

**HUBUNGAN ANTARA REKRUTMEN DENGAN
KINERJA GURU HONORER DI SD NEGERI
KECAMATAN BOGOR BARAT**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

Oleh:

SHELDIA PUTRI MALIK

1103618031

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

HUBUNGAN ANTARA REKRUTMEN DENGAN KINERJA GURU HONORER DI SD NEGERI KECAMATAN BOGOR BARAT

(2022)

SHELDIA PUTRI MALIK
Manajemen Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara rekrutmen dengan kinerja guru honorer di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *survey*. Populasi dalam penelitian ini merupakan guru honorer di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat. Pengambilan sampel menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan total sampel sebanyak 81 guru honorer yang diperoleh menggunakan rumus *Slovin*. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner dengan skala Likert. Pengujian hipotesis dilakukan analisis regresi linier sederhana dengan uji korelasi *product moment* mendapatkan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dan nilai *r* hitung sebesar 0,774 yang artinya antara variabel X dan variabel Y memiliki hubungan yang kuat serta perolehan koefisien determinasi sebesar 0,599 atau 59,9%. Sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel rekrutmen dengan kinerja guru honorer di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat.

Kata kunci: Rekrutmen, Kinerja Guru, Guru Honorer.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN RECRUITMENT AND
PERFORMANCE OF HONORER TEACHER IN STATE ELEMENTARY
SCHOOL WEST BOGOR DISTRICT**

(2022)

SHELDIA PUTRI MALIK
Educational Management
State University of Jakarta

ABSTRACK

This study aims to find out how the relationship between recruitment and the performance of honorary teachers in State Elementary School West Bogor District. This study uses a quantitative approach with a survey method. The population in this study were honorary teachers in State Elementary School West Bogor District. Sampling using proportionate stratified random sampling technique with a total sample of 81 honorary teachers obtained using the Slovin formula. The data collection technique used a questionnaire or a questionnaire with a Likert scale. Hypothesis testing was carried out by simple linear regression analysis with the product moment correlation test to get a sig value. $0.000 < 0.05$ and the calculated r value is 0.774, which means that the X variable and Y variable have a strong relationship and the coefficient of determination is 0.599 or 59.9%. So it can be stated that there is a positive and significant relationship between the recruitment variable and the performance of honorary teachers at State Elementary School West Bogor District.

Keywords: Recruitment, Performance Teacher, Honorary Teacher.

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN
PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI**

Judul : Hubungan Antara Rekrutmen Dengan Kinerja Guru
Honorer di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat
Nama : Sheldia Putri Malik
NIM : 1103618031
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : 06 Agustus 2022

Pembimbing I

Dr. Heru Santosa, M.Pd
NIP. 19630223 199003 1 002
Tanggal: 25 Agustus 2022

Pembimbing II

Dr. Dr. Matin, M.Pd
NIP. 19600414 198703 1 001
Tanggal: 25 Agustus 2022

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung jawab)*		2 September 2022
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil penanggung jawab)**		2 September 2022
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Ketua penguji)***		25 Agustus 2022
Dr. Siti Rochanah, M.Pd (Anggota 1)****		24 Agustus 2022
Dimas Kurnia Robby, M.Pd (Anggota 2)****		23 Agustus 2022

catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen penguji selain pembimbing dan Koordinator Program Studi

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Sheldia Putri Malik
NIM : 1103618031
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Hubungan Antara Rekrutmen Dengan Kinerja Guru Honorer Di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Juni 2022 – Juli 2022
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan



Sheldia Putri Malik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Sheldia Putri Malik
NIM : 1103618031
Fakultas/Prodi : Ilmu Pendidikan/Manajemen Pendidikan
Alamat email : sheldiapm@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :
Hubungan Antara Rekrutmen Dengan Kinerja Guru Honoror di SD Negeri
Kecamatan Bogor Barat

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 September 2022

Penulis

(Sheldia Putri Malik)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan segala nikmat dan karunianya sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Hubungan Antara Rekrutmen Dengan Kinerja Guru Honorer Di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat”**. Penulisan penelitian ini ditujukan untuk memenuhi syarat tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi S1 di Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini sangat sulit terwujud, tanpa bimbingan dan bantuan serta tersedianya fasilitas yang diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Heru Santosa, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan proposal penelitian ini.
4. Dr. Matin, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan proposal penelitian ini.
5. Segenap seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan memfasilitasi peneliti selama ini.
6. Keluarga terutama ayah Abdul Malik, yang memberikan doa yang tak henti, serta memberikan dukungan dalam moril maupun material kepada peneliti.
7. Teman-teman terdekat atas kebahagiaan dan semangat yang diberikan kepada peneliti selama proses penyusunan penelitian.

