

**PENGARUH PERILAKU *MINOR* DAN *SERIOUS*
CYBERLOAFING TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN DI JAKARTA**



Oleh:
Azizah Fani
1801618083

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA
SIDANG SKRIPSI**

Pengaruh Perilaku *Minor* dan *Serious Cyberloafing* terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan di Jakarta


Nama Mahasiswa : Azizah Fani
Nomor Registrasi : 1801618083
Jurusan/ Program Studi : Psikologi
Tanggal Ujian : 8 Agustus 2022

Pembimbing I



Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D.
NIP. 197512162006042001

Pembimbing II



Dr. R.A Fadhallah M.Si.
NIP. 197901122006042001

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Si. (Penanggung Jawab)		8 sept 2022
Dr. Gungum Gumelar, M.Si. (Wakil Penanggung Jawab)		7 sept 2022
Prof. Dr. Yufiarti, M.Si (Ketua Penguji)***		31 Agustus 2022
Anna Armeini Rangkuti, M.Si. (Anggota)****		31 Agustus 2022
Hermelia Megawati, M.A. (Anggota)		31 Agustus 2022

Catatan:

*Dekan FPPsi

** Wakil Dekan I

*** Ketua Penguji

**** Dosen Penguji selain pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Azizah Fani

NIM : 1801618083

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul "Pengaruh Perilaku *Minor* dan *Serious Cyberloafing* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan di Jakarta" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari sampai dengan bulan Juli 2022.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 2 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan



(Azizah Fani)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azizah Fani
NIM : 1801618083
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Pendidikan Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul “Pengaruh Perilaku *Minor* dan *Serious Cyberloafing* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan di Jakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama saya tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 2 Agustus 2022

Yang Menyatakan



(Azizah Fani)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPI PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Azizah Fani
NIM : 1901618083
Fakultas Prodi : Psikologi
Alamat email : azizah.fani.27@gmail.com

Demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh perilaku minor dan serious cyberloafing terhadap
kemauan kerja karyawan pada perusahaan pembiayaan
di Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 September 2022


METER TEMPEL
B41EAKX06886531
Azizah Fani



Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan saya sampai saat ini.

AZIZAH FANI

**PENGARUH PERILAKU *MINOR* DAN *SERIOUS CYBERLOAFING* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN DI
JAKARTA**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi

Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku *minor* dan *serious cyberloafing* terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan pembiayaan di Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah instrumen *cyberloafing* dari Blanchard dan Henle (2008) dan instrumen kepuasan kerja dari Warr, Cook dan Wall (1979). Responden pada penelitian ini berjumlah 110 karyawan yang memiliki masa kerja minimal 1 tahun dan sudah menikah. Hasil analisis data menunjukkan bahwa perilaku *minor* dan *serious cyberloafing* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan karena nilai F hitung > F tabel dan nilai signifikansi (α) < 0,05. Perilaku *cyberloafing* memang terbukti dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, namun apabila perilaku ini dilakukan secara berlebihan maka akan timbulah dampak negatif lainnya misalnya seperti penurunan produktivitas kerja, penurunan kinerja, menimbulkan masalah keamanan pada sistem informasi perusahaan dan perilaku ini juga berpotensi dikenai tuntutan hukum sehingga akhirnya merugikan perusahaan dan karyawan (Blanchard & Henle, 2008; Koay & Soh, 2018; Urgin, 2010). Perilaku *minor* dan *serious cyberloafing* memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 10,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Cyberloafing*, Kepuasan Kerja, Perusahaan Pembiayaan

AZIZAH FANI

**THE EFFECT OF MINOR AND SERIOUS CYBERLOAFING BEHAVIOR ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT MULTIFINANCE COMPANY IN JAKARTA**

Thesis

Jakarta: Major of Psychology

Faculty of Psychology Education, State University of Jakarta

2022

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of minor and serious cyberloafing behavior on employee job satisfaction at a multifinance company in Jakarta. This study uses quantitative methods with multiple linear regression analysis techniques. The instruments used in this research are cyberloafing instruments from Blanchard and Henle (2008) and job satisfaction instruments from Warr, Cook and Wall (1979). Respondents in this study amounted to 110 employees who have worked at least 1 year and are married. The results of data analysis showed that minor and serious cyberloafing had a positive and significant effect on employee job satisfaction because $F \text{ value} > F \text{ table}$ and the significance value (α) < 0.05 . Cyberloafing behavior has indeed been proven to affect employee job satisfaction, but if this behavior is carried out excessively, other negative impacts will arise, for example, such as decreased work productivity, decreased performance, causing security problems in the company's information system and this behavior also has the potential to be subject to lawsuits so that it ultimately harms the companies and employees (Blanchard & Henle, 2008; Koay & Soh, 2018; Urgin, 2010). Minor and serious cyberloafing behavior has a contribution to employee job satisfaction by 10.4% and the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Cyberloafing, Job Satisfaction, Multifinance Company

