

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan hasil penelitian dilapangan yang telah diuraikan, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Pulogadung Kota Administrasi Jakarta Timur. Kontribusi Budaya Organisasi terhadap kinerja adalah sebesar 94,32% yang membuktikan bahwa semakin baik budaya organisasi, maka semakin meningkat kinerja guru.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Pulogadung Kota Administrasi Jakarta Timur. Dengan demikian hipotesis penelitian dapata diterima. Berdasarkan deskripsi teori dan kerangka berpikir terbukti bahwa budaya organisasi bermanfaat dalam meningkatkan kinerja guru sehingga dapat mencapai kinerja yang maksimal. Implikasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah kinerja guru akan baik apabila sekolah mampu menciptakan budaya organisasi yang baik. Guru akan mencapai kinerja yang maksimal

apabila memiliki perasaan nyaman terhadap lingkungan pekerjaannya, mendapat pengakuan disekolah, mendapat dukungan penuh, memiliki hubungan yang harmonis baik dengan kepala sekolah maupun guru lain. Budaya organisasi akan semakin baik apabila sekolah mampu meningkatkan iklim kerja yang kondusif dengan menyediakan lingkungan kerja yang memuaskan, rasa kekeluargaan yang harmonis, komunikasi yang baik antar sesama warga sekolah, dan dukungan untuk maju.

Dalam penelitian ini semakin baik budaya organisasi yang dimiliki dan diterima oleh para guru maka akan diikuti dengan meningkatnya kinerja yang dihasilkan oleh para guru tersebut. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja guru dapat dilakukan dengan cara menerapkan budaya organisasi yang dimiliki oleh para guru SMP Negeri di Kecamatan Pulogadung Kota Administrasi Jakarta Timur.

Untuk dapat meningkatkan kinerja guru secara maksimal maka yang baik dilakukan adalah memupuk dan meningkatkan budaya organisasi. Dalam hal ini pihak sekolah yang berwenang termasuk para guru mau meningkatkan budaya organisasi yang dimiliki dan sudah diterapkan di sekolah, sehingga melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan. Dalam mencapai kinerja yang maksimal, guru membutuhkan suasana lingkungan yang mendukung pekerjaannya. Oleh karena itu penting bagi sekolah untuk menciptakan budaya organisasi

yang baik dengan memperhatikan segala aspek guna meningkatkan kinerja guru yang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang dilengkapi dengan implikasi hasil penelitian, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepala sekolah hendaknya lebih meningkatkan budaya organisasi yang ada di sekolah dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja guru yang maksimal.
2. Guru hendaknya mampu mendukung budaya organisasi yang diciptakan sekolah sehingga kinerja dapat tercapai dengan maksimal.
3. Peneliti lain yang hendak melakukan penelitian lanjutan terkait hubungan budaya organisasi dengan kinerja guru, diharapkan dapat meneliti lebih luas lagi dan mampu menyempurnakan penelitian ini. Sehingga bisa menambah manfaat dan pengaruh yang lebih besar bagi pendidikan Indonesia.