

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
INTEGRITAS TERHADAP PERILAKU BIJAK BERWAWASAN KEPENDUDUKAN
(CITIZENSHIP BEHAVIOR TOWARD THE POPULATION VIEWS): STUDI KAUSAL
DI BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**MOH. TOHIRIN HASAN
No. Reg: 9908917006**

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARATKAN UNTUK
UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. I Made Astra, M.Si
Tanggal: 20 Januari 2023

Co-Promotor



Prof. Dr. I Made Putrawan
Tanggal: 23 Januari 2023

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

¹⁾
Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



01-02-2023

Prof. Dr. Agung Purwanto, M.Si.
(Sekretaris)²



25-01-2023

Nama : Moh. Tohirin Hasan

No. Registrasi : 9908917006


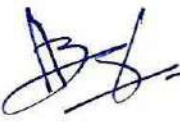





Program Studi : Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup

Tgl. Lulus :

¹⁾ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

²⁾ Koordinator Prodi S3 Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN
UJIAN TERTUTUP**

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua)		01-02-2023
2.	Prof. Dr. Agung Purwanto, M.Si. (Koordinator Prodi)		25/2023 /01
3.	Prof. Dr. I Made Astra, M.Si. (Promotor)		20 Januari 2023
4.	Prof. Dr. I Made Putrawan (Co-Promotor)		23 Januari 2023
5.	Prof. Dr. H.M. Ahman Sya, M.Pd., M.Sc. (Penguji)		25/1/23
6.	Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si. (Penguji)		21 Januari 2023
7.	Dr. Yusriani Sapta Dewi, M.Si. (Penguji Luar)		21 Januari 2023
<p>Nama : Moh. Tohirin Hasan</p> <p>No. Registrasi : 9908917006</p>			

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Tohirin Hasan

NIM : 9908917006

Jenjang : Doktor

Program studi : S3 Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup

Angkatan : 2017


Semester : 117 (Ganjil) 2022/2023

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan perbaikan disertasi untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapat persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 27 Januari 2023
Yang membuat pernyataan,




Moh. Tohirin Hasan

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Tohirin Hasan

NIM : 9908917006

Jenjang : Doktor

Program studi : S3 Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup


Dengan ini menyatakan disertasi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Integritas terhadap Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan (*Citizenship Behavior toward the Population Views*): Studi Kausal di Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional” merupakan karya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari terdapat ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Januari 2023

Yang membuat pernyataan




Moh. Tohirin Hasan

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Tohirin Hasan

NIM : 9908917006

Jenjang : Doktor

Program studi : S3 Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup

Dengan ini menyatakan bahwa, saya telah mempublikasikan hasil penelitian disertasi saya sebagai berikut:


Moh. Tohirin Hasan; I Made Putrawan; I Made Astra, Journal of Positive School Psychology 2022, Vol. 6, No. 5, 8067-8071, *The Effect of Leadership on Employees' CB toward the Population Views Mediated by Motivation and Integrity.*

Link: <https://www.journalppw.com/index.php/jpsp/article/view/9318>

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Januari 2023
Yang membuat pernyataan




Moh. Tohirin Hasan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEES'
CITIZENSHIP BEHAVIOR TOWARD THE POPULATION VIEWS
MEDIATED BY MOTIVATION AND INTEGRITY**

Moh. Tohirin Hasan, I Made Astra, I Made Putrawan
tohirinhasan@yahoo.com

SUMMARY

As noted by the data, the population in the world would be kept increasing. Urgent research must be conducted, especially regarding how employees' citizenship behavior toward the population views (CB) of the National Population and Family Planning Board (BKKBN) would be affected by their leadership styles mediated by motivation and integrity. A causal survey method was used by selecting 216 employees of BKKBN. There were four dimensions (idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual consideration) used to measure leadership styles, three dimensions (direction, intensity, persistence) to measure motivation, and three dimensions also to measure integrity (honesty, consistent, trustworthiness), and two dimensions which each has three sub-dimensions (organizational and interpersonal) for measure citizenship behavior toward the population views. Data analyzed by path analysis. Research results showed that: i) leadership styles, motivation, and integrity affected directly and significantly on employees' citizenship behavior toward the population views; ii) leadership styles directly and significantly affected motivation and employees' integrity as well; iii) motivation and integrity were good mediated factors between leadership styles and employees' citizenship behavior toward the population views. Therefore, in trying to change and empower employees' citizenship behavior toward the population views, factors such as employees' motivation and integrity, and how employees would perceive their superordinate as transformational leadership style should be considered by focusing on employees' motivation and integrity in managing the BKKBN quality.

