

**MANAJEMEN PENGEMBANGAN KOMPETENSI GURU DI  
SMA ISLAM TA'ALLUMUL HUDA BUMIAYU**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**OLEH:**

**RIVANNY ESTIMAVEL**

**1103617103**

**MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**SKRIPSI**

**Ditulis Sebagai Persyaratan**

**Dalam Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

# MANAJEMEN PENGEMBANGAN KOMPETENSI GURU DI SMA ISLAM TA'ALLUMUL HUDA BUMIAYU

Rivanny Estimavel

## ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu untuk mengetahui manajemen pengembangan kompetensi guru, meliputi proses perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pengumpulan data melalui proses observasi, dokumentasi, dan wawancara.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dalam melaksanakan kegiatan manajemen pengembangan kompetensi guru, (1) perencanaan pengembangan kompetensi guru didasari dari analisis hasil Evaluasi Diri Sekolah. Dari hasil analisis tersebut sekolah dapat mengetahui kebutuhan apa saja yang dapat diupayakan untuk memperbaiki permasalahan atau kekurangan yang berkaitan tentang kompetensi guru, (2) sekolah mengadakan pengembangan kompetensi guru dengan menggunakan berbagai bentuk program pengembangan untuk meningkatkan kompetensi, (3) evaluasi pelatihan dilakukan oleh pengawas sekolah dan kepala sekolah.

**Kata Kunci:** manajemen, pengembangan, kompetensi, guru

# **TEACHER COMPETENCY DEVELOPMENT MANAGEMENT IN TA'ALLUMUL HUDA BUMIAYU ISLAMIC HIGH SCHOOL**

Rivanny Estimavel

## **ABSTRACT**

*This research was conducted at Ta'allumul Huda Bumiayu Islamic High School to find out the process of developing teacher competence, including planning, implementation, and evaluation processes. This research uses a qualitative approach with descriptive methods. Collecting data through the process of observation, documentation, and interviews. The results of this study indicate that in carrying out teacher competency development management activities, (1) planning for teacher competency development is based on an analysis of the results of the School Self Evaluation. From the results of this analysis schools can find out what needs can be sought to fix problems or deficiencies related to teacher competence, (2) schools carry out teacher competency development using various forms of development programs to improve competence, (3) training evaluations are carried out by supervisors school and principal*

**Keywords:** *management, development, competence, teacher*

**LEMBAR PENGESAHAN HALAMAN PERSETUJUAN  
PANITIA SIDANG SKRIPSI**

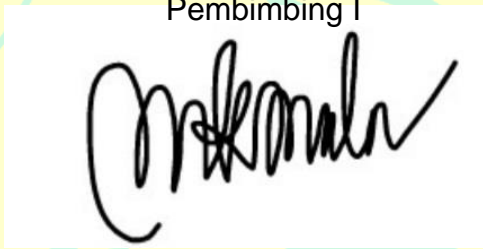
Judul : Manajemen Pengembangan Kompetensi  
Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda  
Bumiayu

Nama Mahasiswa : Rivanny Estimavel

Nomor Induk Mahasiswa : 1103617103

Program Studi : Manajemen Pendidikan

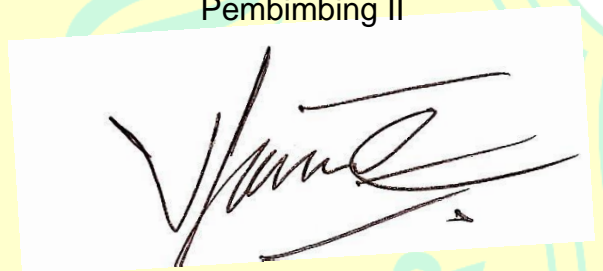
Pembimbing I



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd

NIP. 196010051986032001

Pembimbing II

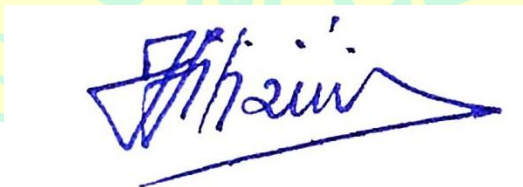


Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd

NIP. 196202101987032002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd

NIP. 19740420200812002

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN  
PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI**

