

## ABSTRAK

**Aditya Wiguna.** *Pola Kaderisasi PKS Sebagai Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia.* Skripsi Jakarta: Program Studi Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan, Jurusan Ilmu Sosial Politik, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta. 2013

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan gambaran secara lebih mendalam berkaitan dengan pola kaderisasi yang diberlakukan DPTW PKS Jakarta sebagai upaya manajemen sumber daya manusia. Penelitian dilaksanakan mulai Februari sampai Mei 2013.

Metode yang digunakan untuk penelitian ini adalah kualitatif, yang diterapkan untuk mendapat gambaran secara sistematis dan akurat mengenai fakta empiris, kenyataan yang terjadi serta kejadian-kejadian yang muncul selama penelitian berlangsung. Dalam penelitian digunakan teknik wawancara untuk menjangkau data dan mendapatkan informasi, serta melakukan triangulasi sumber data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PKS Jakarta memberlakukan pola kaderisasi berbentuk segitiga sebagai upaya manajemen sumber daya manusia. Dalam segitiga pola kaderisasi tersebut terbagi menjadi lima jenjang keanggotaan. Setiap jenjang di dalam pola kaderisasi PKS terdapat pembinaan kepada kader-kader PKS tersebut.

Melalui jenjang tersebut tentu dapat terlihat bahwa PKS telah memilah dan memilih antar satu kader dan lainnya untuk kemudian dapat ditempatkan di jenjang tertentu atau untuk jabatan tertentu yang dapat menunjang program manajemen sumber daya manusia. Di setiap jenjang tersebut juga terdapat program-program pelatihan dan pembinaan.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dekan Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Negeri Jakarta

Dr. Komarudin, M.Si.

NIP. 19640301.199103.1.001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Etin Solihatin, M.Pd.</u> <i>Ketua</i>	.....	.....
2.	<u>Raharjo, S.Pd., M.Si.</u> <i>Sekretaris</i>	.....	.....
3.	<u>Drs. Tjipto Sumadi., M.Si., M.Pd.</u> <i>Dosen Pembimbing I (Anggota)</i>	.....	.....
4.	<u>Drs. Moh Maiwan., M.Si.</u> <i>Dosen Pembimbing II (Anggota)</i>	.....	.....
5.	<u>Dwi Afrimetty T., S.H., M.H.</u> <i>Penguji Ahli</i>	.....	.....

**Tanggal Lulus : 2 Juli 2013**

## **LEMBAR PERNYATAAN ORSINALITAS**

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Aditya Wiguna

No. Registrasi : 4115091354

Tanda Tangan :

Tanggal Lulus : 2 Juli 2012

## **LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aditya Wiguna  
No. Registrasi : 4115091354  
Program Studi : Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan  
Jurusan/Fakultas : Ilmu Sosial Politik / Ilmu Sosial  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul:

**Pola Kaderisasi PKS sebagai Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia  
(Studi Kualitatif pada Dewan Pimpinan Tingkat Wilayah Partai Keadilan  
Sejahtera DKI Jakarta)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan atau memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data(database), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 2 Juli 2013

Yang Menyatakan

Aditya Wiguna

## MOTTO

**“Meskipun seluruh dunia menolakmu, bukan alasan untukmu terlepas dari berbuat kebaikan dan kehilangan harapan”**

**-Aditya Wiguna-**

**“Allah adalah alasan saya mengapa dalam sakit saya tetap tersenyum, dalam kebingungan saya mengerti, saat dikhianati saya memaafkan, dalam ketakutan saya tetap maju, saat tak berdaya saya tetap berupaya dan berkreasi. Hanya Allah tujuan saya”**

**-Pepesng Soebardi-**

**“Ada dua hal yang harus kita ingat, kebaikan orang lain kepada kita, dan keburukan kita kepada orang lain. Serta ada dua hal juga yang harus kita lupakan, kebaikan kita kepada orang lain dan keburukan orang lain kepada kita”**

**-KH Rahmat Abdullah-**

## **Kata Pengantar**

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan limpahan karunia serta nikmatnya kepada umat manusia sehingga kita dapat terus berkarya dalam kebaikan. Shalawat selalu akan terpanjatkan ke hadirat Rasulullah SAW selaku teladan serta sang pemimpin sejati di dalam kehidupan.

