

**HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN  
BUDAYA KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI  
DI KECAMATAN MATRAMAN JAKARTA TIMUR**



**Muhammad Borneo Verando  
1445154611  
Manajemen Pendidikan**

**SKRIPSI  
Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
dalam Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Judul : Hubungan Antara Komunikasi Organisasi dengan Budaya Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kecamatan Matraman Jakarta Timur

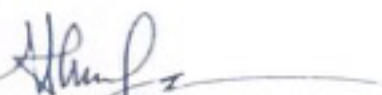
Nama Mahasiswa : Muhammad Borneo Verando

Nomor Registrasi : 1445154611

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : Selasa, 30 Agustus 2022

### Pembimbing I








Dr. Matin, M.Pd  
NIP. 196004141987031001  
Tanggal:

### Pembimbing II



Dr. Heru Santosa, M.Pd  
NIP. 196302231990031002  
Tanggal:

### PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggung Jawab)*		9/8 2022
Dr. Winda Hanim, M.Psi (Wakil penanggung jawab)**		9/8 2022
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd (Ketua penguji)***		8/8 2022
Dr. Supadi, M.Pd (Anggota 1)****		8/8 2022
Dimas Kurnia Robby, M.Pd (Anggota 2)****		8/8 2022

#### Catatan:

- \* Dekan FIP
- \*\* Wakil Dekan I
- \*\*\* Koordinator Program Studi
- \*\*\*\* Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Prodi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Borneo Verando  
NIM : 1445154611  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan  
Alamat email : borneoverando@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Hubungan Antara Komunikasi Organisasi Dengan Budaya Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kecamatan Matraman Jakarta Timur

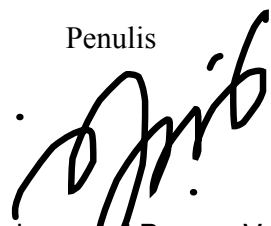
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

  
(Muhammad Borneo Verando)  
*nama dan tanda tangan*

**HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN  
BUDAYA KERJA GURU SMA NEGERI DI KECAMATAN  
MATRAMAN JAKARTA TIMUR  
(2022)**

**MUHAMMAD BORNEO VERANDO  
ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komunikasi organisasi dengan budaya kerja SMA negeri di kecamatan matraman jakarta timur. Pendekatan yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan dua variabel, yaitu lingkungan kerja (X) sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja (Y) sebagai variabel terikat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan studi korelasional. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 77 orang guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan menggunakan rumus *Slovin* dan pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Dari hasil analisis data diperoleh hasil koefisien korelasi *product moment* dengan nilai  $r_{xy}$  sebesar 0,4955 serta hasil pengujian hipotesis uji-t diperoleh nilai  $t_{hitung} = 4,940 > t_{tabel} = 1,665$ . Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan terima  $H_a$ . Dari koefisien determinasi, Komunikasi organisasi memberikan kontribusi sebesar 24,55% terhadap budaya kerja guru SMA Negeri di Kecamatan Matraman Jakarta Timur. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara komunikasi organisasi dengan budaya kerja, hal ini berarti semakin baik komunikasi organisasi di sekolah maka semakin tinggi budaya kerja guru SMA Negeri Di Kecamatan Matraman Jakarta Timur.

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Budaya Kerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL  
COMMUNICATION AND THE WORK CULTURE OF STATE HIGH  
SCHOOL TEACHER IN MATRAMAN DISTRICT, EAST JAKARTA  
(2020)**

**MUHAMMAD BORNEO VERANDO  
ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between organizational communication and the work culture of public high schools in the Matraman sub-district, East Jakarta. The approach used is quantitative research with two variables, namely the work environment (X) as the independent variable and job satisfaction (Y) as the dependent variable. The research method used is a survey method with a correlational study. The sample of this research is as many as 77 teachers. The sampling technique used is simple random sampling using the Slovin formula and data collection using a questionnaire.*

