

## ABSTRAK

REYCARD CARLOS. Hubungan Masa Kerja Dengan Komitmen pada Karyawan PT. Hadinata & Brother, CO. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan komitmen karyawan masa kerja pada PT Hadinata & Brother, CO . Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan Juni 2013.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Hadinata & Brother, CO dan populasi terjangkaunya adalah karyawan tetap PT Hadinata & Brother, CO Divisi Production Director yang berjumlah 105 orang. Pengamatan dan pengumpulan data terhadap karyawan dilakukan dengan mengambil data dari dokumentasi PT Hadinata & Brother, CO

Teknik pengambilan sampel dengan teknik *random sampling technique*. Sampel penelitian ini diambil sebanyak 78 karyawan.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 78,39 + 1,356X$  . Uji linearitas regresi menghasilkan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu  $1,27 < 1,92$ , sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,051$ , sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 78$  pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,100. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Dari uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  , yaitu  $35,94 > 3,98$ , artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan  $r_{xy} = 0,3221$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = 6,00$  dan  $t_{tabel} = 1,67$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,3221$  adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 32,21% yang menunjukkan bahwa 32,21% variasi komitmen karyawan ditentukan oleh masa kerja.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara masa kerja terhadap komitmen pada karyawan PT Hadinata & Brother. CO

**Kata kunci: Masa kerja, Komitmen karyawan.**

## **ABSTRACT**

**REYCARD CARLOS:** *The Correlation Between Employee Commitment With Working Period At Employees On PT. Hadinata & Brothers,CO, Jakarta. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, December 2011.*

*The research was conducted at PT. Hadinata & Brothers,CO, for three months from April 2013 until June 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proportional random sampling. The population in this study are employees of PT. Hadinata & Brothers,CO all employees. The possible populations are employees of PT. Hadinata & Brothers,CO which they employment over five years is 105 employees. Samples taken as many as 78 employees.*

*The resulting regression equation is  $\hat{Y} = 78,39 + 1,356X$ . Testing linearity of regression produces  $F_{calculated} < F_{table}$  is  $1,27 < 1,92$ , so it was concluded that the linear equation regresi. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce  $L_{count}$  liliefors test = 0,051, while the  $L_{table}$  for  $n = 78$  at 0.05 significant level is 0.100. Because the  $L_{count} < L_{table}$  then an error estimate of Y on X is normally distributed. From test significance regression produces  $F_{count} > F_{table}$ , which is  $35,94 > 3,98$ , meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating  $r_{xy} = 0,3221$ , then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting  $t_{count} = 6,00$  and  $T_{table} = 1,67$ . It can be concluded that the correlation coefficient  $r_{xy} = 0,3221$  is significant. The coefficient of determination obtained for 32,21% which shows that 32,21% of the variation of work Working Period is determined by the Employee commitment.*

**Keywords:** *Employee commitment, Working Period.*