

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah, & Rahmat, H. (2019). *Ilmu Pendidikan “Konsep Teori Dan Aplikasinya.”* Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Ahmad Taufiq Harahap. (2020). *Analisis Tingkat Absensi Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas KErja PAda Pt.PalManco Inti Sawit Medan.* 5(1), 70–88.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018a). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan.* II(1), 133–140.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018b). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan.* II(1), 133–140.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., Eddy, S., Baturaja, T., Bengkulu, U., Kerja, D., & Guru, K. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.* 4, 2166–2172.
- Ananda, R., & Ahmad, F. (2018). *Statistik Pendidikan (Teori dan Praktik Dalam Pendidikan).* CV. Widya Puspita.
- AR, S., & Dirwan. (2020). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pgawai Kcp Bank Muamalat Kolaka.* 2(2019), 169–181. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3672161>
- Arda, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan.* 18(1), 45–60.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., & Alieviandy, N. S. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja : Lingkungan Kerja , Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja).* 4(2), 199–214.

- Cen, O. B. (2022). *Implementasi Kualitas Pelayanan Assurance Karyawan HouseKeeping Department Di Harmoni Suites Hotel Batam*. 01(02), 41–47.
- Da, V., Sarma, M., & Sumertajaya, I. M. (2020). *Factors Affecting Employee Performance during Work from Home*. 13(2), 201–214.
- Damayanti, R. (2021). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Louis Kienne Hotel Group Semarang*. 6(2), 1092–1102.
- Dana, R. R., & Soegesti, D. G. (2021). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan , Kemampuan Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Chandra Super Store*. 1(3), 1–12.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Salman*. 4(1), 15–33.
- Fatimah, F. N. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Handayani, T. (2018). *Relevansi Lulusan Pengaruh Tinggi Dalam Penempatan Kerja*. 2(2).
- Handoko, & T, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hendrati, I. M. (2010). *Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan Dan jiwa kewirausahaan Terkait Kinerja Keuangan Ukm*. 10(1).
- Hidayat, A. (2017). *Budaya Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pt. Trijaya Medika Farma: Motivasi Sebagai Moderator*. 66–86.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Abd.Majid, M. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT.Dunia Berusa Banda Aceh*. 86–100.

- Huseno, & Tun. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative.
- Jayanti, K. T., Wati, L. N., & Dkk. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan*. 9, 71–88.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Raja Grafindo Persada.
- Kementerian Riset, Teknologi, dan P. T. (2018). *Banyaknya Pekerja pada Usaha Akomodasi di Indonesia*.
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). *Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 127–131.
- Mangiring, H., Simarmata, P., & Simarmata, P. P. (2023). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Nagori Naga Dolok*. 2(1), 85–92. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1415>
- Maulina, N., & Syafitri, L. (2019). *Hubungan Usia, Lama Bekerja Dan Durasi Kerja Dengan Keluhan Kelelahan Mata Pada Penjahir Sektor Usaha Informal Di Kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018*. 5(2), 44–58.
- Mukmin. (2019). *The Effect Of Educational Background And Language Competence On Students Arabic Language Motivation*. 6(1), 36–52.
- N.K, N., & N.M.A, W. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Perkreditan Rakyat Tridarma Putri*. 6(2), 160–168.
- Niam, J., Yanuar, T., & Syah, R. (2019). *Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan*. 12(2).