Keywords: *citizenship behaviour toward the population views, employees of BKKBN, employees' integrity, and path analysis*

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN INTEGRITAS TERHADAP PERILAKU BIJAK BERWAWASAN KEPENDUDUKAN (CITIZENSHIP BEHAVIOR TOWARD THE POPULATION VIEWS): STUDI KAUSAL DI BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL

Moh. Tohirin Hasan, I Made Astra, I Made Putrawan
tohirinhasan@yahoo.com

RINGKASAN

Data menunjukkan bahwa, jumlah penduduk di dunia terus mengalami peningkatan. Penelitian ini mendesak dilakukan, terutama mengenai perilaku bijak berwawasan kependudukan pegawai di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan dimediasi oleh motivasi serta integritas. Metode survei kausal digunakan dengan memilih 216 pegawai BKKBN. Ada empat dimensi (idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual consideration) yang digunakan untuk mengukur gaya kepemimpinan, tiga dimensi (direction, intensity, persistence) untuk mengukur motivasi, dan tiga dimensi juga untuk mengukur integritas (honesty, consistent, trustworthiness), dan dua dimensi yang masing-masing memiliki tiga sub-dimensi (organizational and interpersonal) untuk mengukur perilaku bijak berwawasan kependudukan. Data dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: i) gaya kepemimpinan, motivasi, dan integritas berpengaruh langsung secara signifikan terhadap perilaku bijak berwawasan kependudukan; ii) gaya kepemimpinan berpengaruh langsung secara signifikan terhadap motivasi dan integritas pegawai; iii) motivasi dan integritas merupakan faktor mediasi yang baik antara gaya kepemimpinan dan perilaku bijak berwawasan kependudukan. Oleh karena itu, dalam upaya mengubah dan memberdayakan perilaku bijak berwawasan kependudukan, motivasi dan integritas pegawai, serta gaya kepemimpinan transformasional perlu dipertimbangkan dalam mengelola BKKBN ke depan.

Mencerdaskan dan Memartabatkan Bangsa

Kata kunci: *perilaku bijak berwawasan kependudukan, pegawai BKKBN, integritas pegawai, dan analisis jalur*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkah dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Integritas Terhadap Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan”.

Selama penulisan disertasi ini, penulis mendapat dukungan dari banyak pihak. Secara khusus, terima kasih atas bimbingan yang tidak ternilai dari Prof. Dr. I Made Astra, M.Si selaku Promotor dan kepada Prof. Dr. I Made Putrawan sebagai Co Promotor. Kebijakan beliau berdua sungguh sangat bermakna. Penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta (UNJ), yang telah memberikan ijin untuk belajar di Program Pascasarjana UNJ.
2. Dr. (HC). dr. Hasto Wardoyo, Sp.OG (K) selaku Kepala Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) yang telah memberi kesempatan berharga bagi penulis untuk melanjutkan studi.
3. Prof Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus, selaku Direktur Program Pascasarjana UNJ yang telah memberikan keleluasaan belajar di Program Studi Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup (PKLH).
4. Prof. Dr. Agung Purwanto, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Doktor PKLH yang telah memberikan bantuan, masukan, dan motivasi selamaa studi.
5. Seluruh dosen dan staf administrasi pada program Pascasarjana UNJ yang telah banyak memberikan kemudahan selama studi.

6. Prof. drh. M. Rizal Martua Damanik, MRep.Sc, Ph.D, selaku Deputy Lalitbang BKKBN yang telah banyak memberikan inspirasi selama studi.
7. Dr. Lalu Makripudin, M.Si selaku Kepala Pusdiklat Kependudukan dan KB, BKKBN yang telah memberikan dukungan untuk kuliah.
8. Sahabat di Program Studi PKLH, atas kebersamaan dan kehangatan selama kuliah.
9. Para senior dan rekan-rekan di BKKBN, khususnya tim kerja di Pusdiklat Kependudukan dan KB yang sangat mendukung penyelesaian studi doctoral ini.

