

DISERTASI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KESEJAHTERAAN DI TEMPAT
KERJA TERHADAP KETERIKATAN DOSEN
UNIVERSITAS SWASTA DI JAKARTA SELATAN**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**ADE PIFIANTI
7617158047**

**Disertasi yang ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
untuk mendapatkan gelar Doktor**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARATKAN UNTUK
UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd

Tanggal: 10 - 2 - 2023

Co-Promotor



Prof. Dr. Thamrin Abdullah, MM., M.Pd

Tanggal: 9 - 2 - 2023

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
(Ketua)¹



15/02/2023

Dr. Suryadi
(Sekretaris)²



13 - 2 - 2023

Nama : Ade Pifianti

No. Registrasi : 7617158047








Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tgl. Lulus :

¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

² Koordinator Prodi S3 Pendidikan Dasar

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP

NO	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus (Ketua)		15/02/2023
2.	Dr. Suryadi (Koordinator Prodi/Sekretaris Penguji)		13/2 - 2023
3.	Prof.Dr.Rugaiyaah, M.Pd Promotor		10/2 - 2023
4.	Prof.Dr.Thamrin Abdillah, MM Co.Promotor		9/2 - 2023
5.	Prof. Dr. Sarkadi, M.Pd (Penguji)		9/2 ¹ 2023
6.	Dr. Matin, M.Pd Penguji		5/2 2023
7.	Prof.Dr. Manahan Tampubolon, MM (Penguji Luar)		14/2 2023
Nama : Ade Pifianti No Registrasi : 7167158047			

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ade Pifianti, M. Si
NIM : 7617158047
Tempat/Tanggal lahir : P. Berandan, 05 November 1972
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa Disertasi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Kesejahteraan di tempat kerja terhadap Keterikatan kerja Dosen Universitas Swasta di Jakarta Selatan” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagian dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 13 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



Ade Pifianti

NIM. 7617158047

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ade Pifianti, M. Si
NIM : 7617158047
Jenjang : S3
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2015
Semester : 117 (Ganjil) Tahun Akademik 2022/2023

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbukan dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisiun dan wisuda adlah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini , maka sya bersedia menceria sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa pakasaan dari pihak manapu.

Jakarta, 13 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



Ade Pifianti



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ade Pifianti
NIM : 7617158047
Fakultas/Prodi :Doktor Manajemen Pendidikan
Alamat email : ade.pifianti@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Kesejahteraan di tempat kerja terhadap Keterikatan kerja Dosen Universitas Swasta di Jakarta Selatan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 3 Maret 2023



(Ade Pifianti.)

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KESEJAHTERAAN DI TEMPAT
KERJA TERHADAP KETERIKATAN DOSEN
UNIVERSITAS SWASTA DI WILAYAH III, JAKARTA SELATAN**

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh dari budaya organisasi, kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja (employee engagement) melalui kesejahteraan di tempat kerja sebagai variable intervening di Universitas Swasta di Jakarta Selatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kesejahteraan dosen di tempat kerja, terhadap keterikatan kerja dosen, mengetahui pengaruh pengaruh secara langsung dan tidak langsung budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dosen melalui kesejahteraan di tempat kerja, mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja dosen melalui kesejahteraan di tempat kerja serta mengetahui pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dosen melalui kepemimpinan transformasional. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 290 dosen dengan metode simple random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya uji normalitas Galat, uji t, uji F, analisis regresi berganda dan analisis jalur (path analysis). Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja dosen, variable kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja dosen, variable kesejahteraan di tempat kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja dosen, pengaruh langsung budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dosen lebih besar daripada pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dosen melalui kesejahteraan di tempat kerja, pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja dosen lebih besar daripada pengaruh secara tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja dosen melalui kesejahteraan di tempat kerja serta pengaruh langsung budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dosen lebih besar daripada pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dosen melalui kepemimpinan transformasional.

Kata Kunci: budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kesejahteraan dosen dan keterikatan kerja dosen

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP
TRANSFORMATIONAL AND WELLBEING IN THE WORK
PLACE ON LECTURER ENGAGEMENT
PRIVATE UNIVERSITY IN SOUTH JAKARTA**

ABSTRACT

This research is related to the influence of the organizational culture, the transformational leadership on employee engagement and , well-being in the workplace as an intervening variable at Private University in South Jakarta. The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture, transformational leadership, well-being of lecturers at workplace, on the engagement of lecturer, to determine the direct and indirect influence of organizational culture on lecturer engagement through well-being at workplace, to determine direct and indirect influence of transformational leadership on lecturer engagement through well-being at workplace and knowing the indirect influence of organizational culture on lecturer engagement through transformational leadership. The number of samples in this study were 290 lecturers using the simple random sampling method. Data collection using questionnaires. The data analysis technique used in this study include the error normality test, t-test, F-test, multiple regression analysis test and path analysis. Data was calculated using SPSS version 25.

