

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
DI WILAYAH II KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**DIMAS BAGUS WICAKSONO
7616167974**

TESIS INI DITULIS UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR MAGISTER

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH
DASAR DI WILAYAH II KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

2022

DIMAS BAGUS WICAKSONO

ABSTRAK

Untuk meningkatkan mutu pendidikan dan melihat kinerja guru, pemerintah menyelenggrakan UKG yang diikuti oleh seluruh guru di DKI Jakarta. Hasil dari UKG tersebut, guru SD negeri wilayah JT2 memperoleh nilai terkecil dengan 60,52. berdasarkan data tersebut, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan positif langsung kepemimpinan kepala sekolah (X₁) dan motivasi kerja (X₂) terhadap kinerja guru (Y) di sekolah yang dipimpin. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan teknik sebar angket. Dengan menggunakan sampling fraction per cluster, diperoleh responden sebanyak 150 guru dari jumlah populasi seluruhnya 4816 guru se-JT2. Setelah melakukan analisis dengan menggunakan sistem SPSS 16,0 dapat terlihat bahwa terdapat pengaruh langsung antara X₁ terhadap Y memiliki hasil regresi nilai F 62,888 nilai sig. 0,000<0,05. X₂ terhadap Y hasil regresi nilai F 77,131, nilai sig. 0,000<0,05, dan variabel X₁ terhadap X₂ hasil regresi nilai F 147,140, nilai sig. 0,000<0,05. X₁ berpengaruh langsung terhadap Y sebesar 29,3%, X₂ terhadap Y sebesar 33,8%, dan X₁ terhadap Y sebesar 49,5%.

Kata Kunci: UKG, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

**THE INFLUENCE OF SCHOOL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION
ON THE PERFORMANCE OF PRIMARY SCHOOL TEACHERS IN
REGION II, ADMINISTRATION CITY, EAST JAKARTA**

2022

DIMAS BAGUS WICAKSONO

ABSTRACT

To improve the quality of education and see the performance of teachers, the government held a UKG which was attended by all teachers in DKI Jakarta. As a result of the UKG, public SD teachers in the JT2 region received the lowest score with 60.52. Based on these data, the purpose of this study was to determine the direct positive relationship of principal leadership (X1) and work motivation (X2) on teacher performance (Y) in the school being led. The research method used is descriptive quantitative using the questionnaire scatter technique. By using sampling fraction per cluster, it was obtained that 150 teachers were respondents from a total population of 4816 teachers throughout JT2. After analyzing using the SPSS 16.0 system, it can be seen that there is a direct influence between X1 and Y which has a regression result of the F value of 62.888 sig. 0.000 <0.05. X2 to Y regression results F value 77.131, the value of sig. 0.000 <0.05, and variable X1 to X2 regression results with F value 147.140, sig. 0.000<0.05. X1 has a direct effect on Y by 29.3%, X2 for Y by 33.8%, and X1 for Y by 49.5%.

Keywords: UKG, Leadership, Work Motivation, Teacher Performance

Persetujuan Hasil Perbaikan Ujian Tesis
Setelah Ujian Tesis

No.	Nama	Saran Perbaikan	Letak Tindak Perbaikan	Paraf (ACC)
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)	1) Jelaskan bagaimana Pengaruh 2) antar variabel. 3) Kata pengantar Sertakan nama Rektor 4) dan direktur pasca, & daftar riwayat dst	Hal. Hal. Hal. Hal.	
2.	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd.	1) 2) 3) dst	Hal. Hal. Hal.	
3.	Dr. Nurjannah, M.Pd.	1) 2) 3) dst	Hal. Hal. Hal.	
4.	Prof. Dr. Sarkadi, M.Si.	1) Contumkan nama variabel di abstrak 2) Beri penjelasan pada bagian pembahasan 3) jika pengklasifikasian tidak berpengaruh bisa dihilangkan 4) Contumkan data yang valid dan tidak dst	Hal. Hal. Hal. Hal.	
5.	Dr. Heru Santosa, M.Pd.	1) Perbaiki teknik pengambilan sampel 2) Uji Hipotesis atau yang kurang & beri narasi 3) Perbaikkan bagian formulasi hubungan per variabel untuk bagian tanda parohnya. dst	Hal. Hal. Hal.	