Secara khusus, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada istri tersayang, Lilik Luthfiyah Afriyani, L.c atas cinta dan doa tulus yang tak pernah putus, juga kedua matahari kami Kiana Syahira Husna dan Janesha Elhama Behnaz yang tak henti memancarkan keceriaan. Terima kasih setinggi-tingginya kepada kedua orang tua Bapak Dato Targam dan Ibunda Saumi Hasan, serta keluarga besar di Comal dan Karangampel yang telah memberikan dukungan selama studi.

Akhirul kalam, terima kasih penulis sampaikan pada semua pihak yang turut membantu sehingga disertasi ini dapat terselesaikan. Betapapun kecil, semoga disertasi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan keberlanjutan semesta.

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

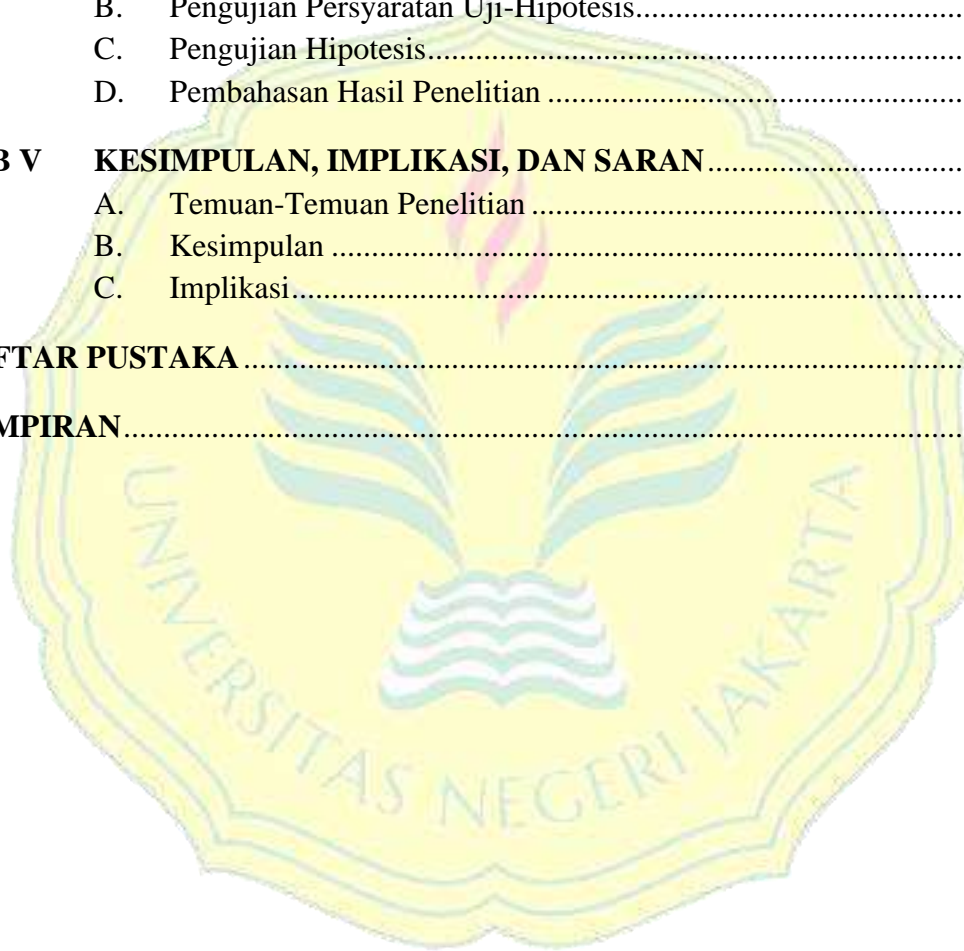
Jakarta, 1 Februari 2023

Moh. Tohirin Hasan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
SUMMARY	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Perumusan Masalah.....	10
E. Kegunaan Hasil Penelitian.....	10
BAB II KERANGKA TEORITIK DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	12
A. Deskripsi Konseptual.....	12
1. Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan.....	12
2. Kepemimpinan.....	17
3. Motivasi.....	22
4. Integritas.....	29
B. Penelitian yang Relevan.....	38
C. Model Teoritik.....	40
D. Hipotesis Penelitian.....	41
E. Model Hipotetik.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
A. Tujuan Penelitian.....	43
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
C. Metode Penelitian.....	44
D. Populasi dan Sampling.....	44
E. Instrumen Penelitian.....	45
1. Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan (X4).....	45
2. Kepemimpinan (X1).....	48
3. Motivasi (X2).....	50
4. Integritas (X3).....	52

F.	Teknis Analisis Data	54
G.	Hipotesis Statistika.....	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
A.	Deskripsi Data.....	57
B.	Pengujian Persyaratan Uji-Hipotesis.....	65
C.	Pengujian Hipotesis.....	74
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	84
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	97
A.	Temuan-Temuan Penelitian	97
B.	Kesimpulan	99
