

**PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* DAN *SUPPORTIVE SUPERVISION* TERHADAP *PROACTIVE WORK BEHAVIOUR*,
DENGAN MEDIASI *ROLE BREADTH SELF EFFICACY* DAN
CHANGE ORIENTATION PADA PETUGAS REHABILITASI
PECANDU DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN
NARKOTIKA**



Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Doktor

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor



Prof. Dr. Hafid Abbas
Tanggal: 13 Agustus 2022

Dr. Indra Pahala M.Si
Tanggal: 13 Agustus 2022

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



18/8/2022








Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²




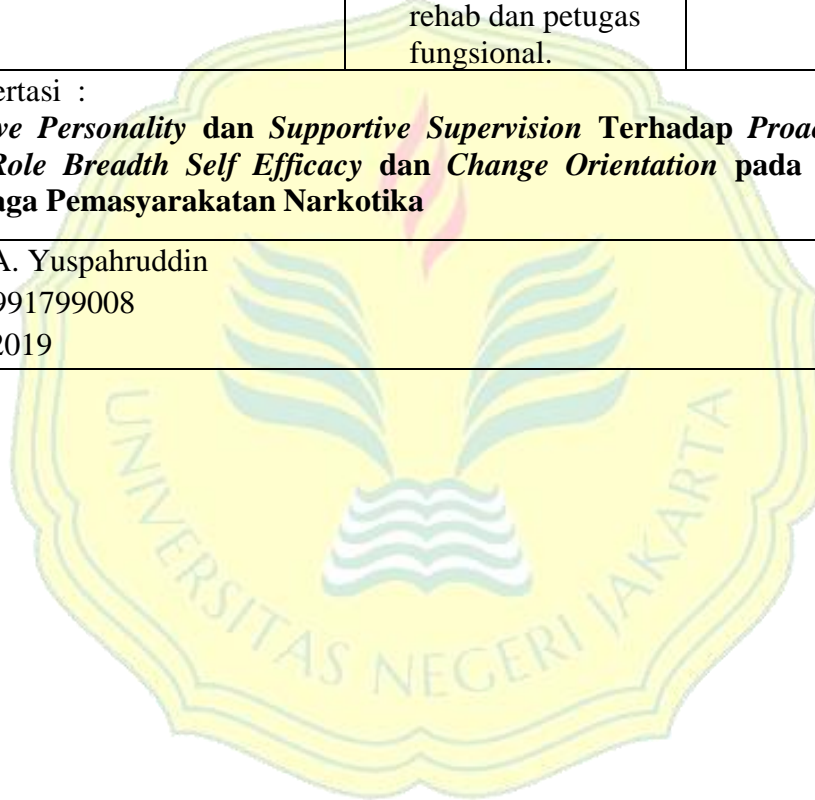
14 Agustus 2022

Nama : A. Yuspahrudin
No. Registrasi : 991799008
Program Studi : Ilmu Manajemen
Tgl. Lulus :

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

No	Nama	Saran Perbaikan	Letak Tindak Perbaikan	Paraf (ACC)
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada ringkasan menambah hasil penelitian sampai pada poin 19; 2. Dibuat daftar sample; 3. Rekomendasi bagi peneliti lain; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Halaman ix 2. Halaman 94 3. Halaman 185 	
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. (Sekretaris)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implikasi agar dipisah antara yang lebih tinggi dengan yang lebih rendah; 2. Rekomendasinya dibuat dari implikasi yang masih rendah pada variable; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Halaman 180 2. Halaman 182 	
3.	Prof. Dr. Hafid Abbas (Promotor)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agar rekomendasi itu berdasarkan penelitian ilmiah dan lebih aplikatif 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Halaman 182 	
4.	Dr. Indra Pahala M.Si (Kopromotor)	-	-	
5.	Prof. Dr. Ari Saptono, M.Pd (Penguji)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada gambar mode belum muncul jalur langsung dari x2 ke z1; 2. Penambahan kata-kata unit analisis pada penelitian 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Halaman 92; 2. Halaman 93 	
6.	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D (Penguji)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada rekomendasi perlu ditambah untuk melatih penyampaian ide; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Halaman 182; 	 

7.	Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E, M.Si (Penguji Luar)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada hipotesis seharusnya pengaruh bukan dampak; 2. Agar dikonsistenkan antara petugas rehab dan petugas fungsional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Halaman 91; 2. Halaman 93, 94 dan hlm lainnya 	 13 Agt 2022
Judul Proposal Disertasi : Pengaruh <i>Proactive Personality</i> dan <i>Supportive Supervision</i> Terhadap <i>Proactive Work Behavior</i>, dengan <i>Mediasi Role Breadth Self Efficacy</i> dan <i>Change Orientation</i> pada Petugas Rehabilitasi Pecandu di Lembaga Pemasarakatan Narkotika				
Nama : A. Yuspahrudin No. Registrasi : 991799008 Angkatan : 2019				