Judul : Manajemen Pengembangan Kompetensi  
Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda  
Bumiayu

Nama Mahasiswa : Rivanny Estimavel

Nomor Induk Mahasiswa : 1103617103

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : 9 Februari 2023

Menyetujui,

Pembimbing I

Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd  
NIP. 196010051986032001

Pembimbing II

Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd  
NIP. 196202101987032002

**PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		23 Februari 2023
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil penanggung jawab)**		23 Februari 2023
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Koor. Program Studi)***		20 Februari 2023
Dr. Siti Rochanah, MM. (Ketua Dosen Penguji)****		15 Februari 2023
Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd. (Anggota Penguji I)****		15 Februari 2023
Dr. Matin, M.Pd. (Anggota Penguji II)****		15 Februari 2023

Catatan:

- \* Dekan FIP
- \*\* Wakil Dekan I
- \*\*\* Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- \*\*\*\* Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

**LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SEMINAR  
PROPOSAL**




Judul : Manajemen Pengembangan Kompetensi  
Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda  
Bumiayu



Nama Mahasiswa : Rivanny Estimavel

Nomor Induk Mahasiswa : 1103617103

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Seminar Proposal : 26 Juli 2022

Nama	Saran Perbaikan	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd (Dosen Pembimbing I)			7 Januari 2023
Prof. Dr. Neti Karnati, M. Pd. (Dosen Pembimbing II)	Perbaikan kajian pustaka, perbaikan sumber referensi		2 Januari 2023
Dimas Kurnia Robby, M.Pd. (Dosen Penguji I)	Perbaikan BAB I agar lebih terfokus dengan keadaan sekolah, perbaikan sumber referensi agar ada salah satu kutipan yang		27 Desember 2022

	menggunakan Bahasa Inggris		
Dr. Masduki Ahmad, SH. MM. (Dosen Penguji II)	Perbaiki sumber referensi, perbaiki BAB I mencantumkan hasil penelitian atau data terhadap kondisi sumber daya manusia pendidikan yang ada di Indonesia		5 Januari 2023
Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, MA. (Dosen Penguji III)	Perbaiki teknik penulisan, perbaiki kajian teori, perbaiki kutipan sumber referensi		11 Januari 2023

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Rivanny Estimavel  
NIM : 1103617103  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **"Manajemen Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu"** adalah:

Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian / pengembangan pada bulan Agustus 2021 - Januari 2023.

Bukan merupakan duplikat skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Rivanny Estimavel



# SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rivanny Estimavel  
NIM : 1103617103  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan  
Alamat email : rivannyestimavel.01@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul : Manajemen Pengembangan Kompetensi Guru  
di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Februari 2023

Penulis

( Rivanny Estimavel )  
nama dan tanda tangan

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat, taufik, dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Manajemen Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu**”. Penulisan skripsi penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam rangka menyelesaikan studi S1 di Program Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa, terselesaikannya skripsi ini merupakan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang sudah mendukung peneliti melakukan penelitian ini. Ucapan terimakasih diberikan kepada:

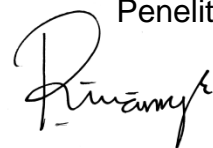
1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
2. Dr. Winda Hanim, M.Psi., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian ini.
3. Dr. Siti Zulaikha, M.Pd. selaku Koordinator Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan arahan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi.
4. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memeriksa dan mengarahkan peneliti dalam menyusun skripsi ini.
5. Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd. Selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan skripsi.

6. Pada seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah membimbing dan memberikan berbagai ilmunya bagi peneliti selama mengikuti pendidikan.
7. Arie Endra Purnamasari, S.Ag, S.Pd., selaku Kepala Sekolah di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu yang telah memberikan izin dan juga membantu peneliti dalam melakukan penelitian di sekolah SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu.
8. Sofi Khairani, S.Pd, selaku Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum yang telah membantu dalam hal perizinan ataupun kelancaran penelitian yang dilakukan oleh peneliti di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu.
9. Pada Seluruh guru dan staf di sekolah SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu yang telah kelancaran penelitian yang dilakukan oleh peneliti di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu
10. Pada keluarga peneliti khususnya ayah dan ibu yang telah mendukung seluruh proses penelitian dan penulisan skripsi hingga akhir dengan sepenuh hati.
11. Pada sahabat-sahabatku tercinta Nur Kholifah, Catur Kurniati Rahayu, Monika Alieksanti, Aat Fatimatuzahro, Fathiyah Laila, Athaya Fairuz Salma, Bella Alvina Fisoniar Intan, Febriani Nur Azizah, Milkha Amalia, Mely Afrikhatul Afni, Dewani Yustika, Rahmanda Wulandari, Fadholi Akbar, Muhammad Khalif Azizi yang telah memberikan dukungan, motivasi, serta semangat kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Untuk itu diharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca agar dapat dijadikan sebagian bahan perbaikan.