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Perilaku *Minor* dan *Serious Cyberloafing* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan di Jakarta” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Ibu Prof. Yufiarti, M.Psi. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar, M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta
3. Ibu Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D. selaku Wakil Dekan II Fakultas Universitas Negeri Jakarta dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan ilmu, wawasan, masukan serta bimbingan kepada peneliti
4. Mira Aryani, Ph.D., selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta
5. Ibu Dr. Phil. Zarina Akbar, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta
6. Ibu Dr.R.A Fadhallah M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan ilmu, masukan serta semangat kepada peneliti
7. Ibu Gita Irianda Rizkyani Medellu, S.Psi., M.Psi. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan selama masa perkuliahan
8. Seluruh dosen dan staf administrasi atau karyawan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, yang telah berbagi ilmu dan wawasan kepada peneliti selama masa perkuliahan
9. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini

10. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan peneliti
11. Kak Yolanda Novita Sari S.Psi., Kak Maura Adisty S.Psi., Kak Lystia Fadiyah Haura S.Psi., Zetiara Nurul Sabila S.Psi., Zephira Mujadidardh Washaleha S.Psi., Kyla Fajrera GDA, Alia Sekar Sari, Tasyah Zahirrah Delano, Shafa Anindiya Fitri dan teman-teman lainnya yang telah memberikan wawasan, dukungan serta doa kepada peneliti
12. Marsya Aulia dan Putri Maryani yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti
13. Seluruh pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung membantu kelancaran penelitian ini

Jakarta, 2 Agustus 2022

Azizah Fani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1. Manfaat Teoritis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kepuasan Kerja Karyawan.....	8
2.1.1. Definisi Kepuasan Kerja Karyawan.....	8
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan	9

2.1.3.	Ciri-ciri Karyawan yang Memiliki Kepuasan Kerja	10
2.1.4.	Respon terhadap Ketidakpuasan Kerja	11
2.1.5.	Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan.....	12
2.2.	Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	13
2.2.1.	Definisi Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	13
2.2.2.	Dampak Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	13
2.2.3.	Pengukuran Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	14
2.3.	Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	14
2.3.1.	Definisi Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	14
2.3.2.	Dampak Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	15
2.3.3.	Pengukuran Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	15
2.4.	Karyawan.....	16
2.5.	Hubungan antara Perilaku <i>Cyberloafing</i> dan Kepuasan Kerja.....	17
2.6.	Kerangka Konseptual	19
2.6.	Hipotesis.....	20
2.7.	Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
BAB III		24
METODE PENELITIAN		24
3.1.	Tipe Penelitian.....	24
3.2.	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	24
3.2.1.	Identifikasi Variabel Penelitian.....	24
3.2.1.1.	Variabel Terikat	24
3.2.1.2.	Variabel Bebas	24
3.2.2.	Definisi Konseptual.....	24
3.2.2.1.	Definisi Konseptual Kepuasan Kerja.....	24
3.2.2.2.	Definisi Konseptual Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	25
3.2.2.3.	Definisi Konseptual Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	25
3.2.3.	Definisi Operasional.....	25
3.2.3.1.	Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	25
3.2.3.2.	Definisi Operasional Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	25
3.2.3.3.	Definisi Operasional Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	25

3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3.1.	Populasi	25
3.3.2.	Sampel	26
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	26
3.4.1.	Instrumen Penelitian	26
3.4.1.1.	Instrumen Kepuasan Kerja	26
3.4.1.2.	Instrumen Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	28
3.4.1.3.	Instrumen Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	29
3.4.2.	Uji Coba Instrumen	30
3.4.2.1.	Uji Coba Instrumen Kepuasan Kerja	30
3.4.2.2.	Uji Coba Instrumen Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	32
3.4.2.3.	Uji Coba Instrumen Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	35
3.5.	Analisis Data	38
3.6.1.	Uji Statistik	38
3.6.2.	Uji Normalitas	38
3.6.3.	Uji Linearitas	39
3.6.4.	Uji Multikolinearitas	39
3.6.5.	Uji Analisis Regresi	40
3.6.6.	Uji Hipotesis	40
BAB IV	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1.	Gambaran Responden Penelitian	42
4.1.1.	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.1.2.	Gambaran Responden Berdasarkan Usia	43
4.1.3.	Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.1.4.	Gambaran Responden Berdasarkan Departemen	45
4.1.5.	Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
4.2.	Prosedur Penelitian	48
4.2.1.	Persiapan Penelitian	48
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian	49
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian	49