The results of this research indicate that organizational culture has significant influence and positive impact on lecturer engagement, transformational leadership has significant influence and positive impact on lecturer engagement, and well-being in the workplace has significant influence and positive impact on lecturer engagement. The direct influence of organizational culture toward lecturer engagement was greater than indirect effect of organizational culture toward lecturer engagement through well-being in workplace, the direct influence of transformational leadership toward lecturer engagement was greater than indirect effect of transformational leadership toward lecturer engagement through well-being in workplace and the direct influence of organizational culture toward lecturer engagement was greater than indirect effect of organizational culture toward lecturer engagement through transformational leadership.

Keywords: organizational culture, transformational leadership, lecturer wellbeing and lecturer engagement

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan disertasi ini. Shalawat dan juga salam senantiasa tercurah kepada Junjungan kita semua Nabi Muhammad SAW yang mengantarkan manusia dari kegelapan ke zaman yang terang benderang. Penyusunan Disertasi ini bertujuan untuk memenuhi syarat-syarat untuk bisa mencapai gelar Doktor Management Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari mengenai penulisan ini tidak bisa terselesaikan tanpa pihak-pihak yang mendukung baik secara moril dan juga materil. Maka, penulis menyampaikan banyak-banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan Disertasi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, ayahanda tersayang Alm Andi Thoyi dan ibunda tercinta Nafisah yang memberikan dukungan moril dan materil serta doa yang dipanjatkan kepada ALLAH SWT untuk penulis.
2. Suami tercinta Achmad Sugestia, segenap keluarga dan sahabat yang sudah menyemangati bahkan ikut membantu penyelesaian disertasi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Suryadi, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan PPs UNJ
4. Ibu Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd selaku Promotor yang sudah berkenan memberikan ilmu dan juga solusi untuk setiap permasalahan atau kesulitan dalam pembuatan dan penulisan disertasi ini.
5. Bapak Prof. Dr. Thamrin Abdullah, M.Pd selaku Co Promotor yang sudah bersedia mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan disertasi dan memberikan tambahan ilmu dan solusi atas permasalahan dan kesulitan dalam penulisan.

6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Program studi Manajemen Pendidikan UNJ yang sudah berkenan memberikan pengetahuan yang sangat-sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Seluruh teman-teman angkatan, terutama untuk kelas Manajemen Pendidika Angkatan 2015 yang senantiasa mengisi hari-hari penulis menjadi sangat menyenangkan.
8. Rekan Kerja STAI Al Hikmah Jakarta dan Sekolah Avicenna yang berkenan memberikan bantuan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa disertasi yang penulis buat ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya saran dan masukan bahkan kritik membangun dari berbagai pihak. Semoga disertasi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang manajemen pendidikan.

Jakarta, Januari 2023

Penulis,
(Ade Pifianti)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN HASIL UJIAN TERTUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH ..	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN.....	5
ABSTRAK.....	7
ABSTRACT	8
RINGKASAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	9
DAFTAR ISI	10
DAFTAR TABEL	15
DAFTAR GAMBAR	19
DAFTAR LAMPIRAN.....	21
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
E. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Kebaruan Penelitian (State of the Art).....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
PENYUSUNAN KERANGKA TEORETIK, KERANGKA BERPIKIR,	Error! Bookmark not defined.
DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Teoretik.....	Error! Bookmark not defined.
1. Keterikatan Kerja Pegawai (Employee Engagement)	Error! Bookmark not defined.
2. Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.

3. Kepemimpinan Transformational	Error! Bookmark not defined.
4. Kesejahteraan di Tempat Kerja (<i>work place wellbeing</i>)	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan Transformasional ..	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja Dosen	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan Dosen.	Error! Bookmark not defined.
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan Dosen.	Error! Bookmark not defined.
5. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja Dosen	Error! Bookmark not defined.
6. Pengaruh Kesejahteraan di tempat kerja terhadap Keterikatan kerja Dosen	Error! Bookmark not defined.
D. Hiptesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
2. Sampel dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.

