

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN
TATA KELOLA TERHADAP KINERJA DOSEN
PERGURUAN TINGGI SWASTA
DI KOTA SERANG**



Naufal Affandi
7647167451

**Diajukan kepada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dalam rangka
Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Doktor**

Memartabatkan Bangsa

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merumuskan model dan menganalisis pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi terhadap Tata Kelola dan Kinerja Dosen pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Serang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif, atau penelitian yang ditujukan untuk mengetahui pengaruh variabel eksogen terhadap variabel endogen. Pengumpulan data menggunakan metode survei, dan teknik analisis menggunakan SEM dengan software Lisrel 8.80. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen-dosen yang berada di Universitas Bina Bangsa, Universitas Banten Jaya dan Universitas Serang Raya, sebanyak 211 dosen berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan Transformasional tidak mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap Kinerja Dosen, (2) Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap Kinerja Dosen. (3) Budaya Organisasi tak memiliki pengaruh positif secara langsung terhadap Kinerja Dosen, (4) Tata Kelola mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap Kinerja Dosen, (5) Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap Tata Kelola, (6) Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap Tata Kelola, (7) Budaya Organisasi tak mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap Tata Kelola, (8) Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh positif secara tak langsung terhadap Kinerja Dosen melalui Tata Kelola, (9) Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh positif secara tak langsung terhadap Kinerja Dosen melalui Tata Kelola, dan (10) Budaya Organisasi mempunyai pengaruh positif secara tak langsung terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Serang.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Dosen PTS, Komitmen Organisasi , Kepemimpinan Transformasional, dan Tata Kelola

ABSTRACT

This study aims to formulate a model and analyze the direct influence of Transformational Leadership, Organizational Commitment and Organizational Culture on Governance and Lecturer Performance at Private Universities in Serang City.

This study uses an associative quantitative approach, or research that aims to determine the effect of exogenous variables on endogenous variables. Data collection used a survey method, and analysis techniques used SEM with Lisrel 8.80 software. The population in this study were lecturers at Bina Bangsa University, Banten Jaya University and Serang Raya University, as many as 211 lecturers participated as respondents in this study.

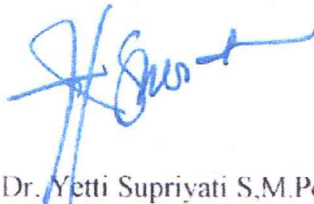
The results of the study show that (1) Transformational Leadership does not have a direct positive effect on Lecturer Performance, (2) Organizational Commitment has a direct positive influence on Lecturer Performance. (3) Organizational Culture does not have a direct positive influence on Lecturer Performance, (4) Governance has a direct positive influence on Lecturer Performance, (5) Transformational Leadership has a direct positive influence on Governance, (6) Organizational Commitment has a direct positive effect directly positive effect on Governance, (7) Organizational Culture does not have a direct positive effect on Governance, (8) Transformational Leadership has an indirect positive influence on Lecturer Performance through Governance, (9) Organizational Commitment has an indirect positive influence directly on Lecturer Performance through Governance, and (10) Organizational Culture has an indirect positive influence on Lecturer Performance at Private Higher Education in Serang City.

Keywords: Organizational Culture, PTS Lecturer Performance. Organizational Commitment, Transformational Leadership, and Governance

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI
DOKTOR**

Promoto



Prof. Dr. Yetti Supriyati S.M.Pd
Tanggal: 6-02-2023

Kopromotor



Dr. Kadir, M.Pd
Tanggal: 4-02-2023

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

43
Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



10/02/2023

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



6-02-2023

Nama : Naufal Affandi







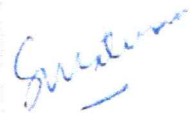
No. Registrasi : 7647167451

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus : (Dikosongkan)

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Naufal Affandi
No Registrasi : 7647167451
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua)		10/02/2023
2	Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si (Sekretaris)		6/02-2023
3	Prof. Dr. Yetti Supriyati S, MPd (Promotor)		6/02-2023
4	Dr. Kadir, MPd (Kopromotor)		6/02-2023
5	Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M (Penguji)		2-2-2023
6	Prof. Dr. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi (Penguji)		7/02-2023
7	Prof. Dr. Adji Suratman, Ak, M.M (Penguji Luar)		7/2/2023