*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : A. Yuspahruddin

No Registrasi : 991799008

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		18/08/2022
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. (Sekretaris)		14/08/2022
3	Prof. Dr. Hafid Abbas (Promotor)		13 Ags 2022
4	Dr. Indra Pahala M.Si (Kopromotor)		13 Ags 2022
5	Prof. Dr. Ari Saptono, M.Pd (Penguji)		13 Ags 2022
6	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D (Penguji)		14 Ags 2022
7	Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E, M.Si (Penguji Luar)		15/08/2022

SURAT PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. YUSPAHRUDDIN
NIM : 9917919008
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2019
Semester : 116 Tahun Akademik 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Semarang, 13 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular postage stamp. The stamp is yellow and orange, featuring the Garuda Pancasila emblem and the text '3000' and '61734AJX968759704'. The signature is written in a cursive style.

(A. Yuspahrudin)

LEMBAR PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : A. Yuspahrudin

No. Registrasi : 9917919008

Judul Disertasi :

PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY DAN SUPPORTIVE SUPERVISION* TERHADAP *PROACTIVE WORK BEHAVIOUR*, DENGAN MEDIASI *ROLE BREADTH SELF EFFICACY* DAN *CHANGE ORIENTATION* PADA PETUGAS REHABILITASI PECANDU DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN NARKOTIKA

Menyatakan bahwa tulisan ini merupakan hasil penelitian penulis. Data dan tulisan ini bukan hasil karya orang lain, ditulis dengan kaidah-kaidah ilmiah dan belum pernah dipublikasikan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, tanpa tekanan dari pihak manapun. Penulis bersedia menanggung konsekuensi hukum apabila ditemukan kesalahan dalam pernyataan ini

Jakarta, Februari 2022

Penulis



A. Yuspahrudin

PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* DAN *SUPPORTIVE SUPERVISION* TERHADAP *PROACTIVE WORK BEHAVIOUR*, DENGAN MEDIASI *ROLE BREADTH SELF EFFICACY* DAN *CHANGE ORIENTATION* PADA PETUGAS REHABILITASI PECANDU DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN NARKOTIKA

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh *Proactive Personality* dan *Supportive Supervision* terhadap *Proactive Work Behaviour* pada petugas rehabilitasi pecandu di lembaga pemasyarakatan narkotika baik secara langsung ataupun melalui mediasi variable lain yaitu *Role Breadth Self Efficacy* dan *Change Orientation* sehingga menemukan kerangka konseptual dan empirik perilaku kerja proaktif di lembaga pemasyarakatan narkotika di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif yang dilakukan terhadap petugas rehabilitasi pada Lembaga Pemasyarakatan Narkotika. Hipotesis empirik diuji dengan memakai *Structural Equation Modeling* (SEM) yang memakai *Software* AMOS 2.2. Pengujian hipotesis ini dilakukan dengan menggunakan data empirik yang diperoleh dari hasil jawaban kuesioner dari 272 pegawai dengan jumlah populasi 1554 orang pada 19 Lembaga Pemasyarakatan Narkotika di Indonesia. Penentuan sampel penelitian mempergunakan teknik *proportional purposive sampling* yaitu perolehan sampel mempergunakan kriteria tertentu. Sampel pegawai dengan kriteria memiliki tugas pokok dan fungsi pekerjaan yang berkaitan dengan pelaksanaan program rehabilitasi, terlibat langsung dalam kegiatan rehabilitasi, dan telah mendapatkan pendidikan dan pelatihan sebagai konselor rehabilitasi. Hasil uji kesesuaian model struktural menunjukkan model struktural sudah dapat diterima. Hasil penelitian ini menambah keterbatasan literature dan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh *Proactive Personality* dan *Supportive Supervision* terhadap *Proactive Work Behaviour* baik secara langsung maupun melalui mediasi variable lain yaitu *Role Breadth Self Efficacy* dan *Change Orientation*. Dari hasil penelitian ini ditemukan novelty adanya dampak positif dan signifikan dari 4 variabel sekaligus, yaitu variabel *Proactive Personality*, *Supportive Supervision*, *Role Breadth Self-Efficacy*, dan *Change Orientation* kepada *Proactive Work Behaviour*.