1. Variabel Keterikatan kerja dosen	Error! Bookmark not defined.
2. Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
3. Kepemimpinan Transformasional	Error! Bookmark not defined.
4. Kesejahteraan di tempat kerja	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
G. Hipotesis Statistik	Error! Bookmark not defined.
H. Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.Deskripspi Data Masing-masing Dimensi.....	Error! Bookmark not defined.
a. Rekapitulasi Rata-Rata Variabel	Error! Bookmark not defined.
B.Pengujian Persyaratan Analisis	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Normalitas Distribusi Galat ($Y-\hat{Y}$).....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Linieritas Koefisien Regresi.....	Error! Bookmark not defined.
C.Pengujian Model Analisa Jalur	Error! Bookmark not defined.
1. Matriks Korelasi antar Variabel dan Model Struktural	Error! Bookmark not defined.
D. Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
1. Budaya Organisasi (X_1) Berpengaruh Langsung terhadap Keterikatan kerja dosen (Y)	Error! Bookmark not defined.
2. Kepemimpinan Transformasional (X_2) Berpengaruh Langsung terhadap Keterikatan pegawai (Y).....	Error! Bookmark not defined.
3. Kesejahteraan Dosen (X_3) Berpengaruh Langsung terhadap Keterikatan pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
4. Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh tidak langsung terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X_3).....	Error! Bookmark not defined.

5. Budaya organisasi (X_1) berpengaruh tidak langsung terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kepemimpinan Transformasional (X_2) ... **Error! Bookmark not defined.**

6. Kepemimpinan Transformasional (X_2) berpengaruh tidak langsung terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X_3)..... **Error! Bookmark not defined.**

E. Pembahasan **Error! Bookmark not defined.**

BAB V **Error! Bookmark not defined.**

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN..... **Error! Bookmark not defined.**

A. Kesimpulan **Error! Bookmark not defined.**

B. Implikasi..... **Error! Bookmark not defined.**

C. Rekomendasi **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 2 Data Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 3 Petunjuk Kuesioner Keterikatan Dosen .. **Error! Bookmark not defined.**

D. Lampiran 4 Petunjuk Kuesioner Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 5 Petunjuk Kuesioner Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 6 Petunjuk Kuesioner Kesejahteraan di Tempat Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 7 Variabel Keterikatan Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 8 Budaya Organisasi..... **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 9 Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 10 Kesejahteraan di tempat kerja **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 11 Perhitungan Data Deskriptif dan Uji Normalitas **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 13 Perhitungan skor terbesar dan terkecil variable Kesejahteraan Dosen (X3)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 14 Perhitungan skor terbesar dan terkecil variable Keterikatan pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 15 Perhitungan Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16 Uji Normalitas X3 atas X1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 17 Uji Normalitas X3 atas X2	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 18 Uji Normalitas Y atas X1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 19 Uji Normalitas Y atas X2	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 20 Uji Normalitas Y atas X3	Error! Bookmark not defined.
RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gaji dosen swasta Indonesia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2 Perbandingan dana Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 3 PTS yang ada di Kopertis Wilayah III – Jakarta (Dikti, n.d)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 4 Tabel Kompensasi di Perguruan Tinggi X di Jakarta Selatan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1 Perbedaan Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Populasi dan Jumlah Dosen Tetap (PDDIKTI, 2016)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Keterikatan Kerja Dosen	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Butir pernyataan Instrumen Variabel Keterikatan kerja dosen	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5 Rangkuman uji validitas dan reliabilitas instrument Keterikatan kerja dosen	Error! Bookmark not defined.

