

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ADAPTASI  
KARIER, DAN KOMITMEN KARIER TERHADAP KESUKSESAN  
KARIER DOSEN PERAN PENDALAMAN KERJA (*JOB  
EMBEDDEDNESS*)  
PADA PERGURUAN TINGGI LA TANSI MASHIRO BANTEN**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**WILDAN  
7647140411**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Mendapatkan  
Gelar Doktor

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2022**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ADAPTASI  
KARIER, DAN KOMITMEN KARIER TERHADAP KESUKSESAN KARIER  
DOSEN PERAN PENDALAMAN KERJA (JOB EMBEDDEDNESS) PADA  
PERGURUAN TINGGI LA TANSA MASHIRO BANTEN

Wildan  
7647140411

ABSTRAK

Berdasarkan teori konstruksi karier dan teori pendalaman kerja (*job embeddedness*), tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, adaptasi karier, dan komitmen karier terhadap kesuksesan karier dengan peran *job embeddedness* sebagai moderasi. Pendekatan kuantitatif kausatif digunakan dalam penelitian ini. Data dikumpulkan dari 129 dosen di La Tansa Mashiro Rangkasbitung, Banten menggunakan sampel jenuh. Pengujian hipotesis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap adaptasi karier, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karier, adaptasi karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesuksesan karier, komitmen karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesuksesan karier, dan *job embeddedness* sebagai moderator, mampu memperkuat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap adaptasi karier.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, adaptasi karier, komitmen karier, kesuksesan karier, *job embeddedness*, dosen.

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIPSHIP, CAREER  
ADAPTABILITY, AND CAREER COMMITMENT ON CAREER SUCCESS OF  
LECTURER  
THE ROLE OF JOB EMBEDDEDNESS IN LA TANSA MASHIRO BANTEN  
HIGHER EDUCATION*

Wildan  
7647140411

*ABSTRACT*

*Based on career construction theory and job embeddedness theory, the aim of the present study is to give insight into the interplay between transformational leadership, career adaptability, and career commitment on career success by the role of job embeddedness as moderation. A quantitative approach was used for this study. Data were gathered from 129 lecturers at La Tansa Mashiro College. Rangkasbitung, Banten. Hypotheses were tested using partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). The results showed that the effect of transformational leadership on career adaptation was not significant, transformational leadership has a significant effect on career commitment, career adaptation has a significant effect on career success, career commitment has a significant effect on career success, and job embeddedness as a moderator, is able to strengthen the influence of transformational leadership on career adaptation.*

*Keywords: transformational leadership, career adaptability, career commitment, career success, job embeddedness, lecturer.*

## SURAT PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wildan  
NIM : 7647140411  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Angkatan : 2014  
Semester : 116 (Ganjil) Tahun Akademik 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Agustus 2022  
Yang membuat pernyataan,

  
METERAI TEMPEL  
1CAJX896697320 (Wildan)

**SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Wildan  
NIM : 7647140411  
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta 22 Maret 1980  
Program : Doktor  
Program Studi : Ilmu Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul Pengembangan “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Adaptasi Karier, dan Komitmen Karier terhadap Kesuksesan Karier Dosen. Peran Pendalaman Kerja (*Job Embeddedness*) pada Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro Banten**” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Wildan  
NIM. 7647140411



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI  
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Wildan  
NIM : 7647140411  
Fakultas/Prodi : Program Doktor/Ilmu Manajemen  
Alamat email : wild50@alumni.ui.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :  
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Adaptasi Karier, dan Komitmen Karier terhadap Kesuksesan Karier Dosen Peran Pendalaman Kerja (*Job Embeddedness*) pada Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro Banten

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 September 2022

Penulis

(Wildan)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas segala karunia Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, sehingga disertasi berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Adaptasi Karier, dan Komitmen Karier terhadap Kesuksesan Karier Dosen. Peran Pendalaman Kerja (*Job Embeddedness*) pada Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro Banten,” dapat saya selesaikan meskipun tidak tepat waktu. Disertasi ini sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Doktor bidang Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, Universitas Negeri Jakarta.

