

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI.
- Afrianti. (2021). *Berkarir tanpa Harus Melupakan Kodrat sebagai Ibu Rumah Tangga*. Retrieved from naikpangkat.com: <https://naikpangkat.com/berkarier-tanpa-harus-melupakan-kodrat-sebagai-ibu-rumah-tangga/>
- Ahmad, A. (2008). Job, Family and Individual Factors as Predictors of Work-Family Conflict. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4(1), 57-65.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak* , 12(1), 33-48.
- Arif, M., Malaka, T., & Novrikasari, N. (2021). Hubungan Faktor Pekerjaan terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan Kontrak di PT.X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Khatulistiwa*, 8(1), 44-54.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Azkiyati, N. (2018). Hubungan Konflik Peran Ganda dan Manajemen Waktu dengan Stres Kerja pada Wanita Menikah yang berprofesi sebagai Guru. *Psikoborneo*, 6(1), 9-16 .
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistika Republik Indonesia. (2022). *Tabel Dinamis Perempuan Sebagai Tenaga Profesional*. Jakarta: BPS - Statistics Indonesia.
- Bumulo, R. O., Stefany, & C.Widjaja, D. (2018). Analisa Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Tingkat Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Wanita di Hotel Bintang 4 dan 5 di Surabaya. *Garuda Kemdikbud*, 583-596 .
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior* 56, 249-276 .
- Devi, K., & Rani, S. (2017). The Impact of Organizational Role Stress and Work Family Conflict: Diagnosis Sources of Difficulty at Work Place and Job Satisfaction among Women in IT Sector, Chennai, Tamil Nadu. *Procedia Social an Behavior Sciences* 219, 214-220.
- Eliana, L. M. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Stres Kerja pada Perempuan Bekerja di PT. Hasil Raya Industri Karawang. *Jurnal Psikologi Prima*, 4(1), 33-41 .
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J., Invancevich, J., & Jr., D. (2013). *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources and Conflict Between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76-88 .
- Gutek, B., & Larwood, L. (1987). *Women's Career Development*. SAGE Publications, Inc.
- Hakiki, G., Supriyanto, S., Ulfah, A., Prastiwi, D., Larasati, W., & Koer, M. I. (2019). *Profil Perempuan Indonesia 2019*. Retrieved from Kementerian Pemberdayaan dan Perlindungan Anak: https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/b4bdc-profil-perempuan-indonesial-_2019.pdf
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hapsari, I. I. (2017). *Psikologi Perkembangan Anak*. Jakarta: PT. Indeks.
- Harkina, P., Junaidi, Supriyati, & Sari, M. P. (2020). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Pegawai Wanita yang Sudah Menikah di Universitas Malahayati Bandar Lampung. *Jurnal Medika Malahayati*, 4(4), 321-327 .
- Hartika, L. D., Agustiar, N. P., Triani, K. R., Candra, I. A., & Viodelfrillia, T. C. (2019). Pengujian Validitas dan Analisa Skala Work Family Conflict. *Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(1), 1-14 .
- Hati, D. P. (2021). Pengaruh Work Family Conflict pada Stres Kerja Ibu Karir pada Masa Pandemi Covid-19. *eprints umm* .
- Hendrawan, A., Sucahyawati, H., Cahyandi, K., & Indriyani. (2018). Stres Kerja dan Kelelahan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar . *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 3(1), 1-13 .
- Herlina, L. (2019). Kondisi dan Faktor Penyebab Stres Kerja pada Karyawan Wanita di PT. SGS. *Jurnal Psiko-edukasi*, 17(2), .
- HZ, Gunawan, Musawwir, & Rahmawati. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Stres Kerja pada Karyawan Wanita di PT. South Suco Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(1), 139-141 .
- Kadir. (2017). *Statistika Terapan*. Depok: Rajawali Pers.
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Indonesia. (2020). *Multi Peran, Perempuan Perlu Mengatur dan Menyeimbangkan Waktu*.
- Kurniawan, F., & Cahyono, E. (2014). Hubungan Konflik Peran pada Komitmen Organisasi: Kepuasan dan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Riset Manajemen & Akuntansi*, 5(10), 60-85 .