Tabel 3. 6 Kisi-kisi Instrumen Variabel Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 7 Butir pernyataan Instrumen Variabel Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 8 Rangkuman uji validitas dan reliabilitas instrument budaya organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 9 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 10 Butir pernyataan Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 11 Rangkuman uji validitas dan reliabilitas instrument kepemimpinan transformasional **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 12 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kesejahteraan di tempat kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 13 Butir pernyataan Instrumen Variabel Kesejahteraan dosen di tempat kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 14 Rangkuman uji validitas dan reliabilitas instrument kesejahteraan dosen di tempat kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Skor Keterikatan kerja dosen **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Skor Kesejahteraan Dosen **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Rangkuman Deskripsi Data **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Rekapitulasi Rata-Rata Variabel Keterikatan Kerja Dosen **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Rekapitulasi Rata-Rata Variabel Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Kesejahteraan di tempat kerja... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Rangkuman Uji Normalitas Galat **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Uji Linieritas Koefisien Regresi Kepemimpinan Transformasional dengan Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.12 Pengujian Anova Persamaan Regresi Linier Kesejahteraan Dosen di tempat kerja dengan Budaya Organisasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Pengujian Anova Persamaan Regresi Linier **Error! Bookmark not defined.**
- ^Tabel 4.14 Pengujian Anova Persamaan Regresi Linier Keterikatan kerja dosen dengan Budaya Organisasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Pengujian Anova Persamaan Regresi Linier Keterikatan kerja dosen dengan Kepemimpinan Transformasional**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Pengujian Anova Persamaan Regresi Linier Keterikatan kerja dosen dengan Kesejahteraan Dosen**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Matriks Koefisien Korelasi Antar Variabel...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Model Summary Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Model Anova Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Koefisien jalur Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur Pengaruh Langsung Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 22 Model Summary Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Model Anova Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 24 Koefisien jalur Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y).....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 25 Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 26 Model Summary Kesejahteraan di tempat kerja (X_3) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 27 Model Anova Kesejahteraan di tempat kerja (X_3) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 28 Koefisien jalur Kesejahteraan di tempat kerja (X_3) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 29 Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 30 Model Koefisien Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X_3).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 31 Model Korelasi Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X_3).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 32 Model Koefisien Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kepemimpinan Transformasional (X_2)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 33 Model Korelasi Budaya Organisasi (X_1) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kepemimpinan Transformasional (X_2)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 34 Model Koefisien Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X_3)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 35 Model Korelasi Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X_3)**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Model Robinson's (2004) **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 2 Penna's (2007) Hierarchical Model **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 3 Model engagement oleh Hewitt **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 4 Level dari budaya organisasi dan interaksinya **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 5 Model Budaya Organisasi Denison **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 6 The competing values framework **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 7 Tipe Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 8 Karakteristik Pemimpin Transformasional. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 9 Model Hirarki Maslow **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 10 Model Kepemimpinan Transformasional .. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 11 Bagan Teori Employee Mental Health **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 12 Other Model of Overall Wellbeing at Work **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 13 Faktor-faktor Kesejahteraan di tempat kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 14 Desain paradigm pengaruh budaya organisasi, Kepemimpinan transformasional dan kesejahteraan di tempat kerja terhadap Engagement Pegawai **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 1 Model Struktur Pengaruh Variabel Eksogen terhadap **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Histogram Skor Keterikatan kerja dosen **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Histogram Skor Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Histogram Skor Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Histogram Skor Kepemimpinan Transformasional **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 5 Hubungan kausal (X_1) terhadap (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 6 Regresi $Y = 44.843 + 0.553 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**

- Gambar 4. 7 Hubungan kausal Pengaruh Kepemimpinan Transformatif (X₂) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y).....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 8 Regresi $Y = 69,004 + 0.420 X_2$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 9 Hubungan kausal Kesejahteraan di tempat kerja (X₃) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 10 Regresi $Y = 69.817 + 0.441 X_3$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 11 Hubungan kausal Budaya Organisasi (X₁) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X₃)**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 12 Hubungan kausal Budaya Organisasi (X₁) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kepemimpinan Transformatif (X₂).....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 13 Hubungan kausal Kepemimpinan Transformatif (X₂) terhadap Keterikatan kerja Dosen (Y) melalui Kesejahteraan di tempat kerja (X₃)**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 14 Model Keterikatan Kerja Dosen**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Data Responden	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Petunjuk Kuesioner Keterikatan Dosen	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Petunjuk Kuesioner Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Petunjuk Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Petunjuk Kuesioner Kesejahteraan di Tempat Kerja	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Variabel Keterikatan Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Kepemimpinan Transformasional.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10 Kesejahteraan di tempat kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11 Perhitungan Data Deskriptif dan Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 12 Perhitungan skor terbesar dan terkecil variable Kepemimpinan Transformasional (X2)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 13 Perhitungan skor terbesar dan terkecil variable Kesejahteraan Dosen (X3)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 14 Perhitungan skor terbesar dan terkecil variable Keterikatan pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 15 Perhitungan Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16 Uji Normalitas X3 atas X1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 17 Uji Normalitas X3 atas X2.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 18 Uji Normalitas Y atas X1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 19 Uji Normalitas Y atas X2.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 20 Uji Normalitas Y atas X3.....	Error! Bookmark not defined.

