

DAFTAR PUSTAKA

- Adner, R. and CE. Helfat. (2003). Corporate Effects and Dynamic Managerial Capabilities. *Strategic Management Journal*. 24.
- Alkahtani, A. H. (2016). The Influence of Leadership Styles On Organizational Commitment: The Moderating Effect Of Emotional Intelligence. *Business and Management Studies*, 2(1), 23-34. DOI: 10.11114/bms.v2i1.1091
- Ambar, T. Sulistiyani dan Rosidah. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: PT Graha Ilmu. 2003.
- Ansell, C., & Gash, A. (2007). Collaborative governance in theory and practice. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 18 (4), 543—571. Dikutip dari <http://jpart.oxfordjournals.org/cgi/content/abstract/18/4/543>.
- Arikunto. (2014) Suharsimi. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2014.
- _____. (2013). *Dasar-dasar Evaluasi*. Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- _____. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta, 2007.
- Arikunto,. (2008). Suharsimi dan Cepi Safrudin Abdul Jabar. *Evaluasi Program Pendidikan, Pedoman Teoritis Praktis bagi Mahasiswa dan Praktisi Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara,
- Arip Badrujaman. (2010). *Teori dan Aplikasi Evaluasi Program Bimbingan Konseling*, Jakarta Indeks,
- Ariza, Raja. (2021). Penguatan Fungsi Organisasi Melalui Jabatan Fungsional Studi Kasus Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara (JUAN)*, Vol. 9 No. 2 November Tahun 2021. Diakses Tanggal 13 Agustus 2022, pada <https://ojs.umrah.ac.id/index.php/juan>
- Asmoko, Hindri. (2014). *Diklatpim Pola Baru: Harapan Dan Tantangan*. www.bppk.kemenkeu.go.id, diakses 30 Juni 2017, Pukul 11.16 Wib.
- Ayuningtias, H. G., & Anggadwita, G., Nurbaiti, A., Putri, M. K., (2015). The Corporate University Landscape in Indonesia. *3rd International Seminar and Conference on Learning Organization (ISCLLO 2015)*: Atlantis Press.
- Bangun, Wilson. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Basir, Firman. (2014) *Evaluasi Program Diklat Kepemimpinan Tingkat IV Pada Balai Diklat Keagamaan Makasar dengan Model Kirkpatrick*, Disertasi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.
- Budiarti, Lilin (2015), Diklat Kepemimpinan Pola Baru Dalam Perspektif Inovasi dan Pembelajaran Konstruktivistik, *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, volume 11 (2) : 211-221 2015
- Colquitt, Jason A. LePine, Wesson. (2013). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-hill, 2013