8. Teman-teman Manajemen Pendidikan khususnya Angkatan 2018 atas bantuan dan kerja sama yang diberikan.
9. Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah ikhlas membantu, mendoakan, memotivasi dalam menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Maka dari itu, diharapkan pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang membangun agar dapat dijadikan sebagai bahan perbaikan.

Jakarta, Juli 2022

Peneliti

Sheldia Putri Malik

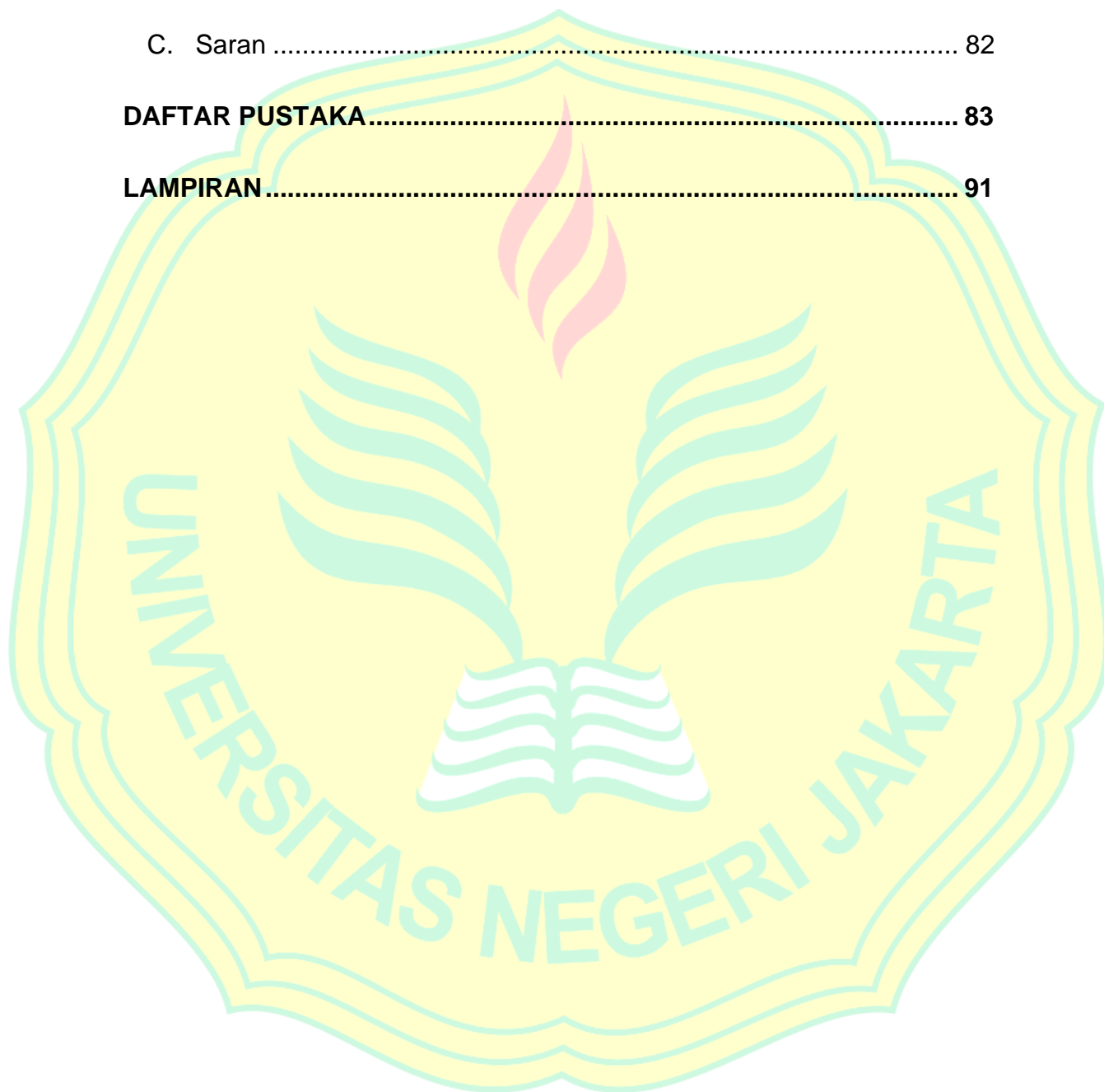


DAFTAR ISI

COVER JUDUL	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
ABSTRACK.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	14
A. Latar Belakang.....	14
B. Identifikasi Masalah.....	15
C. Pembatasan Masalah	19
D. Perumusan Masalah	19
E. Kegunaan Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	21

A. Deskripsi Teoretis	21
B. Hasil Penelitian Relevan	37
C. Kerangka Berpikir.....	41
D. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	43
A. Tujuan Penelitian	43
B. Tempat dan Waktu Penelitian	43
C. Metode dan Desain Penelitian	43
D. Populasi dan Sampel	44
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
F. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	50
G. Uji Prasyarat Instrumen.....	54
H. Teknik Analisis Data.....	56
I. Hipotesis Statistik.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Deskripsi Data.....	61
B. Pengujian Persyaratan Uji Instrumen.....	72
C. Pengujian Persyaratan Analisis.....	73
D. Pengujian Hipotesis	75
E. Pembahasan Hasil Penelitian	77
F. Keterbatasan Penelitian	79

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Implikasi	81
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	91



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Jumlah Populasi.....	44
Tabel 3.2 Sampel Penelitian di Tiap Sekolah	47
Tabel 3.3 Skala Penilaian	49
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Angket Kinerja Guru (Y)	51
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrument Rekrutmen (X)	52
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi nilai r	58
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Asal Sekolah	65
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)	67
Tabel 4.6 Kategori Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Guru (Y)	69