4.3.1.	Data Deskriptif Kepuasan Kerja	49
4.3.1.1.	Kategorisasi Skor Kepuasan Kerja	50
4.3.2.	Data Deskriptif Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	52
4.3.2.1.	Kategorisasi Skor Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	53
4.3.3.	Data Deskriptif Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	54
4.3.2.1.	Kategorisasi Skor Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	55
4.3.4.	Uji Normalitas	56
4.3.5.	Uji Linearitas	57
4.3.6.	Uji Multikolinearitas	58
4.3.7.	Uji Heteroskedastisitas	59
4.3.8.	Uji Autokorelasi	60
4.3.9.	Uji Analisis Regresi	60
4.3.10.	Uji Hipotesis	61
4.4.	Pembahasan	64
4.5.	Keterbatasan Penelitian	68
BAB V	69
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	69
5.1.	Kesimpulan.....	69
5.2.	Implikasi	69
5.3.	Saran	70
5.3.1.	Bagi Perusahaan	70
5.3.2.	Bagi Karyawan.....	70
5.3.3.	Bagi Peneliti Selanjutnya	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian yang Relevan.....	20
Tabel 3. 1. Skor Skala Respon Kepuasan Kerja Karyawan	27
Tabel 3. 2. Blue Print Instrumen Kepuasan Kerja Karyawan	27
Tabel 3. 3. Skor Skala Respon Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	28
Tabel 3. 4. Blue Print Instrumen Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	28
Tabel 3. 5. Skor Skala Respon Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	29
Tabel 3. 6. Blue Print Instrumen Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	29
Tabel 3. 7. Kategori Koefisien Reliabilitas.....	30
Tabel 3. 8. Hasil Uji Daya Diskriminasi Item Instrumen Kepuasan Kerja.....	31
Tabel 3. 9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	32
Tabel 3. 10. Blue Print Final Instrumen Kepuasan Kerja	32
Tabel 3. 11. Hasil Uji Daya Diskriminasi Item Instrumen Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	34
Tabel 3. 12. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	35
Tabel 3. 13. Blue Print Final Instrumen Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	35
Tabel 3. 14. Hasil Uji Daya Diskriminasi Item Instrumen Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	37
Tabel 3. 15. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	37
Tabel 3. 16. Blue Print Final Instrumen Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	38
Tabel 4. 1. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2. Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4. 4. Gambaran Responden Berdasarkan Departemen.....	45
Tabel 4. 5. Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4. 6. Data Deskriptif Kepuasan Kerja	49
Tabel 4. 7. Kategorisasi Skor Kepuasan Kerja	51
Tabel 4. 8. Data Deskriptif Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	52
Tabel 4. 9. Kategorisasi Skor Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	54

Tabel 4. 10. Data Deskriptif Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	54
Tabel 4. 11. Kategorisasi Skor Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	56
Tabel 4. 12. Hasil Uji Linearitas	57
Tabel 4. 13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 14. Hasil Uji Autokorelasi	60
Tabel 4. 15. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4. 16. Tabel ANOVA	61
Tabel 4. 17. Hasil Uji t.....	62
Tabel 4. 18. <i>Model Summary</i>	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir	20
Gambar 4. 1. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4. 2. Gambaran Responden Berdasarkan Usia	44
Gambar 4. 3. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Gambar 4. 4. Gambaran Responden Berdasarkan Departemen.....	46
Gambar 4. 5. Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Gambar 4. 6. Histogram Data Kepuasan Kerja.....	50
Gambar 4. 7. Histogram Data Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i>	53
Gambar 4. 8. Histogram Data Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i>	55
Gambar 4. 9. <i>Scatterplot</i> Linearitas Perilaku <i>Minor Cyberloafing</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	57
Gambar 4. 10. <i>Scatterplot</i> Linearitas Perilaku <i>Serious Cyberloafing</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	58
Gambar 4. 11. <i>Scatterplot</i> Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	80
Lampiran 3. Hasil Analisis Data.....	86
Lampiran 4. Surat Pernyataan Validasi Instrumen	97
Lampiran 5. Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian.....	101