C.	Implikasi.....	100
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN.....		106



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
Tabel 2.1	<i>Five Elements of Trust</i>	32
Tabel 2.2	Penelitian yang Relevan	38
Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrumen Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan	46
Tabel 3.2	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi	51
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Integritas	53
Tabel 4.1	Hasil Perhitungan Statistika Deskriptif	57
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan	58
Tabel 4.3	Tabel Distribusi Frekuensi Kepemimpinan	60
Tabel 4.4	Tabel Distribusi Frekuensi Motivasi	62
Tabel 4.5	Tabel Distribusi Frekuensi Integritas	64
Tabel 4.6	Rangkuman Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> (Galat Taksiran)	66
Tabel 4.7	Rangkuman Uji Normalitas <i>Barlett</i>	66
Tabel 4.13	ANAVA Untuk Model Regresi $\hat{X}_4 = 129,697 + 0,264 X_1$	67
Tabel 4.14	ANAVA Regresi Linearitas X_4 Atas X_1	68
Tabel 4.15	ANAVA Untuk Model Regresi Regresi $\hat{X}_4 = 143,057 + 0,171 X_2$	69
Tabel 4.16	ANAVA Regresi Linearitas X_4 Atas X_2	69
Tabel 4.17	ANAVA Untuk Model Regresi Regresi $\hat{X}_4 = 140,523 + 0,241 X_3$	70
Tabel 4.18	ANAVA Regresi Linearitas X_4 Atas X_3	71
Tabel 4.19	ANAVA Untuk Model Regresi Regresi $\hat{X}_3 = 68,957 + 0,161 X_1$	72

Tabel 4.20	ANAVA Regresi Linearitas X_3 Atas X_1	72
Tabel 4.21	ANAVA Untuk Model Regresi Regresi $\hat{X}_3 = 41,182 + 0,281 X_2$	73
Tabel 4.22	ANAVA Regresi Linearitas X_3 Atas X_2	74
Tabel 4.23	Koefisien Path Struktur I	75
Tabel 4.24	Square untuk Koefisien Path Error	77
Tabel 4.25	Koefisien Path Struktur II	77
Tabel 4.26	Square untuk Koefisien Path Error	78
Tabel 4.27	Koefisien Path Struktur III	79
Tabel 4.28	Square untuk Koefisien Path Error	80
Tabel 4.29	Koefisien Path Struktur IV	80
Tabel 4.30	Rangkuman Hasil Uji Signifikansi Koefisien Jalur Antar Variabel	81
Tabel 4.31	Rangkuman Koefisiensi Jalur, Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, Dan Pengaruh Total	82
Tabel 4.32	Perbandingan Penelitian yang Dilakukan dengan Penelitian Relevan Lainnya	86