SURAT PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Naufal Affandi
NIM : 7647167451
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2016
Semester : 117 (Ganjil) Tahun Akademik 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 2 Pebruari 2023

Yang membuat pernyataan,



(Naufal Affandi)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : NAUFAL AFFANDI
No Registrasi : 7647167451
Tahun Angkatan : 2016

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Disertasi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Tata Kelola Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Serang, seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan saya susun sebagai persyaratan Seminar Proposal Disertasi untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta,
2. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah,
3. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 28 Januari 2023



NAUFAL AFFANDI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NAUFAL AFFANDI
NIM : 7647167451
Fakultas/Prodi : PASCASARJANA / ILMU MANAJEMEN
Alamat email : naufalaffandi_7647167451@mhs.unj.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI,
BUDAYA ORGANISASI DAN TATA KELOLA TERHADAP KINERJA DOSEN
PERGURUAN TINGGI SWASTA DI KOTA SERANG

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Pebruari 2023

Penulis

(NAUFAL AFFANDI)

KATA PENGANTAR

Mutu penyelenggaraan dan pengelolaan pendidikan tinggi khususnya menjadi bagian penting dalam menyiapkan lulusan dengan tujuan dapat beradaptasi dalam mencari pekerjaan, juga menjadi bagian tanggung jawab lembaga penyelenggara termasuk didalamnya dosen yang melaksanakan tri dharma (pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat), oleh karenanya dosen dituntut untuk memiliki kinerja yang tinggi berdasarkan Sistem Penjaminan Mutu yakni memenuhi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) yang telah ditetapkan Pemerintah melalui Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 dan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Pasal 45 menyebutkan bahwa dosen wajib memiliki kualifikasi akademik, kompetensi, sertifikasi pendidik, sehat jasmani dan rohani, serta memenuhi kualifikasi lain yang dipersyaratkan satuan pendidikan tinggi tempat bertugas dan memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional, serta Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Namun demikian pada kenyataannya masih banyak dosen yang tidak menjalankan tugas sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan, hal ini erat kaitannya dengan masalah kepemimpinan, komitmen, budaya dan tata kelola penyelenggara sehingga menarik untuk ditelaah dan diteliti lebih lanjut serta dituangkan dalam tulisan Disertasi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Tata Kelola Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Serang.

Disertasi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

Semoga Disertasi ini dapat bermanfaat bagi diri penulis serta bagi banyak pihak yang membutuhkan dalam mengembangkan Ilmu Manajemen.

Jakarta, 28 Januari 2023
Penulis

NAUFAL AFFANDI
No Reg : 764716451

ACKNOWLEDGMENT

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta atas kehendakNya maka Disertasi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Tata Kelola Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Serang” dapat diselesaikan dengan baik, selanjutnya perkenankan penulis mengucapkan ribuan terima kasih atas bantuan pemikiran dan dukungan moril sehingga disertasi ini dapat diselesaikan kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan pengarahan dan semangat kepada saya dalam menyelesaikan studi ini;
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus. selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta yang dengan telaten memberikan bimbingan dan dukungan kepada saya dalam menjalankan studi ini;
3. Prof. Dr. Hamidah, SE. MSi. selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan layanan proses pembelajaran dengan baik dan senantiasa dengan sabar mengingatkan mahasiswanya agar dapat menyelesaikan studinya tepat waktu;
4. Prof.Dr. Hj. Yetti Supriati S, selaku Promotor I yang dengan sabar dan telaten memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan disertasi ini;
5. Dr. Kadir, selaku Promotor II dengan telaten membimbing dan member bantuan pengetahuan dan secara terus menerus memberikan semangat dan motivasi sehingga disertasi ini dapat diselesaikan;
6. Kepada kedua orang tua saya yang telah almarhum ayahanda H. Awad Saidi dan almarhumah Ibunda Hj. Nini Sumarni, yang telah membesarkan dan mendidik kami dengan penuh kasih sayang;
7. Kepada Dr. H. Furtasan Ali Yusuf,SE.S..Kom, M.M, Rektor Universitas Bina Bangsa, yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil serta memberikan semangat dan motivasi agar disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik;

8. Kepada rekan-rekan sejawat di Universitas Bina Bangsa, Universitas Banten Jaya dan Universitas Serang Raya, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan serta
9. Rekan-rekan se-angkatan pada Program Studi Ilmu Manajemen, Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta,