- Capron L. and J. Hulland, (1999). Redeployment of Brand, Sales Forces and General Marketing Management Expertise Following Horizontal Acquisitions: A Resource-based View, *Journal of Marketing*, Vol.63, April, pp.41-54.
- Davis, Keith & Newstrom, John W.. (2012). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*, McGraw – Hill Education, New York
- Djaali, dan Pudji Mulyono.(2008) *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Djumadiono. (2021). Efektivitas Proyek Perubahan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV di Pemerintah Provinsi DKI Jakarta. *Diklat Review : Jurnal Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*. Volume. 5, No. 1, April 2021. E-ISSN : 2598-6449 P-ISSN :2580-4111. DOI <https://doi.org/10.35446/diklatreview.v5i1.644>
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, terjemahan Diana Angelica, Edisi Keempat belas, Jakarta: Salemba Empat.
- Del Tufo, Sarah. (2007). *Evaluation Trust Newsletter*, Vol 1 issue 1 2007, posted February13, 2015, <http://www.evaluationtrust.org/node/76> (diakses 5 Januari 2020)
- Endri. (2010). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan : Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.6, No.2:hal 179-190, (SSN : 0216-1249)
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Fauziah, N.M & Prasetyo, A.W. ASN Corporate University (2019). Sebuah Konsep Pendidikan dan Pelatihan pada Era Disruptif, *Jurnal Civil Service*, Volume, 13, No.2, November 2019.
- Fitzpatrick, Jody L, Sanders. James R, and Worthen, Blaine R. (2004) *Program Evaluation: Alternative Approaches and Practical Guidelines*. Boston: Pearson Education, Inc.
- Garnida, Dhiqo. (2007). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kutai Timur, *ejournal Pemerintahan Integratif*,
- Gilley, Jerry W. dan Ann Maycunich. (2000). *Beyond the Learning Organization*. Massachusetts: Perseus Books.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hameed, I. (2009). Sources of Business Competitive Advantage: A Review. *Journal of Business & Economics*. July-December. Pp. 222-233
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan Hamid. (2009). *Evaluasi Kurikulum*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, Malayu SP. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heifetz, Ronald A, Linsky, Marty, and Grashow, Alexander. (2009). *The Practice of Adaptive Leadership Tools and Tactics for Changing Your Organization and The World*. Massachusetts: Harvard Business School Publishing,
- Huxham, C. (2000). The challenge of collaborative governance. *Public Management Review*, 2(3), 337-358.
- Anonim, (2014) <http://portalgaruda.ilkom.unsri.ac.id/> *Pemimpin Perubahan*, Jurnal Borneo Administrator Vol 10, No 1 (2014) diakses 28 Juni 2017, pukul 21.52 Wib. *Publisher: Jurnal Borneo Administrator*
<http://www.coe.wayne.edu/eval/pdf>
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, dan M.T. Matteson. (2014). *Organizational Behavior and Management*, Tenth Edition, New York: McGraw-Hill/Irwin, 2014.
- _____. (2013). *Human Resources Management*, Twelfth Edition, New York : Mc Graw Hill.
- Istiqomah, Z. (2019). BJ Habibie: Budaya berperan meningkatkan mutu SDM. Retrieved from: [Republika.co.id](https://republika.co.id) website: <https://republika.co.id/berita/otuhui384/bj-habibie-budaya-berperan-meningkatkan-mutu-sdm>
- Irfan Ibrahim (2018), Pengaruh Implementasi Kebijakan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Pola Baru Terhadap Kompetensi Kepemimpinan Pejabat Pengawas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Gorontalo, *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik*. Volume 8 Nomor 2 Juli – Desember 2018. Hal 165-172 p-ISSN: 2086-6364, e-ISSN: 2549-7499 Homepage: <http://ojs.unm.ac.id/iap>
- Jones, Charles O. (2004). *Pengantar Kebijakan Publik*. Jakarta. Rajawali Press.
- Junaedi, Onggo Pramudito, Catur Widayati dan Reshi Ratwidita.(2017). Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada PT AIA Financial). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 3, No. 01, Maret 2017: Diakses Tanggal 04 Agustus 2022, pada: <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/jimb/article/download/3547/1881>
- Jumawan & Mora, (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemn dan Bisnis (JRMB)*, *Fakultas Ekonomi UNIAT*, vol. 3, No.3 Oltober 2018: 343-352 P-ISSN 256-7502 E-ISSN 2581-2165: diakses 13 Agustus 2022, Pukul 13.50 Wib.
- Kamil. M. (2012). *Model Pendidikan dan Pelatihan (Konsep dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta, 2012.
- Kaslow, etc at al, (2007). Recognizing, assessing, and intervening with problems of professional competence. *Professional Psychology: Research and Practice*, 38(5), 479–492. <https://doi.org/10.1037/0735-7028.38.5.479>
- Kemenkeu Learning Center. (2018). ChasingKnowledge Episode 1 Part3-Beda Corpu dengan Diklat Konvensional. klc.kemenkeu.go.id
- Khamimah, (2014), Membangun Keunggulan Bersaing Berkelanjutan melalui

Kapabilitas Modal Sosial dan Kinerja Pemasaran pada Pengrajin Wingko Babat di Kota Semarang, *Jurnal Ilmiah Serat Acitya*, Volume 3, No.2 (2014), DOI:<http://dx.doi.org/10.56444/sa.v3i2.135>