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

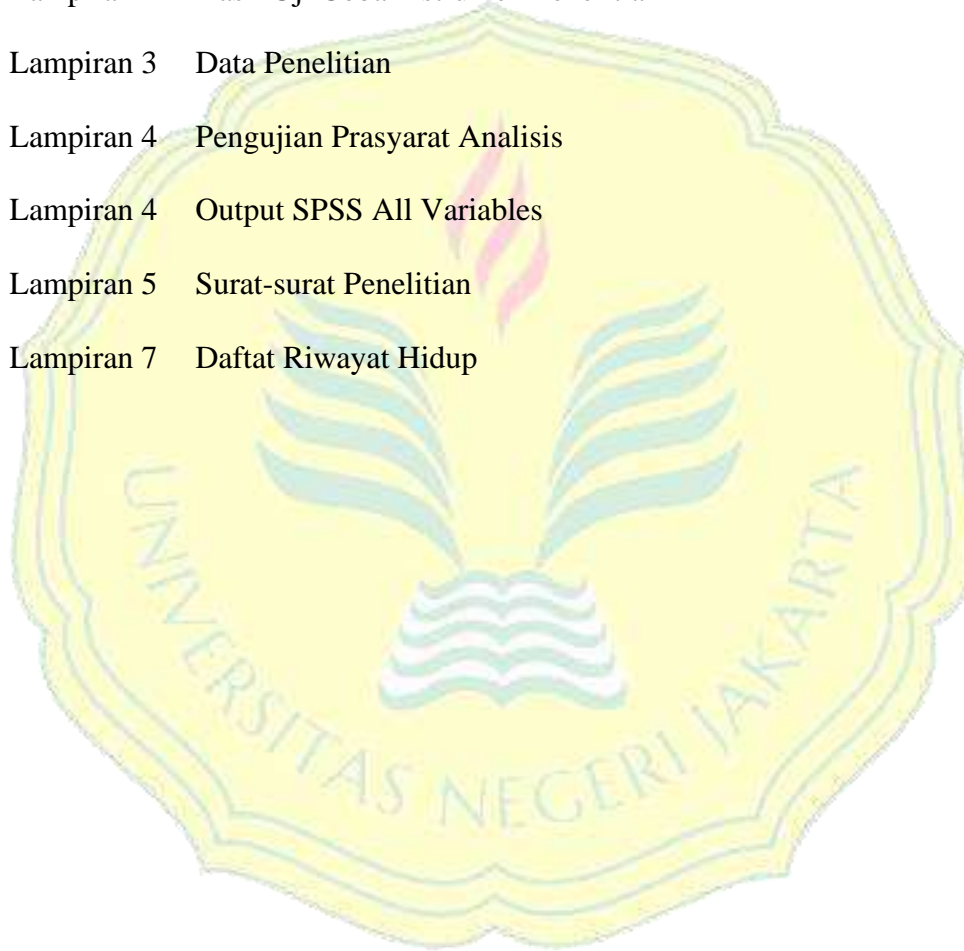
DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Flowchart Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan	15
Gambar 2.2	Pendekatan Gaya Kepemimpinan	22
Gambar 2.3	Model Teoritik Penelitian Berdasarkan <i>Integrative Model of Organizational Behavior</i>	40
Gambar 2.4	Rincian Model Teoritik	41
Gambar 2.5	Model Hipotetik Penelitian	42
Gambar 4.1	Histogram Perilaku Bijak Berwawasan Kependudukan	59
Gambar 4.2	Histogram Kepemimpinan	61
Gambar 4.3	Histogram Motivasi	63
Gambar 4.4	Histogram Integritas	65
Gambar 4.5	Empirical Structure 1 Path Model	75
Gambar 4.6	Empirical Structure 2 Path Model	76
Gambar 4.7	Empirical Structure 3 Path Model	78
Gambar 4.8	Empirical Structure 4 Path Model	79
Gambar 4.9	Empirical Total Path Model	83

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	107
Lampiran 2	Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	116
Lampiran 3	Data Penelitian	151
Lampiran 4	Pengujian Prasyarat Analisis	162
Lampiran 4	Output SPSS All Variables	237
Lampiran 5	Surat-surat Penelitian	240
Lampiran 7	Daftar Riwayat Hidup	244



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Moh. Tohirin Hasan
NIM : 9908917006
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/PKLH
Alamat email : tohirinhasan@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Integritas Terhadap Perilaku Bijak

Berwawasan Kependudukan (Citizenship Behavior Toward the Population Views): Studi

Kausal di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Maret 2023

Penulis

(Moh. Tohirin Hasan)