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Rekrutmen (X)	70
Tabel 4.8 Kategori Nilai Rata-Rata Variabel Rekrutmen (X)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	42
Gambar 4.1 Diagram Frekuensi Berdasarkan Usia	62
Gambar 4.2 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Gambar 4.3 Diagram Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja	64
Gambar 4.4 Diagram Frekuensi Berdasarkan Asal Sekolah.....	67
Gambar 4.5 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru	68
Gambar 4.6 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Rekrutmen.....	71
Gambar 4.7 Hasil Perhitungan Uji Normalitas.....	74
Gambar 4.8 Hasil Perhitungan Uji Linieritas	75
Gambar 4.9 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment	76
Gambar 4.10 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba.....	92
Lampiran 2 Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba	101
Lampiran 3 Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X)	110
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X)	111
Lampiran 5 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	112
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y)	113
Lampiran 7 Data Responden Guru Honorer di SD Negeri Kecamatan Bogor Barat	114
Lampiran 8 Data Responden Berdasarkan Usia	116
Lampiran 9 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	116
Lampiran 10 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	117
Lampiran 11 Data Responden Berdasarkan Asal Sekolah	118
Lampiran 12 Skor Hasil Penilaian Variabel Rekrutmen (X)	120
Lampiran 13 Skor Hasil Penilaian Variabel Kinerja Guru (Y)	122
Lampiran 14 Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Rekrutmen (X)	124
Lampiran 15 Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Kinerja Guru (Y)	126
Lampiran 16 Distribusi Frekuensi Variabel Rekrutmen (X)	128
Lampiran 17 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y).....	130
Lampiran 18 Tabel Hitung Uji Normalitas Dan Linieritas.....	132
Lampiran 19 Tabel Analisis Regresi Linier Sederhana	133
Lampiran 20 Surat Izin Penelitian	134
Lampiran 21 Surat Rekomendasi Penelitian.....	135
Lampiran 22 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	136
Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup	164