Semoga amal baik semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian disertasi ini mendapat limpahan magfirah, ridho serta pahala dari Allah SWT, aamiin ya robbal allamiin

Jakarta, 28 Januari 2023
Penulis,

NAUFAL AFFANDI
No Reg : 764716451

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR ISI

BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP.....	ii
PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
ACKNOWLEDGMENT	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah	18
C. Rumusan Masalah	19
D. Tujuan Penelitian	21
E. Signifikansi Penelitian	22
F. <i>State of the Art</i> (Kebaharuan Penelitian)	24
BAB II KAJIAN PUSTAKA	26
A. Latar Belakang Teori	26
1. Teori Dasar <i>Expectancy Theory</i>	26
2. <i>Organization Theory</i> dan <i>Higher Education</i>	31
3. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	35
4. Teori Manajemen Modern	37
B. Pengembangan Model Penelitian Empirik	39
1. Kinerja Dosen	39
2. Kepemimpinan Transformasional	44
3. Komitmen Organisasi	50
4. Budaya Organisasi	54
5. Tata Kelola	59
C. Penelitian yang Relevan	69
D. Kerangka Berpikir	73
E. Hipotesis Penelitian	88
BAB III METODE PENELITIAN	90
A. Tempat dan Waktu Penelitian	90
B. Metode Penelitian	90
C. Populasi dan Sampling	91
D. Instrumen Penelitian	93
1. Kinerja Dosen (KD)	95
2. Kepemimpinan Transformasional (KT)	96

3. Komitmen Organisasi (KO)	97
4. Budaya Organisasi (BO)	97
5. Tata Kelola (TK)	98
E. Teknik Analisis Data	99
1. Model Pengukuran (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	100
2. Model Struktural	103
3. Hipotesis Statistik.....	111

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 113

A. Deskripsi Data	113
1. Deskripsi Profil Responden	113
2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	114
a. Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dosen (KD)	116
b. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional (KT)	117
c. Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi (KO)	119
d. Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi (BO).....	120
e. Deskripsi Statistik Variabel Tata Kelola (TK)	121
B. Pengujian Asumsi Normalitas	123
C. Analisis Model Pengukuran	125
1. Uji Model Pengukuran Konstruk Kinerja Dosen (KD).....	126
2. Uji Model Pengukuran Konstruk Kepemimpinan Transformasional (KT)	142
3. Uji Model Pengukuran Konstruk Komitmen Organisasi (KO).....	156
4. Uji Model Pengukuran Konstruk Budaya Organisasi (BO).....	167
5. Uji Model Pengukuran Konstruk Tata Kelola (TK)	183
D. Analisis Model Struktural.....	200
1. Uji Kecocokan Keseluruhan Model	202
2. Analisis Hubungan Kausal	204
a. Uji Nilai-t dan Koefisien Persamaan Struktural	205
b. Koefisien Determinasi (R^2)	205
c. Hasil <i>Total Effects</i> dan <i>Indirect Effects</i>	207
E. Pengujian Hipotesis	207
F. Pembahasan	211
1. Kepemimpinan Transformasional tidak mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Kinerja Dosen PTS.....	211
2. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Kinerja Dosen PTS	213
3. Budaya organisasi tidak mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Kinerja Dosen PTS	214
4. Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Tata Kelola PTS	216
5. Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Tata Kelola PTS	216
6. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Tata Kelola PTS.....	218
7. Tata Kelola mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Tata Kelola PTS.....	219

8. Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh tidak langsung secara positif terhadap Kinerja Dosen PTS melalui Tata Kelola 220
9. Komitmen Organisasi tidak mempunyai pengaruh tidak langsung secara positif terhadap Kinerja Dosen PTS melalui Tata Kelola 222
10. Budaya Organisasi tidak mempunyai pengaruh tidak langsung secara positif terhadap Kinerja Dosen PTS melalui Tata Kelola 223

BAB V PENUTUP	225
A. Simpulan	225
B. Implikasi Penelitian	226
C. Keterbatasan Penelitian	229
D. Rekomendasi	230

