

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI GURU PADA SMP NEGERI SE - KEI KECIL  
KABUPATEN MALUKU TENGGARA**



**SUBHAN ELEWARIN  
9910817062**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Magister**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
JAKARTA  
2022**

**THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND PERSONALITY ON  
TEACHER ORGANIZATIONAL COMMITMENTS PUBLIC JUNIOR HIGH  
SCHOOL IN KEI KECIL MALUKU TENGGARA**

*Subhan Elewarin  
Education Management*

**ABSTRACT**

*Teaching and learning activities are the main tasks attached to the teacher so that every teacher must be able to carry it out professionally based on the learning steps. This research is motivated by the unpreparedness of teachers when carrying out tasks at school. The purpose of the study was to obtain information about the influence of work culture, and personality on the organizational commitment of teachers in SMP Negeri as Kei Kecil, Southeast Maluku Tenggara.*

*This study uses a survey research method with a quantitative-causal approach using path analysis. This approach was chosen to analyze the pattern of relationships between variables with the aim of knowing the direct and indirect effects of exogenous variables on endogenous variables. The population is affordable to all teachers who are spread into 14 schools with a total of 156 teachers, using a simple random sampling technique by drawing lots.*

*The results of this study conclude; (1) there is a positive direct influence of work culture on organizational commitment; (2) there is a positive direct influence of personality on organizational commitment; and (3) there is a direct positive influence of work culture on personality.*

**Keywords:** *Work Culture, Personality, and Organizational Commitment*

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI GURU PADA SMP NEGERI SE - KEI KECIL  
KABUPATEN MALUKU TENGGARA**

**Subhan Elewarin  
Manajemen Pendidikan**

**ABSTRAK**

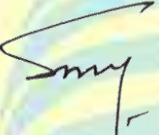
Kegiatan belajar mengajar merupakan tugas pokok yang melekat guru sehingga setiap guru harus mampu melaksanakannya secara profesional berdasarkan langkah-langkah pembelajaran. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh ketidaksiapan guru saat melaksanakan tugas di sekolah. Tujuan penelitian adalah untuk mendapat informasi tentang pengaruh budaya kerja, dan kepribadian terhadap komitmen organisasi guru pada SMP Negeri se-Kei Kecil Kabupaten Maluku Tenggara.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif-kausal dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Pendekatan ini dipilih untuk menganalisis pola hubungan antar variabel dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung variabel eksogen terhadap variabel endogen. Populasi terjangkau ke seluruh guru yang tersebar kedalam 14 sekolah dengan jumlah keseluruhan 156 guru, dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana (*simple random sampling*) dengan cara diundi.

Hasil dari penelitian ini penyimpulkan; (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya kerja terhadap komitmen organisasi; (2) terdapat pengaruh langsung positif kepribadian terhadap komitmen organisasi; dan (3) terdapat pengaruh langsung positif budaya kerja terhadap kepribadian.

**Kata kunci:** Budaya Kerja, Kepribadian, dan Komitmen Organisasi

**PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS**

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd ( Koordinator S2 Manajemen Pendidikan )		25-8-2022
2.	Dr. Suryadi ( Pembimbing I )		24 -8 - 2022
3.	Dr. Supadi, M.Pd ( Pembimbing II )		24 -8 - 2022
4.	Dr. Desi Rahmawati, M.Pd ( Penguji )		24 -8 - 2022
5.	Dr. Masduki Ahmad, S.H.,M.M ( Penguji )		24 -8 - 2022
<p>Nama : Subhan Elewarin          NIM : 9910817062          Tanggal Lulus :          Angkatan : 2017/2018</p>			

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Dr. Suryadi  
Tanggal : 24 Agustus 2022

Pembimbing II

Dr. Supadi, M.Pd  
Tanggal : 24 Agustus 2022

Nama

✓ Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, M. Bus  
(Ketua)<sup>1</sup>

Dr. Matin, M.Pd  
( Sekretaris )<sup>2</sup>

Tanda tangan

Tanggal

Tanda tangan

Tanggal

Nama	:	Subhan Elewarin
NIM	:	9910817062
Tanggal Lulus	:	
Angkatan	:	2017/2018

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Sekretaris Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

## **SURAT PENYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Subhan Elewarin  
NIM : 9910817062  
Tempat/Tanggal Lahir : Dian Pulau, 12 Maret 1983  
Jenjang : Magister  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepribadian Terhadap Komitmen Organisasi Guru Pada SMP Negeri Se-Kei Kecil Kabupaten Maluku Tenggara” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 15 Agustus 2022  
Yang membuat pernyataan,



( Subhan Elewarin)

## **SURAT PENYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Subhan Elewarin
NIM	:	9910617062
Jenjang	:	Magister
Program Studi	:	Manajemen Pendidikan
Angkatan	:	2017
Semester	:	116/Tahun Akademik 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan perbaikan ujian tesis untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 15 Agustus 2022  
Yang membuat pernyataan,



(Subhan Elewarin)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN  
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Subhan Elewarin

NIM : 9910817062

Fakultas/Prodi : Magister Manajemen Pendidikan

Alamat email : elewarinsubhan33@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif atas karya ilmiah:

Skripsi       Tesis       Disertasi       Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Budaya Kerja dan Kepribadian Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri Se-Kei Kecil Kabupaten Maluku Tenggara

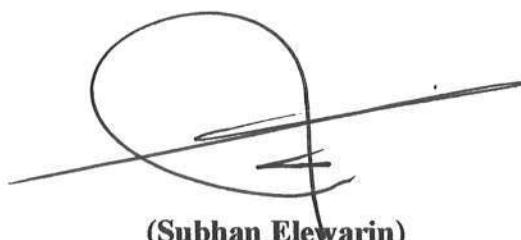
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Desember 2022

Penulis



(Subhan Elewarin)

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulilah segala puji serta syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas segala karuni dan ridho-Nya peneliti diberikan kesempatan mengikuti pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Tesis ini disusun untuk memenui salah satu persyaratan dalam penyelesaian Studi Program Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Komarudin, M.Si Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Sarkadi, M.Si, sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Dr. Matin, M.Pd, sebagai Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Suryadi, M.Pd, sebagai pembimbing I
5. Bapak Dr. Supadi, M.Pd, sebagai pembimbing II.
6. Seluruh dosen yang telah membimbing dan mengajarkan ilmunya kepada peneliti dan staf administrasi yang telah memberikan berbagai kemudahan dalam menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
7. Kedua orang tua Bapak Jamhur Elewarin dan Almarhum Ibunda Huluma Elewarin. Kakak dan adik-adik saya yang tecinta Azizah, Salam, Jamilah Ayu, Saadiah, Mulki, Aliyah dan Arofi.
8. Kepada Istri tercinta Suri Dahlia dan anak-anakku tercinta Dian Azzahra, Nurcholis Gibran dan Maula Rausyan.
9. Kepala Se-Kei Kecil Maluku Tenggara yang sudah memberikan izin untuk penelitian di sekolah-sekolah bersangkutan.

10. Rekan-rekan angkatan 2017/2018 Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
11. Sodara-sodaraku seperjungan ; Paman Khusnul Huda, Husni, Fadel, Muhamram, Syam, Udin, Emen, Mahmud, Anco, Siti Badaria, Usman, Fahmi, Rusdi, Ardin, dan yang lain yang tidak bisa sempat saya tulis namanya. Terima kasih kepada semua yang sudah memberikan samengat kepada saya sehingga bisa menyelesaikan penelitian ini.

Disadari sungguh bahwa dalam penelitian ini masih terdaat banyak kealahan dan kekurangan. Oleh karena itu segala bentuk masukan, saran yang kiranya dapat membangun, akan diterima dengan lapang dada untuk dijadikan bahan perbaikan pada kesempatan lain. Semoga tesis ini bermanfaat, dapat menjadi bahan untuk dilakukan penelitian lanjutan dalam rangka penggalian dan pengembangan khasanah keilmuan khsusnya di bidang manajemen pendidikan dalam pengembangan akademis indonesia.

Jakarta, Agustus 2022

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>ABSTRAK .....</b>	ii
<b>BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS .....</b>	iii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN YUDISIUM .....</b>	iv
<b>LEMBAR ORISINALITAS .....</b>	v
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	vii
<b>RINGKASAN .....</b>	x
<b>DAFTAR ISI .....</b>	xiv
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xv
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	10
C. Pembatasan Masalah .....	11
D. Rumusan Masalah .....	11
E. Tujuan Penelitian .....	12
F. Manfaat Penelitian .....	12
G. Kebaruan Penelitian .....	12
<b>BAB II KAJIAN TEORETIK .....</b>	14
A. Kajian Teori .....	14
B. Penelitian Yang Relevan .....	34
C. Kerangka Berpikir .....	36
D. Hipotesis Penelitian .....	41
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	42
A. Jenis Penelitian .....	42
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	42
C. Desain Penelitian .....	42
D. Populasi dan Sampel .....	43
E. Teknik Pengumpulan Data.....	44
1. Komitmen Organisasi .....	45
a. Defenisi Konseptual .....	45
b. Defenisi Operasional .....	45
c. Kisi-kisi Instrumen .....	45
d. Jenis Instrumen .....	46
e. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	46

2. Budaya Kerja .....	48
a. Defenisi Konseptual .....	48
b. Defenisi Operasional .....	48
c. Kisi-kisi Instrumen .....	48
d. Jenis Instrumen .....	49
e. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	49
3. Kepribadian .....	51
a. Defenisi Konseptual .....	51
b. Defenisi Operasional .....	51
c. Kisi-kisi Instrumen .....	51
d. Jenis Instrumen .....	51
e. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	52
F. TeknisAnalisis Data .....	54
G. Hipotesis Statistik .....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
A. Deskripsi Data .....	57
1. Komistmen Organisasi .....	58
2. Budaya Kerja .....	60
3. Kepribadian .....	62
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	64
1. Uji Normaslitas .....	65
2. Uji Signifikansi dan Regresi .....	67
C. Pengujian Hipotesis .....	76
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	84
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>89</b>
A. Kesimpulan .....	89
B. Implikasi .....	89
C. Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>xvii</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR RIAWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xix</b>