- Khotimah, Khusnul. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 2 No. 2. E-ISSN : 2549-192x.
- Kirkpatrick, D.L.(1996). D.L. *Evaluating Training Programs*, San Fransisco: Berrett-Koehler Publisher, 1996.
- _____.(1998). *Evaluating Training Programs*, 2nd Edition. San Fransisco: Berret-Koehler Publisher, Inc.
- Kotter, John P. (2012). *Leading Change*. Harvard: Harvard Business Review Press.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2008). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Kuratko, Donald F, (2007) Entrepreneurial Leadership in the 21st Century: guest editor's perspective. *Journal of Leadership & Organizational Studies*. www.ezinearticle.com, diakses 11 April 2017 pukul, 16.15 Wib.
- Kusdiyah, Ike Rachmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- LAN RI, PKP2A II. (2016), *Kajian Sustainability Inovasi Alumni Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan IV*. Makassar: PKP2A II LAN
- Lasker, R.D., Elisa S. W., & Rebecca, M. (2001). Partnership strategy: A practical framework for studying and strengthening the collaborative advantage. *The Milbank Quarterly*, 79(2), 179-205.
- Lituhayu, Dyah. (2013). Peran Diklat dalam Meningkatkan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. Halaman 9-15.
- Lung-Hsing Kuo,etc. (2012). An Evaluation Model of Integrating Emerging Technology into Formal Curriculum, *International Journal Of Education And Information Technologies*, Issue 3, Volume 6, 2012.
- Luthans, Fred. (2012). *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill, Inc.
- Lytovchenko, Iryna (2016). Corporate University As A Form Of Employee Training and Development In American Companies. *Advanced Education*. Issue 5, 35-41. DOI. 10.20535/2410-8286.62280
- Madhani, P. (2009). Resource Base View (RBV) of Competitive Advantage: Importances, Issues, and Implications. *Indian Management Research Journal*, Vol. 1, No 2, May -August, 1-15.
- Madjid, N. C. (2018). “Tantangan dan Peran Widyaiswara dalam Corporate University.” *e-Prosiding Seminar Nasional Inovasi Menuju Corporate University*. BPSDM Provinsi Jawa Barat, 13 Desember 2018, 163 – 171.
- Mangkuprawira, S. (2004). *Horison Bisnis, Manajemen & Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2002.

- McManus, John. (2006). *Leadership: Project and Human Capital Management*. London: Elsevier.
- Meggison, David, Paul Banfield, dan Jennifer Joy-Matthews. (2009). *Human Resource development*. London: Kogan Page.
- Mondy, Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mullins, Laurie J. (2009). *Management and Organization Behavior, 8th edition*. Edinburgh: Prentice Hall.
- Mulyatiningsih, Endang. (2011). *Riset Terapan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Munajat, Ade Priaman. S., (2021). Fungsi-Fungsi yang Membentuk Framework dari *Corporate University*, *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 12 No. 1, April 2021)
- Muslihin. (2016). Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Pemerintah Provinsi Nusa Tenggara Barat, *Jurnal Teknologi Pendidikan* Vol. 18, No. 1 April 2016, www.pps.unj.ac.id, diakses 30 Juni 2017 pukul 21:04 Wib.
- Mullins, Laurie J. (2009). *Management and Organization Behavior, 8th edition*. Edinburgh: Prentice Hall.
- Muhamad Ekhsan, Dela Nurlita (2020), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan, *JURNAL PENGEMBANGAN WIRASWASTA* Vol. 22 No. 02 – Aug 2020 LP2M Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta
- Mutrofin. (2010). *Evaluasi Program Teks Pilihan untuk Pemula*. Yogyakarta: LaksBang Pressindo.
- Noe, Raymond, A. Hollenback, John, R., Gerhart, Barry, and Wright, Patrick, M. (2010). *Human Resource Management : Gaining a Competitive Advantage, Seventh Edition*, Singapore, Mc Graw Hill.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Novalinda, R, Ambiyar, Fahmi Rizal. (2020) (Pendekatan Evaluasi Program Tyler : *Goal Oriented*, *Jurnal Pendidikan*, Vol.18, No.1 Juni 2020,
- Nurdin, Diding. (2010). *Model Evaluasi*, Universitas Pendidikan Indonesia, Jakarta : Rineka.
- Olaniyan, D.A dan T. Okemakinde. (2008). Human Capital Theory: Implications for Educational Development. *Pakistan Journal of Social Sciences* 5 (5): 479-483.
- Priansa, Donni Junni. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Cetakan kedua, Bandung: Alfabeta.
- Prajitiasari, Ema Desia. (2012). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Pada Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tulungagung, *Media Mahardika*, Volume 10 No. 2 Tahun 2012, www.stiemahardhika.ac.id, diakses 01 Juli 2017, Pukul 23:26 Wib.
- Purdy, J. M. (2012). A framework for assessing power in collaborative governance processes. *Public Administration Review*, 72(3), 409-417.