Daftar Pustaka
Lampiran-lampiran



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian yang Mendorong Peningkatan Kinerja Dosen	10
Tabel 1.2 Penelitian yang Tidak Mendorong Peningkatan Kinerja Dosen	12
Tabel 2.1 <i>State of the Art Expectancy Theory</i>	30
Tabel 2.2 Perkembangan Aliran Teori Organisasi	32
Tabel 2.3 <i>State of the Art Organization Theory</i> dan <i>Higher Education</i>	34
Tabel 2.4 <i>State of the Art Agency Theory</i>	36
Tabel 2.5 <i>State of the Art</i> Teori Manajemen	37
Tabel 2.6 Penelitian yang Relevan	69
Tabel 3.1 Jumlah Populasi dan Sampel	93
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Dosen (KD)	95
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional (KT)	96
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Organisasi (KO).....	97
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Budaya Organisasi (BO).....	98
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Tata Kelola (TK)	99
Tabel 4.1 Profil Responden	113
Tabel 4.2 Kategori Interpretasi	115
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dosen (KD)	116
Tabel 4.4 Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional (KT) ...	117
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi (KO)	119
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi (BO)	120
Tabel 4.7 Deskripsi Statistik Variabel Tata Kelola (TK)	122
Tabel 4.8 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten PP	128
Tabel 4.9 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PP	128
Tabel 4.10 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten KP	130
Tabel 4.11 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten KP	131
Tabel 4.12 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten PKM	133
Tabel 4.13 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PKM.....	134
Tabel 4.14 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten PKP	136
Tabel 4.15 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PKP	137
Tabel 4.16 <i>Goodness of Fit Statistics</i> 2nd CFA konstruk KD.....	141
Tabel 4.17 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten KH.....	144
Tabel 4.18 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten KH	144
Tabel 4.19 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten MI	147
Tabel 4.20 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten SI.....	149
Tabel 4.21 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten PI.....	150
Tabel 4.22 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PI.....	152
Tabel 4.23 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Konstruk KT	155
Tabel 4.24 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten AC.....	158
Tabel 4.25 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten CC	160
Tabel 4.26 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten NC.....	163
Tabel 4.27 <i>Goodness of Fit Statistics</i> 2nd CFA konstruk KO	165
Tabel 4.28 <i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten BGG.....	169
Tabel 4.29 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BGG	169
Tabel 4.30 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BKB	171

Tabel 4.31	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BKF.....	174
Tabel 4.32	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BIF	176
Tabel 4.33	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BKR	178
Tabel 4.34	<i>Goodness of Fit Statistics</i> 2nd CFA konstruk BO.....	181
Tabel 4.35	<i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten AKN.....	184
Tabel 4.36	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten AKN.....	185
Tabel 4.37	<i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten KDB.....	187
Tabel 4.38	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten KDB.....	188
Tabel 4.39	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten TSP	190
Tabel 4.40	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BTJ.....	192
Tabel 4.41	<i>Goodness of Fit Statistics</i> Variabel Laten BKA.....	194
Tabel 4.42	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten BKA.....	195
Tabel 4.43	<i>Goodness of Fit Statistics</i> 2nd CFA konstruk TK.....	198
Tabel 4.44	<i>Goodness of Fit Statistics</i> Model Struktural Awal	202
Tabel 4.45	<i>Goodness of Fit Statistics</i> Model Struktural Akhir	204
Tabel 4.46	Hasil <i>Output Reduced Form Equations</i> (R^2).....	206
Tabel 4.47	Hasil Uji Hipotesa Penelitian	208