Bumiayu, Januari 2023

Peneliti,



Rivanny Estimavel

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN HALAMAN PERSETUJUAN PANITIA SIDANG SKRIPSI</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI</b> .....	v
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL</b> .....	vi
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	viii
<b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	18
A. Latar Belakang Masalah.....	18
B. Fokus dan Subfokus Penelitian .....	23
C. Rumusan Masalah .....	23
D. Tujuan Penelitian .....	23
E. Manfaat Penelitian .....	24
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	25
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	27
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	29
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	30
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	30

2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	33
3. Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	35
4. Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	37
5. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	39
6. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	45
7. Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	49
C. Pendidik .....	52
1. Pengertian Pendidik .....	52
2. Tugas dan Tanggung Jawab Pendidik.....	54
D. Kompetensi Guru .....	57
1. Hakikat Kompetensi.....	57
2. Standar Kompetensi Guru .....	58
E. Hasil Penelitian Relevan .....	62
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>68</b>
A. Tujuan Khusus Penelitian.....	68
B. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	68
C. Latar Penelitian .....	69
D. Data dan Sumber Data.....	69
1. Data.....	69
2. Sumber Data .....	69
E. Prosedur Pengumpulan dan Perekaman Data .....	70
1. Teknik Pengumpulan Data .....	70
2. Tahap-Tahap Penelitian .....	72
F. Analisis Data .....	74
1. Reduksi Data .....	74
2. Penyajian Data .....	74
3. Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi .....	75
G. Pemeriksaan Keabsahan Data.....	75
1. Kredibilitas.....	75
2. Transferabilitas.....	76
3. Dependabilitas.....	76
4. Konfirmabilitas .....	76
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78_Toc128082829</b>

A.	Deskripsi Data.....	78
	1. Gambaran Umum SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu.....	78
B.	Temuan Penelitian .....	90
	1. Perencanaan Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	90
	2. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	91
	3. Evaluasi Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	92
C.	Pembahasan.....	94
	1. Perencanaan Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	94
	2. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	97
	3. Evaluasi Pengembangan Kompetensi Guru di SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	103
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN.....</b>		<b>109</b>
A.	Kesimpulan .....	109
B.	Implikasi.....	110
C.	Saran .....	111
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>113</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>117</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>219</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Daftar Informan Kunci dan Informan Pendukung.....	71
Tabel 4. 1 Daftar Guru dan Tenaga Kependidikan SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu .....	82
Tabel 4. 2 Daftar Tim Pengembang Sekolah .....	85
Tabel 4. 3 Jumlah Rombongan Belajar .....	86
Tabel 4. 4 Daftar Sarana dan Prasarana .....	87



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahap pengembangan sumber daya manusia ..... 36

Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA Islam Ta'allumul Huda Bumiayu ..... 89





## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 AGENDA PENELITIAN.....	117
LAMPIRAN 2 PEDOMAN PENELITIAN.....	121
LAMPIRAN 3 KISI-KISI WAWANCARA.....	122
LAMPIRAN 4 PEDOMAN WAWANCARA.....	126
LAMPIRAN 5 PEDOMAN OBSERVASI.....	130
LAMPIRAN 6 HASIL CATATAN LAPANGAN.....	132
LAMPIRAN 7 HASIL WAWANCARA.....	140
LAMPIRAN 8 KLASIFIKASI DATA.....	160
LAMPIRAN 9 ANALISIS DATA.....	197
LAMPIRAN 10 STRUKTUR ORGANISASI SEKOLAH.....	211
LAMPIRAN 11 HASIL DOKUMENTASI.....	212
LAMPIRAN 12 SURAT IZIN PENELITIAN.....	216

