

## ABSTRAK

**DWIASTUTI WAHYUNINGSIH. Hubungan Antara Kepribadian Tipe A dengan Stres Kerja pada Karyawan Kementerian Negara Perumahan Rakyat Jakarta Selatan. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2009.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Kepribadian Tipe A dengan Stres Kerja pada Karyawan Kementerian Negara Perumahan Rakyat.

Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Oktober sampai dengan bulan November 2008. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang memiliki kepribadian tipe A sebanyak 50 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 44 karyawan pada taraf kesalahan 5% dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *Non-Probability Sampling* dan *Purposive Sampling*.

Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (Kepribadian Tipe A) dan Variabel Y (Stres Kerja) adalah berbentuk kuesioner skala likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Kepribadian Tipe A) sebesar 0,776 dan instrumen Variabel Y (Stres Kerja) sebesar 0,924.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 3,82 + 0,840X$ . Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,090$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 44$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,134. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (13,50) > F_{tabel} (4,07)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,01) < F_{tabel} (2,05)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,493$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (3,67) > t_{tabel} (1,68)$ .

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepribadian tipe A dengan stres kerja. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 24,32% variabel stres kerja (Y) ditentukan oleh kepribadian tipe A (X) pada karyawan Kementerian Negara Perumahan Rakyat Jakarta Selatan.

## **ABSTRACT**

***DWIASTUTI WAHYUNINGSIH. Relation Between Type A Personality And Job Stress on Ministry of Public Housing Employers at South Jakarta. Skripsi, Jakarta : Study Program of Economics Education, Concentration of Office, Administration Education, Department of Economics And Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2009.***

*The purpose of this research is to know more about relation between type A personality and job stress on Ministry of Public Housing Employers at South Jakarta.*

*This research has been done during two months from October until November 2008. The research method use survey method with correlation approach. The research of population are employers who has the type A personalities about 50 person, according to level of error 5% on Krejcie table was respondent taken 44 sample which use Non-Probability Sampling and Purposive Sampling.*

*The X variable data (Type A Personality) and Y variable data (Job Stress), using Questioner of Likert Scale. Then, it has constructed validity test using validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test with Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Type A Personality) is 0,776 and Y variable (Job Stress) is 0,924.*

*The analyse test was found regression equation, that is  $\hat{Y} = 3,82 + 0,840X$ . And then, normality data test using Liliefors formula and the result is  $L_{count} = 0,090$  in significant level 0,05 and  $L_{table} = 0,134$ , so  $L_{count} < L_{table}$ . It means that the mistake prediction regression Y to X has normal distribution.*

*The result of regression significance test is,  $F_{count} (13,50) > F_{table} (4,07)$ . Shows that the regression is significance. Regression linearity test,  $F_{count} (1,01) < F_{table} (2,05)$ , showed that regression is linear.*

*After that, the Product Moment result of correlations coefficient test, is  $r_{xy} = 0,493$ . I used correlations coefficient significance t-test. The result of  $t_{count} = 3,67$  while  $t_{table} = 1,68$  and so,  $t_{count} > t_{table}$ . It means that the research is significance and positive relation between emotional intelligence and decision making.*

*Next, the result of determination coefficient test is 0,243. It means that variation of job stress variable determination by 24,32% variation of type A personality variable. The conclusion, there is a positive relation between type A personality with job stress on Ministry of Public Housing Employers at South Jakarta.*