

## ABSTRAK

**DYAH AYU KUSUMAWATI. Hubungan Antara *Hardiness* (Tahan Banting) Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di SMA Negeri 35 Jakarta Pusat. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2010.**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran berdasarkan data atau fakta yang sah (valid), untuk mengetahui Hubungan Antara *Hardiness* dengan Kepuasan Kerja Pada Guru di SMA Negeri 35, Jakarta Pusat.

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan Maret 2010 sampai dengan bulan Mei 2010. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMA Negeri 35 Jakarta Pusat yang berjumlah 63 orang. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah guru tetap yang berjumlah 35 dan 32 orang sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik acak sederhana.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional, sedangkan data diperoleh dari instrumen yang disebarkan kepada guru SMAN 35 Jakarta Pusat.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ . Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X diperoleh dengan menggunakan Uji Liliefors dan diperoleh  $L_{hitung} = 0,056$  dan  $L_{tabel} = 0,148$  pada taraf signifikansi 0,05 maka  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (13,58) > F_{tabel} (4,17)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,83) < F_{tabel} (3,44)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{xy} = 0,558$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} 3,68$  dan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n-2 = 30$  dan taraf signifikansi 0,05 adalah 1,70, ini berarti  $t_{hitung} (3,68) > t_{tabel} (1,70)$ . Ini berarti terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y.

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = 0,3114$  ini menunjukkan bahwa 31,14% kepuasan kerja pada guru ditentukan oleh *hardiness*. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *Hardiness* (Tahan Banting) dengan Kepuasan Kerja pada Guru di SMA Negeri 35 Jakarta Pusat.

## ABSTRACT

**DYAH AYU KUSUMAWATI.** *The Correlation Between Hardiness with Job Satisfaction to the Teacher at SMAN 35 Central Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration Education Office Administration, Study Program of Economic Education, Economic and Administration Departement, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2010.*

*This research conducted to describe data or valid fact, to know the correlations between Hardiness with Job Satisfaction to the Teacher at SMAN 35 Central Jakarta.*

*This research have been done for three months since March 2010 until May 2010. The populations in this research was all teacher with total 63 teachers. The reach of populations in this research with total 35 teacher and 32 teachers for sampling. The Sampling technique in this research is random sampling technique.*

*The method research is survey method correlation approach, while the data is got from instrument to teachers at SMAN 35 Central Jakarta.*

*The requirement test analysis is conducted by searching the obtained of regression equality is  $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ . And normality test of galat regression estimation on X is obtained by using Liliefors Test and obtained  $L_{count} = 0,056$  and  $L_{table} = 0,148$  on significance stage 0,05 so  $L_{count} < L_{table}$ . It means that estimation galat Y on X normal distribution.*

*Hypothesis test by testing significance regression produces  $F_{count} (13,58) > F_{table} (4,17)$  it means the regression equality is significance. The regression linear test produces  $F_{count} (0,83) < F_{table} (3,44)$  so it is concluded that regression equality is linear.*

*Coefficient correlation test product moment produces as  $r_{xy} = 0,558$ . Next the coefficient correlation significance test is conducted by using t-test. The obtained result is  $t_{count} 3,68$  while  $t_{table}$  to  $dk = n-2 = 30$  and significance stage of 0,05 is 1,70, means  $t_{count} (3,68) > t_{table} (1,70)$ . It means that there are significance correlation between X and Y variable.*

*The calculation of determination coefficient produces  $r_{xy}^2 = 0,3114$  it shows 31,14% the result of job satisfaction is decided by hardiness's. The conclusion of this research that there is positive correlation between Hardiness with Job Satisfaction to the Teacher at SMAN 35 Central Jakarta.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si.  
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		01 Juli 2010
2. <u>Ati Sumiati, S.Pd., M.Si.</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Sekretaris		30 Juni 2010
3. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		30 Juni 2010
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S. MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Pembimbing I		29 Juni 2010
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		30 Juni 2010