Kata Kunci: *Proactive Personality*, *Supportive Supervision*, *Proactive Work Behaviour*, *Role Breadth Self Efficacy*, *Change Orientation*.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : A. Yuspahruddin
NIM : 9917919008
Fakultas/Prodi : Program Doktor Ilmu Manajemen
Alamat email : yuspahruddin@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

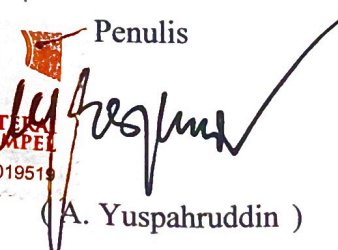

Pengaruh Proactive Personality dan Supportive Supervision Terhadap Proactive Work Behavior, dengan Mediasi Role Breadth Self Efficacy dan Change Orientation pada Petugas Rehabilitasi Pecandu di Lembaga Pemasyarakatan Narkotika

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 01 September 2022

Penulis

(A. Yuspahruddin)


THE EFFECT OF PROACTIVE PERSONALITY AND SUPPORTIVE SUPERVISION ON PROACTIVE WORK BEHAVIOR, WITH ROLE BREADTH SELF EFFICACY MEDIATION AND CHANGE ORIENTATION ON ADDICTIVE REHABILITATION OFFICERS IN DRUG IN DRUG INSTITUTIONS

Abstract

This study was conducted to analyze the effect of Proactive Personality and Supportive Supervision on Proactive Work Behavior on addicts rehabilitation officers in narcotics prisons either directly or through the mediation of other variables, namely Role Breadth Self Efficacy and Change Orientation so can find the conceptual and empiric framework proactive work behaviour at Indonesian Narcotics Correctional Institution . This research is a quantitative descriptive study conducted on rehabilitation officers at the Narcotics Correctional Institution. The empirical hypothesis was tested using Structural Equation Modeling (SEM) using AMOS 2.2 software. This hypothesis testing was carried out using empirical data obtained from the results of questionnaire answers from 272 employees with a total population of 1554 people at 19 Narcotics Correctional Institutions in Indonesia. Determination of research samples using proportional purposive sampling technique, namely the acquisition of samples using certain criteria. The sample of employees with the criteria of having main duties and work functions related to the implementation of the rehabilitation program, was directly involved in rehabilitation activities, and had received education and training as a rehabilitation counselor. The results of the structural model suitability test showed that the structural model was acceptable. The results of this study add to the limitations of the literature and provide empirical evidence regarding the effect of Proactive Personality and Supportive Supervision on Proactive Work Behavior either directly or through the mediation of other variables, namely Role Breadth Self Efficacy and Change Orientation. From the results of this study, it was found that novelty had a positive and significant impact on 4 variables at once, namely the variable Proactive Personality, Supportive Supervision, Role Breadth Self-Efficacy, and Change Orientation to Proactive Work Behavior.

Memartabatkan Bangsa

Keywords: Proactive Personality, Supportive Supervision, Proactive Work Behavior, Role Breadth Self Efficacy, Change Orientation.

RINGKASAN

Pendahuluan

Penyalahgunaan narkoba merupakan masalah serius yang mengakibatkan ketergantungan, kerugian kesehatan, kerugian ekonomi, dan dampak sosial di seluruh dunia. Berdasarkan hasil penelitian BNN, “setiap tiga tahun, Angka Prevalensi narkoba dari tahun 2011 hingga tahun 2019 mengalami penurunan yang cukup besar. Pada tahun 2011, angka prevalensi berada di 2,23%, lalu 2,18% pada tahun 2014, 1,77% pada tahun 2017, dan 1,80% pada tahun 2019”.

Berbagai upaya dilakukan oleh pihak-pihak terkait untuk menurunkan jumlah penyalahguna narkoba. Melalui Lapas/Rutan, Direktorat Jenderal Pemasyarakatan melakukan rehabilitasi medis dan sosial kepada narapidana lakukan penyalahgunaan narkoba. Pada Tahun 2020, Direktorat Jenderal Pemasyarakatan melaksanakan rehabilitasi bagi penyalahguna narkoba, yakni sebanyak 21.540 Warga Binaan Pemasyarakatan (WBP) dengan perincian rehabilitasi medis yakni 4.000 WBP dan rehabilitasi sosial yakni 17.540 WBP. Namun pelaksanaannya terkendala dengan adanya kebijakan menghentikan kunjungan orang dari luar akibat pandemi covid-19. Di samping itu, terdapat indikasi bahwa petugas rehabilitasi mengalami kesulitan terkait apa yang harus dilakukan sehubungan dengan terjadinya pandemi Covid-19. Hal ini tercermin dengan banyaknya Lapas menghentikan penyelenggaraan rehabilitasi. Selain itu, terdapat pula indikasi bahwa petugas rehabilitasi belum bekerja secara proaktif (*proactive work behaviour*).

