

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, W. Z., Kadiyono, A. L., & Hanami, Y. (2021). Cyberloafing, Baik atau Buruk?: *Exploratory Case Study Karyawan Selama Pandemi Covid-19. Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi*, 28(02), 52-61.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Hardani, S. P., MS, N. H. A., ... & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Andreassen, C. S., Torsheim, T., & Pallesen, S. (2014). *Predictors of use of social network sites at work-a specific type of cyberloafing. Journal of Computer-Mediated Communication*, 19(4), 906-921.
- Anggraini, R. (2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER TIRTA ANUGRAH REZEKI PEKANBARU SKRIPSI (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)*.
- Ardilasari, N. (2017). *Hubungan Self Control Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil. Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 5(1), 19-39.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arikunto, S., Suhardjono., & Supardi, (2006). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Askew, K. (2012). *The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing*. University of South Florida.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2020). Statistik Telekomunikasi Indonesia.Indonesia : Badan Pusat Statistik.
- Beugre, C. D., & Kim, D. (2006). Cyberloafing: vice or virtue?. *book, Emerging Trends and Challenges in Information Technology Management*, 834-835.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in human behavior*, 24(3), 1067-1084.
- Cahaya, A. D., Astuti, R. D., & Palupi, D. (2021). ANALISIS BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MASA PANDEMI COVID-19 (Studi Kasus Pada UMKM Kuliner di Yogyakarta). *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 87-93.
- Çelik, N. (2014). *Job Satisfaction' s Impact on Cyberloafing: An University Example. In Proceedings of International Academic Conferences* (No. 0201668). *International Institute of Social and Economic Sciences*.
- Eyel, C. Ş., & Tutcu, A. (2020). İş doyumunun sanal kaytarma davranışı üzerindeki etkisi: Gaziantep ilinde özel sektörde çalışanlar üzerinde bir araştırma (Abstract). *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12(4), 3596-3612.
- Ghony, A., Muharam, H., & Yusnita, N. (2019). KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. JUDUL SKRIPSI HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA INSANI GARDA SEMESTA JAKARTA. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 4(2).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Harahap, R. (2018). Analisa kepuasan kerja karyawan di cv. rezeki medan. *Jumant*, 8(2), 97-102.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *Motivation to Work*. New York: John Willey and Sons.
- Hidayati, S. N., & Ermiyanto, A. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 7(1), 18-30.
- Keith Davis & John W. Newstorm. (1985). *Perilaku dalam Organisasi* (Alih Bahasa: Agus Dharma). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Koay, K. Y., & Soh, P. C. H. (2018). *Should cyberloafing be allowed in the workplace?. Human Resource Management International Digest*.
- Kwak, S., & Kim, J. (2017). *Central limit theorem: the cornerstone of modern statistics. Korean Journal Of Anesthesiology*, 70(2), 144.
- Leonard, F., & Renanita, T. (2019). Hubungan antara Kepemilikan Psikologis dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan X. *Psychopreneur Journal*, 3(1), 6-15.
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15-24.
- Liberman, B., Seidman, G., McKenna, K. Y., & Buffardi, L. E. (2011). Employee job attitudes and organizational characteristics as predictors of cyberloafing. *Computers in Human behavior*, 27(6), 2192-2199.
- Lim, V., & Chen, D. (2009). *Browsing and emailing: Impact of cyberloafing on work attitudes. Proceedings of 23rd Australia and New Zealand Academy of adminit.*

- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu.(2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [*canarium indicum* 1.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333-342.
- Mirza, M., Thaybatan, A. R., & Santoso, H. (2019). Internet dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 4(1), 26-35.
- Moffan, M. D. B., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(1), 64-72.
- Mohammad, J., Quoquab, F., Halimah, S., & Thurasamy, R. (2019). *Workplace internet leisure and employees' productivity: the mediating role of employee satisfaction. Internet Research*.
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN BEKERJA DAN KOMITMEN BEKERJA. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491-502.
- Munandar, A. S., Sjabadhyni, B., & Wuturq, R. P. (2004). Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan Depok: Bagian Psikologi Industri & Organisasi. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Nawawi, H. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif.
- NINGSIH, S. R. M. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI DI PEKANBARU (*Doctoral*

dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).

