

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B.R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara *psychological capital* dengan komitmen organisasi pada mahasiswa undip. *Jurnal EMPATI*. 6 (4), 185 – 194. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20030>
- Allen, N & Mayer, J. (1997). *Commitment in the workplace (Theory, Research, and Application)*. Sage Publication London
- Allen, N & Mayer, J. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization*. *Journal of occupational psychology*, 63 (0), 1 – 18.
- Alwan, Hendri & Darmaji. (2017). Faktor – faktor yang mendorong siswa mia sman mengikuti bimbingan belajar luar sekolah di kecamatan telanaipura kota jambi. *Jurnal Pendidikan Fisika*. 2 (1), 25 – 37. <https://doi.org/10.22437/edufisika.v2i01.3945>
- Anggraini, R., Parawangi, A. Mustari, N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di badan kepegawaian dan diklat daerah kabupaten enrekang. *Journal Unismuh*. 2(3), 876 – 888.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Badan Pusat Statistik. (2021). Penduduk berumur 15 tahun ke atas menurut golongan umur dan jenis kegiatan selama seminggu yang lalu, 2008 - 2021. <https://www.bps.go.id/statistable/2016/04/04/1904/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-menurut-golongan-umur-dan-jenis-kegiatan-selama-seminggu-yang-lalu-2008---2021.html>
- Bakker, A.B. & Demerouti, E. (2008). *Towards a model of work engagement*. *Career Development International*, 13(3), 209 – 223. <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Cahyani, R.A. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*. 3 (1), 1- 10.

- Deloitte Indonesia Perspectives. (2019). Generasi milenial industri 4.0 : berkah bagi sumber daya manusia atau ancaman. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>
- Dale Carnegie Editor. (2017). Hanya 25 persen millennials yang setia kepada perusahaan. <https://www.dalecarnegie.id/sumberdaya/media/media-coverage/hanya-25-persen-millennials-yang-setia-kepada-perusahaan/>
- Devi, D. S. A & Adnyani, I. G. A. (2015). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen Organisasional dan *organizational citizenship behavior (OCB)* pada PT. maharani prema sakti denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4105 – 4134.
- Dewi, A. R. S (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dinas pertanian kab. Mamuju. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Informatika*.14 (2), 92 - 102. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v14i2.2409>
- Fahmeyzan, D. Soraya, S. & Etmy, D. (2018). Uji normalitas data *omzet* bulanan pelaku ekonomi mikro desa senggigi dengan menggunakan *Skewness* dan *Kurtosis*. *Jurnal Varian*. 2(1). 31 – 36. <https://doi.org/10.30812/varian.v2i1.331>
- Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. (2022). Teknik pengambilan sampel pada penelitian. <https://ilmukomunikasi.uma.ac.id/2022/01/27/teknik-pengambilan-sampel-pada-penelitian/>
- Habibah, E. N. F. (2018). Hubungan Antara Harapan dengan Kepuasan Hidup pada Polisi. Skripsi. Surabaya : Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Hurlock. E. (1996). *Psikologi perkembangan*. Alih bahasa : dr. Med. Metasari T & Dra. Muslichah Z. Jakarta : Erlangga.
- Ismail, A. & Razak, M. R. A. (2016). *Effect of job satisfaction on organizational commitment. Management & Marketing*. 1 (4), 26 – 40.

- Ifdil, I. & Taufik. (2012). Urgensi peningkatan dan pengembangan resiliensi siswa di sumatra barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. 12 (2), 115 – 121. <https://doi.org/10.24036/pedagogi.v12i2.2195>
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen berkelanjutan terhadap turnover intention pada dosen tetap STIE INABA Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*. 15 (2), 164 – 181.
- Janti, S. (2014). Analisis validitas dan reliabilitas dengan skala likert terhadap pengembangan SI/TI dalam penentuan pengambilan keputusan penerapan strategic planning pada industri garmen. *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)*. ISSN : 1979-911X
- Julianti, A. & Dewayani, K. (2015). Pengaruh *psychological capital* terhadap komitmen organisasi dan perilaku kewargaorganisasian pada karyawan. *Jurnal Psikologi*. 8 (2), 128 – 138.
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2013). Undang - Undang No. 13 Tahun 2013. http://jdih.kemenperin.go.id/site/baca_peraturan/1497
- Kuncono, T, Y. (2004). Aplikasi komputer psikologi. Jakarta : Universitas Persada Indonesia.
- Levinson, D. (1978). *The seasons of man's life*. New York, NY: Alfred A. Knopf, Inc.
- Luthans, F., Youssef, C dan Avolio, B. J. (2007). *Psychological capital : developing the human competitive edge*. New York : Oxford University Press.
- Luthans F., Avey, J. B., Avolio, B. J & Peterson, S. J. (2010). *The development and resulting performance impact of positive psychological capital*. *Management Department Faculty Publications*. 21 (1), 41 – 67. doi 10.1002/hrdq.20034
- Nafei, W. (2015). *The effects of psychological capital on employee attitudes and employee performance : a study on teaching hospitals in egypt*. *International Journal of Business and Management*. 10 (3), 249 – 270. [10.5539/ijbm.v10n3p249](https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n3p249)