Harapan saya dengan selesainya disertasi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak khususnya dalam menambah kekayaan literatur yang berhubungan dengan kesuksesan karier dosen di Indonesia. Bagi jajaran dosen di perguruan tinggi La Tansa Mashiro semoga tulisan ini bisa menginspirasi dalam membentuk dan mencapai kesuksesan karier dosen.

Saya menyadari bahwa banyak kekurangan di sana sini pada laporan tugas akhir disertasi ini, karenanya saya menerima dengan senang hati terhadap kritikan, masukan, maupun koreksi demi penyempurnaan naskah ini.

Jakarta, 28 Agustus 2022



Wildan

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
LEMBAR ORIGINALITAS .....	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Pembatasan Penelitian .....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 <i>State of the Art</i> .....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori .....	11
2.2 Penelitian yang Relevan.....	39
2.3 Kerangka Berpikir.....	48
2.4 Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	57
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	57
3.3 Desain Penelitian .....	57
3.4 Sampel.....	58
3.5 Teknik Pengumpulan Sampel .....	58
3.6 Penyusunan Instrumen Penelitian .....	59
3.7 Teknik Analisis Data .....	62



<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	63
4.2 Pembahasan .....	83
4.3 <i>Novelty</i> .....	98
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	99
 <b>BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI</b>	
5.1 Simpulan .....	101
5.2 Implikasi .....	102
5.3 Rekomendasi .....	104
DAFTAR PUSTAKA .....	107
LAMPIRAN .....	128

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Peringkat Publikasi Bereputasi Internasional di Kawasan Asia....	3
Tabel 2.1	Penelitian yang Relevan .....	39
Tabel 3.1	Daftar Program Studi Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro .....	58
Tabel 3.2	Instrumen Penelitian Kepemimpinan Transformasional.....	59
Tabel 3.3	Instrumen Penelitian Adaptasi Karier .....	60
Tabel 3.4	Instrumen Penelitian Komitmen Karier .....	60
Tabel 3.5	Instrumen Penelitian Pendalaman kerja ( <i>Job Embeddedness</i> ).....	61
Tabel 3.6	Instrumen Penelitian Kesuksesan Karier.....	61
Tabel 4.1	Profil Responden Penelitian .....	63
Tabel 4.2	<i>Crosstab</i> Responden.....	63
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	66
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Adaptasi Karier .....	67
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Karier .....	68
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Pendalaman Kerja .....	69
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kesuksesan Karier .....	70
Tabel 4.8	Hasil Pengukuran Pertama Model Kepemimpinan Transformasional.....	71
Tabel 4.9	Hasil Pengukuran Kedua Model Kepemimpinan Transformasional.....	72
Tabel 4.10	Hasil Pengukuran Pertama Model Adaptasi Karier (AK).....	73
Tabel 4.11	Hasil Pengukuran Kedua Model Adaptasi Karier (AK).....	74
Tabel 4.12	Hasil Pengukuran Model Komitmen Karier (KK) .....	74
Tabel 4.13	Hasil Pengukuran Pertama Model Pendalaman Kerja (PK).....	75
Tabel 4.14	Hasil Pengukuran Kedua Model Pendalaman Kerja (PK) .....	76
Tabel 4.15	Pengukuran Pertama Model Kesuksesan Karier (KR).....	77
Tabel 4.16	Pengukuran Kedua Model Kesuksesan Karier (KR).....	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Validitas Discriminant Fornell-Larcker.....	79
Tabel 4.18	Analisis <i>R Square</i> ( $R^2$ ) pada Variabel Endogen.....	79
Tabel 4.19	Analisis <i>Q Square</i> ( $R^2$ ) pada Variabel Endogen .....	79
Tabel 4.20	Pengujian Hipotesis.....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Dosen Indonesia 2011-2021 .....	2
Gambar 1.2 Jumlah Dosen Tetap dan Tidak Tetap di Indonesia (dalam ribuan).....	2
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	56
Gambar 4.1 Nilai T Hitung ( <i>Inner Model</i> ) .....	81