

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Manfaat Penelitian.....	8

BAB II KERANGKA TEORETIK, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS

A. Kerangka Teoretik	9
1. Kinerja.....	9
2. Budaya Organisasi.....	17
3. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja	22
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
C. Kerangka Berpikir	28
D. Hipotesis Penelitian.....	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian.....	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian	31
C. Metode dan Desain Penelitian.....	32
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
1. Populasi	33
2. Sampel.....	33
E. Teknik Pengumpulan Data	34
1. Definisi Konseptual Variabel	35
2. Definisi Operasional Variabel.....	35
3. Kisi-kisi Instrumen.....	36
4. Uji Coba Instrumen	37
a. Uji Validitas Instrumen.....	37
b. Uji Reliabilitas Instrumen	39
F. Teknik Analisis Data.....	41
1. Uji Normalitas Distribusi.....	41
2. Uji Signifikansi dan Linieritas	42
G. Hipotesis Statistik	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	47
1. Karakteristik Sampel Penelitian	47
a. Karakteristik Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	47
b. Karakteristik Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	49
c. Karakteristik Sampel Berdasarkan Usia	50
2. Deskripsi Data di Lapangan.....	51
a. Deskripsi Data Variabel (X) Budaya Organisasi	51
b. Deskripsi Data Varaibel (Y) Kinerja	54

B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	57
1. Uji Normalitas	57
2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi.....	58
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	60
1. Pengujian Hipotesis	60
2. Pembahasan Hasil Penelitian	63
D. Keterbatasan Penelitian	65
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	67
B. Implikasi	67
C. Saran.....	69
 DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	74