Persoalan tentang petugas rehabilitasi yang kurang bekerja secara proaktif menjadi hal yang patut diperhatikan. Hal tersebut terjadi karena petugas rehabilitasi merupakan sumber daya penting dalam pelaksanaan rehabilitasi di Lapas/Rutan yang menentukan keberhasilan rehabilitasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkapkan pengaruh langsung *Proactive Personality, Supportive Supervision, Role Breadth Self-Efficacy, Change Orientation* terhadap *Proactive Work Behaviour*. Selain itu, penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *Proactive Personality* terhadap *Role Breadth*

Self-Efficacy, pengaruh *Supportive Supervision* terhadap *Role Breadth Self-Efficacy*, pengaruh *Proactive Personality* terhadap *Change Orientation*, pengaruh *Supportive Supervision* terhadap *Change Orientation*. Selanjutnya penelitian ini juga bertujuan melihat *Role Breadth Self-Efficacy* memediasi pengaruh *Proactive Personality* terhadap *Proactive Work Behaviour*, *Role Breadth Self-Efficacy* memediasi pengaruh *Supportive Supervision* terhadap *Proactive Work Behaviour*, *Change Orientation* memediasi pengaruh *Proactive Personality* terhadap *Proactive Work Behaviour*, dan *Change Orientation* memediasi pengaruh *Supportive Supervision* terhadap *Proactive Work Behaviour*.

Beberapa penelitian sebelumnya menyatakan bahwa *Proactive Work Behaviour* dipengaruhi beberapa faktor diantaranya *Proactive Personality*, *Supportive Supervision*, *Role Breadth Self-Efficacy*, dan *Change Orientation* secara langsung dan signifikan.

Berdasarkan uraian diatas, maka *Proactive Work Behaviour* pegawai sangat menarik untuk diteliti dengan mengaitkan *Proactive Personality*, *Supportive Supervision*, *Role Breadth Self-Efficacy*, dan *Change Orientation*. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk menganalisis lebih lanjut dalam penelitian ini dengan judul Pengaruh *Proactive Personality* Dan *Supportive Supervision* Terhadap *Proactive Work Behaviour*, Dengan Mediasi *Role Breadth Self Efficacy* Dan *Change Orientation* Pada Petugas Rehabilitasi Pecandu Di Lembaga Pemasarakatan Narkotika.

Metode Penelitian

Hipotesis empirik diuji dengan menggunakan *Software* AMOS 2.2. Pengujian hipotesis ini dilakukan dengan menggunakan data empirik yang diperoleh dari hasil jawaban kuesioner dari 272 pegawai dengan jumlah populasi 1554 orang pada 19 Lembaga Pemasarakatan Narkotika di Indonesia. Penentuan sampel penelitian mempergunakan teknik *proportional purposive sampling* yaitu perolehan sampel mempergunakan kriteria tertentu. Sampel pegawai dengan kriteria memiliki tugas pokok dan fungsi pekerjaan yang berkaitan dengan pelaksanaan program rehabilitasi, terlibat langsung dalam kegiatan rehabilitasi, dan telah mendapatkan pendidikan dan pelatihan sebagai konselor rehabilitasi.

Hasil uji kesesuaian model struktural memperlihatkan seluruh kriteria *absolute fit indices*, *incremental fit indices*, serta *parsimony fit indices* telah memenuhi syarat (*marginal fit* dan *good fit*), nilai *probability chi-square* juga masuk kategori *even good fit*. Hal ini menunjukkan model struktural sudah dapat diterima, dan selanjutnya dilakukan pengujian signifikansi pengaruh antar variabel, baik pengaruh secara langsung maupun pengaruh secara tak langsung.

Hasil pengujian hipotesis mempergunakan nilai *critical ratio (CR)* serta nilai probabilitas. Hasil menunjukkan H1 hingga H7 memperoleh hasil signifikan dan hipotesis diterima, sedangkan H8 memperoleh hasil tidak signifikan dan hipotesis ditolak.