Judul:

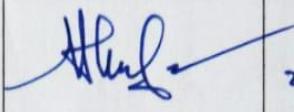
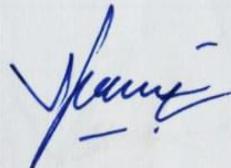
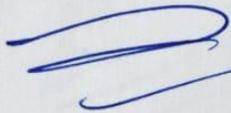
Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Wilayah Jakarta Timur II (JT 2)

Nama : Dimas Bagus Wicaksono

NIM : 7616167974

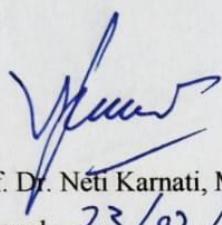
Angkatan : 2016/2017

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)		23/02/2024
2.	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd.		23/02/2024
3.	Dr. Nurjannah, M.Pd.		23/02/2024
4.	Prof. Dr. Sarkadi, M.Si.		23/02/2024
5.	Dr. Heru Santosa, M.Pd.		23/02/2024

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd.
Tanggal : 23/02/2021

Pembimbing II

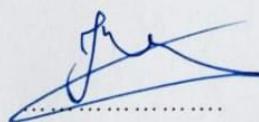


Dr. Nurjannah, M.Pd.
Tanggal : 23/02/2021

Nama

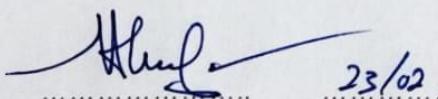
Tanda Tangan

Tanggal



12/02/2022

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Ketua)¹



23/02/2021

Dr. Matin, M.Pd.

(Koordinator Prodi)²

Nama : Dimas Bagus Wicaksono

NIM : 7616167974

Tanggal Lulus :

Angkatan : 2016/2017

¹. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

². Koordinator Prodi S2 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidan, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundungan yang berlaku.

Jakarta, Desember 2022



Dimas Bagus Wicaksono



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DIMAS BAGUS WICAKSONO
NIM : 7616167974
Fakultas/Prodi : PROGRAM PASCASARJANA/MANAJEMEN PENDIDIKAN
Alamat Email : wicaksonod06@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disetasi Lain-lain (.....)

Yang berjudul: PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKKOLA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI WILAYAH II KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Desember 2022
Penulis,



Dimas Bagus Wicaksono

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjangkan ke hadirat Allah SWT karena berkat nikmat dan karunianya Proposal Tesis ini dapat terselesaikan. Banyak pihak yang telah bersedia membantu dalam proses penyelesaian proposal tesis ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. DR. Komarudin, M.Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
- 2) Dr. Matin, M.Pd., selaku Kaprodi Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
- 3) Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd., selaku dosen pembimbing materi penulis yang senantiasa memberikan saran, arahan, motivasi, dan meluangkan waktu untuk membimbing penulis ditengah kesibukannya, serta memberikan ilmu yang tidak hanya berkaitan dengan banyak hal kepada penulis.
- 4) Dr. Nurjannah M.Pd., selaku dosen pembimbing metodologi penulis yang senantiasa membimbing dengan sabar dan penuh pengertian, serta memberikan masukan tentang cara penulisan yang baik.
- 5) Seluruh Dosen Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta, selaku sumber ilmu dan kemampuan yang penulis dapatkan saat ini.
- 6) Seluruh staff tata usaha Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta, yang telah dengan sabar menerima seluruh

pertanyaan penulis terkait administrasi selama perkuliahan dan penyelesaian proposal tesis ini.

7) Orangtua penulis yang senantiasa memberikan motivasi, arahan, dan segala hal lainnya yang tak mampu dijabarkan seluruhnya oleh penulis.

8) Serta kepada seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan seluruhnya.