*From the results of data analysis, the results of the product moment correlation coefficient with an  $r_{xy}$  value of 0.4955 and the results of testing the t-test hypothesis obtained the value of  $t_{count} = 4.940 > t_{table} = 1.665$ . Thus, it can be said that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. From the coefficient of determination, organizational communication contributes 24.55% to the work culture of State Senior High School teachers in Matraman District, East Jakarta. The results of the study can be concluded that there is a relationship between organizational communication and work culture, this means that the better organizational communication in schools, the higher the work culture of State Senior High School teachers in Matraman District, East Jakarta.*

*Key Word : Organizational Communication, Work Culture*

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Muhammad Borneo Verando

NIM : 1445154611

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Hubungan Antara Komunikasi Organisasi Dengan Budaya Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Di Kecamatan Matraman Jakarta Timur.” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan dengan saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Maret – April 2022.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya tidak benar.

Jakarta, Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Handwritten signature of Muhammad Borneo Verando.

Muhammad Borneo Verando

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena kuasa-Nya peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul **“Hubungan Antara Komunikasi Organisasi dengan Budaya Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kecamatan Matraman Jakarta Timur”**. Penulisan proposal ini dilaksanakan dalam upaya memenuhi salah satu syarat penelitian skripsi dalam rangka menyelesaikan studi S1 di Program Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Tanpa mengurangi rasa hormat, peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan proposal ini. Sedalam-dalamnya, ucapan terima kasih peneliti sampaikan secara khusus kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Wirda Hanim, M.Si., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ.
4. Dr. Matin, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan serta membimbing peneliti dalam penyusunan proposal penelitian ini.
5. Drs. Heru Santosa, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta memotivasi dan memberikan masukan yang positif bagi peneliti.
6. Bapak Chaidir S.H., dan Ibu Nina Noviana, S.E., selaku orang tua peneliti.
7. Sahri, Intan Cesarra, Ramdan Rifa'i, serta sahabat-sahabat seperjuangan selama belajar di Universitas Negeri Jakarta yang selalu memberikan bantuan langsung maupun tidak langsung.
8. Reka Lestary Husain atas motivasi dan dukungan tanpa hentinya, yang juga sebagai saksi langsung dalam proses perjuangan peneliti menuju masa akhir studi di Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam proposal penelitian skripsi ini. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca, agar dapat dijadikan perbaikan kedepannya. Terima kasih.

Jakarta, Juni 2020

Muhammad Borneo Verando





## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah .....	7
D. Perumusan Masalah .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
A. Definisi Komunikasi Organisasi.....	9
B. Definisi Konseptual Budaya Kerja.....	19
C. Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Budaya Kerja .....	29
D. Hasil Penelitian yang Relevan .....	32
E. Kerangka Berpikir.....	34
F. Hipotesis Penelitian.....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
A. Tujuan Penelitian .....	37
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
C. Metode dan Desain Penelitian .....	38
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Teknik Analisa Data .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
A. Deskripsi Data.....	52
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	61

C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan .....	64
D. Keterbatasan Penelitian .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
A. Kesimpulan .....	71
B. Implikasi .....	71
C. Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Variabel X .....	43
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Y .....	44
Tabel 3.4 Tabel Perhitungan Analisis Varians .....	50
Tabel 4.1 Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
Tabel 4.3 Sampel Berdasarkan Asal Sekolah .....	55
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Data Komunikasi Organisasi .....	57
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Komunikasi Organisasi .....	59
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Data Budaya Kerja .....	61
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Budaya Kerja .....	62
Tabel 4.8 Anava untuk Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi .....	64



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Budaya .....	27
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir .....	36
Gambar 3.1 Desain Penelitian .....	39
Gambar 4.1 Diagram Lingkaran Distribusi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Gambar 4.2 Diagram Lingkaran Distribusi Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	55
Gambar 4.3 Diagram Lingkaran Distribusi Sampel Berdasarkan Asal Sekolah .....	56
Gambar 4.5 Diagram Batang Distribusi Frekuensi Komunikasi Organisasi	57
Gambar 4.6 Diagram Batang Distribusi Frekuensi Budaya Kerja .....	60
Gambar 4.7 Diagram Pencar Hubungan antara Komunikasi Organisasi Dengan Budaya Kerja .....	64
Gambar 4.8 Kurva Hasil Uji-t dalam Uji Hipotesis Koefisien Korelasi .....	66