

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI
PERAN MEDIASI PEMBERDAYAAN (*EMPOWERMENT*)
ANGGOTA KODIM 0510/TIGARAKSA KABUPATEN
TANGERANG**



**WIRA SATRIA DAWY
7647140401**

Disertasi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mendapatkan Gelar
Doktor

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PERAN MEDIASI PEMBERDAYAAN (*EMPOWERMENT*) DI KODIM
0510/TIGARAKSA, TANGERANG

Wira Satria Dawy
7647140401

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan mengkaji mediasi pemberdayaan anggota di Kodim 0510/ Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Secara total, 250 anggota militer menyelesaikan kuesioner *online* yang menilai kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, pemberdayaan, dan komitmen organisasi dengan *stratified random sampling*. Model komitmen organisasi diuji menggunakan model persamaan struktural. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi, juga memediasi hubungan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, pemberdayaan, komitmen organisasi, militer.

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
THE ROLE OF MEDIATION EMPOWERMENT IN KODIM
0510/TIGARAKSA, TANGERANG

Wira Satria Dawy
7647140401

ABSTRACT

The purpose of this paper is to explore the effect of transformational leadership and organizational culture on organizational commitment by examining mediation of empowerment among military in Kodim 0510/Tigaraksa Kabupaten Tangerang. In total, 250 military completed an online questionnaire assessing transformational leadership, organizational culture, empowerment, and organizational commitment using *stratified random sampling*. A model of organizational commitment was tested using structural equation modeling. Results indicated that empowerment mediate the relationship between transformational leadership and organizational commitment, also mediate the relationship between organizational culture and organizational commitment.

Keyword: transformational leadership, organizational culture, empowerment, organizational commitment, military.

SURAT PENYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Wira Satria Dawy
NIM : 7647140401
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2014
Semester : 116 (Ganjil) Tahun Akademik 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benaran datangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan inisaya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan,



(Wira Satria Dawy)

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Wira Satri Dawy
NIM : 7647140401
Tempat/Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 20 September 1968
Program : Doktor
Program Studi : Ilmu Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul Pengembangan “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. Peran Mediasi Pemberdayaan (*Empowerment*) Anggota Kodim 0510/Tigaraksa Kabupaten Tangerang**” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Agustus 2022
Yang menyatakan,



Wira Satri Dawy NIM.
7647140401



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Wira Satria Dawy
NIM : 7647140401
Fakultas/Prodi : Program Doktor/Ilmu Manajemen
Alamat email : wirasatriadawy93@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. Peran Mediasi Pemberdayaan di Kodim 0510/Tigaraksa, Tangerang

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 September 2022

Penulis

(Wira Satria Dawy)

KATA PENGANTAR

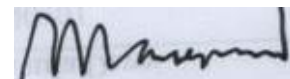
Puji syukur atas segala karunia Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, sehingga disertasi berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. Peran Mediasi Pemberdayaan (*Empowerment*) Anggota Kodim 0510/Tigaraksa Kabupaten Tangerang,” dapat saya selesaikan meskipun tidak tepat waktu. Disertasi ini sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Doktor bidang Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, Universitas Negeri Jakarta.

Harapan saya dengan selesainya disertasi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak khususnya dalam menambah kekayaan literatur yang berhubungan dengan pemberdayaan (*empowerment*) anggota militer di Indonesia. Bagi para komandan dan aparat teritorial di komando kewilayahan semoga tulisan ini bisa menginspirasi dalam membangun lingkungan kerja yang kondusif tidak hanya dengan memperhatikan kesejahteraan anggota/prajurit tapi juga kecintaan secara tulus kepada anggota/prajurit dan keluarganya, yang pada akhirnya akan menghasilkan penyelesaian tugas yang lebih optimal.

Diharapkan kepemimpinan transformasional dimensi yang paling dominan pada keberanian mengambil keputusan dan juga keberadaan pemimpin yang diidamkan keberadaannya, dihormati, diidolakan, dikagumi, dan dicintai oleh anggotanya.

Saya menyadari bahwa banyak kekurangan di sana sini pada laporan tugas akhir disertasi ini, karenanya saya menerima dengan senang hati terhadap kritikan, masukan, maupun koreksi demi penyempurnaan naskah ini.

Jakarta, 26 Agustus 2022



Wira Satria Dawy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR ORIGINALITAS	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Penelitian	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 <i>State of the Art</i>	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	9
2.2 Penelitian yang Relevan.....	83
2.3 Kerangka Berpikir.....	87
2.4 Hipotesis Penelitian.....	96
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	98
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	98
3.3 Desain Penelitian	99
3.4 Sampel.....	99
3.5 Teknik Pengumpulan Sampel	100
3.6 Penyusunan Instrumen Penelitian	100
3.7 Teknik Analisis Data.....	103
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Penelitian	110

4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	112
4.3 Proses Analisis Data dan Pengujian Model Penelitian	116
4.4 Pembahasan.....	127
4.5 <i>Novelty</i>	133
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	134
 BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1 Simpulan	135
5.2 Rekomendasi.....	136
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN	164

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Definisi Pemberdayaan	18
Tabel 2.2	Memberdayakan Perilaku Pemimpin	37
Tabel 2.3	Pemberdayaan Psikologis.....	52
Tabel 2.4	Skor Keandalan yang Diinformasikan oleh Penelitian yang Mengadopsi Skala Spreitzer	53
Tabel 2.5	Pemberdayaan Struktural	64
Tabel 3.1	Jumlah Anggota Kodim 0510/Tigaraksa.....	99
Tabel 3.2	Kepangkatan berdasarkan Bidang Kerja	99
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen.....	102
Tabel 3.4	<i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	104
Tabel 3.5	<i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	104
Tabel 3.6	<i>Goodness of Fit</i> Evaluasi Model Pengukuran	105
Tabel 4.1	Profil Responden Penelitian	110
Tabel 4.2	<i>Crosstab</i> Pendidikan dan Usia	111
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional (KT).....	112
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (BO)	114
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Pemberdayaan Anggota (PA)	115
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (KO).....	116
Tabel 4.7	Hasil Pengukuran Model Kepemimpinan Transformasional (KT).....	117
Tabel 4.8	Hasil Pengukuran Model Budaya Organisasi (BO)	11
Tabel 4.9	Hasil Pengukuran Pemberdayaan Anggota (PA)	118
Tabel 4.10	Hasil Pengukuran Komitmen Organisasi (KO).....	121
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Discriminant Fornell-Larcker.....	122
Tabel 4.12	Analisis <i>R Square</i> (R^2) pada Variabel Endogen.....	122
Tabel 4.13	Analisis <i>Q Square</i> (R^2) pada Variabel Endogen	123
Tabel 4.14	Pengujian Hipotesis.....	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	96
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	98
Gambar 3.2 Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>).....	98
Gambar 4.1 Nilai T Hitung (<i>Inner Model</i>)	124
Gambar 4.2 Sobel Test Pengaruh Tidak Langsung KT melalui PA terhadap KO.....	126
Gambar 4.2 Sobel Test Pengaruh Tidak Langsung BO melalui PA terhadap KO.....	127