Hasil Penelitian

Kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. *Proactive Personality* berpengaruh positif dan signifikan pada *Proactive Work Behaviour*. Hal ini menunjukkan semakin tinggi *Proactive Personality* maka *Proactive Work Behaviour* juga semakin tinggi. Hal ini berarti organisasi perlu mempertimbangkan Indikator *Proactive Personality*.
2. *Supportive Supervision* berpengaruh positif dan signifikan pada *Proactive Work Behaviour*. Hasil ini menunjukkan semakin baik *Supportive Supervision* maka *Proactive Work Behaviour* akan semakin kuat. Hasil ini berarti organisasi perlu mempertimbangkan indikator *Supportive Supervision*.
3. *Role Breadth Self-Efficacy* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Proactive Work Behaviour*. Hasil ini menunjukkan semakin baik *Role Breadth Self-Efficacy* maka *Proactive Work Behaviour* akan semakin tinggi. Hasil ini berarti organisasi perlu mempertimbangkan indikator *Role Breadth Self-Efficacy*.
4. *Change Orientation* berpengaruh positif dan signifikan pada *Proactive Work Behaviour*. Hasil ini memperlihatkan semakin tinggi *Change Orientation* maka *Proactive Work Behaviour* akan semakin tinggi. Hasil ini berarti organisasi perlu mempertimbangkan indikator *Change Orientation*.
5. *Proactive Personality* berpengaruh positif dan signifikan pada *Role Breadth Self-Efficacy*. Hasil ini menunjukkan semakin tinggi *Proactive Personality* maka *Role Breadth Self-Efficacy* akan semakin tinggi.

6. *Supportive Supervision* berpengaruh positif dan signifikan pada *Role Breadth Self-Efficacy*. Hasil ini menunjukkan semakin tinggi *Supportive Supervision* maka *Role Breadth Self-Efficacy* akan semakin tinggi. Hasil ini berarti organisasi perlu mempertimbangkan indikator *Supportive Supervision*
7. *Proactive Personality* berpengaruh positif dan signifikan pada *Change Orientation*. Hasil ini menunjukkan semakin tinggi *Proactive Personality* maka *Change Orientation* akan semakin tinggi
8. *Supportive Supervision* tidak berpengaruh signifikan pada *Change Orientation*. Ini menunjukkan apabila semakin tinggi *Supportive Supervision* masih belum mampu memberikan dampak yang besar terhadap peningkatan *Change Orientation*;
9. *Proactive personality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *proactive work behaviour* melalui mediasi *role breadth self-efficacy*. Ini menunjukkan apabila semakin tinggi *proactive personality* akan semakin tinggi *proactive work behaviour* dan akan menjadi lebih tinggi apabila dimediasi oleh *role breadth self-efficacy*;
10. *Supportive supervision* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *proactive work behaviour* melalui mediasi *role breadth self-efficacy*. Ini menunjukkan apabila semakin tinggi *supportive supervision* akan semakin tinggi *proactive work behaviour* dan akan menjadi lebih tinggi apabila dimediasi oleh *role breadth self-efficacy*;
11. *Proactive personality* berpengaruh terhadap *proactive work behaviour* melalui mediasi *change orientation*. Ini menunjukkan apabila semakin tinggi *proactive personality* akan semakin tinggi *proactive work behaviour* dan akan menjadi lebih tinggi apabila dimediasi oleh *change orientation*;
12. *Supportive supervision* tidak berpengaruh signifikan terhadap *proactive work behaviour* melalui mediasi *change orientation*. Ini menunjukkan apabila semakin tinggi *supportive supervision* belum mampu memberikan pengaruh yang besar terhadap peningkatan *proactive work behaviour* melalui mediasi *change orientation*.

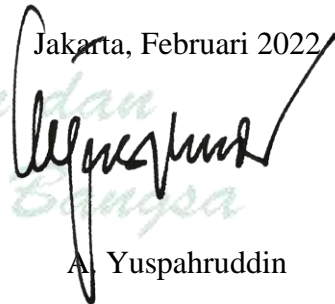
KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur kepada Allah SWT, karena atas limpahan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan Disertasi dengan judul “Pengaruh *Proactive Personality Dan Supportive Supervision* Terhadap *Proactive Work Behaviour*, Dengan Mediasi *Role Breadth Self Efficacy* Dan *Change Orientation* Pada Petugas Rehabilitasi Pecandu Di Lembaga Pemasyarakatan Narkotika”.

Penelitian ini mengkaji mengenai pengaruh *Proactive Personality* dan *Supportive Supervision* terhadap *Proactive Work Behaviour*, dengan mediasi *Role Breadth Self-Efficacy* dan *Change Orientation* pada petugas rehabilitasi pecandu narkotika di Lembaga Pemasyarakatan Narkotika seluruh Indonesia.

Disadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam naskah disertasi ini. Oleh karena itu disampaikan rasa terima kasih apabila terdapat saran dari pembaca. Penulis berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyempurnakan naskah disertasi ini.

Jakarta, Februari 2022



A. Yuspahrudin

Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa

ACKNOWLEDGEMENT

Alhamdulillah rabil ‘alamin, the author expresses his highest gratitude to Allah Subhanahu Wa Ta’ala for blessing, love, opportunity, health, and mercy to complete this dissertation. This dissertation as a final requirement in accomplishing Doctorate in Human Resource Management, Jakarta State University. In arranging this dissertation, a lot of people have provided motivation, advice, and support. So, the author would like to thank to :

1. Prof. Dr. Komarudin, M. Si as the Rector of Jakarta State University;
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus as the Director of the Postgraduate of Jakarta State University;
3. Prof. Dr. Hamidah., SE., M.Si as the Coordinator of Doctoral Study Program in Management at Jakarta University;
4. Prof. Dr. Hafid Abbas as a promotor who always provide direction and guidance during the process of preparing this dissertation;
5. Dr. Indra Pahala, M.Si as a co-promotor who also help the author to write this dissertation well;
6. Special thanks to Prof. Dr. Ari Saptono, M.Pd and Agung Dharmawan Buchdadi, M.M, Ph. D as a intenal examiners for suggestions to improve the quality of this dissertation;
7. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M. Si as a external examiners in providing reccomendation for this dissertation;
8. All of postgraduate lecturers at Jakarta State University, especially at Human Resources Management Program;
9. All parties who helped this research, include all of Narcotics Correctional Institution Officer in Indonesia;
10. All parties that can't be mentioned who helped this process of this dissertation, especially Human Resources Management student at Jakarta State University;

11. Regional Office of Ministry of Law and Human Right of Central Java officer and Direktorat of Care, Health, and Rehabilitation at Correctional General Directorate

12. And also my family, especially for my wife and children who always give the support.

May Allah always reward all those who have helped in the process of completing this disertation.

Jakarta, 14 Agustus 2022



A. Yuspahruddin

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR ISI

JUDUL	i
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
RINGKASAN	x
KATA PENGANTAR.....	xiv
ACKNOWLEDGEMENT.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Penelitian.....	17
C. Masalah Penelitian.....	17
D. Rumusan Masalah	17
E. Tujuan Penelitian.....	19
F. Signifikansi Penelitian.....	20
G. <i>State Of The Art</i>	21
BAB II KAJIAN PUSTAKA	22
A. Latar Belakang Teori.....	22
1. Konstelasi Teori.....	22
2. Proactive Work Behaviour.....	22
3. Proactive Personality	31
4. Supportive Supervision.....	34
5. Role Breadth Self-Efficacy	37
6. Change Orientation.....	46
B. Penelitian-Penelitian yang Relevan.....	48
C. Kerangka Teori.....	88
D. Hipotesis Penelitian.....	91
E. Model Penelitian.....	92
BAB III METODE PENELITIAN	93
A. Waktu dan Tempat Penelitian	93
B. Desain Penelitian.....	93
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel	93

1.	Populasi.....	93
2.	Sampel.....	94
3.	Teknik Pengumpulan Sampel	95
D.	Penyusunan Instrumen.....	96
1.	Proactive Personality (PP)	96
2.	Supportive Supervision.....	97
3.	Role Breadth Self-Efficacy	98
4.	Change Orientation	100
5.	Proactive Work Behaviour.....	101
6.	Uji Validitas Instrumen.....	103
7.	Uji Reliabilitas Instrumen	104
E.	Data dan Teknik Analisis Data.....	104
1.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	104
2.	Teknik Analisis Data.....	105
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN.....		115
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	115
B.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	115
1.	Hasil Uji Validitas.....	115
2.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	120
C.	Deskripsi Karakteristik Responden	121
D.	Deskripsi Variabel Penelitian	124
1.	Deskripsi variabel proactive personality.....	124
2.	Deskripsi variabel supportive supervision	126
3.	Deskripsi variabel role breadth self-efficacy	127
4.	Deskripsi variabel change orientation.....	129
5.	Deskripsi variabel proactive work behaviour	130
6.	Deskripsi variabel secara keseluruhan	132
7.	Deskripsi <i>Cross Tabulation</i>	133
E.	Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	138
1.	Pengujian Asumsi SEM	138
2.	Analisis Measurement Model	146
3.	Analisis Structural Model	151
F.	Pembahasan	167
1.	Pembahasan Pengujian Pengaruh Langsung.....	167
2.	Pembahasan Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	172
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI		178
A.	Kesimpulan.....	178
B.	Implikasi.....	180
C.	Rekomendasi	182
1.	Rekomendasi bagi Lapas Narkotika	182
2.	Rekomendasi Bagi Direktorat Jenderal Pemasyarakatan	183
3.	Rekomendasi Bagi Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia.....	184
4.	Rekomendasi Teoritikal.....	185