- Putra, Aris Try Andreas. (2012), Evaluasi Program Pendidikan: “Pedekatan Evaluasi Program Berorientasi Tujuan (Goal-Oriented Evaluation Approach: Ralph W. Tyler)”, *Edisi ke-26 Th.XVIII, Mei 2012*, www.ejournal.iainkendari.ac.id, diakses 30 Juni 2107 pukul 20.08 wib.
- Ramelan, Corporate University Bukanlah Universitas. (2019). Dikutip tanggal 11 November 2019 pukul 19.20 WIB. PPM MANAJEMEN, https://dev.ppmmanajemen.ac.id/id_ID/blog/artikel-manajemen18/post/corporate-university-bukanlahuniversitas-1405
- Rifandi Ahmad. (2013). Mutu Pembelajaran Dan Kompetensi Lulusan Diploma III Politeknik, *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, Februari 2013, Th. XXXII, No. 1
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan ketujuh, Jakarta, PT. Rajawali Pers.
- Rouda, Robert H. & Mitchell E. Kusy, Jr. (1996), *Beyond Training: A Perspective on improving organizations and people in the paper industry*, h.1, 1995–1996. (<http://www.alumni.caltech.edu/~rouda/T1HRD.htm> diakses 17 Juni 2018)
- Rowley, Chris Dan Jackson, Keith. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: The Key Concept*. Jakarta, PT. Rajagrafindo Persada.
- Ruky, A. S. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta. Aditama. Bandung.
- Rusmulyani, K. (2015). Kajian Evaluasi Pasca-Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III Pada Badan Diklat Provinsi Bali. *Jurnal Wacana Kinerja*, Volume 18 Edisi 2.
- Rustiana, Ade. (2010). Efektivitas Pelatihan Bagi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 1, No. 2, 2010, pp: 137-143. Diakses Tanggal 04 Agustus 2022, pada: <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>
- Sastradipoera, Komaruddin. (2006). *Strategi Pembangunan Sumber Daya Berbasis Pendidikan Kebudayaan*, Bandung : Kappa Sigma.
- Saud, Udin Syaefudin. (2010). *Inovasi Pendidikan*, Bandung, Alfabeta.
- Sawarjuwono, T., dan A. P. Kadir. (2003). Intellectual Capital: Perlakuan, Pengukuran dan Pelaporan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol.5, No.1, Mei: 35-57.
- Schemerhorn Jr., John R., James G. Hunt, Richard N. Osborn, dan Mary Uhl-Bien. (2010). *Organization Behavior*. 11th Edition. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Schultz, Theodore W. (1961). Investment in Human Capital. *American Economic Review*. 51 (1): 1-17.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Ketujuh, Refika Aditama : Bandung.
- Shelly, M.C., dan David, O.C. (2007). Social Capital and Leadership Development : Building stronger Leadership Through Enhanced Relational Skills, *Leadership & Organization Development Journal*, Emerald Group.
- Sidabutar, Victor T. P. (2020). Kajian Penerapan Corporate University Dalam Pengembangan Kompetensi Sumber daya Manusia Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*. Volume 46, No.1, Mei 2020 : 255-270. P-ISSN: 0216-4019 e-ISSN: 2614-025X

