

ABSTRAK

Aditya Wiguna. *Pola Kaderisasi PKS Sebagai Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia.* Skripsi Jakarta: Program Studi Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan, Jurusan Ilmu Sosial Politik, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta. 2013

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan gambaran secara lebih mendalam berkaitan dengan pola kaderisasi yang diberlakukan DPTW PKS Jakarta sebagai upaya manajemen sumber daya manusia. Penelitian dilaksanakan mulai Februari sampai Mei 2013.

Metode yang digunakan untuk penelitian ini adalah kualitatif, yang diterapkan untuk mendapat gambaran secara sistematis dan akurat mengenai fakta empiris, kenyataan yang terjadi serta kejadian-kejadian yang muncul selama penelitian berlangsung. Dalam penelitian digunakan teknik wawancara untuk menjangkau data dan mendapatkan informasi, serta melakukan triangulasi sumber data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PKS Jakarta memberlakukan pola kaderisasi berbentuk segitiga sebagai upaya manajemen sumber daya manusia. Dalam segitiga pola kaderisasi tersebut terbagi menjadi lima jenjang keanggotaan. Setiap jenjang di dalam pola kaderisasi PKS terdapat pembinaan kepada kader-kader PKS tersebut.

Melalui jenjang tersebut tentu dapat terlihat bahwa PKS telah memilah dan memilih antar satu kader dan lainnya untuk kemudian dapat ditempatkan di jenjang tertentu atau untuk jabatan tertentu yang dapat menunjang program manajemen sumber daya manusia. Di setiap jenjang tersebut juga terdapat program-program pelatihan dan pembinaan.