DAFTAR PUSTAKA 186

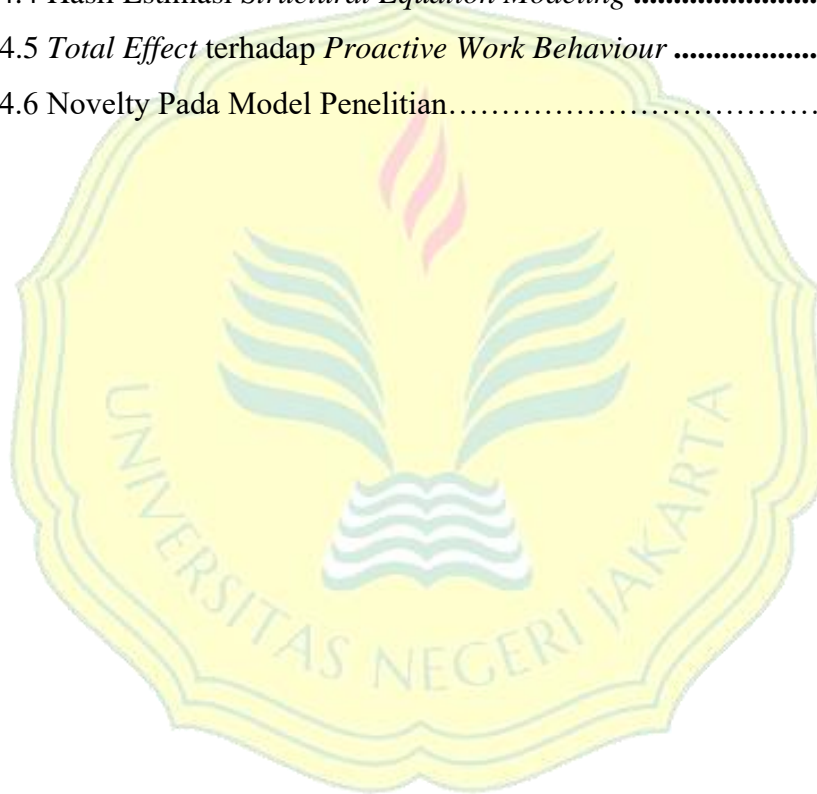
LAMPIRAN..... 192



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	92
Gambar 4.1 Mean Pada Setiap Indikator	133
Gambar 4.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Initial Model</i>).....	147
Gambar 4.3 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Revised Model</i>)	148
Gambar 4.4 Hasil Estimasi <i>Structural Equation Modeling</i>	152
Gambar 4.5 <i>Total Effect</i> terhadap <i>Proactive Work Behaviour</i>	166
Gambar 4.6 Novelty Pada Model Penelitian.....	172



