

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah dengan memanjat puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik. Disertasi ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada Pascasarjana Universitas Negeri (UNJ).

Hambatan dan kesulitan yang ditemui dalam penulisan Disertasi ini, dapat diatasi berkat bimbingan, bantuan, nasehat dan dorongan serta saran-saran dari berbagai pihak, khususnya para pembimbing dan penguji. Untuk itu, dengan hati yang tulus menghaturkan terima kasih yang tidak terhingga kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Intan Ahmad, Ph.D, sebagai Plt Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Ilza Mayuni, M.A, sebagai Plt Direktur Pascasarjana UNJ,
3. Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi,MPd, sebagai Wakil Direktur I
4. Prof. Dr. Hamidah, SE.,MSi, sebagai Koordinator Program Studi IM/MSDM Pascasarjana UNJ, yang selalu mendukung

5. Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, MA, sebagai Promotor, yang banyak memberikan saran dan masukan yang sangat berharga dalam penyelesaian Disertasi
6. Prof. Dr. Yetti Supriyati, M.Pd sebagai co-Promotor yang telah memberikan saran dan masukan yang sangat berharga dalam penulisan Disertasi
7. Dr. Muhammad Dimiyati sebagai Dirjen Penguatan Riset dan Pengembangan Kemenristekdikti
8. Prof. Dr. Ocky Karna Radjasa.,M.Sc. sebagai Direktur Riset dan Pengabdian Masyarakat Kemenristekdikti
9. Prof. dr. Fasli Jalal, Ph.D.,Sp.GK yang telah memotivasi untuk kuliah S3
10. Seluruh Dosen program studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang telah menyampaikan bermacam disiplin ilmu pengetahuan dan staf administrasi PPs UNJ yang telah memberikan pelayanan administrasi dengan baik.
11. Pejabat dan Rekan kerja di Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Kemenristekdikti yang membantu dalam pengisian angket dan data informasi. Bantuan dan fasilitas yang telah diberikan sehingga kegiatan penelitian ini dapat berlangsung sebagaimana yang diharapkan.

12. Terima kasih yang sangat besar juga disampaikan kepada yang tersayang Ayah H. Chalid Abubakar, MA (alm), Papa H. Anwar Ali Akbar, MPd (alm) serta Ibu Hj. Siti Djeriah dan Mama Hj. Rosliana yang selalu mendo'akan.

13. Suami tercinta Ir. Falahuddin, MM dan anak-anakku tersayang Muhammad Rayan Falahyana kuliah S1 Fakultas Psikologi di Universitas Diponegoro dan Muhammad Alim Abbid Falahyana kuliah S1 Fakultas Teknik Kimia di Universitas Diponegoro yang telah ikut berjuang dan memberikan dorongan serta semangat dalam menyelesaikan pendidikan.

Disertasi ini masih banyak kekurangan, walaupun telah diusahakan dengan seoptimal mungkin. Oleh sebab itu, segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan serta akan diterima dengan senang hati.

Akhirnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan guna pengembangan ilmu pengetahuan, terutama yang berhubungan dengan masalah Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya di lingkungan Kemenristekdikti.

Jakarta, Maret 2018

CY