Tanggal Lulus: 24 Juni 2010

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2010

Yang membuat pernyataan

Dyah Ayu Kusumawati  
8115067543

## **LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO**

*Skripsi ini daku persembahkan untuk Ibunda yang tiada lelah menjaga, Ayahanda yang selalu bersahaja, adinda yang tak jemu menyemangati, dan orang-orang terdekatku yang setia...*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi syarat meraih gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan usaha yang pantang menyerah serta pemberian motivasi dan bimbingan baik secara moril dan material dari berbagai pihak, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko, MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang penuh kesabaran membimbing dan meluangkan waktunya, serta memberikan saran kepada peneliti jika peneliti menemui permasalahan selama proses penyusunan skripsi.
2. Maisaroh, SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak memberikan saran dan masukan yang membangun bagi peneliti.
3. Dra. Hj. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Program Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan selaku pembimbing akademis.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
8. Dra. Maria I Gunarwati, M.Pd selaku Kepala SMAN 35 Jakarta Pusat yang bersedia meluangkan waktunya dan memberikan kesempatan untuk peneliti melakukan penelitian.
9. Kedua Orang Tuaku, adik-adikku Hardy Kusumadinata dan Shinta Dewi Kusumawardhany yang selalu bersedia dengan sukarela dan ikhlas memberikan kasih sayang, motivasi baik secara moral maupun material .  
*Family is Forever!*
10. Rekan-rekan Mahasiswa AP angkatan 2006, khususnya AP NRB'06 yang telah memberikan perhatian serta kekompakan dan persahabatan yang telah terjalin selama empat tahun ini.
11. Serta seluruh pihak yang tidak sempat disebutkan satu-persatu.

Akhirnya dengan menyadari segala kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun, agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Mei 2010

Peneliti

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Perumusan Masalah .....	9
E. Kegunaan Penelitian .....	9
<b>BAB II PENYUSUNAN KERANGKA TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b>	
A. Deskripsi Teoretis	
1. Kepuasan Kerja .....	11
2. <i>Hardiness</i> .....	21
B. Kerangka Berpikir .....	31
C. Perumusan Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Tujuan Penelitian .....	34

B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
C. Metode penelitian .....	35
D. Teknik Pengambilan Sampel .....	35
E. Instrumen Penelitian	
1. Kepuasan Kerja	
a. Definisi Konseptual.....	36
b. Definisi Operasional .....	36
c. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja .....	37
d. Validasi Instrumen Kepuasan Kerja .....	38
2. <i>Hardiness</i>	
a. Definisi Konseptual.....	40
b. Definisi Operasional .....	40
c. Kisi-kisi Instrumen <i>Hardiness</i> .....	41
d. Validasi Instrumen <i>Hardiness</i> .....	42
F. Konstelasi Hubungan Antar Variabel .....	44
G. Teknik Analisis Data	
1. Mencari Persamaan Regresi .....	45
2. Uji Persyaratan Analisis .....	46
3. Uji Hipotesis .....	46

## **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Deskripsi Data	
1. Kepuasan Kerja .....	52
2. <i>Hardiness</i> .....	55
B. Uji Persamaan Regresi .....	57
C. Uji Persyaratan Analisis .....	58
D. Uji Hipotesis .....	58

E. Interpretasi Hasil Penelitian .....	61
F. Keterbatasan Penelitian .....	63
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	64
B. Implikasi .....	65
C. Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>70</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>134</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Kuesioner.....	70
Lampiran 2	Kuesioner Uji Coba Instrumen <i>Hardiness</i> (Tahan Banting).....	71
Lampiran 3	Kuesioner <i>Hardiness</i> (Tahan Banting).....	74
Lampiran 4	Kuesioner Uji Instrumen Coba Kepuasan Kerja.....	76
Lampiran 5	Kuesioner Kepuasan Kerja.....	78
Lampiran 6	Data Uji Coba Variabel X ( <i>Hardiness</i> ).....	80
Lampiran 7	Data Hasil Perhitungan Uji Validitas Skor Butir Dengan Skor Total Variabel X ( <i>Hardiness</i> ).....	81
Lampiran 8	Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas disertai Contoh untuk Nomor Butir 1 Variabel X ( <i>Hardiness</i> ).....	82
Lampiran 9	Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Variabel X Valid <i>Hardiness</i> .....	83
Lampiran 10	Perhitungan Kembali Uji Validitas Skor Butir dengan Skor Total Variabel X ( <i>Hardiness</i> ) Valid.....	84
Lampiran 11	Data Hasil Uji Coba Reliabilitas Variabel X <i>Hardiness</i> .....	85
Lampiran 12	Data Uji Coba Variabel Y (Kepuasan Kerja).....	86
Lampiran 13	Data Hasil Perhitungan Uji Validitas Skor Butir Dengan Skor Total Variabel Y (Kepuasan Kerja).....	87
Lampiran 14	Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas disertai Contoh untuk Nomor Butir 1 Y (Kepuasan Kerja).....	88
Lampiran 15	Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Variabel Y Valid Kepuasan Kerja.....	89

