

Gambaran *Work Family Conflict* pada Ibu Bekerja Di Masa *New Normal*



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Disusun Oleh
Galuh Tri Wulan Dari
1801618080**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA
SIDANG SKRIPSI**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

“Gambaran *Work Family Conflict* pada Ibu Bekerja di Masa *New Normal*”

Nama Mahasiswa : Galuh Tri Wulan Dari
 Nomor Registrasi : 1801618080
 Jurusan/Program Studi : Psikologi
 Tanggal Ujian : 29 Agustus 2022

Pembimbing I








Lupi Yudhaningrum, M.Psi.
 NIP. 8802680018

Pembimbing II



Dwi Kencana Wulan M.Psi
 NIP 198212122014042001

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Penanggungjawab)*		8 sept 2022
Dr. Gumgum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggungjawab)**		7 sept 2022
Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M. (Ketua Penguji)***		31 Agustus 2022
Fellianti Muzdalifah, M.Psi (Anggota)****		31 Agustus 2022
Erik, M.Si (Anggota)		31 Agustus 2022

Catatan:

*Dekan FPPsi

**Wakil Dekan I

***Ketua Penguji

****Dosen Penguji selain pembimbing

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Galuh Tri Wulan Dari
NIM : 1801618080
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Pendidikan Psikologi
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul "**Gambaran Work Family Conflict pada Ibu Bekerja di Masa New Normal**" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti noneksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 11 September 2022

Yang menyatakan


(Galuh Tri Wulan Dari)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Galuh Tri Wulan Dari
NIM : 1801618080
Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul "**Gambaran Work Family Conflict pada Ibu Bekerja di Masa New Normal**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Maret 2022 sampai dengan bulan Juli 2022.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 11 September 2022

Yang Membuat Pernyataan



(Galuh Tri Wulan Dari)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Galuh Tri Wulan Dari
NIM : 1801618080
Fakultas/Prodi : Pendidikan Psikologi / Psikologi
Alamat email : galuhhhtw@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Gambaran Work Family Conflict pada Ibu Bekerja di Masa
New Normal

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 September 2022
Penulis


(Galuh Tri Wulan Dari)

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN MOTTO

“Your purpose in life is to find your purpose and give your whole heart and soul to it”

-Buddha

“Purpose of life is not to be happy. It is to be useful, to be honorable, to be compassionate, to have it make some difference that you have lived and lived well”

-Ralph Waldo Emerson

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk mama dan semua perempuan hebat diluar sana yang dituntut untuk bisa berbagai hal hanya karena terlahir menjadi perempuan. Selain itu skripsi ini saya persembahkan untuk Alm. Ayah saya, semangat dan kerja keras beliau akan selalu menginspirasi dan memotivasi saya.

GALUH TRI WULAN DARI
GAMBARAN *WORK FAMILY CONFLICT* PADA IBU BEKERJA DI
MASA *NEW NORMAL*

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi
Universitas Negeri Jakarta, 2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran *work family conflict* pada ibu bekerja di masa *new normal*. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 237 ibu bekerja. Instrumen alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Work Family Conflict Scales (WFCS) untuk mengukur variabel *work family conflict*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan bantuan IBM SPSS 26.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sebanyak 198 responden (83,50%) mengalami konflik *time-base work interfere family* rendah, sebanyak 203 responden (85,70%) mengalami konflik *time-base family interfere work* yang rendah, dan sebanyak 207 responden (87,30 %) mengalami *strain based family interfere work* yang rendah. Sebanyak 108 responden (45,60%) mengalami konflik *behavior base work interfere family* yang tinggi, sebanyak 101 responden (42,60%) mengalami konflik *behavior based family interfere work* yang tinggi. Sebanyak 100 responden (42,20%) mengalami konflik *strain based work interfere family* yang tinggi.

Kata kunci: *work family conflict*, ibu bekerja, *new normal*

GALUH TRI WULAN DARI

***OVERVIEW OF WORK FAMILY CONFLICT ON MOTHERS WORKING IN
NEW NORMAL ERA***

Thesis

*Jakarta: Psychology Study Program, Faculty Psychology Education
University State of Jakarta, 2022*

ABSTRACT

This study aims to determine the description of work family conflict in working mothers in the new normal era. The method used in this study is a quantitative approach using purposive sampling technique. The number of respondents in this study were 237 working mothers. The measuring instrument used in this study is Work Family Conflict Scales (WFCS) to measure work family conflict variables. The data analysis technique used is descriptive analysis with application IBM SPSS 26.0. The results of this study indicate that a total of 198 respondents (83.50%) experienced low time-base work interfere family conflicts, 203 respondents (85.70%) experienced low time-base family interfere work conflicts, 207 respondents (87,30%) experienced low strain-base family interfere work. A total of 108 respondents (45.60%) experienced a high behavior based work interfere family, 101 respondents (42.60%) experienced a high behavior base family interfere work. 100 respondents (42.20%) experienced high strain-based work interfere family.