- Novalasari, & Tedi Pitri, S.IP., M. (2021). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.Iknoa Warehouse*. 2(1), 67–86.
- Nurhayati, E., & Supardi, E. (2020). *Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai (remuneration system and the quality of employees ' performance)*. 5(2), 140–153. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Nuris, D. M., & Handayani, V. (2021). *The Level of Understanding of Accounting is Seen from the Educational Background and Learning Behavior*. 2(1), 33–38. <https://doi.org/10.11594/baerj.02.01.06>
- Pase, A. K. (2018). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Tingkat Absensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Tanjung Balai Asahan*. 2, 1–8.
- Payadnya, I. P. A. A., Jayantika, & N.T., I. G. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik Dengan SPSS*. CV Budi Utama.
- Pegawai, K. (2022). *Pengaruh Kompetensi Bahasa Inggris Terhadap Kinerja Pegawai*. 6(1), 9–17. <https://doi.org/10.22225/kulturistik.6.1.3763>
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). *Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. pegadaian persero cabang rantauprapat 1. 1*, 60–68.
- Pongoh, M., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2021). *Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Ahli Daya Pada Masa Pandemi Di PT.PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kawangkoan*. 9(4), 284–293.
- Rahman, A. I. El, & Institut. (2021). *Etos Kerja Sebagai Landasan Karyawan Dalam Bekerja (Studi Kasus Di Toko Trio Balung Jember Tahun 2020)*. 2(2), 101–112.

- Rani, I. H., Mayasari, M., Bisnis, J. M., & Batam, P. N. (2015). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*. 3(2), 164–170.
- Rifmanesi, Yusuf, E., & Yanti, B. (2019). *Pengaruh Komunikasi dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat*. 1.
- Rijanto, R., & Risnawati, R. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja Dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada AJB Bumiputera Cabang Cibadak*. 09(02), 1–18. www.stiepasim.ac.id
- Saeful, A. (2021). *Implementasi nilai kejujuran dalam pendidikan*. 4(2), 124–142.
- Sayd, G. A., Gana, F., & Kase, P. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kinerja Kantor Pertanahan Rote Ndao*. 19, 264–274.
- Setiawan, A. (2013). *Pengaruh Disiplin kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. 1.
- Setiawan, I. K. Y. (2015). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Federl Internasional Finance (FIF) Group Cabang Singaraja*. 05(1), 1–11.
- Setiobudi, E. (2017). *Analisi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana*. 3(3), 170–182.
- Setyawan, A. (2018). *Analisi Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja KARYAWAN (Studi Kasus PAda PERusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batan Dan Karimun)*. 2(1), 67–89.
- Sidik, M. A., & Siyoto, S. (2015). *No Title*. literasi Media Publishing.
- Sidik, R. (2019). *Pengaruh Kemampuan, Work Life Balance, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan BMT Permata Jawa Timur*. 1(April), 20–28.

- Sintoso, D. (2021). *Pemberian Insentif dan Pemberian Insentif dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yongda Plastics Indonesia Dedi*. 6(1), 1–11.
- Sitinjak, W., & Dkk. (2021). *Dasar Metodologi Penelitian*. Media Sains Indonesia.
- Sitorus, S. D. H. (2017). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengetahuan Tentang Akutansi Terhadap Penggunaan Sistem Informasi Akutansi Pada Pedagang Di Wilayah Kelurahan Helvetia Tengah Medan*.
- Sugiharta, B. J. (2019). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Member Oriflame Di Bali Tahun 2017*. 11(1), 44–53.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi, A., Kunci, K., & Jasman, J. (2021). *Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 4(2), 1117–1124.
- Suherman, Y., & Yadewani, D. (2019). *Aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan*. 6(1), 43–51.
- Suprihati. (2014). *Analisi Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PERusahaan Sari Jati Di Sragen*. 12(01).
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Columbindo Perdana Cabang Manado*. 7(1).
- Tambunan, E., Mm, S. E., Margaret, E., Nainggolan, S., & Si, M. (2016). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan an Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Emerald Garden Medan*.
- Tersiana, A. (2020). *Metode Penelitian*. Anak Hebat Indonesia.
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta*. 5(2), 198–204.

Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. STAIN Jember Press.

Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). *Faktor-faktor Yang mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. 2.*

Yusuf, N. (2018). *Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo.* 15–28.

Yusup, F. (2018). *Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif.* 7(1), 17–23.