Berkat dukungan dari orang-orang tersebut, penulis dapat menyelesaikan proposal tesis ini dengan baik. Meskipun begitu, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam proposal tesis ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan oleh penulis.



Jakarta, Desember 2022

Dimas Bagus Wicaksono

ACKNOWLEDGMENT

“Pikiran adalah api yang harus dinyalakan, bukan bejana yang harus diisi”

-Plutarch-

Tesis ini saya persembahkan untuk kedua orangtua saya Munif Istiawan, S.Pd., M.M, dan almarhumah ibunda tercinta Nunung Soleha, S.Pd.. Untuk Kakek dan Nenek saya di Madiun, serta Mertua saya yang turut mendoakan langkah saya dalam menyelesaikan tesis ini. Tak lupa untuk istri saya, kedua anak saya (Aghnia dan Hagia), kakak dan keponakan saya (Calista) yang tak henti mendukung saya hingga saat ini. Serta seluruh pihak yang tak bisa saya sebutkan satu per satu, terima kasih karena telah membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

-.Dimas Bagus Wicaksono.-



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ACKNOWLEDGMENT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Perumusan Masalah.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
F. State Of The Art	11
BAB II KAJIAN TEORITIK	12
A. Definisi Konseptual.....	12
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	33
C. Kerangka Teoritik.....	35
D. Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Tujuan Penelitian.....	38
B. Tempat dan Waktu Penelitian	38
C. Metode Penelitian.....	38
D. Populasi dan Sampel	39



E. Teknik Pengumpulan Data	41
F. Teknik Analisis Data.....	55
G. Hipotesis Statistika.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Analisis Data	58
B. Pengujian Hipotesis.....	69
C. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Implikasi.....	89
C. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Formulasi Hubungan antara Variabel Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	37
Gambar 3.1: Rumus Sampling Fraction per Cluster untuk Pengukuran Sampel.....	40
Gambar 4.1: Model Persamaan Struktural	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Nilai UKG Provinsi DKI Jakarta Tahun 2019	3
Tabel 3.1 Jumlah Sekolah Dasar Negeri di Wilayah Jakarta Timur II (JT 2)	39
Tabel 3.2: Jumlah Sampel per Kecamatan JT 2	41
Tabel 3.3: Motode Pengumpulan Data Penelitian.....	42
Tabel 3.4: Indikator Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	43
Tabel 3.5: Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	46
Tabel 3.6: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Kepala	47
Tabel 3.7: Indikator Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 3.8: Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	50
Tabel 3.9: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	51
Tabel 3.10: Indikator Variabel Kinerja Guru	52
Tabel 3.11: Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	55
Tabel 3.12: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 4.1: Statistik Deskriptif Kepemimpinan Kepala Sekolah	58
Tabel 4.2: Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	59
Tabel 4.3: Statistik Deskriptif Kinerja Guru	60
Tabel 4.4: Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	60
Tabel 4.5: Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	62
Tabel 4.6: Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	63
Tabel 4.7: Uji Reabilitas	65
Tabel 4.8: Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi X_1 terhadap Y	66
Tabel 4.9: Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi X_2 terhadap Y	66
Tabel 4.10: Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi X_1 terhadap X_2	67
Tabel 4.11: Tabel ANOVA Uji Signifikansi dan Linieritas Koefisien Regresi Kepemimpinan Kepala Sekolah kepada Kinerja Guru	68
Tabel 4.12: Tabel ANOVA Uji Signifikansi dan Linieritas Koefisien Regresi Motivasi Kerja kepada Kinerja Guru	68
Tabel 4.13: Tabel ANOVA Uji Signifikansi dan Linieritas Koefisien Regresi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja Guru..	69

Tabel 4.14: Hasil Uji Korelasi	69
Tabel 4.15: Hasil Uji F (Simultan).....	71
Tabel 4.16: Hasil Uji T (Parsial)	71
Tabel 4.17: Pengaruh Langsung antar Variabel dan t_{hitung}	75
Tabel 4.18: Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis yang Diajukan	75
Tabel 4.19: Hubungan Persamaan Struktural antar Variabel.....	76
Tabel 4.20: Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.21: Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	78