- Nugroho, G. W. (2017). Implementasi hak dan kewajiban pekerja pemetik teh dalam perjanjian kerj Bersama di pt perkebunan tambu prespektif undang – undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. *Skripsi*. Semarang : Universitas Negeri Semarang
- Marbun, S. M. (2017). Hubungan komunikasi interpersonal dengan stres kerja karyawan cv surya sejahtera jaya. *Skripsi*. Medan : Universitas Medan Area.
- Mikko, M. (2012). Hubungan *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada perawat rumah sakit X. *Skripsi*. Depok : Universitas Indonesia
- Muis, M. R Jufrizen, J. & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 1 (1), 9 – 25. [10.36778/jesya.v1i1.7](https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7)
- Mulyadi, M. (2011). Penelitian kuantitatif dan kualitatif serta pemikiran dasar menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*. 15 (1), 127 – 138. <http://dx.doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>
- Murniningsing, R. Zuhriyah, E & Fitrilia, M. (2016). Faktor psikologis kinerja karyawan & pengaruhnya terhadap kinerja UMKM. *Publikasi Ilmiah : Universitas Muhammadiyah Magelang*. <http://hdl.handle.net/11617/7867>
- Peterson, S. J., dkk. (2011). *Psychological capital and employee performance : a latent growth modeling approach*. *Personnel Psychology Journal*. 64 (2), 427 – 450. doi 10.1111/j.1744-6570.2011.01215.x
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. (2017). Analisis perbandingan prestasi kerja karyawan tetap dan karyawan tidak tetap di kantor sinode GMIM. *Jurnal EMBA*. 5 (2), 380 – 387. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19120>
- Pane, S. G. & Fatmawati. (2017). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada badan pertanahan nasional kota medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*. 2 (3), 67 – 79 . <https://doi.org/10.30743/jrmb.v2i3.325>
- Pertiwi, P.K., Mulyana. O.P. (2019). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin dan status pernikahan pada perawat rumah sakit X gresik. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. 6(4), 1 -6. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/29680>

- Purnomo, A. K. (2019). *Psychological capital* dan kepuasan kerja sebagai anteseden organizational citizenship behavior pada tenaga pendidik. *Jurnal Manajemen Maranatha*. 19 (1), 1 – 10. <https://doi.org/10.28932/jmm.v19i1.1128>
- Putri, T. H. (2017). Hubungan gaya kepemimpinan otoriter dengan motivasi kerja karyawan di PT. telkom langsa Tbk. Skripsi. Medan : Universitas Medan Area
- Putri, A. F. (2019). Pentingnya orang dewasa awal menyelesaikan tugas perkembangannya. *Indonesian Journal of School Counseling*. 3 (2), 35 – 40. <https://doi.org/10.23916/08430011>
- Putranto, D, R. (2018). Pengaruh *psychological capital* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada supermarket X. Skripsi. Jember : Universitas Jember.
- Prawitasari, A. (2017). Faktor - faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada pt mandiri tunas finance bengkulu. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 4 (2) 177 – 186. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Prasetyo, A. R., Kustanti, E. R & Nurtjahjanti, H. (2014). Gambaran optimisme pahlawan devisa negara (calon tenaga kerja wanita di BLKLN Jawa Tengah). *Jurnal Politeknik Bandung*. 5 (0), 261 – 269. <https://doi.org/10.35313/irwns.v5i0.308>
- Saleem, A. dkk. (2013). *Self-efficacy and optimism as predictor of organizational commitment among bank employees*. *International Journal of Research Studies in Psycholgy*. 2 (2), 33- 42.
- Sari, R. P. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Riau*. 4 (2), 1 – 10.
- Santrock., J. (2009). *Educational psychology*. New York : McGraw-Hill.
- Sianipar, A. R. & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi cv x. *Jurnal Psikodimensia*. 13 (1). <https://doi.org/10.24167/psiko.v13i1.281>

- Seftyani, M.I. (2010). Perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan usia dewasa awal dan karyawan usia madya di pt bni (persero) tbk. Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Santa Dharma : Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.CV
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D. & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. *Ekonomi dan Bismis*. 5(1), 117 – 123. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/300>
- Suryani, R. D. (2018). Pengaruh locus of control, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, pemahaman good governance terhadap kinerja auditor. Skripsi. Semarang : Universitas Islam Sultan Agung
- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasional*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Syahrums & Salim. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Ciptapustaka Media.
- Talakua, Y., Anas, S., & Aqil. M. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada rsu bhakti rahayu ambon. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1 (7), 1253 – 1270. <https://doi.org/10.47492/jip.v1i7.267>
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai. *Jurnal Humaniora*. 4 (2), 36 - 49. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i2.1278>
- Yanti, C. A., & Akhiri, I. J. (2021). Perbedaan uji korelasi *pearson*, *spearman* dan *kendall tau* dalam menganalisis kejadian diare. *Jurnal Endurance : Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*. 6 (1), 1-220. <https://doi.org/10.22216/jen.v6i1.137>
- Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di smk pasundan 1 cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 3 (2), 199 – 205. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>