibu dosen serta seluruh staff Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan banyak ilmu serta semangat selama empat tahun kepada peneliti.
6. Terimakasih kepada Ibu Dra. Sri Ariati, M. AP selaku Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja.
7. Terimakasih kepada Bapak Ardila Muslim, S.STP., MA selaku Seksi Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja.
8. Terimakasih kepada Ibu Irawaty, S.H., M.H., Ph.D. yang telah bersedia menjadi *expert opinion* dalam penelitian ini dan sudah menyempatkan waktunya untuk wawancara secara online.
9. Terimakasih kepada para informan yang telah bersedia dan menyempatkan waktu wawancara di sela-sela kesibukan.
10. Terimakasih kepada kedua orang tua peneliti Bapak Sugiyo dan Ibu Jaleha yang selalu membiayai dan memberikan doa-doa dalam menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada Wiwied Jumahningrum sosok yang selalu menemani, menyemangati, memberikan support, selalu sabar saat mendengar keluhan peneliti, dan selalu ada di setiap suka maupun duka.
12. Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan Agus Indra Permana, Muhammad Saddam Alkintanov, Ihsan Khuluk, Haidar Nurhikmat, Syirot AlKhaerani, Fikri Brazi yang selalu menemani masa-masa kuliah dengan penuh warna, pengalaman suka duka yang tidak terlupakan, dan kebersamaan yang sudah terjalin cukup lama. Semoga setelah lulus, selalu diberikan kemudahan dalam kehidupan selanjutnya oleh Allah SWT.
13. Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan PPKn A 2018 yang selama empat tahun memberikan pengalaman selama di kelas.
14. Terima kasih kepada adik-adik PPKn yang selama empat tahun memberikan pengalaman kepada peneliti.

15. Terimakasih kepada Itsna Zulva Badawi yang telah memberikan support kepada peneliti.
16. Terima kasih kepada Kak Margie Natasya, Kak Affan Yanuar, dan Kak Dian selaku keluarga besar kitchen kent yang telah memberikan ruang untuk tetap menyelesaikan skripsi ini.
17. Terima kasih untuk abang yang sering direpotkan dan selalu memberikan semangat serta motivasi dari awal masa pengkaderan sampai dengan peneliti berhasil memperoleh gelar kebanggaan seperti kalian. Terimakasih sudah memberikan ilmu dan bimbingan terbaik yang kalian miliki. Terimakasih Zhulian Saputra, S.Pd., Rendi Wijaya, S.Pd dan Alpin Fisca Fedhea, S.Pd
18. Terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu atas segala bantuan untuk memudahkan penulis menyelesaikan skripsi ini.
19. Terimakasih kepada diri ini yang sudah berjuang dengan sekuat tenaga dan sampai saat ini berdiri pada titik ini, terimakasih sudah bisa membagi waktu dengan baik, terimakasih telah tetap tegar berdiri disaat datangnya masa-masa sulit dan terimakasih telah sabar dalam menjalani masa-masa sulit yang ada.

Akhir kata, semoga orang-orang yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi serta pendidikan selalu diberikan kemudahan dan juga keberkahan oleh Allah SWT.

Jakarta, 10 Agustus 2022

Mencerdaskan &
Muhammad Fahry Syahlansyah

Memartabatkan Bangsa

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINAL.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Masalah Penelitian.....	10
C. Fokus Penelitian.....	10
D. Pertanyaan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
F. Kerangka Konseptual.....	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	12

A. Konsep Kebijakan	12
B. Konsep Hak	13
C. Konsep Pekerja	16
D. Konsep Hukum Ketenagakerjaan	17
E. Konsep Pemutusan Hubungan Kerja	18
G. Penelitian yang Relevan dan State of The Art.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Tujuan Penelitian.....	25
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	25
C. Sumber Data	25
D. Teknik Pengumpulan Data	27
E. Teknik Kalibrasi Keabsahan Data.....	28
F. Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL TEMUAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Profil PT.Bintang Mitra Pratama.....	30
B. Hasil Temuan Penelitian.....	32
C. Pembahasan Temuan Penelitian	40
D. Keterbatasan penelitian	50
E. Bagan Matriks Hasil Penelitian	51
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	52
A. Kesimpulan.....	52
B. Implikasi	52
C. Saran	53

DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	59



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kerangka Konseptual	12
Bagan 2. Struktur Perusahaan.....	31
Bagan 3. Matriks Hasil Penelitian.....	51



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Informan.....	26
Tabel 2. Daftar Key Informan.....	26



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Data Covid 4



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*