Rasa bahagia serta syukur karena penulisan skripsi berjudul *“Pola Kaderisasi sebagai Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kualitatif pada Dewan Pimpinan Tingkat Wilayah Partai Keadilan Sejahtera DKI Jakarta)”* telah selesai ditulis. Penelitian yang dimaksudkan sebagai tugas akhir dalam jenjang strata satu, diharapkan dapat memberi manfaat di bidang ilmu pengetahuan terutama pada studi tentang partai politik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tentu masih memiliki kekurangan. Berdasarkan asumsi tersebut maka penulis mengharapkan saran serta kritik yang membangun agar karya ini dapat lebih baik.

Penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih banyak pihak yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Paling pertama dan utama kepada kedua orang tua penulis, Bapak Dany Komarudin dan Ibu Sri Suhartini atas limpahan kasih sayang, perhatian, dukungan materiil dan moril yang tiada henti engkau berikan yang segalanya mungkin penulis tak sanggup membalasnya. Semoga Allah SWT memberi kemuliaan kepada engkau berdua. Juga kepada keluarga besarku, teteh Dewi, aa Hendra, aa Andry, aa Agung.

Rasa terima kasih juga saya sampaikan kepada ibu Dr. Etin Solihatin selaku ketua jurusan Ilmu Sosial Politik yang senantiasa mendukung mahasiswanya selama perkuliahan.

Kepada bapak Drs. Tjipto Sumadi., M.Si., M.Pd. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberi penulis, banyak inspirasi dan teladan, bukan hanya ketika pembuatan skripsi tetapi juga sejak penulis memulai kuliah di program studi PPKn.

Kepada bapak Drs. Moh Maiwan., M.Si., selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberi banyak masukan referensi selama bimbingan. Juga atas kesabarannya selama membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi.

Penulis juga tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih kepada Ilusi Pangarti, seorang yang juga direpotkan oleh penulis selama proses penyelesaian skripsi. Terima kasih untuk menjadi penopang dari kelemahan penulis.

Rasa terima kasih juga saya ucapkan kepada seluruh informan di dalam skripsi saya, ustadz Selamat Nurdin (Ketua DPTW PKS DKI Jakarta), ustadz M Agus Setiawan (Ketua DPTD PKS Jakarta Pusat), Yon Machmudi (*expert opinion*), Fadli, Ibrahim, Iewah, juga para guru di DPC PKS Kemayoran dan Sawah Besar. Saudara-saudaraku di DPRa PKS Gunung Sahari Utara, semoga Allah meridhoi perjuangan kalian.

Tidak lupa kepada seluruh teman-teman dalam Komunitas Bedeng, Dadang, Rama, Angga, Bekti. Banyak hal yang telah kalian lakukan untuk membantu penulis dalam penyelesaian skripsi, semoga suatu saat saya dapat juga

membantu kalian, apapun itu. Juga kepada PPL SMAN 68 tahun ajaran 2012/2013 semester ganjil. Terima kasih juga kepada Shotaro Hidari dan Phillip yang kisahnya menemani selama pembuatan skripsi. Juga kepada air, oksigen udara, bumi, matahari, bulan, langit dan seluruh alam semesta.

Jakarta, 1 Juli 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Isi .....	x
Daftar Gambar .....	xi
Daftar Lampiran .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Perumusan Masalah .....	9
E. Kegunaan Penelitian .....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	12
A. Kaderisasi .....	12
B. Partai Politik .....	17
C. Partai Keadilan Sejahtera .....	20
D. Manajemen SDM .....	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	35
A. Tujuan Penelitian .....	35
B. Metode Penelitian .....	35
C. Penentuan “Setting” .....	35
D. Langkah-langkah Penelitian .....	35
E. Teknik Kalibrasi Data .....	36
F. Teknik Analisis Data .....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	39
B. Hasil Temuan .....	61
C. Pembahasan .....	82
D. Keterbatasan Studi .....	89
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran .....	93
Daftar Pustaka .....	94

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Tujuan Manajemen SDM.....	29
Gambar 2 Bagan Manajemen SDM .....	34
Gambar 3. Logo Partai Keadilan Sejahtera.....	39
Gambar 4. Pola Kaderisasi PKS .....	82
Gambar 5 Wawancara dengan Expert Opinion.....	127
Gambar 6 Wawancara dengan Informan, Fadli Novrianda.....	128
Gambar 7 Kegiatan <i>Liqo'</i> .....	128
Gambar 8 Kegiatan <i>Mukhayyam</i> .....	129
Gambar 9 Kegiatan LT3Besar di DPC PKS Sawah Besar .....	129
Gambar 10 Agus Setiawan saat LT3Besar di DPC PKS Sawah Besar.....	130

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 .....	95
Lampiran 2 .....	99
Lampiran 3 .....	127
Lampiran 4 .....	132