Notoatmodjo, S. (1992). Pengembangan sumber daya manusia. PT. Rineka Cipta.

Nyanga, T., & Chindanya, A. (2020). Covid 19 Pandemic Shifting The Job Satisfaction Landscape Among Employees. *Business Excellence and Management*, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, 10(5), 168-176.

Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). *Cyberloafing phenomenon in organizations: Determinants and impacts. International Journal of eBusiness and eGovernment Studies*, 4(2), 1-15.

Öztürk, Y. E., Dömbekci, H. A., & Yeşildal, M. (2018). SAĞLIK HİZMETLERİNİN YENİ YÜZÜ ŞEHİR HASTANELERİ: KONYA İLİNDE NİTEL BİR DEĞERLENDİRME.

Permatasari, W. (2021) Kepuasan Kerja Dan Kinerja Profesi Sebelum Dan Selama Pandemi Covid 19 Di Kota Palembang (Tesis) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah, Palembang.

Quoquab, F., Mahadi, N., & Abd Hamid, S. H. B. (2015, April). Cyberloafing: Does workplace internet leisure affect employee satisfaction?. In 2015 International Conference on Computer, Communications, and Control Technology (I4CT) (pp. 36-38). IEEE.

Rangkuti, A. A. (2017). Statistika inferensial untuk psikologi & pendidikan. Jakarta: Kencana.

Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi: Organizational Behavior. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P. (2003). Perilaku organisasi. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Setiawan, I. A., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keperilakuan: Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*.
- Shafira, S., & Listiara, A. (2017). Perbedaan kepuasan kerja pada karyawan berdasarkan usia dan masa kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396-400.
- Sitepu, C. A. S. (2017). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Perilaku Minor Cyberloafing Pada Pegawai Kantor Camat Medan Barat* (Thesis, Universitas Medan Area). Universitas Medan Area.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences* (Vol. 3). Sage.
- Stanton, J. M. (2002). *Company profile of the frequent Internet user. Communications of the ACM*, 45(1), 55-59.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistik Nonparametris untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Suyatno, M. A. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- The Straits Times, 2006. Cyberloafers' use up 20 working days yearly: study. The Straits Times, 1st February.
- Triwiyanti, R. (2016). Pengaruh Pertumbuhan Penjualan dan Pertumbuhan Total Aset Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Batubara yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (Bei).
- Ugrin, J. C., & Pearson, J. M. (2010). Understanding the effect of deterrence mechanisms on cyberloafing: Exploring a general deterrence model with a social perspective.
- Uysal, Ş. (2018). *Investigation of cyberloafing and job satisfaction levels of technical personnel within horticultural services. In XXX International Horticultural*

Congress IHC2018: XIX Symposium on Horticultural Economics and Management, VII Symposium on 1258 (pp. 201-208).

Van Doorn, O. N. (2011). *Cyberloafing: A multi-dimensional construct placed in a theoretical framework*. Van Doorn, ON Eindhoven University of Technology The Netherlands.

Vitak, J., Crouse, J., & LaRose, R. (2011). *Personal Internet use at work: Understanding cyberslacking*. *Computers in Human Behavior*, 27(5), 1751-1759.

Warr, P., Cook, J., & Wall, T. (1979). *Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being*. *Journal of Occupational Psychology*, 52(2), 129-148.

Weiss, D.J., Dawis, R.V., England, G.W., & Lofquist, L.H. (1967). *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Minneapolis: University of Minnesota.

Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). Uji persyaratan analisis.

Widhiarso, W. (2010). Pengembangan skala psikologi: Lima kategori respons ataukah empat kategori respons. Fakultas Psikologi UGM. Yogyakarta, 1-5.

Winarsunu, T. (2006). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Yohannes DS. (2013). Pengaruh upah, lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap kepuasan kerja