- Kusumawati, A., & Franksiska, R. (2018). Work-Family Conflict and Cyberloafing: The Mediating Role of Work Stress. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(2), 86-93.
- Kwak, S., & Kim, J. (2017). Central Limit Theorem: The Cornerstone of Modern Statistics. *Korean Journal Anesthesiol*, 144-156.
- Lestari, E. D., Suhendar, S., Choirisa, S. F., Rizkalla, N., & Purnamaningsih. (2021). Analisis Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kepuasan Hidup Pekerja Front Office Hotel di Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12(2), 256-277 .
- Lestari, E. (2009). *Perempuan vs Perempuan: Realitas Gender, Tayangan Gosip, dan Dunia Maya*. Bandung: Nuansa.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulidya, G., R., S. A., Aprilia, S., Riano, G., & Ismoyo. (2021). Analisa Hubungan Peran Ganda Wara terhadap Stres Kerja sebagai Pendidik dan Tenaga Kependidikan AAU dalam Era Society 5.0. *Prosiding Seminar Nasional Sains Teknologi dan Inovasi Indonesia 3*, 357-368 .
- Moorhead, G., & Griffin, R. (1996). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prinston.
- Mustikawati, C. (2015). Pemahaman Emansipasi Wanita (Studi Hermeneutika Makna Emansipasi Wanita Dalam Pemikiran R. A. Kartini pada Buku Habis Gelap Terbitlah Terang). *Jurnal Kajian Komunikasi*, 3(1), 65-70 .
- Nadialis, E. C., & Nugrohoseno, D. (2014). Hubungan Usia, Masa Kerja, dan Beban Kerja dengan Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 489-501 .
- Oetomo, I. (2007). *Women at Work : Tips Sukses Berkarier Bagi Wanita*. Yogyakarta: Buku Rohani Andi.
- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). Organizational Determinants of Job Stress. *Organizational Behavior and Human Performance* 32, 160-177 .
- Pratiwi, T. Y., & Betria, I. (2021). Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja pada Karyawan Perempuan. *Cano Ekonomos*, 10(2), 1-14 .
- Prawitasari, A. (2007). Hubungan Work-Family Conflicts dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Berperan Jenis Kelamin Androgini di PT. Tiga Putra Abadi Perkasa Cabang Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 9(2), 1-13 .
- Priastuty, B. A., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 94-104 .
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.

- Putri, Q. D., Pradita, L., Zahra, L., Siregar, M. E., & Grasiawaty, N. (2020). Gambaran Stres Kerja pada Ibu Pekerja Selama Pandemi Covid-19. *Hearty Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(2), 58-68 .
- Ramlafatma, Ridho, T. K., Najib, M., Witarto, A. B., Zulkieflimansyah, & Zain, I. (2020). Analisis Peran Ganda dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perempuan di Kabupaten Sumbawa. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 8(2), 181-192 .
- Rangkuti, A. A., & Wahyuni, L. D. (2017). *Modul Analisis Data Penelitian Kuantitatif Berbasis Classical Test Theory dan Item Response Theory (Rasch Model)*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.
- Retnowati, A. N., Aprianti, V., & Agustina, D. (2020). Dampak Work Family Conflict dan Stres Kerja pada Kinerja Ibu Bekerja dari Rumah pada Masa Pandemi Covid-19 di Bandung. *Jurnal Sain Manajemen*, 6(2), 161-166.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabuhari, R., Soleman, M. M., & Sabuhari. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Stres Kerja (Studi Kasus pada Ibu yang Bekerja sebagai Guru di Kota Ternate). *Jurnal Penelitian Homano*, 3(2), 113-125 .
- Sani, A., & Maharani, V. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN Press.
- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stres Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 13(1), 51-59 .
- Shaid, D. L. (2021, November). *Pekerja di DKI Jakarta pada Agustus 2021*. Retrieved from Portal Statistik Sektor Provinsi DKI Jakarta: <https://statistik.jakarta.go.id/pekerja-di-dki-jakarta-pada-agustus-2021/>
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2005). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Sumaryono, E. (1983). *Hermeneutik, Sebuah Metode Filsafat*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Sunyoto, D. (2018). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Surya, F. Z., & Fahmi, A. B. (2022). Pengaruh Perundungan di Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja pada Karyawan Baru di Jakarta. *Psikologika*, 27(1), 1-14.

- Suryadi, D. (2004). Gambaran Konflik Emosional Dalam Menentukan Prioritas Peran Ganda. *Jurnal Ilmiah Psikologi Arkhe* .
- Suryadi, E. T. (1989). *Wanita Karier dan Dilemanya*. Jakarta: Gramedia.
- Viegas, V., & Henriques, J. (2020). Job Stress and Work-Family Conflict as Correlates of Job Satisfaction among Police Officials. *Journal of Police and Criminal Psychology* 36, 227-235 .
- Vong, L. T.-N., & Tang, W. S.-L. (2017). The Mediating Effect of Work-Family Conflict in The Relationship between Job Stress and Intent to Stay: The Case of Tourism and Hospitality Workers in Macau. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 16(1), 39-55 .
- Winarsunu, T. (2006). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai*, 1(3), 273-290.