- Siregar, Edison. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusi (SDM), *Jurnal Dinamika Pendidikan*, Volume 11, Nomor 2, Juli 2018
- Sitio. (2019). Analisa Fasilitas Kerja, Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Centrayasa Megatamacipta Raston. *eCo-Buss*, Volume 2, Number 1, September 2019. Diakses Tanggal 04 Agustus 2022, <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/eb/article/download/99/51/>
- Sudarmo. (2011). *Isu-Isu Administrasi Publik dalam Perspektif Governance*. Solo: SmartMedia
- Sudjana, Nana. (2016). *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sudijono, Anas. (2006). *Pengantar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*, Bandung, Alfabeta.
- Suhartini, Yati. (2019). Pengaruh Materi dan Metode Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan PD BPR Bantul, Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika* Vol. 16 No. 2 Tahun 2019; Diakses Tanggal 04 Agustus 2022, pada: <http://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/392/254>
- Sumarsono, S. (2009). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suryanto, A. (2018). Strategi Peningkatan Efektivitas Pelatihan Kepemimpinan : Telaah Teoritis dan Empiris, *Jurnal Borneo Administrator*, Volume 14, Nomor 1.
- Stufflebeam, Daniel L., and Shinkfield, Anthony J., *Systematic Evaluation (1999): A Self-Instructional Guide to Theory and Practice*, Boston, Kluwer-Nijhoff Publishing, 1988.
- _____, *Evaluation Theory, Models, & Applications*, San Fransisco, John Wiley & Sons Inc., 2007
- Syaukani. (2010). *Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Pimpinan Eselon III Di Lingkungan Kementerian Agama RI : Evaluasi Program Menggunakan Model Evaluasi Kirkpatrick*, Disertasi, Universitas Negeri Jakarta.
- Tan, Kim and Newman.(2013). Eric. *The evaluation of sales force training in retail Organizations: A test of Kirkpatrick's four level model*. *International Journal of Management* Vol. 30 No.3 Part 2 June 2013
- Tafvelina, Susanne, Andreas Stenlinga , Robert Lundmarka, and Kristina Westerberg. (2019). Aligning job redesign with leadership training to improve supervisor support: a quasi-experimental study of the integration of HR practices, *European Journal Of Work And Organizational Psychology* 2019, VOL. 28, NO. 1, 74–84 <https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1541887>
- Thompson, R.A & Gross, J.J. (2007). Emotion regulation: Conceptual foundations. In *Handbook of emotion regulation*. New York: Guilford Press.
- Tirtarahardja, Umar, dan La Sula. (2000). *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Truss, Catherine, David Mankin dan Clare Kelliher (2012), *Strategic Human Resource Management*, Oxford: University Press.
- Tulung, Jeane Marie.(2014), Evaluasi Program Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Di Balai Diklat Keagamaan Manado, *Journal "Acta Diurna"* Volume III. No. 3, 2014, <https://ejournal.unsrat.ac.id>, diakses 30 Juni 2017 Pukul 20:47 Wib.
- Wandrial, S, (2012), Budaya Organisasi (Organizational Culture), Salah Satu Sumber Keunggulan Bersaing Perusahaan di Tengah Lingkungan yang Selalu Berubah. *Binus Business Review*, Volume 3 No. 1 (2012), DOI, <https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1322>
- Wibowo. (2014). Manajemen kinerja cetakan keempat. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Widoyoko, Eko Putro. (2017). Evaluasi Program Pembelajaran. Yogyakarta: Pustaka.
- Widnardi, J (2005), *Manajemen Perubahan (The Management of Change)*, Cetakan Ke-1, Jakarta, Prenada Media, 2005
- Wiliandari, Yuli. (2014). Rancangan Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Yang Efektif, *Society, Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*. Edisi XII, Oktober 2014. Diakses Tanggal 04 Agustus 2022, <https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/society/article/download/1460/740>
- Wilbur Harris.(2006). Universitas California Los Angless. 2006
- Wirawan. (2012). *Evaluasi: Teori, Model, Standar, Aplikasi, dan Profesi*, Jakarta, Rajawali Pers, 2012.
- Worthen, Blaine, R, dan James R. Sanders.(1987). *Educational Evaluation, Alternative Approaches and Pactical Guidelines*, New York : Longman, 1987
- Wuryasti, F. (2017). Sifat Ikhlas yang Mukhlas. *Humaniora. Media Indonesia*. <https://m.mediaindonesia.com/humaniora/5016/sifat-ikhlas-yang-mukhlas>.
- Yahya, Murip. (2013). *Profesi Tenaga Kependidikan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Yulk, Gary. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, terjemahan Ati Cahayani, Jakarta, Indeks.
- Zeb, A., Sultan, F., Hussain, K., Javaid, M., Abbas, Z., Imran, M., & Pakistan Corresponding Author, M. (2018). The Influence of Compensation and Benefits and Employees' Involvement on Employees' Outcomes-Evidence from PTCL. *International Journal of Research & Review (Www.Ijrrjournal.Com)*,5(November), 11. www.ijrrjournal.com
- Zula, Kenneth J. dan Thomas J. Chermack. (2007). Human Capital Planning: A Review of Literature and Implications for Human Resource Development. *Human Resource Development Review* 6 (3): 245–262

Peraturan-peraturan :

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 *tentang Sistem Pendidikan Nasional*

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 *tentang Aparatur Sipil Negara*

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 *tentang Pemerintahan Daerah*

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 *Tentang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil*

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 *Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*

Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2017 *tentang Inovasi Daerah*

Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 *Tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*

Peraturan Bersama Menteri Negara Riset dan Teknologi dan Menteri Dalam Negeri Nomor 03 Tahun 2012 dan Nomor 36 Tahun 2012 *tentang Penguatan Sistem Inovasi Daerah*

Peraturan Menteri pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 *tentang Manajemen Talenta ASN*

Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 *tentang Pelatihan Kepemimpinan Pengawas.*

Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2020 *tentang perubahan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019*

Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 1005/K.1/ PDP.07/2019 *tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas*

Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 1006/K.1/ PDP.07/2019 *tentang Kurikulum Pelatihan Kepemimpinan Pengawas*

Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 375/K.1/PDP.07/2022 *tentang Pedoman Penyelenggaraan pelatihan Struktural kepemimpinan*

Peraturan Gubernur Nomor 111 Tahun 2019 *tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta.*

Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 1211 Tahun 2021 *tentang Pedoman Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi PNS melalui Pendekatan Sistem Pembelajaran Terintegrasi/Terpadu di Lingkungan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta (Jakarta Corporate University),*