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Konsep Dasar	38
Gambar 2.2 Dua dimensi dari empat kombinasi keefektifan dan efisiensi	61
Gambar 2.3 Daur Penjaminan Mutu dalam rangka Akreditasi	65
Gambar 2.4 Kerangka Teoritik	88
Gambar 3.1 Desain Penelitian	91
Gambar 3.2 Konseptualisasi Model.....	104
Gambar 3.3 Model Pengukuran SEM.....	106
Gambar 3.4 Model Penelitian dalam Bentuk Persamaan	108
Gambar 4.1 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PP (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Awal	126
Gambar 4.2 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PP (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Akhir	127
Gambar 4.3 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KP (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Awal	129
Gambar 4.4 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KP (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Akhir	130
Gambar 4.5 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PKM (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Awal	132
Gambar 4.6 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PKM (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Akhir.....	133
Gambar 4.7 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PKP (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Awal	135
Gambar 4.8 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PKP (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Akhir	136
Gambar 4.9 Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk KD Tahap Awal	138
Gambar 4.10 Diagram Uji CFA Konstruk KD (<i>Standardized Solution</i>) Tahap Akhir	139
Gambar 4.11 Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk KD	140
Gambar 4.12 Uji CFA Konstruk KD dari <i>Latent Variable Score</i>	141
Gambar 4.13 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KH (<i>Standardized Solution</i>) Awal	142
Gambar 4.14 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KH (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	143
Gambar 4.15 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten MI (<i>Standardized Solution</i>) Awal	145
Gambar 4.16 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten MI (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	146
Gambar 4.17 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten SI (<i>Standardized Solution</i>) Awal	147
Gambar 4.18 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten SI (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	148
Gambar 4.19 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PI (<i>Standardized Solution</i>) Awal	149

Gambar 4.20	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PI (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	150
Gambar 4.21	Uji CFA Konstruk KT (<i>Standardized Solution</i>) Awal.....	152
Gambar 4.22	Uji CFA Konstruk KT (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	153
Gambar 4.23	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk Kepemimpinan Transformasional (KT)	154
Gambar 4.24	Uji CFA Konstruk KT dari <i>Latent Variable Score</i>	155
Gambar 4.25	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten AC (<i>Standardized Solution</i>) Awal	156
Gambar 4.26	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten AC (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	157
Gambar 4.27	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten CC (<i>Standardized Solution</i>) Awal	159
Gambar 4.28	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten CC (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	159
Gambar 4.29	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten NC (<i>Standardized Solution</i>) Awal	161
Gambar 4.30	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten NC (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	162
Gambar 4.31	Uji CFA Konstruk KO (<i>Standardized Solution</i>).....	164
Gambar 4.32	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk KO	165
Gambar 4.33	Uji CFA Konstruk KO dari <i>Latent Variable Score</i>	166
Gambar 4.34	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BGG (<i>Standardized Solution</i>) Awal	167
Gambar 4.35	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BGG (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	168
Gambar 4.36	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKB (<i>Standardized Solution</i>) Awal	170
Gambar 4.37	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKB (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	171
Gambar 4.38	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKF (<i>Standardized Solution</i>) Awal	172
Gambar 4.39	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKF (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	173
Gambar 4.40	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BIF (<i>Standardized Solution</i>) Awal	175
Gambar 4.41	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BIF (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	175
Gambar 4.42	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKR (<i>Standardized Solution</i>) Awal	177
Gambar 4.43	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKR (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	177
Gambar 4.44	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk BO Tahap Awal	179
Gambar 4.45	Uji CFA Konstruk BO (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	180
Gambar 4.46	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk BO	181
Gambar 4.47	Uji CFA Konstruk BO dari <i>Latent Variable Score</i>	182
Gambar 4.48	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten AKN (<i>Standardized Solution</i>) Awal	183
Gambar 4.49	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten AKN (<i>Standardized Solution</i>) Akhir.....	184

Gambar 4.50	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KDB (<i>Standardized Solution</i>) Awal	186
Gambar 4.51	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KDB (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	187
Gambar 4.52	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten TSP (<i>Standardized Solution</i>) Awal	189
Gambar 4.53	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten TSP (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	189
Gambar 4.54	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BTJ (<i>Standardized Solution</i>) Awal	191
Gambar 4.55	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BTJ (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	191
Gambar 4.56	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKA (<i>Standardized Solution</i>) Awal	193
Gambar 4.57	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten BKA (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	194
Gambar 4.58	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk TK Tahap Awal	196
Gambar 4.59	Uji CFA Konstruk BO (<i>Standardized Solution</i>) Akhir	197
Gambar 4.60	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk TK	198
Gambar 4.61	Uji CFA Konstruk TK dari Skor Laten	199
Gambar 4.62	Model Struktural Awal (<i>Standardized Solution</i>)	202
Gambar 4.63	Model Struktural Akhir (<i>Standardized Solution</i>)	203
Gambar 4.64	<i>Path Diagram T-values</i>	205



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuesioner Penelitian
Lampiran II : Data Kuesioner
Lampiran IV : Output Lisrel
Lampiran V : Daftar Riwayat Hidup



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*