Keywords: work family conflict, working mother, new normal

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
Kata Pengantar	xv
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.6.1. Manfaat Teoritis	4
1.6.2. Manfaat Praktis	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. <i>Work Family Conflict</i>	6
2.1.1. Pengertian <i>Work Family Conflict</i>	6
2.1.2. Aspek/Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	6
2.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Family Conflict</i>	8
2.1.4. Dampak <i>Work Family Conflict</i>	12
2.2 Kerangka Konseptual.....	14
2.3 Hasil Penelitian Yang Relevan	15
BAB III	19
METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Tipe Penelitian	19
3.2. Identifikasi dan Operasional Variabel Penelitian	19
3.2.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	19
3.2.2. Definisi Konseptual.....	19
3.2.2.1. <i>Work Family Conflict</i>	19
3.2.3. Definisi Operasional.....	19

3.2.3.2.	<i>Work Family Conflict</i>	19
3.3.	Populasi dan Sampel.....	20
3.3.1.	Populasi.....	20
3.3.2.	Sampel.....	20
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	20
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.4.1.	Instrumen Penelitian.....	21
3.4.1.1.	Instrumen <i>Work Family Conflict</i>	21
3.5.	Uji Coba Instrumen.....	25
3.5.1.	Uji Parameter Daya Beda <i>Items</i> (Koefisien korelasi <i>items</i> -Total) ...	25
3.5.2.	Uji Reliabilitas	26
3.5.3.	Hasil Uji Coba Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i>	27
3.6.	Analisis Data.....	29
3.6.1.	Uji Statistik Deskriptif	29
BAB IV		30
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		30
4.1.	Gambaran Responden	30
4.1.1.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia	30
4.1.2.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
4.1.3.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Domisili	33
4.1.4.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Status Perkawinan.....	34
4.1.5.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia Pernikahan	35
4.1.6.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jumlah Anak	37
4.1.7.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Masa Usia Kerja	38
4.1.8.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Sistem Kerja.....	39
4.1.9.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Besaran Gaji.....	40
4.1.10.	Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	41
4.2.	Prosedur Penelitian	43
4.2.1.	Persiapan Penelitian	43
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian	44
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian	44
4.3.2.	Kategorisasi Skor	49
4.3.2.1.	Kategorisasi Skor <i>Work Family Conflict</i>	49
4.4.	Uji Tabulasi Silang	50
4.4.1.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i>	50
4.4.1.1.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Usia.....	50

4.4.1.2.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Tingkat Pendidikan.....	52
4.4.1.3.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Domisili	53
4.4.1.4.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Status Perkawinan	55
4.4.1.5.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Pernikahan.....	55
4.4.1.6.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Jumlah Anak	57
4.4.1.7.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Jenis Pekerjaan	58
4.4.1.8.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Kerja.....	60
4.4.1.9.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Sistem Kerja	61
4.4.1.10.	Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dan Gaji.....	62
4.5.	Pembahasan	63
BAB V.....		68
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		68
5.1.	Kesimpulan	68
5.2.	Implikasi	68
5.3.	Saran	69
5.3.1.	Bagi Penelitian Selanjutnya	69
5.3.2.	Bagi Subjek Penelitian	69
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		81

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Norma Skor Work family conflict scale	23
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Work Family Conflict Scale.....	23
Tabel 3.3 Modifikasi Alat Ukur Work Family Conflict Scale.....	24
Tabel 3.4 Kriteria Daya Pembeda Butir Soal.....	26
Tabel 3.5 Kriteria Koefisien Reliabilitas Guilford.....	27
Tabel 3.6 Hasil Uji Daya Beda Alat Ukur Work Family Conflict Scale	27
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur Work Family Conflict Scale.....	28
Tabel 4.1 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia	30
Tabel 4.2 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
Tabel 4.3 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Domisili	33
Tabel 4.4 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Status Perkawinan.....	34
Tabel 4.5 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia Pernikahan	35
Tabel 4.6 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jumlah Anak	37
Tabel 4.7 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Masa Usia Kerja	38
Tabel 4.8 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Sistem Kerja	39
Tabel 4.9 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Besaran Gaji	40
Tabel 4.10 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Pekerjaan	41
Tabel 4.11 Data Deskriptif <i>Work Family Conflict</i>	44
Tabel 4.12 Kategorisasi Skor <i>Work Family Conflict</i>	49
Tabel 4.13 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Bagian 1	50
Tabel 4.14 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Bagian 2	51
Tabel 4.15 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Tingkat Pendidikan Bagian 1	52
Tabel 4.16 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Tingkat Pendidikan Bagian 2	52
Tabel 4.17 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Domisili Bagian 1	53
Tabel 4.18 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Domisili Bagian 2	54