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR TABEL

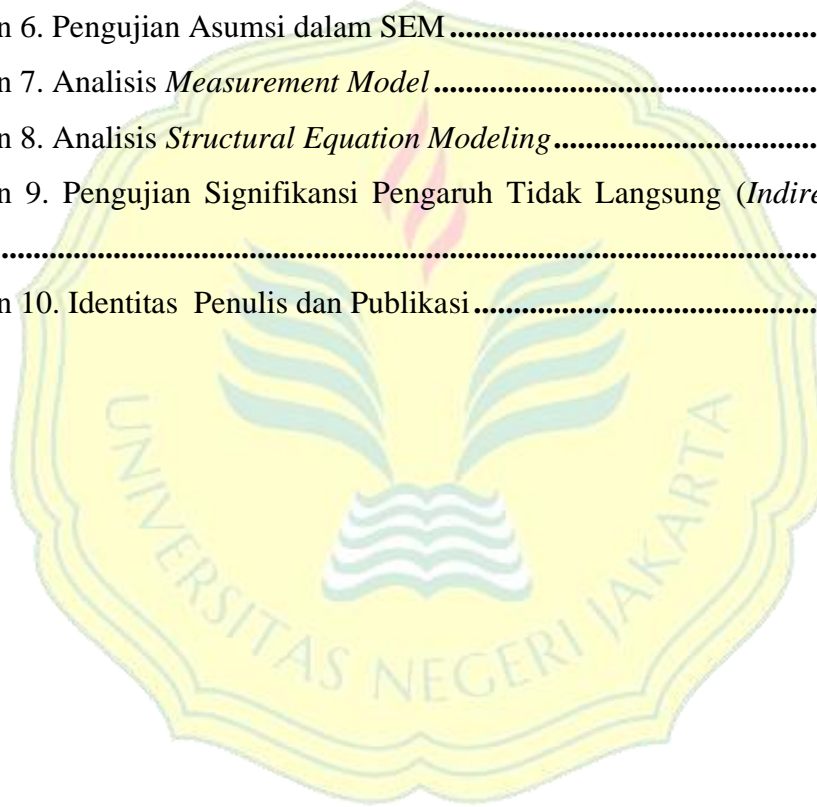
Tabel 1.1 Data Jenis Kejahatan Narkotika.....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Riset <i>Proactive Work Behaviour</i> (PWB)	6
Tabel 1.3 Hasil Pra Riset <i>Proactive Personality</i> (PP).....	8
Tabel 1.4 Hasil Pra Riset <i>Supportive Supervision</i> (SS)	11
Tabel 1.5 Hasil Pra Riset <i>Role Breadth Self-Efficacy</i> (RBSE)	13
Tabel 1.6 Hasil Pra Riset <i>Change Orientation</i> (CO)	14
Tabel 2.2 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang Diteliti....	85
Tabel 3.1 Perincian Jumlah Populasi Setiap Lapas.....	93
Tabel 3.2 Perincian Petugas Rehabilitasi.....	95
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen <i>Proactive Personality</i>	97
Tabel 3.4 Kisi Kisi Instrumen <i>Supportive Supervision</i>	98
Tabel 3.5 Kisi Kisi Instrumen <i>Role Breadth Self-Efficacy</i>	99
Tabel 3.6 Kisi Kisi Instrumen <i>Change Orientation</i>	100
Tabel 3.7 Kisi Kisi Instrumen <i>Proactive Work Behaviour</i>	102
Tabel 3.8 Skala Penilaian untuk Instrumen.....	102
Tabel 3.9 <i>Goodness of Fit Index</i>	114
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas <i>Proactive Personality</i>	116
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas <i>Supportive Supervision</i>	117
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas <i>Role Breadth Self-Efficacy</i>	118
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas <i>Change Orientation</i>	119
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas <i>Proactive Work Behaviour</i>	119
Tabel 4.6 Rentang Interval Hasil Uji Reliabilitas	120
Tabel 4.7 Deskripsi Karakteristik Responden.....	121
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel <i>Proactive Personality</i>	125
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel <i>Supportive Supervision</i>	126
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel <i>Role Breadth Self-Efficacy</i>	128
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel <i>Change Orientation</i>	129
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Variabel <i>Proactive Work Behaviour</i>	131
Tabel 4.13 Analisis Tabulasi Silang <i>Proactive Work Behavior</i> Pada Jenis Kelamin.....	134

Tabel 4.14 Analisis Tabulasi Silang <i>Proactive Work Behavior</i> Pada Usia.....	134
Tabel 4.15 Analisis Tabulasi Silang <i>Proactive Work Behavior</i> Pada Lama Bekerja.....	135
Tabel 4.16 Analisis Tabulasi Silang <i>Proactive Work Behavior</i> Pada Pendidikan Terakhir.....	136
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Multivariate Normality</i>	140
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Univariate Outlier</i>	141
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Multivariate Outlier</i>	143
Tabel 4.20 <i>Fit Measure</i> pada Model Pengukuran.....	148
Tabel 4.21 Uji Validitas Konstruk.....	149
Tabel 4.22 Uji Reliabilitas Konstruk.....	151
Tabel 4.23 <i>Fit Measure</i> pada Model Struktural.....	153
Tabel 4.24 <i>Coefficient of Determination</i> (R^2).....	157
Tabel 4.25 Pengujian Hubungan Struktural Antar Variabel.....	159
Tabel 4.26 Pengujian Hubungan Struktural Jalur Tidak Langsung.....	164

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	193
Lampiran 2. Data Pre Survei Untuk Pengujian Kuesioner	198
Lampiran 3. Output Uji Validitas Kuesioner	204
Lampiran 4. Output Uji Reliabilitas Kuesioner	207
Lampiran 5. Statistik Deskriptif.....	212
Lampiran 6. Pengujian Asumsi dalam SEM	220
Lampiran 7. Analisis <i>Measurement Model</i>	227
Lampiran 8. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i>	242
Lampiran 9. Pengujian Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	254
Lampiran 10. Identitas Penulis dan Publikasi.....	256



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*