

ABSTRAK

HARUM MARIAYANI. Hubungan Antara Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. ASABRI (PERSERO) Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2009.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data yang tepat, sah, valid dan dapat dipercaya mengenai apakah terdapat hubungan antara persepsi tentang lingkungan kerja dengan prestasi kerja karyawan pada PT. ASABRI (PERSERO) Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan bulan Mei 2009. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. ASABRI (PERSERO) Jakarta sebanyak 311 orang, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Bagian Pensiun sebanyak 49 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 44 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Instrumen yang digunakan untuk variabel X (Persepsi Tentang Lingkungan Kerja) adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Persepsi Tentang Lingkungan Kerja) sebesar 0,925. Sedangkan untuk Variabel Y (Prestasi Kerja Karyawan) data diperoleh dari Laporan penilaian prestasi kerja karyawan (DP3) yang dikeluarkan oleh Bagian Personalia pada bulan Desember tahun 2008.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 52,05 + 0,221X$. Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,117$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 44$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,133. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (16,81) > F_{tabel} (4,07)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,79) < F_{tabel} (2,38)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,535$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,10) > t_{tabel} (1,68)$.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi tentang lingkungan kerja dengan prestasi kerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 28,62 % variabel prestasi kerja karyawan (Y) ditentukan oleh persepsi tentang lingkungan kerja (X).

ABSTRACT

HARUM MARIAYANI. Correlation Between Perception About Work Environment And Employment's Work Performance At PT ASABRI (Persero) Jakarta. Script, Jakarta : Study Program Of Economic Education, Concentration In Office Administration Education, Departement Of Economic and Administration, Faculty Of Economic, State University Of Jakarta, June 2009.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlations between perception about work environment and employment's work performance At PT ASABRI (Persero) Jakarta

This research have been done for 3 months since March until May 2009. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employee at PT ASABRI (Persero) Jakarta. The populations research was all of employees with total 311 employees, while the reach of populations were employees in four subdivisions with total 49 employees, with 44 employees for sampling using proportional random sampling method.

Collecting X variable data (perception about work environment), using kuesioner. Before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (perception about work environment) is 0,925. While for variable Y (employment's work performance) data obtained from employment's work performance report (DP3) on December 2008.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 52,05 + 0,221X$. After that data normality test by using lilliefors formula and the result is $L_{count} = 0,117$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,133$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is, $F_{count} (16,81) > F_{table} (4,07)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,79) < F_{table} (2,38)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = 0,535$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} = 4,10$ while $t_{table} = 1,68$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive correlations between perception about work environment and employment's work performance.

Result calculated conclude which are positive between Work Environment With Employment's Work Performance At ASABRI Corporation Jakarta. Which coefficient of determination obtained equal to 28,62 % variation employment's work performance (variable Y) determined by perception about work environment (variable X).