Tabel 4.19 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Status Perkawinan Bagian 1.....	55
Tabel 4.20 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Status Perkawinan Bagian 2.....	55
Tabel 4.21 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Pernikahan Bagian 1	56
Tabel 4.22 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Pernikahan Bagian 2	56
Tabel 4.23 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Jumlah Anak Bagian 1.....	57
Tabel 4.24 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Jumlah Anak Bagian 2.....	57
Tabel 4.25 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Jenis Pekerjaan Bagian 1.....	58
Tabel 4.26 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Jenis Pekerjaan Bagian 2.....	59
Tabel 4.27 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Kerja Bagian 1	60
Tabel 4.28 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Usia Kerja Bagian 2	61
Tabel 4.29 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Sistem Kerja Kerja Bagian 1.....	61
Tabel 4.30 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Sistem Kerja Kerja Bagian 2.....	62
Tabel 4.31 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Gaji Kerja Bagian 1	62
Tabel 4.32 Tabulasi Silang Dimensi-Dimensi <i>Work Family Conflict</i> dan Gaji Kerja Bagian 2	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Gambaran <i>Work Family Conflict</i> pada Ibu Bekerja di Masa <i>New Normal</i>	15
Gambar 4.1 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia	31
Gambar 4.2 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	32
Gambar 4.3 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Domisili	34
Gambar 4.4 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Status Perkawinan....	35
Gambar 4.5 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia Pernikahan	37
Gambar 4.6 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jumlah Anak	38
Gambar 4.7 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Masa Usia Kerja.....	39
Gambar 4.8 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Sistem Kerja.....	40
Gambar 4.9 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Besaran Gaji.....	41
Gambar 4.10 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Pekerjaan.....	42
Gambar 4.11 Data Deskriptif <i>Time Based Work Interfere Family</i>	45
Gambar 4.12 Data Deskriptif <i>Time Based Family Interfere Work</i>	46
Gambar 4.13 Data Deskriptif <i>Strain Based Work Interfere Family</i>	46
Gambar 4.14 Data Deskriptif <i>Strain Based Family Interfere Work</i>	47
Gambar 4.15 Data Deskriptif <i>Behavior Based Work Interfere Family</i>	48
Gambar 4.16 Data Deskriptif <i>Behavior Based Family Interfere Work</i>	48

Kata Pengantar

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayatnya kepada peneliti dalam menyusun skripsi yang berjudul “**Gambaran *work family conflict* pada ibu bekerja di masa *new normal***”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Psikologi. Semoga melalui skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak.

Peneliti menyadari keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang bersedia membimbing, memberikan informasi, waktu, dan doa serta dukungan. Maka pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Si selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D selaku Wakil Dekan II Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, dan Mira Ariyani, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi selaku koordinator Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Rahmadianty Gazadinda, S.Psi., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan informasi, masukan, dan dukungan selama perkuliahan di Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Lupi Yudhaningrum, M. Psi selaku Dosen Pembimbing skripsi pertama yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, meluangkan waktunya, dan memberikan semangat kepada peneliti dalam Menyusun skripsi.
6. Dwi Kencana Wulan, M. Psi selaku Dosen Pembimbing skripsi kedua yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan kepada peneliti dalam Menyusun skripsi.

7. Seluruh Dosen Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan.
8. Seluruh staf Administrasi dan Karyawan Program Studi dan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu persoalan administrasi selama masa perkuliahan.
9. Mama, Mas Doni, dan Mas Bagus yang meskipun kurang signifikan dalam membantu secara nyata namun telah memberikan doa serta dukungannya dalam proses pengerjaan skripsi. Kak Sonya dan Kak Tamara yang telah membantu mengisi dan menyebarluaskan kuesioner penelitian. Raffaza selaku keponakan peneliti yang selalu imut dan menggemaskan sehingga menambah semangat peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini dan memotivasi untuk menjadi sukses.
10. Alfajri selaku ketua Angkatan 2018, dan ketua BEM periode 2021-2022 yang selalu memberikan informasi melalui grup Angkatan.
11. Bitha, Caca, El, Kenny selaku sahabat peneliti sejak SMP yang selalu bersedia meluangkan waktunya dan selalu ada dalam suka maupun duka.
12. Alip, Mba boya, Ute, dan Kucing kepil selaku besti sejak SMA yang telah memberikan berbagai dukungan dan doa selama penulisan skripsi ini.
13. Anggota pemuda problematik yang dirahasiakan keanggotaannya namun selalu menghibur dan membuat peneliti tertawa.
14. Anggota Paguyuban Vrindavan yang tidak bisa disebutkan satu per satu namun sudah menemani peneliti selama masa perkuliahan.
15. Teman-teman Angkatan 2018 yang telah menjadi tempat peneliti untuk berkembang, dan berbagi pengalaman selama berkuliah.
16. Seluruh responden penelitian yang telah meluangkan waktunya untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner dan menyebarluaskan kuesioner penelitian ini.