Lampiran 16	Perhitungan Kembali Uji Validitas Skor Butir dengan Skor Total Variabel Y (Kepuasan Kerja) .....	90
Lampiran 17	Data Hasil Uji Coba Reliabilitas Variabel Y Kepuasan Kerja .....	91
Lampiran 18	Daftar Nama Guru Tetap SMA Negeri 35 Jakarta Pusat.....	92
Lampiran 19	Daftar Nama Responden Guru SMA Negeri 35 Jakarta Pusat.....	93
Lampiran 20	Data Penelitian Variabel X ( <i>Hardiness</i> ) .....	94
Lampiran 21	Data Penelitian Variabel Y (Kepuasan Kerja) .....	95
Lampiran 22	Hasil Data Mentah Variabel X ( <i>Hardiness</i> ) Dan Variabel Y (Kepuasan Kerja) .....	96
Lampiran 23	Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel X ( <i>Hardiness</i> ) .....	97
Lampiran 24	Grafiks Histogram Variabel X.....	98
Lampiran 25	Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel Y (Kepuasan Kerja).....	99
Lampiran 26	Grafiks Histogram Variabel Y .....	100
Lampiran 27	Perhitungan Rata-rata Indikator <i>Hardiness</i> .....	101
Lampiran 28	Rata-rata Indikator .....	102
Lampiran 29	Perhitungan Rata-rata Indikator Kepuasan Kerja .....	103
Lampiran 30	Rata-rata Indikator Kepuasan Kerja.....	104
Lampiran 31	Data Berpasangan Variabel X dan Variabel Y .....	105
Lampiran 32	Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku	

	Variabel X dan Y .....	106
Lampiran 33	Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku Variabel X ( <i>Hardiness</i> ) .....	107
Lampiran 34	Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku Variabel Y (Kepuasan Kerja).....	108
Lampiran 35	Perhitungan Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi Linier .....	109
Lampiran 36	Grafik Persamaan Regresi .....	110
Lampiran 37	Tabel untuk Menghitung $\hat{Y} = a + bX$ .....	111
Lampiran 38	Tabel Perhitungan Rata-Rata, Varians, dan Simpangan Baku $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ .....	112
Lampiran 39	Perhitungan Rata-Rata, Varians, dan Simpangan Baku $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ .....	113
Lampiran 40	Perhitungan Normalitas Galat Taksiran ( $Y - \hat{Y}$ ) Y atas X Dengan Uji Liliefors $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ .....	114
Lampiran 41	Langkah Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Regresi $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ .....	115
Lampiran 42	Perhitungan Uji Keberartian Regresi .....	116
Lampiran 43	Perhitungan Uji Kelinieran Regresi .....	118
Lampiran 44	Tabel Perhitungan JK (G) .....	119
Lampiran 45	Tabel Anava untuk Uji Keberartian Regresi dan Kelinieran Regresi .....	120
Lampiran 46	Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment .....	121
Lampiran 47	Perhitungan Uji Keberartian Koefisiensi Korelasi (Uji-t) .....	122
Lampiran 48	Perhitungan Uji Koefisien Determinasi .....	123

Lampiran 49	Tabel r Product Moment dari Pearson .....	124
Lampiran 50	Nilai Kritis untuk Uji Liliefors .....	125
Lampiran 51	Tabel Kurva Normal Persentase Daerah Kurva Normal Dari 0 Sampai Z .....	126
Lampiran 52	Nilai Persentil untuk Distribusi t.....	127
Lampiran 53	Nilai Persentil untuk Distribusi F.....	128
Lampiran 54	Surat Permohonan Izin Penelitian.....	132
Lampiran 55	Surat Izin Penelitian .....	133

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
III.1	Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja.....	37
III.2	Skala Penilaian untuk Instrumen Kepuasan Kerja.....	38
III.3	Kisi-Kisi Instrumen <i>Hardiness</i> .....	41
III.4	Skala Penilaian untuk Instrumen <i>Hardiness</i> .....	42
IV.1	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja Guru .....	52
IV.2	Rata-rata Hitung Skor Indikator Kepuasan Kerja .....	54
IV.3	Distribusi Frekuensi <i>Hardiness</i> .....	55
IV.4	Rata-rata Hitung Skor Dimensi <i>Hardiness</i> .....	57
IV.5	Tabel Anava untuk Pengujian Keberartian dan Linearitas Regresi .....	59
VI.6	Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi antara X dan Y .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
IV.1	Grafik Histogram Variabel Y Kepuasan Kerja Guru .....	53
IV.2	Grafik Histogram Variabel X <i>Hardiness</i> (Tahan Banting).....	56
IV.3	Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 32,08 + 0,649X$ .....	60