

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan pengujian sistem, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Program Kerja Opmawa FMIPA dirancang dan diimplementasikan dengan menggunakan metode *System Develop Life Cycle* (SDLC) model spiral dengan tahapan perencanaan, analisis risiko, pengembangan, dan evaluasi. Dalam penelitian ini, iterasi pada model spiral dibatasi hingga iterasi ke-3.
2. Berdasarkan hasil uji coba, Sistem Informasi Manajemen Program Kerja Opmawa FMIPA dapat dijadikan sebagai salah satu alternatif yang akan membantu proses manajerial dalam pelaksanaan program kerja maupun keanggotaan Opmawa di FMIPA.

B. Saran

Adapun saran dari penulis dan responden yang melakukan uji coba sistem untuk pemeliharaan dan pengembangan selanjutnya adalah:

1. Melengkapi data program kerja dan anggota Opmawa yang belum terisi dengan benar.
2. Menambahkan fitur untuk melakukan pendaftaran sebagai *volunteer* di dalam setiap kepanitiaan program kerja.

3. Mengintegrasikan sistem dengan penelitian dari Yogi Perdana dalam skripsinya yang berjudul "Perancangan dan Implementasi Aplikasi Penilaian Kinerja Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta berbasis Web".
4. Menambahkan tingkatan Opmawa yang dapat menggunakan sistem menjadi tingkat Universitas.
5. Memperluas penyebaran informasi kepada umum mengenai kegiatan program kerja Opmawa di lingkungan Universitas Negeri Jakarta.
6. Menambahkan *system log* sebagai fitur untuk *me-record* setiap transaksi yang terjadi di dalam aplikasi.
7. Meningkatkan *User Experience* (UX) pada sistem agar lebih mudah dioperasikan.